

DOPADY COVID 19 NA REALIZACI PROJEKTU "SOCIÁLNÍ DIALOG A SPOLEČNOST 4.0" - 4/2022

Projekt ČMKOS „Sociální dialog a Společnost 4.0“, č. projektu:
CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010266



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



PŘEDMĚT PLNĚNÍ



- Projekt ČMKOS „Sociální dialog a Společnost 4.0“, č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010266
- „Celospolečenský on-line průzkum – dopady Covid 19 na realizaci projektu a jeho výstupy“

Společnost **IBRS - International Business and Research Services s. r. o.** realizovala pro **ČMKOS – Českomoravskou konfederaci odborových svazů celospolečenský on-line průzkumu** na téma dopadů Covidu 19 na realizaci projektu „Sociální dialog a Společnost 4.0“, včetně přípravy dotazníku a vypracování závěrečné zprávy.



METODOLOGIE



1

3 cílové skupiny v dotazníkovém šetření:

- Skupina **populace zaměstnanců 18letých a starších** - sběr dat probíhal metodou CAWI (online panel), dotazník 10 min.
- Skupina **zaměstnavatelů nebo zaměstnanců** zodpovídajících v podniku za personalistiku a najímání pracovní síly - sběr dat probíhal metodou CAWI/CATI (offline), dotazník 8 min.
- Skupina **realizačního týmu projektu** „Sociální dialog a Společnost 4.0“ (rekrutaci a oslovení realizátorů zajistil objednavatel výzkumu, IBRS pouze připravilo on-line dotazník pro sběr dat), dotazník 8 min..

2

Celkem osloveno 3 214 respondentů a z nich:

- **635 kompletně vyplnilo dotazník**
 - online CAWI 512 zaměstnanců
 - CAWI/CATI offline 100 zaměstnavatelů nebo personalistů (90 CAWI/10 offline)
 - online CAWI 23 realizátorů projektu
- 2 579 nereagovalo na výzvu k vyplnění, odmítlo rozhovor, neprošlo screeningem nebo nedokončilo dotazník.

3

Standardy realizace ESOMAR.

ČASOVÝ HARMONOGRAM



- 17.2. – 20.2. 2020 pilotáž dotazníku na 10 respondentech (5 zaměstnanci/5 zaměstnavatelé), jejímž výsledkem bylo potvrzení vhodnosti struktury dotazníku pro ostrý sběr (tito respondenti nebyli započítáni do celkového vzorku oslovených)
- 21.2. 2022 zahájení sběru dat**
- 7.3. 2022 1. urgence oslovených respondentů, kteří nereagovali na žádost o vyplnění dotazníků
- 14.3. 2022 2. urgence oslovených respondentů, kteří nereagovali na žádost o vyplnění dotazníků
- 31.3. 2022 ukončení sběru dat** (kompletně vyplněno 635 dotazníků)

ZPŮSOB VÝBĚRU RESPONDENTŮ

A

Cílová skupina zaměstnanců 18letých (online CAWI):

Kvótní výběr z on-line panelu s využitím kvótní opory tak, aby byla zajištěna reprezentativnost zároveň podle pohlaví a 10letých věkových skupin (18-29, 30-39, 40-49, 50-59, 60-69, 70 a více let) v cílové skupině zaměstnanců.

Kromě toho byly ve výběru respondentů dodrženy následující podmínky:

- respondenti z každého kraje tvoří minimálně 2 % respondentů z celkového výběrového souboru
- zastoupení vybraných respondentů pracujících v zaměstnáních klasifikovaných mezi manuální (5.-9. hlavní třídy klasifikace CZ-ISCO) i duševní (1.-4. hlavní třídy zaměstnání CZ-ISCO) tvoří v každém typu zaměstnání (manuální nebo duševní) minimálně 25 % respondentů z celkového výběrového souboru

B

Cílová skupina zaměstnavatelů nebo zaměstnanců zodpovídajících v podniku za personalistiku a najímání pracovní síly (CAWI/CATI offline):

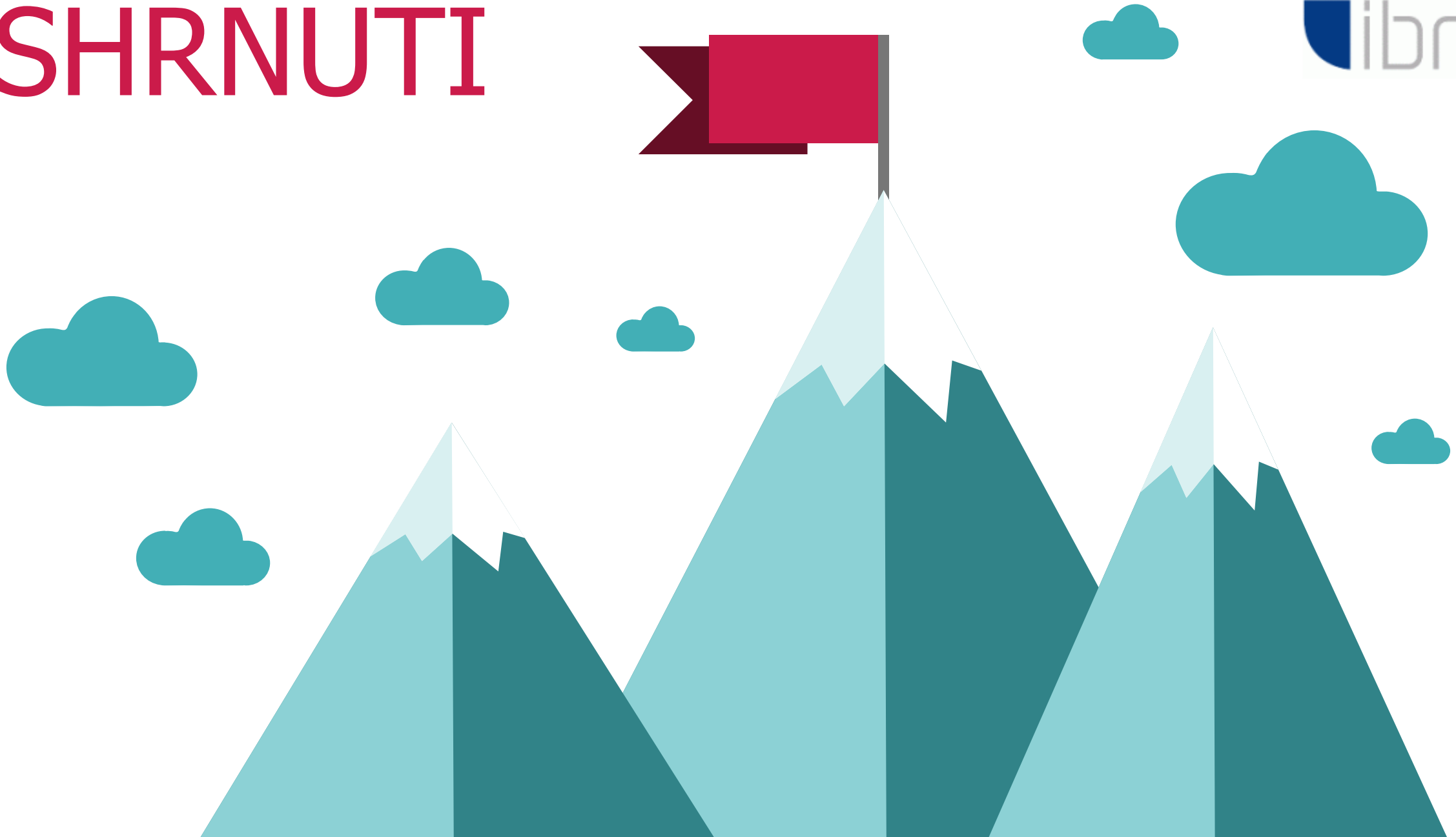
Výběr respondentů pro offline dotazování proveden kvótním výběrem tak, aby byla zajištěna reprezentativnost podle všech krajů České republiky, tak, aby respondenti z daného kraje tvořili méně než 2 % respondentů z celkového výběrového souboru.

C

Cílová skupina realizátorů (členové realizačního týmu, kteří participovali na projektu „Sociální dialog a Společnost 4.0“ (CAWI):

Rekrutaci a oslovení realizátorů zajistil objednavatel výzkumu, IBRS pouze připravilo on-line dotazník pro sběr dat.

SHRNUTÍ



SHRNUTÍ ZAMĚSTNACI



Na téměř polovinu zaměstnanců měla situace s Covid -19 negativní dopad a každému čtvrtému klesly příjmy (v průměru o 8,7 tis. Kč). Výpadky příjmů nejčastěji řeší šetřením nákladů.

Od zaměstnavatele zaměstnanci nejčastěji očekávají home office a omezení mimořádných odměn a od státu pak očekávají především zvýšení dávek, finanční pomoc zaměstnavateli, aby nemusel propouštět a zlepšení dostupnosti dávek mimořádné fin. pomoci.

Téměř 1/3 se zajímá o dění v odborech a 37% alespoň obecně ví, že odbory realizují nějaké projekty. Dle názoru zaměstnanců by se odbory měly zabývat především pracovními podmínkami a zvyšováním mezd.

SHRNUTÍ ZAMĚSTNAVATELÉ



Firmy mají v případě výpadku příjmů prostředky v průměru na 4 měsíce. Téměř 1/3 čekává v příštím roce výpadek příjmů. Pokud by byl výpadek příjmů delší než 6 měsíců hrozil by více než polovině firem úpadek.

Od státu zaměstnavatelé očekávají především odklad daní. Třetina firem očekává pomoc také od odborů, především finanční podporu. Mezi zaměstnavateli se více než 1/2 zajímá o dění v odborech, 2/3 pak ví, že realizují různé projekty.

V souvislosti s Covid-19 zaměstnavatelé nejčastěji zvažují nařídít čerpání dovolené, omezení benefitů a homeoffice.

SHRNUTÍ REALIZÁTOŘI

(Realizační tým projektu „Sociální dialog a Společnost 4.0“)



Více než 4/5 realizátorů hodnotí projekt jako přínosný/užitečný. Vnímání vlivu protiepidemických opatření na projekt je neutrální až mírně negativní.

Situace s Covid-19 vedla k masivnímu využívání homeoffice a možnosti on-line schůzek/meetingů (nejužívanější on-line platformy jsou Teams a Zoom). Podle realizátorů situace s Covid-19 výrazně přispěla k rozvoji informačních technologií.

Role státu ve zmírňování dopadu pandemie na trh práce je hodnocena průměrně až lehce nadprůměrně - směrem zaměstnavatelům by realizátoři očekávali hlavně dotace a odklad daní, směrem k zaměstnancům pak prodloužení ošetřovného a lepší dostupnost dávek okamžité mimořádné pomoci.

