

# ANALÝZA - PRÁVNÍ REŽIM AGENTURNÍHO ZAMĚŠTNÁVÁNÍ

**Agenturní zaměstnávání** patří k častým formám zajištění výkonu závislé práce a řadí se k **prekérním a flexibilním formám** zaměstnávání. Jedná se o poskytnutí služby v rámci obchodního vztahu (agentury práce a podniku – uživatele), kdy se využívají zaměstnanci agentury práce, kteří však vykonávají práce ve prospěch a v prostředí pracoviště uživatele.

## Agenturní zaměstnanci

mají právo na srovnatelné pracovní podmínky, jako kmenoví zaměstnanci.

## Právo na odborové sdru-

**žování** a kolektivní vyjednávání náleží i agenturním zaměstnancům.



## Agenturní zaměstnávání

a jeho současná právní úprava nabízí nemalý prostor pro **součinnost firem a odborových organizací**, v důsledku kterých se podmínky vykonávání práce agenturním zaměstnancemlepší a přiblíží maximálnímu standardu a představám důstojné a slušné práce.

**Agenturní zaměstnávání představuje zvláštní vztah**, fakticky nedochází k výkonu práce pro zaměstnavatele, **ale pro třetí osobu – uživatele**. Uživatel je současně subjektem, kterému zákoník práce (jinak netypicky pro pracovněprávní vztahy) určuje možnost organizovat práci zaměstnanců, tj. **přenáší na něj část dispoziční pravomoci zaměstnavatele** (agentury práce).

