

Kolektivní smlouvy vyššího stupně

NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PODMÍNKY SJEDNANÉ
DÍKY ČMKOS



PRO ROK 2023
BYLO V PŮSOBNOSTI ČMKOS UZAVŘENO
17 KOLEKTIVNÍCH SMLUV VYŠŠÍHO STUPNĚ



MZDOVÝ VÝVOJ SJEDNANÝ V ROCE 2023



RŮST MEZD JE V KSVS V PODNIKATELSKÉ SFĚŘE SJEDNÁN NÁSLEDUJÍCÍM ZPŮSOBEM

3 KSVS



Ve třech KSVS je sjednán konkrétní meziroční růst **průměrné nominální mzdy**, a to v rozmezí **5 až 7 %**.

7 KSVS



V sedmi KSVS je dohodnut **nárůst tarifních (základních) mezd**, a to v rozmezí **7,5 až 10 %**.

2 KSVS



Ve dvou KSVS je dohodnuto zvýšení **průměrné reálné mzdy**, a to v rozmezí **1 až 4 %**.

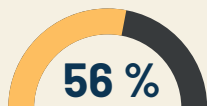
4 KSVS



Ve čtyřech KSVS bylo dohodnuto, že **nárůst mezd** bude **odpovídat inflaci**.



SPOLUPRÁCE SMLUVNÍCH STRAN

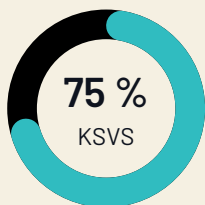


Vyšší kolektivní smlouvy se zaměřují zejména na konkretizaci rozsahu a obsahu poskytovaných informací, což je dlouhodobě upraveno v cca 60 % KSVS.

Úprava bližších podmínek postupu při **informování odborové organizace** je v roce 2023 obsažena v **56 % KSVS**.

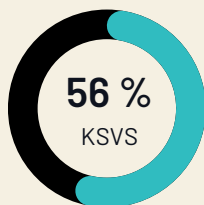


BENEFITY A PRACOVNÍ PODMÍNKY SJEDNANÉ V ROCE 2023



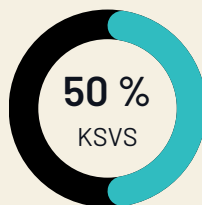
PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ

sjednává 75 % resp. 12 KSVS.
Z toho ve 4 KSVS je výše příspěvku sjednána na úrovni horní hranice dané zákonem, tj. 55 % ceny hlavního jídla.



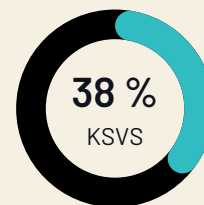
DOVOLENÁ NAVÍC

je sjednána v 56 % resp. 9 KSVS. Z toho 8 KSVS sjednává 5 týdnů dovolené a 1 KSVS dokonce 6 týdnů dovolené.



PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ

sjednává 50 % resp. 8 KSVS. Z toho 4 KSVS sjednávají konkrétní výši příspěvku, která se pohybuje od 200 do 900 Kč měsíčně.



ZKRÁCENÍ PRACOVNÍ DOBY na 37,5 hod. týdně

je sjednáno ve 38 % resp. 6 KSVS.

Podnikové kolektivní smlouvy

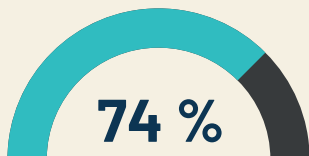
NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PODMÍNKY SJEDNANÉ DÍKY ODBORŮM
V PODNIKATELSKÉ SFĚŘE ČR



V ROCE 2023 BYLO V RÁMCI ŠETŘENÍ
INFORMACE O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH (IPP)
ANALYZOVÁNO 1 298 PODNIKOVÝCH KOLEKTIVNÍCH SMLUV
Z PODNIKATELSKÉ SFĚRY ČR



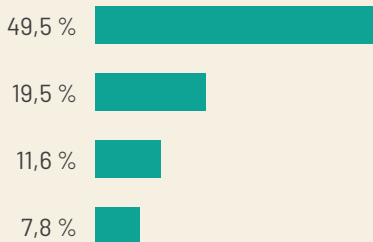
MZDOVÝ VÝVOJ SJEDNANÝ V ROCE 2023



V ROCE 2023 JE RŮST
MEZD SOUČÁSTÍ
74,1 % PKS



NEJČASTĚJŠÍ FORMY DOHODY O MZDOVÉM RŮSTU



V polovině PKS je sjednán mzdový nárůst formou **zvýšení mzdových tarifů**, a to v průměrné výši **7,1 %**.

V pětině PKS je sjednán mzdový nárůst formou **zvýšení průměrné nominální mzdy**, a to v průměrné výši **6,1 %**.

V necelých 12 % PKS je sjednán mzdový nárůst formou **zvýšení celkového objemu mzdových prostředků**.

V téměř 8 % PKS je sjednán mzdový nárůst formou **udržení reálné mzdy**.



PKS POZITIVNĚ OVLIVŇUJÍ VÝDĚLKOVOU ÚROVEŇ ZAMĚSTNANCŮ

KS ANO **41 350 Kč**

KS NE **33 531 Kč**

ŽENY

KS ANO **38 312 Kč**

KS NE **31 445 Kč**

Z Informačního systému o průměrném výděлку (ISPV) vyplývá, že medián hrubé měsíční **mzdy** zaměstnanců v podnicích s uzavřenou **kolektivní smlouvou** je dlouhodobě **vyšší** než u zaměstnanců bez ochrany kolektivní smlouvy.

Tato **skutečnost platí** také v členění **podle pohlaví**.

+ 7 819 Kč

V ROCE 2022 BYL MEDIÁN MEZD
V PODNICÍCH S KS O 23 % VYŠŠÍ
NEŽ V PODNICÍCH BEZ KS

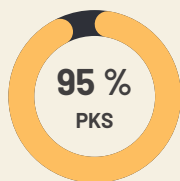
+ 6 867 Kč

V ROCE 2022 BYL MEDIÁN MEZD
ŽEN V PODNICÍCH S KS O 22 %
VYŠŠÍ NEŽ V PODNICÍCH BEZ KS



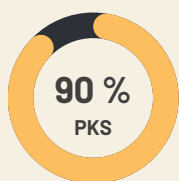
BENEFITY A PRACOVNÍ PODMÍNKY V LETECH 2019 AŽ 2023

PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ



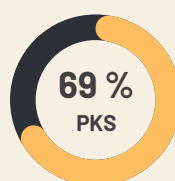
je dlouhodobě sjednán ve většině PKS.
Průměrná výše příspěvku na jedno jídlo se zvýšila z 62 Kč v roce 2022 na 76 Kč v roce 2023.

DOVOLENÁ NAVÍC



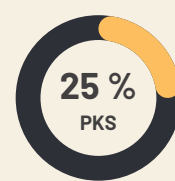
je v posledních letech sjednána v téměř 90 % PKS. Většina PKS (78 %) využívá možnosti prodloužit nárok na dovolenou o 1 týden, tj. 5 týdnů dovolené.

PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ



dlouhodobě sjednávají přibližně dvě třetiny PKS. Průměrná výše příspěvku v roce 2023 činí 849 Kč za měsíc, což je o 35 Kč více než v roce 2022.

PŘÍSPĚVEK NA ŽIVOTNÍ POJIŠTĚNÍ



je od roku 2019 součástí přibližně čtvrtiny PKS. Průměrná výše příspěvku v roce 2023 činí 745 Kč za měsíc, což je o 29 Kč více než v roce 2022.