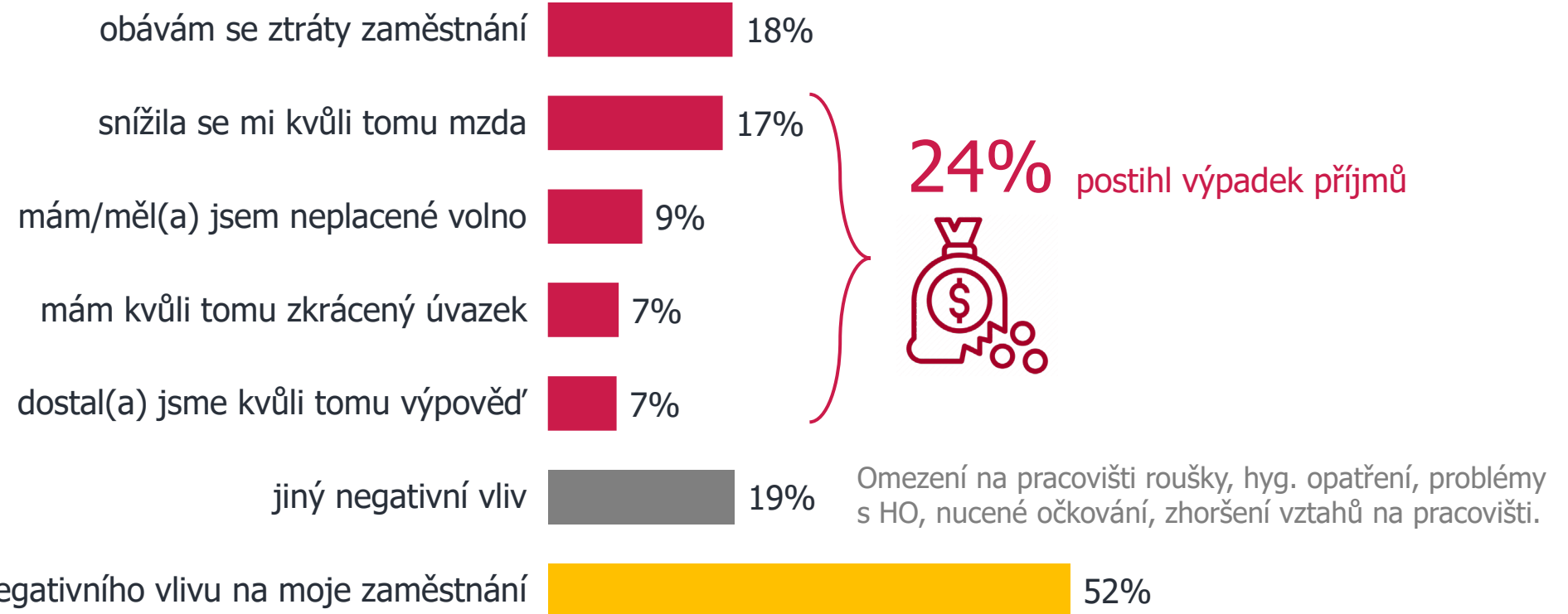
DETAILLNÍ
VYHODNOCENÍ:
ZAMĚSTNANCI



Na téměř 1/2 zaměstnanců měla situace s Covid -19 negativní dopad.



Negativní dopady situace s Covid-19 na zaměstnance:



Měla situace s Covid-19 nějaký negativní vliv na Vás jako na zaměstnance? (odpovídají všichni respondenti N=512 / stat. chyba: max. 3,6%)

Téměř 1/4 postihl výpadek příjmů – průměrně ve výši 8 700 Kč.

24% postihl výpadek příjmů v průměru **8 700 Kč** měsíčně.

Výpadek trvá **8 měsíců**, přičemž úspory mají v průměru jen na **7 měsíců**.

➔ Jak řeší výpadek příjmů?

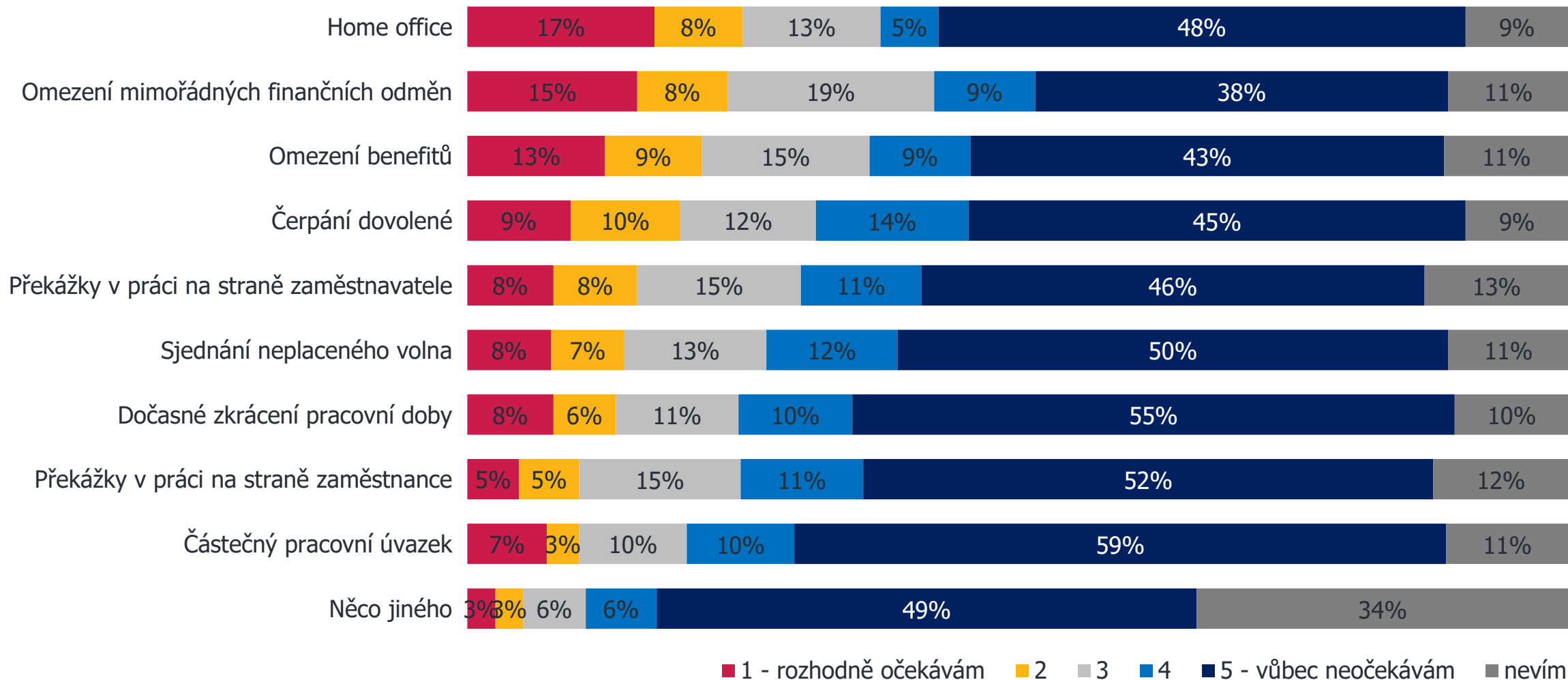
šetřením/omezením mých nákladů	91%
výběrem úspor (naspořených peněz)	61%
půjčkou od rodiny/známých	26%
půjčkou od finanční instituce	17%
Jinak /brigády, změna práce, ../ <small>(ostatní)</small>	24%

} Průměrná výše půjčky **28 000 Kč.**



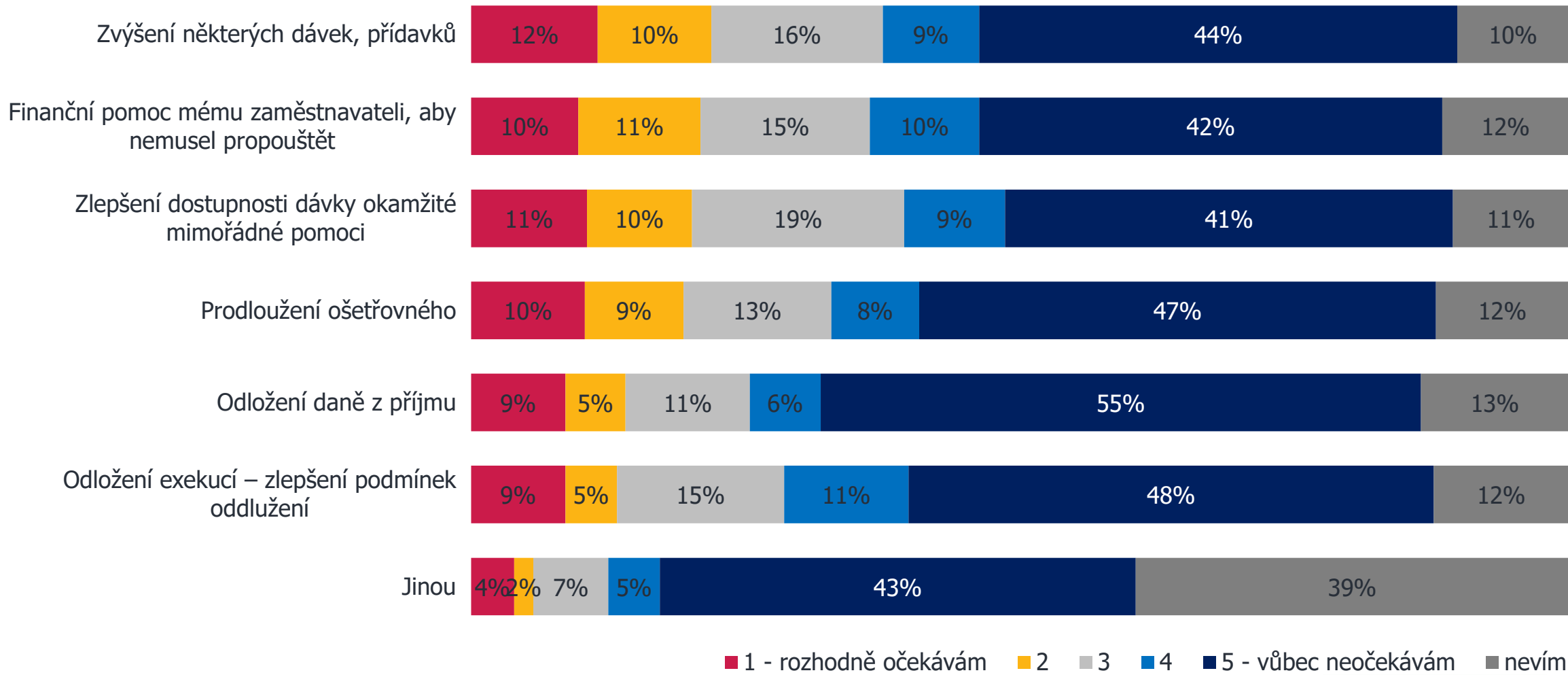
Jak velký finanční výpadek máte kvůli situaci s Covid-19? A o jak dlouhodobý výpadek příjmů jde? Na jak dlouho máte při tomto výpadku Vašich příjmů zajištěny finanční prostředky/úspory? Jak řešíte nebo budete řešit finanční problémy spojené s výpadkem vašich příjmů v souvislosti s Covid-19? Kolik jste si půjčil(a) / plánujete si půjčit? (odpovídají respondenti, které postihl výpadek příjmů N=124 / stat. chyba: max. 7,4%)

Od zaměstnavatele zaměstnanci nejčastěji očekávají home office a omezení mimořádných odměn.



V souvislosti se situací s Covid-19, co očekáváte od Vašeho zaměstnavatele? (odpovídají všichni respondenti N=512 / stat. chyba: max. 3,6%)

Jako podporu od státu očekávají zvýšení dávek a finanční pomoc zaměstnavateli, aby nemusel propouštět.



V souvislosti se situací s Covid-19, jakou podporu očekáváte od státu? (odpovídají všichni respondenti N=512 / stat. chyba: max. 3,6%)

Téměř 1/3 se zajímá o dění v odborech a 37% alespoň obecně ví, že odbory realizují nějaké projekty.

