

# ANALÝZA - PRÁVNÍ REŽIM AGENTURNÍHO ZAMĚŠTNÁVÁNÍ

**Agentura práce a uživatel jsou povinni** zabezpečit, aby **pracovní a mzdové podmínky** dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance. Pokud jsou po dobu výkonu práce pro uživatele pracovní nebo mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance horší, je **agentura práce povinna na žádost dočasně přiděleného zaměstnance, popřípadě, pokud tuto skutečnost zjistí jinak, i bez žádosti, zajistit rovné zacházení**; dočasně přidělený zaměstnanec má právo se domáhat u agentury práce uspokojení práv, která mu takto vznikla.

**Písemný pokyn o dočasném přidělení** musí obsahovat zejména:

- ✓ název a sídlo uživatele,
- ✓ místo výkonu práce u uživatele,
- ✓ dobu trvání dočasného přidělení,
- ✓ určení vedoucího zaměstnance uživatele oprávněného přidělovat zaměstnanci práci a kontrolovat ji,
- ✓ podmínky jednostranného prohlášení o ukončení výkonu práce před uplynutím doby dočasného přidělení, byly-li sjednány v dohodě o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce,
- ✓ informaci o pracovních a mzdových nebo platových podmínkách srovnatelného zaměstnance uživatele.

**Agenturní zaměstnanec má nárok** na vydání písemného pokynu zaměstnavatele, který obsahuje výše uvedené náležitosti. **Jde o povinnosti zaměstnavatele a základní právo agenturního zaměstnance.** Na vydání písemného pokynu, který bude obsahovat všechny uvedené skutečnosti, a předně důsledně rozepisovat informaci o mzdových podmínkách srovnatelného zaměstnance uživatele, byl měl **každý agenturní zaměstnanec trvat.**

**Podstatnou náležitostí dohody o pracovní činnosti**, stejně jako pracovní smlouvy, pro naplnění účelu agenturního zaměstnávání, je vyjádření v pracovní smlouvě nebo dohodě o pracovní činnosti, kterým se agentura práce zaváže zajistit svému zaměstnanci dočasný výkon práce podle pracovní smlouvy nebo dohody o pracovní činnosti u uživatele a zaměstnanec se zaváže tuto práci konat podle pokynů uživatele a na základě dohody o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce, uzavřené mezi agenturou práce a uživatelem.

**V pracovní smlouvě, či dohodě o pracovní činnosti**, musí být jednoduše vyjádřený souhlas s dočasným přidělením. Není však nutné, aby závazek obsahoval konkretizaci uživatele. Kde a pro koho bude agenturní zaměstnanec práci vykonávat se fakticky stanoví prostřednictvím (není-li ujednáno jinak) v písemném pokynu o dočasném přidělení.

