

Kolektivní smlouvy vyššího stupně

NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PODMÍNKY SJEDNANÉ DÍKY ČMKOS



2022 16 KSVS

PRO ROK 2022 BYLO V PŮSOBNOSTI ČMKOS UZAVŘENO
16 KOLEKTIVNÍCH SMLUV VYŠŠÍHO STUPNĚ



MZDOVÝ VÝVOJ SJEDNANÝ V ROCE 2022



RŮST MEZD JE V KSVS V PODNIKATELSKÉ SFÉŘE SJEDNÁN NÁSLEDUJÍCÍM ZPŮSOBEM

2 KSVS



Ve dvou KSVS je sjednán konkrétní meziroční růst **průměrné nominální mzdy**, a to ve výši **4 %**.

6 KSVS



V šesti KSVS je dohodnut nárůst **tarifních (základních) mezd**, a to v rozmezí **4-6 %**.

2 KSVS



Ve dvou KSVS je dohodnuto zvýšení **průměrné reálné mzdy**, a to v rozmezí **1-4 %**.

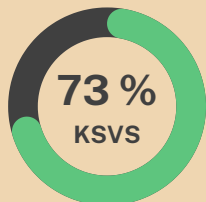
6 KSVS



V šesti KSVS bylo dohodnuto, že **nárůst mezd** bude odpovídat **inflaci**.

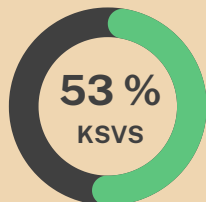


PRACOVNÍ PODMÍNKY A BENEFITY SJEDNANÉ V ROCE 2022



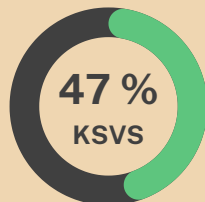
PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ

sjednává 73 % resp. 11 KSVS. Z toho ve 4 KSVS je výše příspěvku sjednávána na úrovni horní hranice dané zákonem, tj. 55 % ceny hlavního jídla.



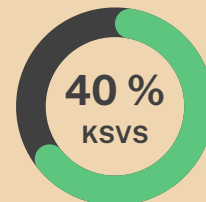
DOVOLENÁ NAVÍC

je sjednána v 53 % resp. 8 KSVS. Z toho 7 KSVS sjednává 5 týdnů dovolené a 1 KSVS dokonce 6 týdnů dovolené.



PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ

sjednává 47 % resp. 7 KSVS. Z toho 3 KSVS sjednávají konkrétní výši příspěvku, která se pohybuje od 200 do 600 Kč měsíčně.



ZKRÁCENÁ PRACOVNÍ DOBA NA 37,5 HOD. TÝDNĚ

je sjednána ve 40 % resp. 6 KSVS.

Podnikové kolektivní smlouvy

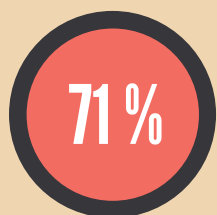
NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PODMÍNKY SJEDNANÉ DÍKY ODBORŮM
V PODNIKATELSKÉ SFÉŘE ČR



V ROCE 2022 BYLO V RÁMCI ŠETŘENÍ
INFORMACE O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH (IPP)
ANALYZOVÁNO 1 276 PODNIKOVÝCH KOLEKTIVNÍCH SMLUV
Z PODNIKATELSKÉ SFÉRY ČR



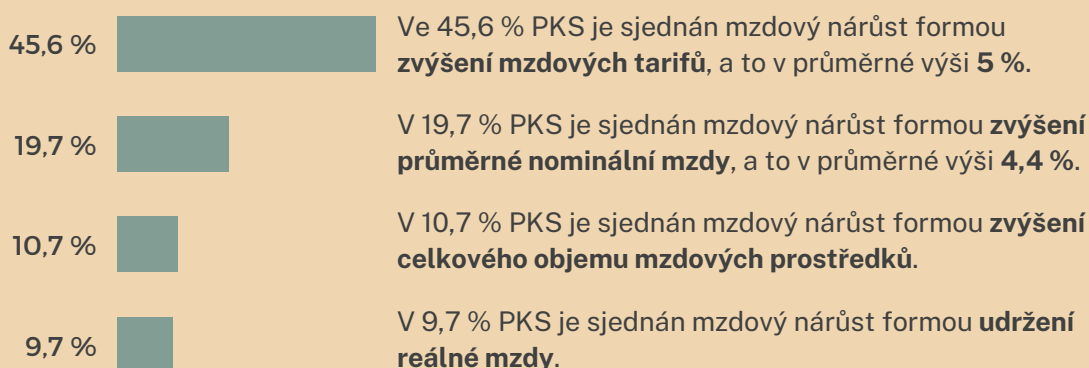
MZDOVÝ VÝVOJ SJEDNANÝ V ROCE 2022



V ROCE 2022
JE RŮST MEZD
SOUČÁSTÍ
71 % PKS

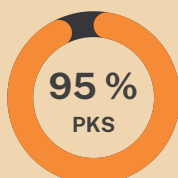


NEJČASTĚJŠÍ FORMY DOHODY O MZDOVÉM RŮSTU



PRACOVNÍ PODMÍNKY A BENEFITY V LETECH 2019 AŽ 2022

PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ



je dlouhodobě sjednán ve většině PKS. Průměrná výše příspěvku na jedno jídlo se zvýšila z necelých 56 Kč v roce 2021 na více než 62 Kč v roce 2022.

DOVOLENÁ NAVÍC



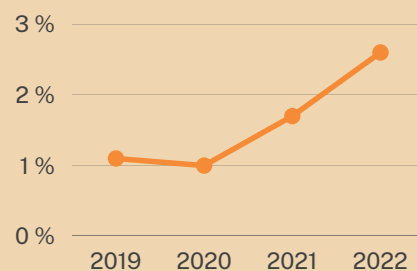
je v posledních letech sjednána v téměř 90 % PKS. Většina PKS využívá možnosti prodloužit nárok na dovolenou o 1 týden, tj. 5 týdnů dovolené.

PRÁCE DOMA

Využití práce z domu se v praxi v **posledních letech rozšířilo** také v souvislosti s epidemií onemocnění **Covid-19**.

Většina podniků využívajících práci doma má podmínky pro její uplatňování obsaženy **ve vnitřním předpisu společnosti či směrnících**. Úprava práce doma na úrovni kolektivního vyjednávání zatím není standardem.

Lze však pozorovat, že **podíl kolektivních smluv**, které se prací doma zabývají, v posledních letech **vzrostl** z 1,1 % PKS v roce 2019 na **2,6 %** PKS v roce 2022.



PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ



dlouhodobě sjednávají přibližně dvě třetiny PKS. Průměrná výše příspěvku se zvýšila ve srovnání s rokem 2021 o 24 Kč a v roce 2022 činí 814 Kč za měsíc.

ZKRÁCENÍ PRACOVNÍ DOBY



je dlouhodobě sjednáváno přibližně v polovině PKS. Většina z nich sjednává délku pracovní doby v rozsahu 37,5 hod. týdně.