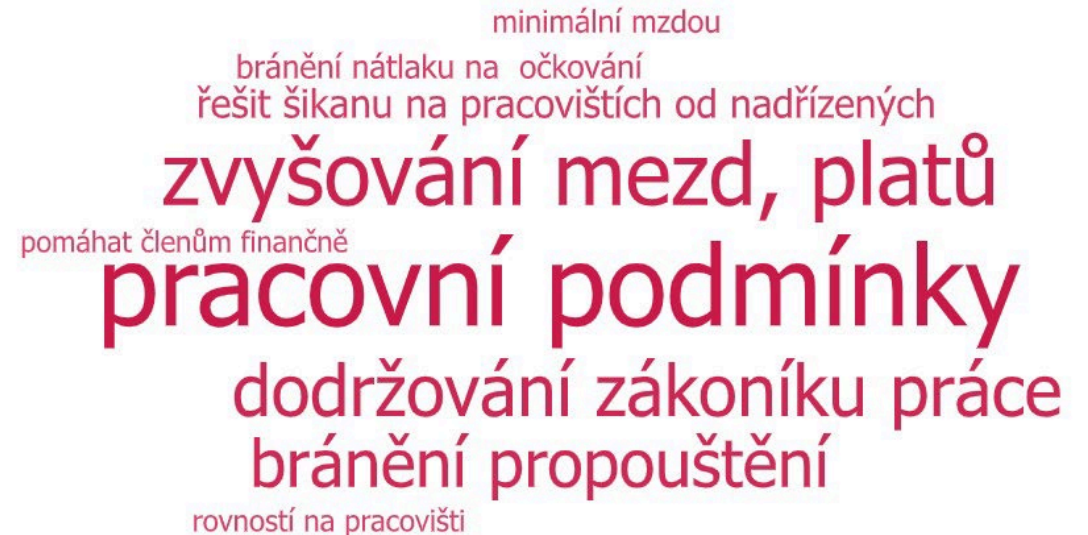
28% zaměstnanců se zajímá o dění v odborech

ČMKOS

Znalost projektů ČMKOS:

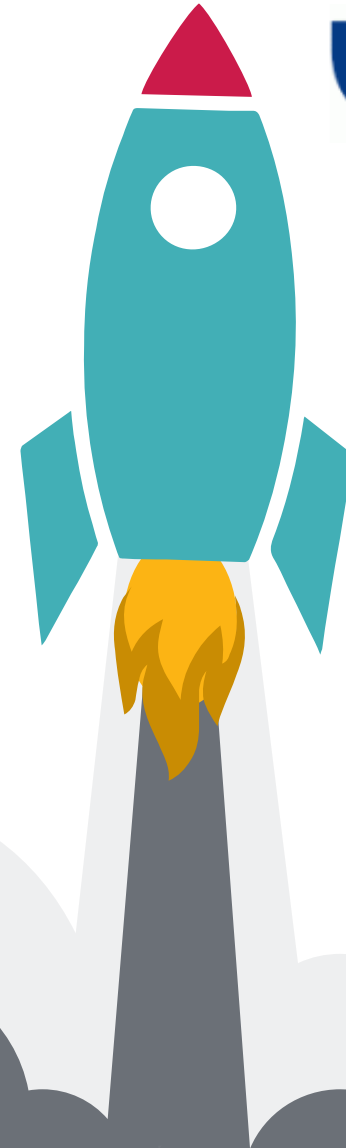


Čím by se měly odbory zabývat?



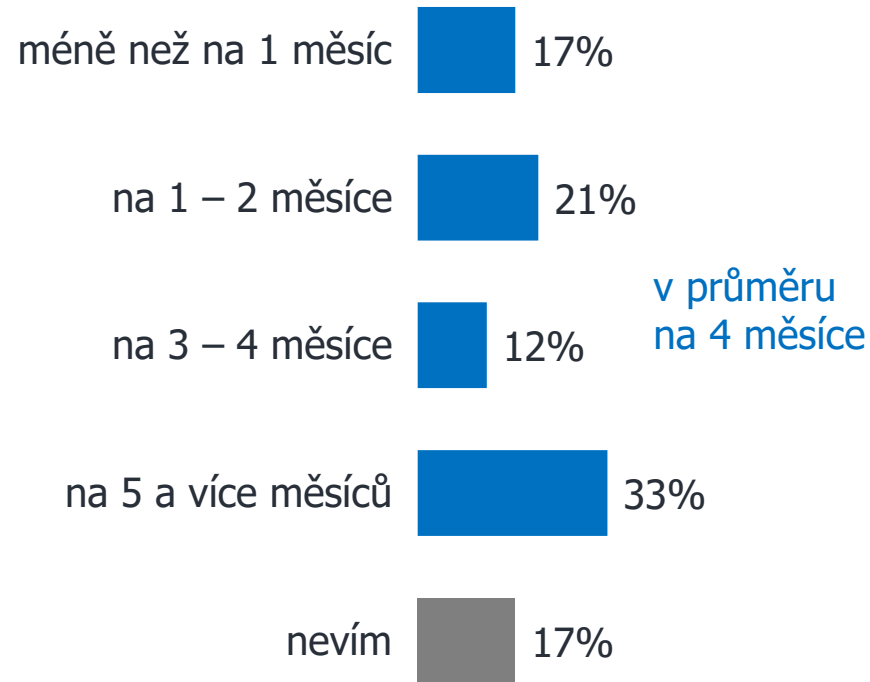
Do jaké míry se zajímáte o dění v odborech (v odborových organizacích)? Víte, že Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS) realizuje různé projekty v oblasti trhu práce a pracovních podmínek? Napadají Vás nějaké oblasti/témata, kterými by se měly odbory zabývat? (odpovídají všichni respondenti N=512 / stat. chyba: max. 3,6%)

DETAILLNÍ
VYHODNOCENÍ:
ZAMĚSTNAVATELÉ



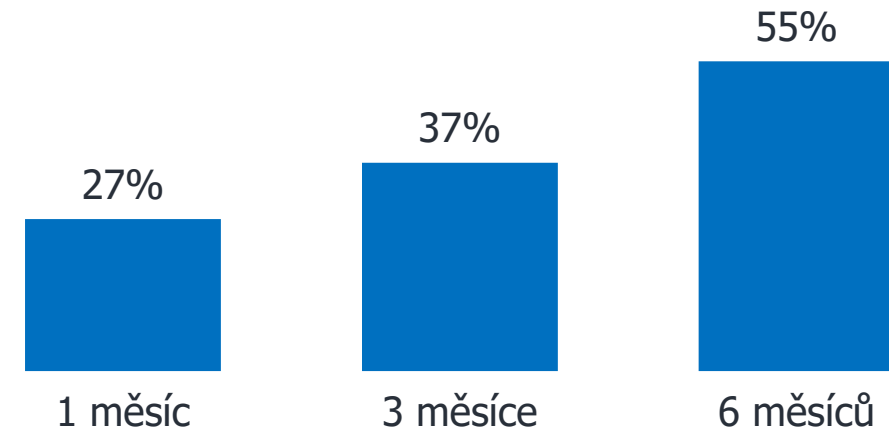
V případě výpadku příjmů má firma prostředky na 4 měsíce, téměř 1/3 čeká v příštím roce výpadek příjmů.

Finanční prostředky v případě výpadku příjmů:



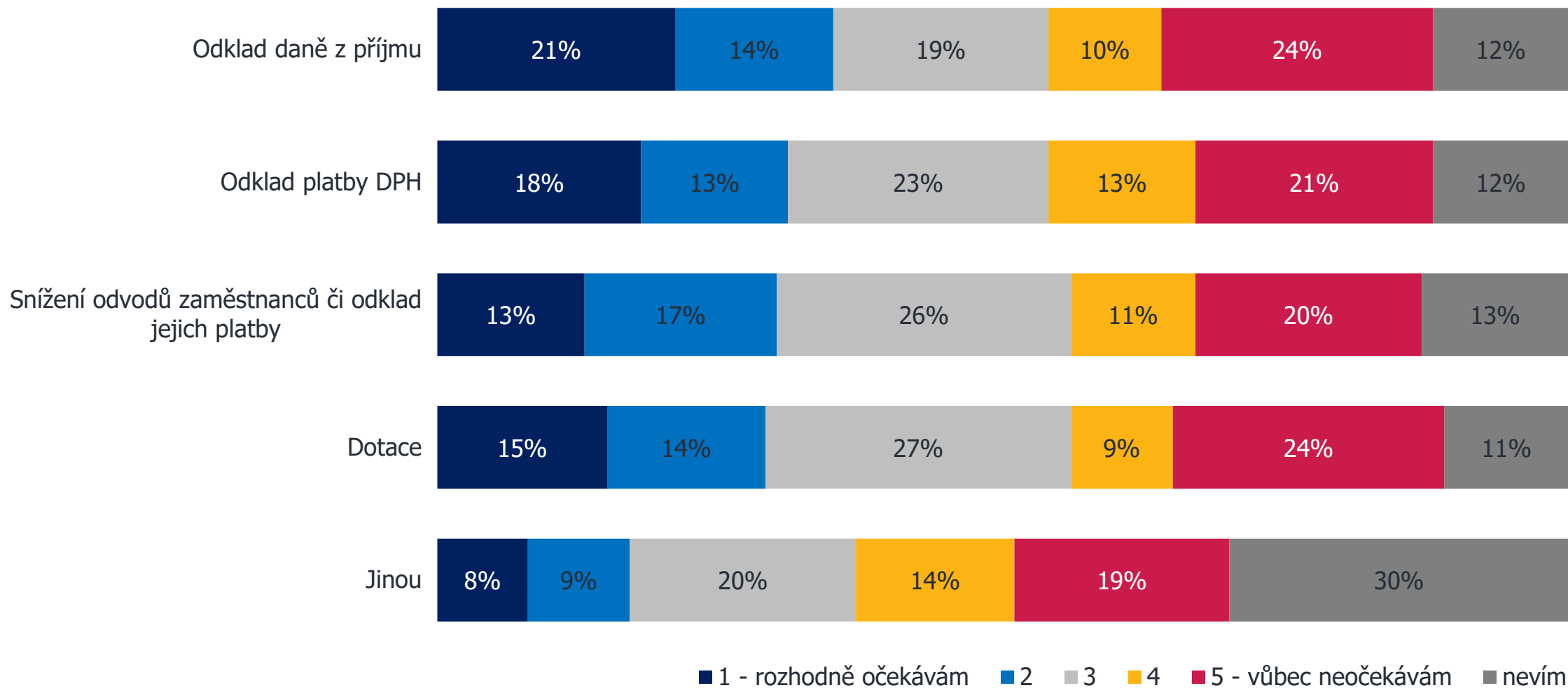
30% očekává v příštím roce výpadek příjmů

Hrozba úpadku firmy v případě výpadku příjmů na:



Pokud by Vaší firmě z důvodu Covid-19 nastal výpadek příjmů, na jak dlouho Vám vystačí finanční prostředky na výplaty mezd zaměstnanců? Očekáváte v následujícím roce výpadek či odklad příjmů? Hrozil by Vaší firmě úpadek v případě 1 – 6 měsíčního výpadku příjmů? (odpovídají všichni respondenti N=100 / stat. chyba: max. 8,2%)

Zaměstnavatelé od státu očekávají hlavně odklad daní.



