



# Skracovanie pracovnej doby a bezpečnosť zdravia pri práci

Praha – 28. 11. 2017  
Konferencia ČMKOS



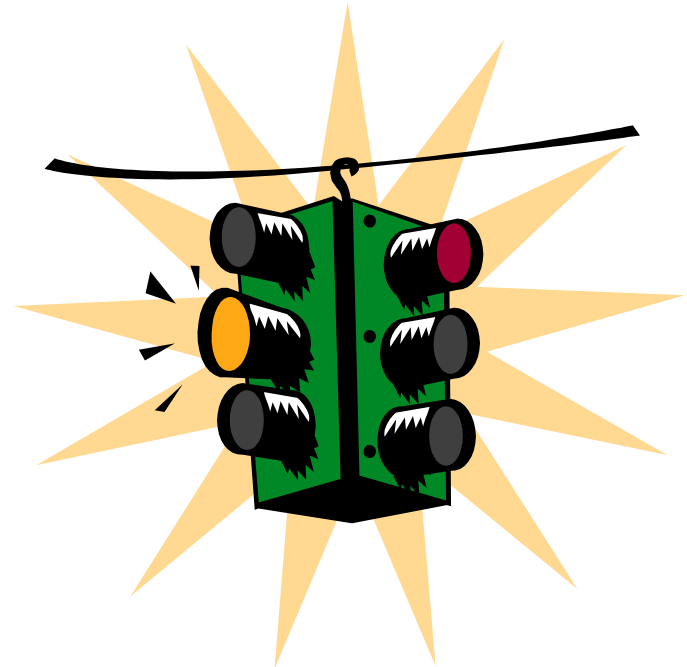
# Programové vyhlásenie súčasnej vlády SR

- \* Cieľom premysleného, cieľavedomého a komplexného pôsobenia výkonnej moci, ktorú predstavuje vláda, je kvalitný a bezpečný život občanov Slovenskej republiky. To sa dosahuje harmonizáciou pôsobenia jednotlivých politík.



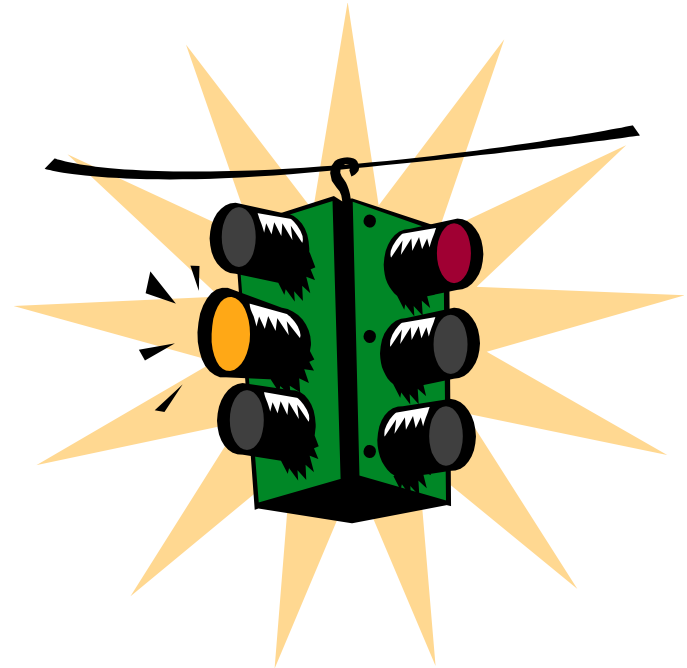
## § 97 ods.12 ZP

- \* Zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu a ktorý dovŕšil vek 50 rokov nemožno nariadiť prácu nadčas. Práca nadčas je prípustná len po dohode s týmto zamestnancom.



## § 98 ods.10 ZP – zrušené ÚS

- \* Predpokladom výkonu nočnej práce zamestnanca, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie sestra a pôrodná asistentka podľa osobitného predpisu a ktorý dovŕšil vek 50 rokov je súhlas tohto zamestnanca s výkonom práce v noci.



# Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa

- \* Viac platených dní (3) pre zamestnanca na štúdium ako ukladá ZP a ďalšie predpisy
- \* Kratšia pracovná doba - pol hodiny denne menej ako je v ZP (2,5 h./týždeň)
- \* Dlhšia výmera dovolenky - o päť pracovných dní viac ako je v ZP



# Sociálny balíček vlády SR od 1.5. 2018

\* Zavedenie príplatkov za nočné zmeny - za každú hodinu práce má teraz zamestnanec nárok na bonus najmenej 20 % minimálnej hodinovej mzdy.

\* Návrh na zvýšenie nároku na 50% minimálnej hodinovej mzdy.



# Sociálny balíček vlády SR od 1.5. 2018

\* Zvýšenie príplatku za prácu cez víkendy a sviatky - zamestnanec dostane 100% príplatok k platu - v súčasnosti príplatky cez víkendy povinné nie sú.

\* Zavedenie dobrovoľnej výplaty 13. a 14. platu zamestnancom bez daní a odvodov do výšky minimálnej mzdy v SR (2018 - 480 €)  
hodinová sadzba = 2,759 €)



# Nadčasová práca

\* Prácu nadčas môže nariadiť alebo dohodnúť so zamestnancom len v prípadoch prechodnej a naliehavej zvýšenej potreby práce, mzdu a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas vyplatí zamestnancovi, ktorého pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne, najneskôr do uplynutia štyroch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná.





# Nadčasová práca

\* Prácu nadčas môže nariadiť alebo dohodnúť so zamestnancom len v prípadoch prechodnej a naliehavej zvýšenej potreby práce, mzdu a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas vyplatí zamestnancovi, ktorého pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne, najneskôr do uplynutia štyroch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná.



# Nadčasová práca lekárov v nemocniciach

\* V predchádzajúcich rokoch bol vývoj nadčasovej práce nasledujúci :

- 2014 8 095 / 239 / 623
- 2015 7 161 / 250 / 546
- 2016 7 074 / 253 / 525

Je to len štatistika, neodráža skutočne odpracované hodiny lekármi. Mnohokrát existuje dvojité evidencie.



## Nadčasová práca

\* V ostatných profesiách vývoj nadčasovej práce u nás nekorešponduje s hlavnou myšlienkou tejto konferencie. Z dôvodu nižších zárobkov ľudia robia nadčasy, aby dostali do svojich peňaženiek viac.

\* V rámci EÚ patríme k tým, ktorí pracujú veľa.



## Odbory a ich zámery

\* OZ KOVO rozbehlo petičnú akciu k stanoveniu hornej hranice odchodu do dôchodku, cieľom je limitovanie na úrovni 64 rokov veku, dnes sa v SR predlžuje vek odchodu pre ročníky 1955 a mladšie o 139 dní 76 + 63 za roky 2016 a 2017, v roku 2018 to bude o pár dní opäť viac.





**SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ  
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB**

Vajnorská 1, 815 70 Bratislava 3

Kontakty :

Tel. 00421 / 50240321

Fax. 00421 / 55425330

[sekretariat@sozzass.sk](mailto:sekretariat@sozzass.sk)

[www.sozzass.sk](http://www.sozzass.sk)

Ďakujem Vám za pozornosť.