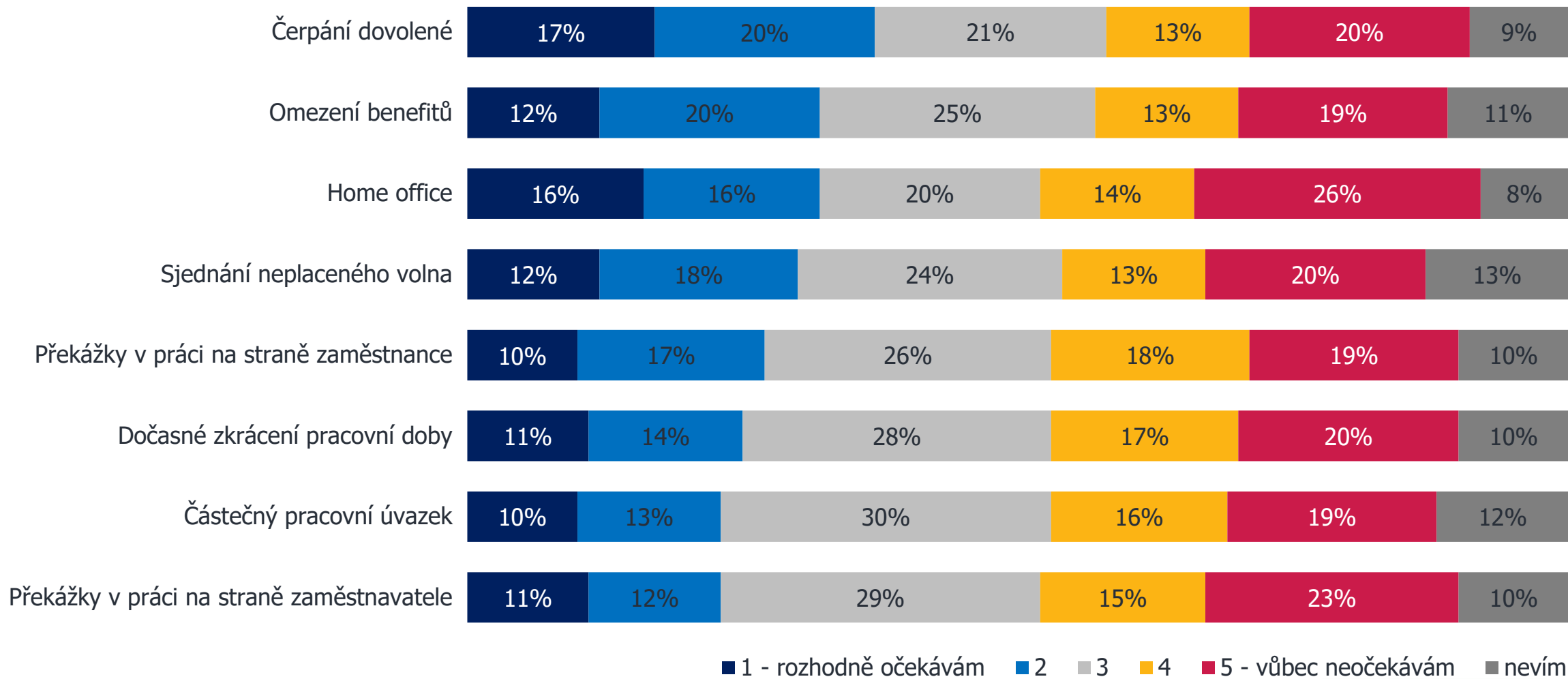
V souvislosti se situací s Covid-19, jakou podporu vašeho podnikání očekáváte od státu? (odpovídají všichni respondenti N=100 / stat. chyba: max. 8,2%)

Téměř 2/3 zaměstnavatelů neví nebo nic od odborů neočekávají. Pokud něco očekávají tak je to hlavně finanční podpora.



A jakou podporu očekáváte od odborové organizace? (odpovídají všichni respondenti N=100 / stat. chyba: max. 8,2%)

Zaměstnavatelé nejčastěji zvažují nařídít čerpání dovolené, omezení benefitů a homeoffice.



V souvislosti se situací s Covid-19, do jaké míry zvažujete následující opatření ve vztahu k zaměstnancům?
(odpovídají všichni respondenti N=100 / stat. chyba: max. 8,2%)

Více než 1/2 zaměstnavatelů se zajímá o dění v odborech a 2/3 vědí, že odbory realizují různé projekty.

52% zaměstnavatelů se zajímá o dění v odborech

ČMKOS

Znalost projektů ČMKOS:

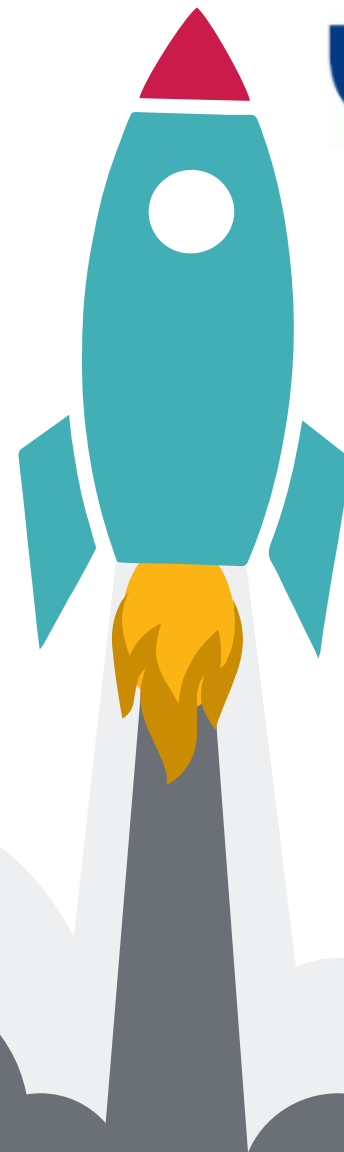


Čím by se měly odbory zabývat?



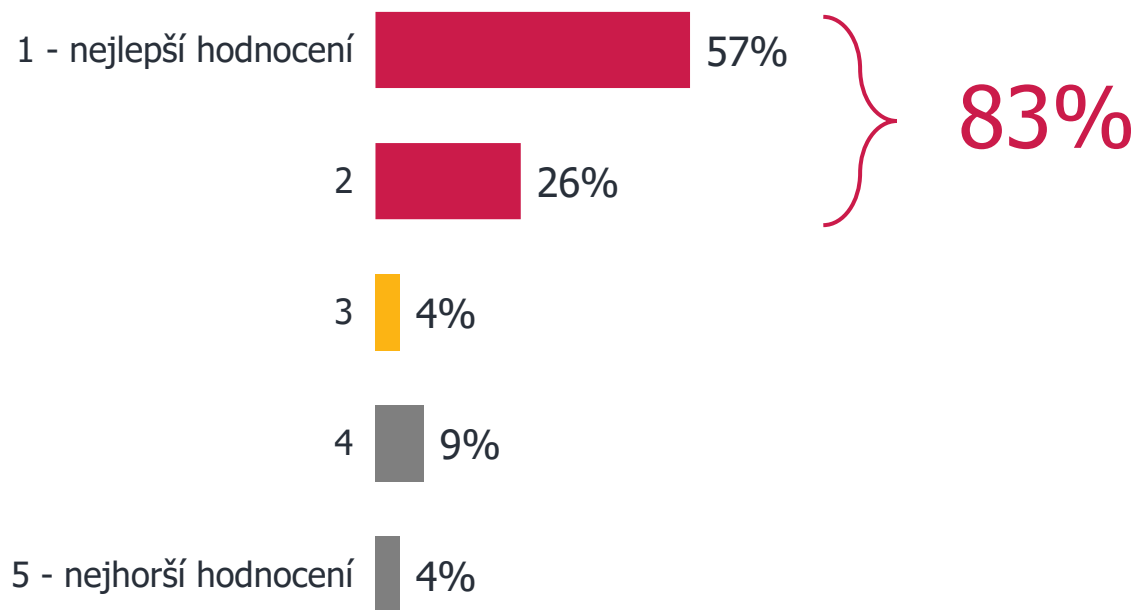
Do jaké míry se zajímáte o dění v odborech (v odborových organizacích)? Víte, že Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS) realizuje různé projekty v oblasti trhu práce a pracovních podmínek? Napadají Vás nějaké oblasti/témata, kterými by se měly odbory zabývat? (odpovídají všichni respondenti N=100 / stat. chyba: max. 8,2%)

DETAILNÍ
VYHODNOCENÍ:
REALIZÁTOŘI
PROJEKTU



Většina realizátorů hodnotí projekt jako přínosný a užitečný.

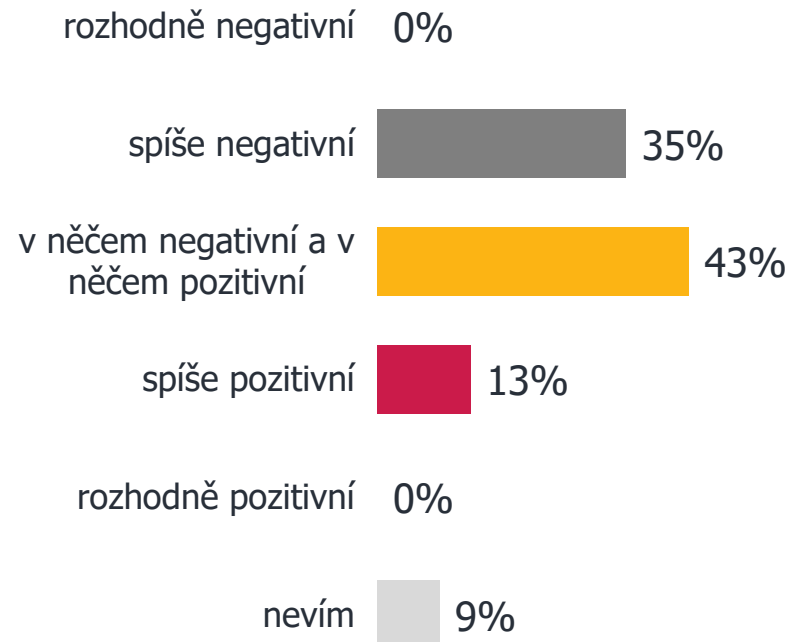
Hodnocení přínosu/užitečnosti projektu „Sociální dialog a Společnost 4.0“:



Jak vnímáte přínos/užitečnost výstupů projektu „Sociální dialog a Společnost 4.0“? (odpovídají všichni respondenti N=23 / stat. chyba: max. 17,5%)

Vnímaní vlivu protiepidemických opatření není jasné - podle realizátorů měly dopad negativní i pozitivní.

Vliv protiepidemických opatření na projekt „Sociální dialog a Společnost 4.0“:



Jaký vliv podle Vás měla vládní protiepidemická opatření (proti Covid-19) na realizaci a výstupy projektu „Sociální dialog a Společnost 4.0“? V čem je tento vliv negativní? V čem je tento vliv pozitivní? (odpovídají všichni respondenti N=23 / stat. chyba: max. 17,5%)

Díky situaci s Covid-19 využívali realizátoři hlavně HO a on-line schůzky.

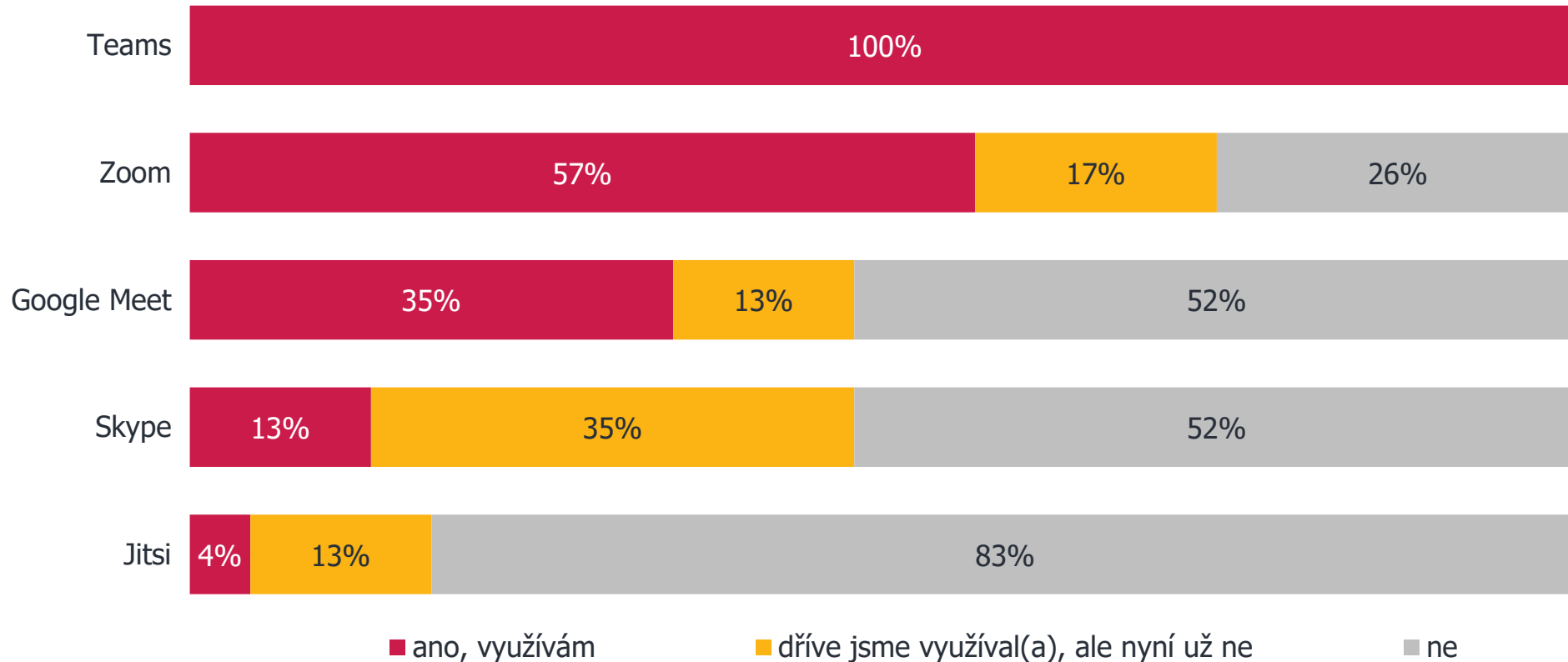
Využívané možnosti v souvislosti se situací s Covid-19:



Využil(a) jste díky situaci s Covid-19 nějakou z následujících možností? (odpovídají všichni respondenti N=23 / stat. chyba: max. 17,5%)

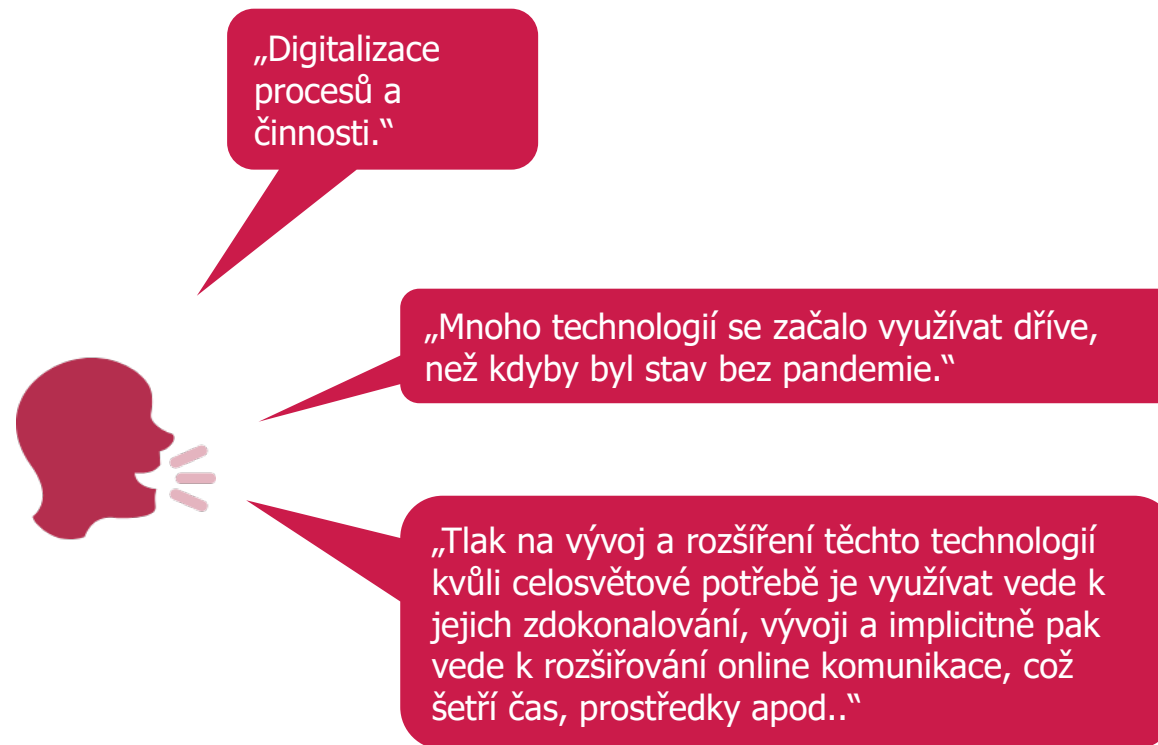
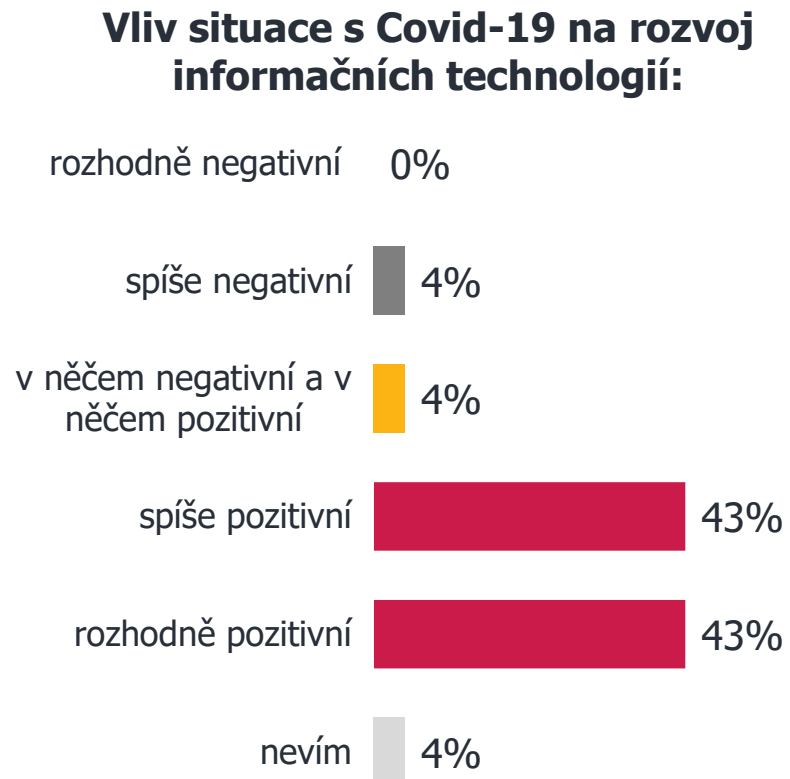
Nejvyužívanější platforma pro on-line schůzky je Teams.

Využívané on-line platformy:



Jaké on-line platformy pro on-line schůzky, porady, semináře využíváte nebo jste využil(a)? (odpovídají všichni respondenti N=23 / stat. chyba: max. 17,5%)

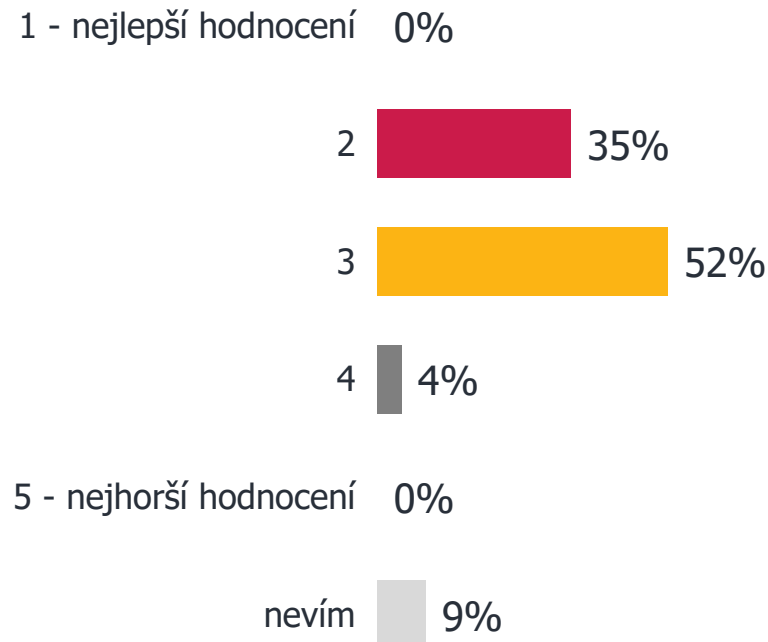
Podle realizátorů měla situace s Covid-19 výrazně pozitivní vliv na rozvoj informačních technologií.



Jaký vliv podle Vás má situace s Covid -19 na rozvoj informačních a komunikačních technologií v ekonomice?
V čem má podle Vás situace s Covid-19 největší negativní/positivní dopad na rozvoj informačních a komunikačních technologií v ekonomice? (odpovídají všichni respondenti N=23 / stat. chyba: max. 17,5%)

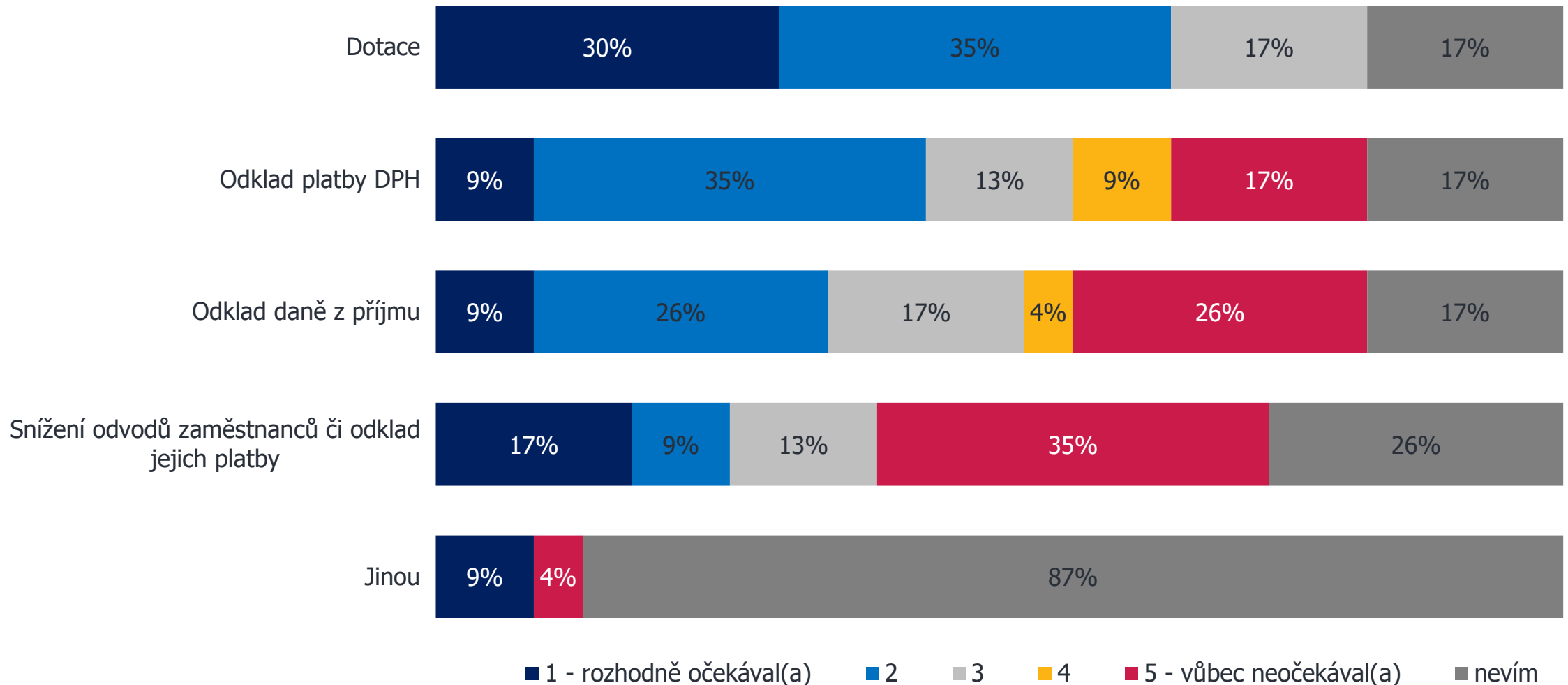
Role státu ve zmírňování dopadu pandemie na trh práce je hodnocena průměrně až lehce nadprůměrně.

Vnímaní role státu ve zmírňování dopadů Covid-19 na trh práce:



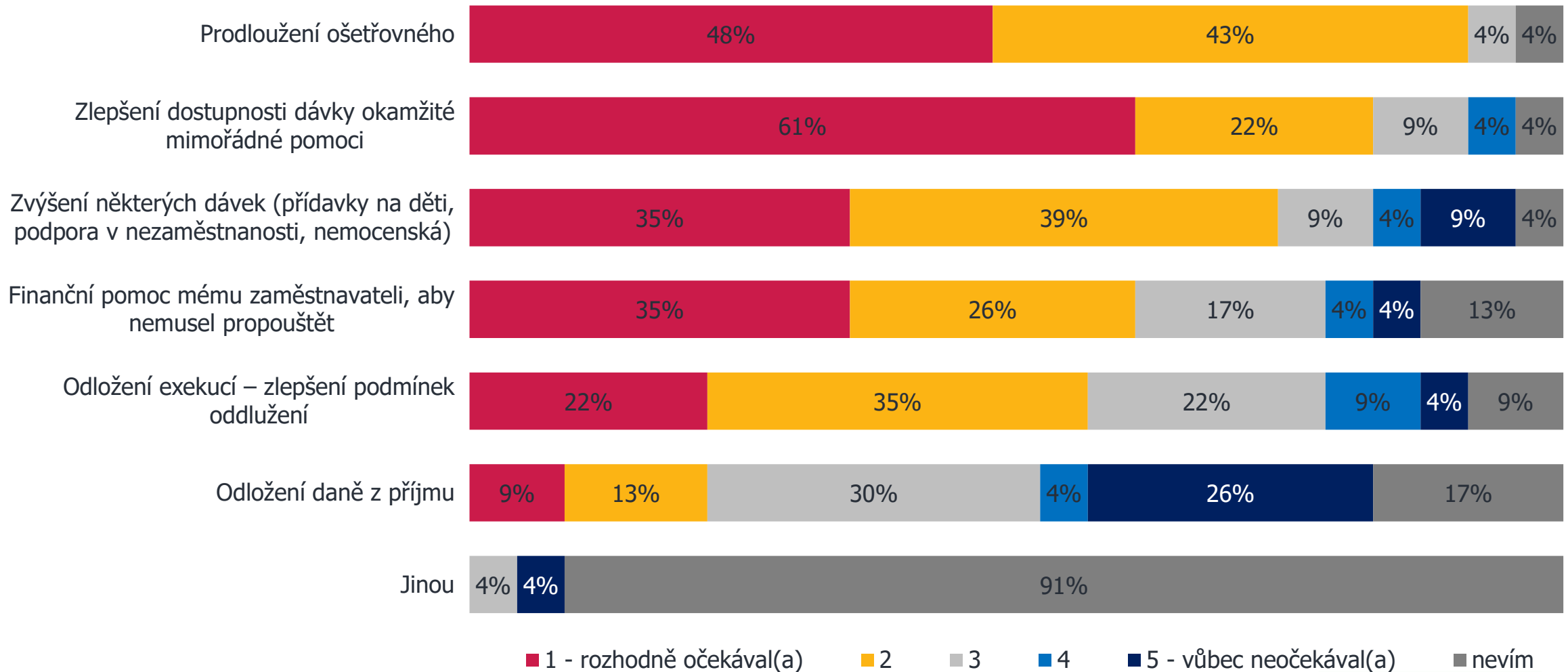
Jak byste ohodnotil(a) roli státu ve zmírňování negativních dopadů Covid-19 na trh práce? V čem je podle Vás největší přínos státu ve zmírňování negativních dopadů Covid-19 na trh práce? A naopak v čem je podle Vás role státu ve zmírňování negativních dopadů Covid-19 nedostatečná, kde stát nejvíce selhává? (odpovídají všichni respondenti N=23 / stat. chyba: max. 17,5%)

Od státu směrem zaměstnavatelům by realizátoři očekávali hlavně dotace a odklad daní.



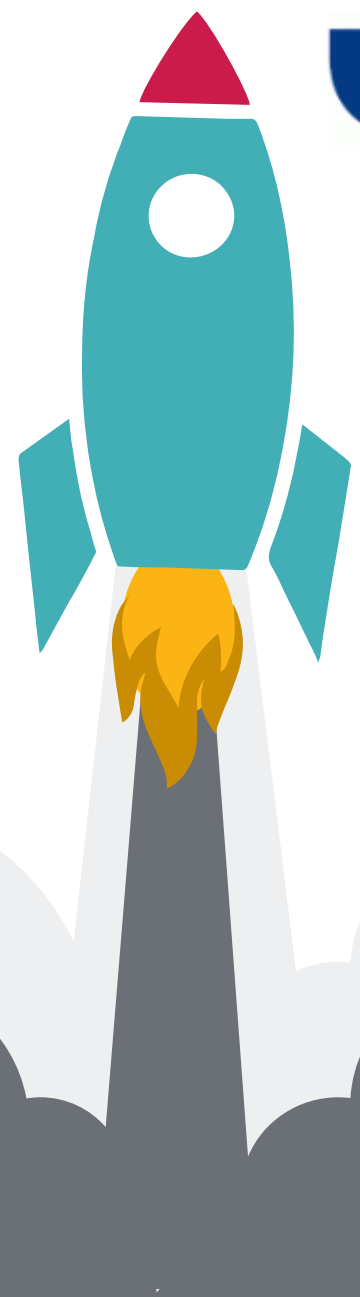
V souvislosti se situací s Covid-19, jakou podporu byste od státu očekával(a) směrem k zaměstnavatelům?
(odpovídají všichni respondenti N=23 / stat. chyba: max. 17,5%)

Od státu směrem k zaměstnancům by realizátoři očekávali prodloužení ošetřovného.

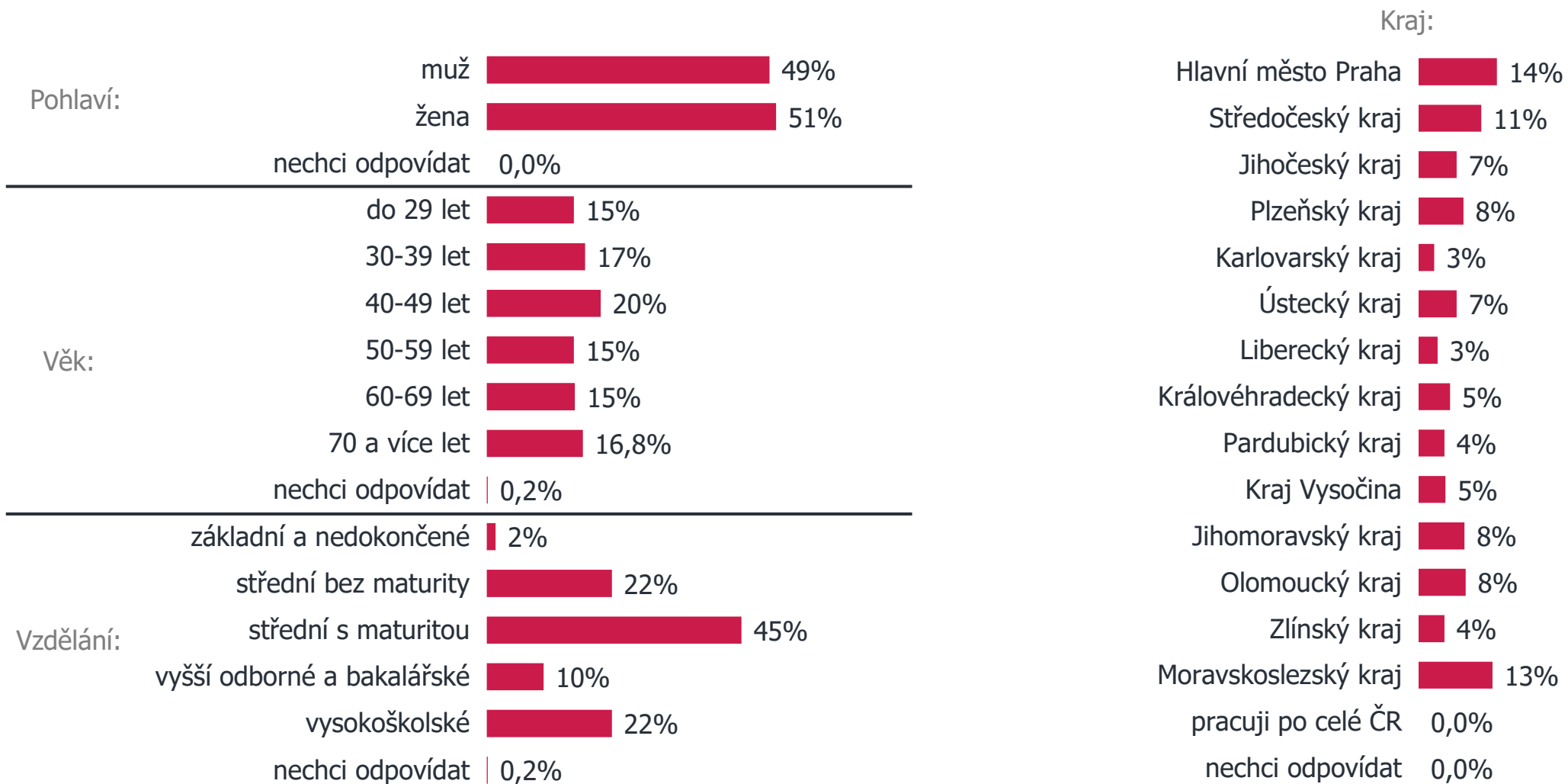


A jakou podporu byste od státu očekával(a) směrem k zaměstnancům? (odpovídají všichni respondenti N=23 / stat. chyba: max. 17,5%)

STRUKTURA VZORKU



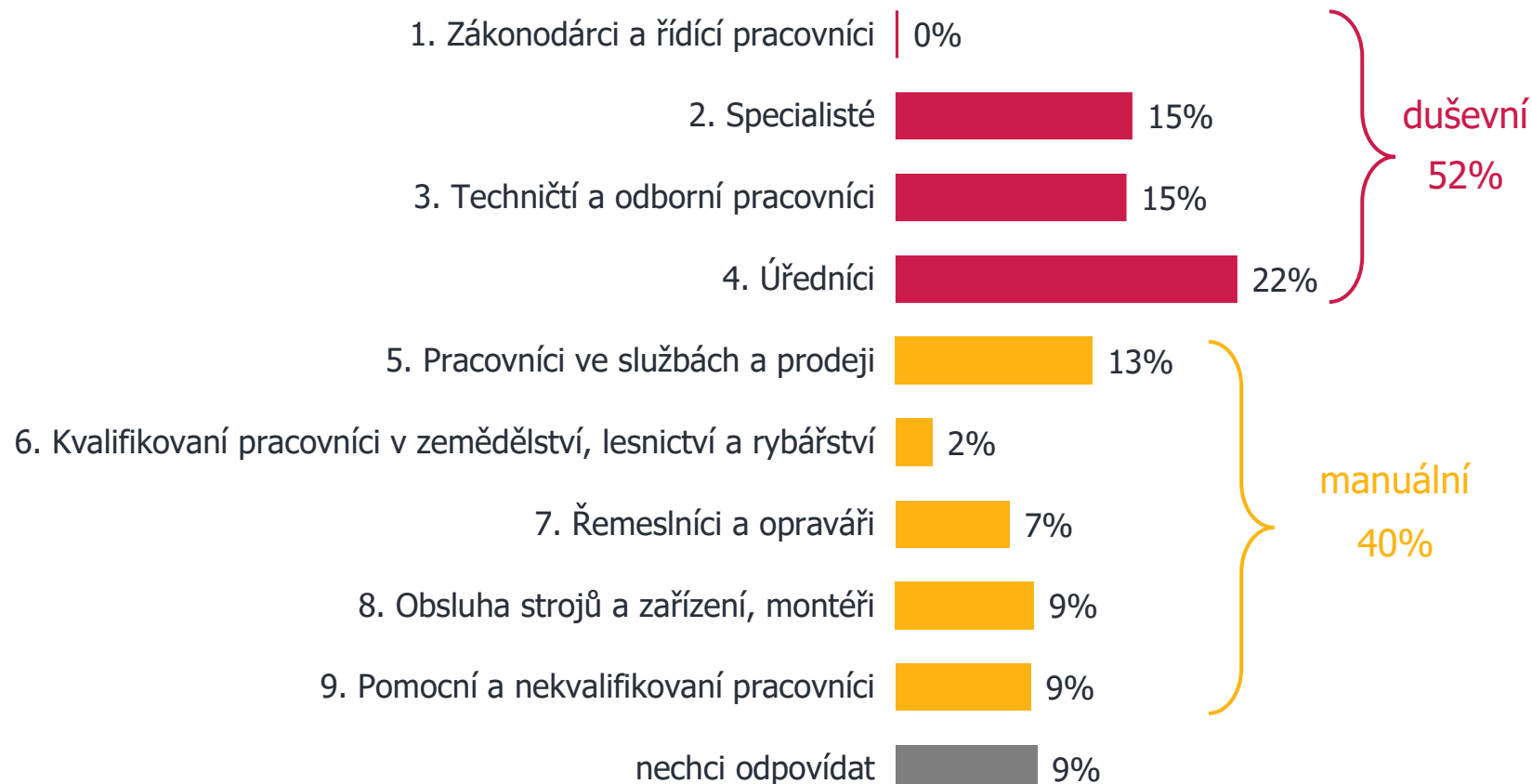
Struktura vzorku zaměstnanců /1/:



(odpovídají všichni respondenti N=512 / stat. chyba: max. 3,6%)

Struktura vzorku zaměstnanců /2/:

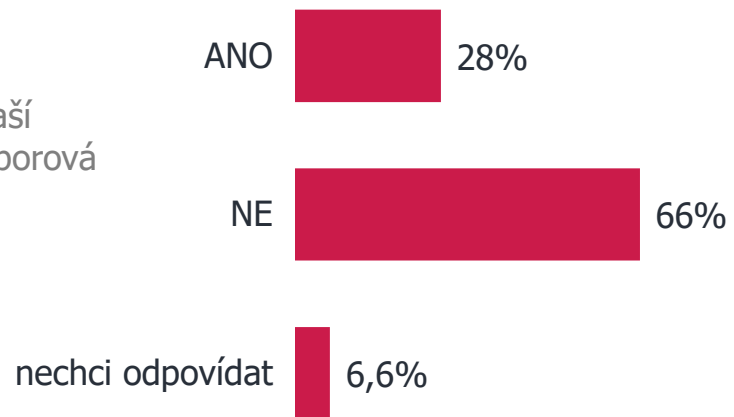
Třída zaměstnání CZ-ISCO:



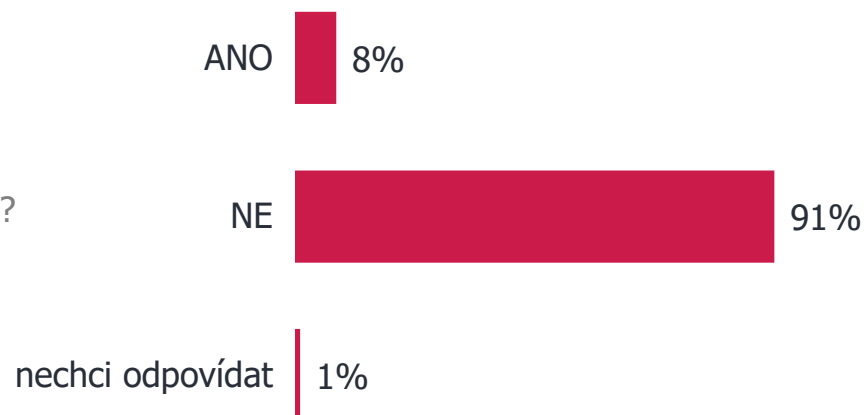
(odpovídají všichni respondenti N=512 / stat. chyba: max. 3,6%)

Struktura vzorku zaměstnanců /3/:

Funguje ve Vaší organizaci odborová organizace?



Jste Vy osobně členem odborů?



Odvětví:



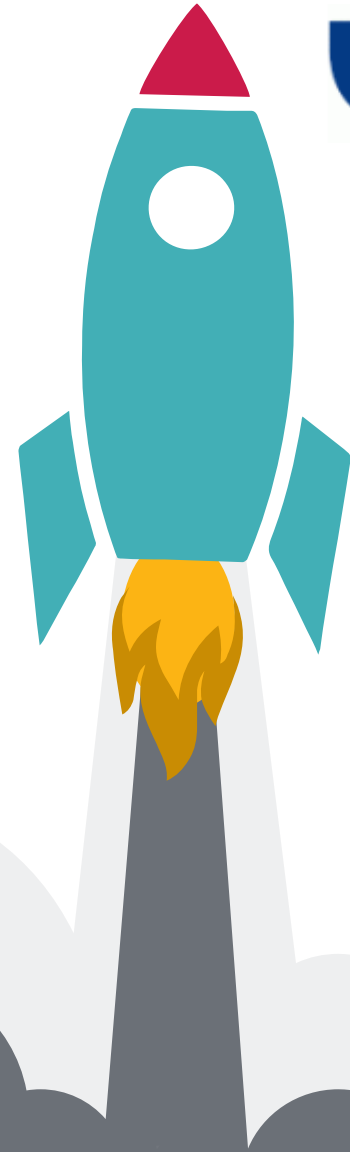
(odpovídají všichni respondenti N=512 / stat. chyba: max. 3,6%)

Struktura vzorku zaměstnavatelů:



(odpovídají všichni respondenti N=100 / stat. chyba: max. 8,2%)

BACK-UP



DOTAZNÍK
ZAMĚŠTNAVATELŮ +
ZAMĚŠTNAVANÝCH



Celospolečenský on-line průzkum – dopady Covid 19 na realizaci projektu a jeho výstupy:

Projekt ČMKOS „Sociální dialog a Společnost 4.0“, č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010266

Screening:

Vážený/á pane, paní,

chtěl bychom Vás touto cestou požádat o účast na našem výzkumu, který realizujeme ve spolupráci s Českomoravskou konfederací odborových svazů. Považujeme Váš názor za velmi důležitý, a proto bychom ocenili Vaši účast ve výzkumu formou vyplnění našeho dotazníku.

SC1) Je Vám 18 let a více?

- ANO
 NE

UKONČETE

SC2) Jaký je Váš zaměstnanecký status, jste

- zaměstnavatel nebo zaměstnanec, pracovník společnosti nebo podniku mající na starosti lidské zdroje a najímání pracovní síly
HLÍDEJTE KVÓTU N=100 (pokud nebude možné požadovanou kvótu naplnit on-line CAWI bude požadovaný vzorek doplněn offline CATTI)
- zaměstnaný(a) na jiné pozici než jsou lidské zdroje a najímání pracovní síly, tzn. pracujete v zaměstnaneckém poměru, případně jste krátkodobě nezaměstnaný(á) a hledáte zaměstnání
HLÍDEJTE KVÓTU N=500
- jiné **UKONČETE**

Část 1 - Online dotazování – zaměstnavatelé:

OTÁZKY Q1.1) – Q1.8) POUZE PRO ZAMĚSTNAVATELE NEBO ZAMĚSTNANCE PRACUJÍCÍ V OBLASTI LIDSKÝCH ZDROJŮ VIZ. SC2):

Q1.1) Pokud by Vaší firmě z důvodu Covid-19 nastal výpadek příjmů, na jak dlouho Vám vystačí finanční prostředky na výplaty mezd zaměstnanců?

- méně než na 1 měsíc
- na 1 – 2 měsíce
- na 3 – 4 měsíce
- na 5 a více měsíců
- nevím

Q1.2) Očekáváte v následujícím roce výpadek či odklad příjmů?

- rozhodně ANO
- spíše ANO
- spíše NE
- rozhodně NE
- nevím

Q1.3) Hrozil by Vaší firmě úpadek v případě 1 měsíčního výpadku příjmů?

POKRAČOVAT NA Q1.6)

- rozhodně ANO
- spíše ANO
- spíše NE
- rozhodně NE
- nevím

Q1.4) A hrozil by Vaší firmě úpadek v případě 3 měsíčního výpadku příjmů?

POKRAČOVAT NA Q1.6)

- rozhodně ANO
- spíše ANO
- spíše NE
- rozhodně NE
- nevím

Q1.5) A hrozil by Vaší firmě úpadek v případě 6 měsíčního výpadku příjmů?

- rozhodně ANO
- spíše ANO
- spíše NE
- rozhodně NE
- nevím

Q1.6) V souvislosti se situací s Covid-19, jakou podporu vašeho podnikání očekáváte od státu? K dispozici máte škálu 1-5, kde 1 znamená rozhodně očekávám a 5 vůbec neočekávám.

Odklad daně z příjmu

- 1 2 3 4 5 nevím

Odklad platby DPH

- 1 2 3 4 5 nevím

Snížení odvodů zaměstnanců či odklad jejich platby

1 2 3 4 5 nevím

Dotace

1 2 3 4 5 nevím

Jinou,

1 2 3 4 5 nevím

POKUD ODPOVĚDÍ 1 NEBO 2:

Uveďte prosím jakou jinou podporu od státu očekáváte?

Spontánní odpověď

Q1.7) A jakou podporu očekáváte od odborové organizace? Pokud ve Vaší firmě odborová organizace nepůsobí uveďte obecně, jak by odborové organizace mohly firmu podporovat.

Spontánní odpověď

Q1.8) V souvislosti se situací s Covid-19, do jaké míry zvažujete následující opatření ve vztahu k zaměstnancům? K dispozici máte škálu 1-5, kde 1 znamená rozhodně očekávám a 5 vůbec neočekávám.

Překážky v práci na straně zaměstnavatele	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> nevím
Překážky v práci na straně zaměstnance	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> nevím
Omezení benefitů, kterých	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> nevím
Home office	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> nevím
Čerpání dovolené	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> nevím
Sjednání neplaceného volna	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> nevím
Dočasné zkrácení pracovní doby	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> nevím
Částečný pracovní úvazek	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> nevím

Část 2 - Online dotazování – zaměstnanci:

OTÁZKY Q2.1) – Q2.) POUZE PRO ZAMĚSTNANCE MIMO OBLAST LIDSKÝCH ZDROJŮ VIZ. SC2):

Q2.1) Měla situace s Covid-19 nějaký negativní vliv na Vás jako na zaměstnance?

- | | | |
|--|------------------------------|-----------------------------|
| (1) dostal(a) jsme kvůli tomu výpověď' | <input type="checkbox"/> ANO | <input type="checkbox"/> NE |
| (2) mám kvůli tomu zkrácený úvazek | <input type="checkbox"/> ANO | <input type="checkbox"/> NE |
| (3) snížila se mi kvůli tomu mzda | <input type="checkbox"/> ANO | <input type="checkbox"/> NE |
| (4) mám/mě(a) jsem neplacené volno | <input type="checkbox"/> ANO | <input type="checkbox"/> NE |
| (5) obávám se ztráty zaměstnání | <input type="checkbox"/> ANO | <input type="checkbox"/> NE |
| (6) jiný negativní vliv | <input type="checkbox"/> ANO | <input type="checkbox"/> NE |

Uveďte jaký: _____

- (7) situace s Covid-19 neměla přímý negativní vliv na moje zaměstnání ANO NE

OTÁZKY Q2.2) – Q2.6) POUZE PRO TY CO DÍKY COVID-19 MAJÍ VÝPADEK PŘÍJMŮ (ODPOVĚDI 1-4 V OTÁZCE Q2.1):

Q2.2) Jak velký finanční výpadek máte kvůli situaci s Covid-19, uveďte prosím průměrnou měsíční výši tohoto výpadku?

- do 5 000 Kč měsíčně
- 5 000 – 10 000 Kč měsíčně
- 10 000 – 15 000 Kč měsíčně
- 15 000 – 20 000 Kč měsíčně
- 20 000 – 30 000 Kč měsíčně
- 30 000 – 40 000 Kč měsíčně
- více než 40 000 Kč měsíčně
- nevím

Q2.3) A o jak dlouhodobý výpadek příjmů jde?

- do 1 měsíce
- 2 – 3 měsíce
- 4 – 6 měsíců
- 7 – 12 měsíců
- více než 1 rok
- nevím

Q2.4) Na jak dlouho máte při tomto výpadku Vašich příjmů zajištěny finanční prostředky/úspory?

- na 1 měsíc
- na 2 – 3 měsíce
- na 4 – 6 měsíců
- na 7 – 12 měsíců
- na více než 1 rok
- nevím

Q2.5) Jak řešíte nebo budete řešit finanční problémy spojené s výpadkem vašich příjmů v souvislosti s Covid-19?

(1) šetřením/omezením mých nákladů

ANO

NE

- (2) výběrem úspor (nasporených peněz) ANO NE
- (3) půjčkou od rodiny/známých ANO NE
- (4) půjčkou od finanční instituce (banka, úvěrová spol., ..) ANO NE
- (6) jinak ANO NE

Uveďte jak jinak: _____

OTÁZKY Q2.6) POUZE PRO TY CO SI PLÁNUJÍ PŮJČIT (ODPOVĚDI 3-4 V OTÁZCE Q2.5):

Q2.6) Kolik jste si půjčil(a) / plánujete si půjčit?

- do 5 000 Kč
- 5 000 – 10 000 Kč
- 10 000 – 20 000 Kč
- 20 000 – 30 000 Kč
- 30 000 – 50 000 Kč
- více než 50 000 Kč
- nevím

VŠICHNI ZAMĚSTNANCI:

Q2.7) V souvislosti se situací s Covid-19, co očekáváte od Vašeho zaměstnavatele? K dispozici máte škálu 1-5, kde 1 znamená rozhodně očekávám a 5 vůbec neočekávám.

- | | | | | | | |
|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| Překážky v práci na straně zaměstnavatele | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Překážky v práci na straně zaměstnance | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Omezení benefitů | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Omezení mimořádných finančních odměn | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Home office | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Čerpání dovolené | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Sjednání neplaceného volna | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Dočasné zkrácení pracovní doby | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Částečný pracovní úvazek | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Něco jiného | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |

POKUD ODPOVĚĎ 1 NEBO 2:

Uveďte prosím co jiného očekáváte?

Spontánní odpověď

Q2.8) V souvislosti se situací s Covid-19, jakou podporu očekáváte od státu? K dispozici máte škálu 1-5, kde 1 znamená rozhodně očekávám a 5 vůbec neočekávám.

- | | | | | | | |
|------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| Odložení daně z příjmu | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Prodloužení ošetrového | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |

Odložení exekucí – zlepšení podmínek oddlužení 1 2 3 4 5 nevím

Zvýšení některých dávek (přídavky na děti, podpora v nezaměstnanosti, nemocenská) 1 2 3 4 5 nevím

Zlepšení dostupnosti dávek okamžité mimořádné pomoci 1 2 3 4 5 nevím

Finanční pomoc mému zaměstnavateli, aby nemusel propouštět 1 2 3 4 5 nevím

Jinou, 1 2 3 4 5 nevím

POKUD ODPOVĚĎ 1 NEBO 2:

Uveďte prosím jakou jinou podporu od státu očekáváte?

Spontánní odpověď

Část 3 - Odbory:

ODPOVÍDAJÍ VŠICHNI RESPONDENTI:

Q3.1) Do jaké míry se zajímáte o dění v odborech (v odborových organizacích)?

- velmi se zajímám
- spíše se zajímám
- spíše se nezajímám
- vůbec se nezajímám

Q3.2) Víte, že Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS) realizuje různé projekty v oblasti trhu práce a pracovních podmínek?

- Ano, a znám i konkrétní projekty
- Ano, ale jen obecně vím, že odbory nějaké projekty realizují
- Ne, nevím

Q3.3) Napadají Vás nějaké oblasti/témata, kterými by se měly odbory zabývat? Pokud ANO, uveďte o jaké oblasti/témata jde.

Spontánní odpověď

Sociodemografie

ODPOVÍDAJÍ VŠICHNI RESPONDENTI:

I1) Jste

<input type="checkbox"/>	muž
<input type="checkbox"/>	žena
<input type="checkbox"/>	<i>nechci odpovídat</i>

I2) Věková skupina:

<input type="checkbox"/>	do 29 let
<input type="checkbox"/>	30-39 let
<input type="checkbox"/>	40-49 let
<input type="checkbox"/>	50-59 let
<input type="checkbox"/>	60-69 let
<input type="checkbox"/>	70 a více let
<input type="checkbox"/>	<i>nechci odpovídat</i>

I3) Nejvyšší dosažené vzdělání?

<input type="checkbox"/>	základní a nedokončené
<input type="checkbox"/>	střední bez maturity
<input type="checkbox"/>	střední s maturitou
<input type="checkbox"/>	vyšší odborné a bakalářské
<input type="checkbox"/>	vysokoškolské (magisterské a doktorské)
<input type="checkbox"/>	<i>nechci odpovídat</i>

I4) Kraj, ve kterém jste zaměstnán/a, podnikáte:

<input type="checkbox"/>	Hlavní město Praha
<input type="checkbox"/>	Středočeský kraj
<input type="checkbox"/>	Jihočeský kraj
<input type="checkbox"/>	Plzeňský kraj
<input type="checkbox"/>	Karlovarský kraj
<input type="checkbox"/>	Ústecký kraj
<input type="checkbox"/>	Liberecký kraj
<input type="checkbox"/>	Královéhradecký kraj
<input type="checkbox"/>	Pardubický kraj
<input type="checkbox"/>	Kraj Vysočina
<input type="checkbox"/>	Jihomoravský kraj
<input type="checkbox"/>	Olomoucký kraj
<input type="checkbox"/>	Zlínský kraj
<input type="checkbox"/>	Moravskoslezský kraj
<input type="checkbox"/>	<i>pracuji po celé ČR</i>
<input type="checkbox"/>	<i>nechci odpovídat</i>

OTÁZKA 15) POUZE PRO ZAMĚSTNANCE MIMO V PERSONALISTIKU VIZ. SC2):

15) Do které skupiny patří zaměstnání, které vykonáváte? Vyberte prosím jednu z hlavních tříd zaměstnání CZ-ISCO.

	<p>1. Zákonníci a řídící pracovníci „J“: Zaměstnání vykonávající hlavně řídicí úkoly a povinnosti, zodpovědnost za rozhodnutí v oblasti strategického řízení, rozpočtů, výběru a propuštění zaměstnanců apod. Ne každý manažer je řídící pracovník, např. vedoucí skupiny programátorů, jehož hlavní náplní práce je programování, patří do 2. hlavní třídy CZ-ISCO – specialisté.</p>
	<p>2. Specialisté „J“: Zaměstnání zpravidla vyžadující vysokoškolské vzdělání nebo vědeckou kvalifikaci, často bývají označována termíny „specialista“, „inženýr“, „senior konzultant“, „expert“. Např. stavební inženýři, strojní inženýři, inženýři elektronici, architekti, lékaři, učitelé, účetní auditoři, marketingoví specialisté, vývojáři softwaru, advokáti.</p>
	<p>3. Technici a odborní pracovníci „J“: Zaměstnání zpravidla vyžadující úplné střední vzdělání, vyšší odborné nebo bakalářské vzdělání, často bývají označována termínem „odborný pracovník“, „samostatný pracovník“, „konzultant“. Např. stavební technici, elektrotechnici, strojírenští technici, chemičtí technici, obchodní zástupci, nákupčí, správci webu.</p>
	<p>4. Úředníci „J“: Zaměstnání zahrnující plnění administrativních povinností, vedení evidence, zakládání dokumentů apod. Např. mzdoví účetní, sekretáři, fakturanti, recepční, dopravní dispečerů.</p>
	<p>5. Pracovníci ve službách a prodeji „J“: Např. číšníci a servírky, prodavači v prodejních, pracovníci ostrahy, vrátní, asistenti pedagogů.</p>
	<p>6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství „J“: Např. zahradníci a pěstitelé, chovatelé zvířat pro trh, kvalifikovaní pracovníci pro těžbu dřeva, farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé.</p>
	<p>7. Řemeslníci a opraváři „J“: Např. zedníci, tesaři, instalatéři, slévači, svařeči, kováři, mechanici a opraváři motorových vozidel, řezníci, pekaři, truhláři, krejčí.</p>
	<p>8. Obsluha strojů a zařízení, montéři „J“: Např. horníci, montážní dělníci výrobků a zařízení, řidiči nákladních automobilů, obsluha jeřábů, skladníci, řidiči vysokozdvizných vozíků.</p>
	<p>9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci „J“: Zaměstnání pomocného charakteru, na která nejsou kladeny požadavky na znalosti a dovednosti. Např. uklízeči, pomocníci v kuchyni, doplňovači zboží, šatnáři, třídící odpadů, dělníci výkopových prací.</p>
	<p><i>nechci odpovídat</i></p>

16) V jakém odvětví pracujete, podnikáte?

	zemědělství, lesnictví, rybnářství
	těžba a dobývání
	průmysl
	stavebnictví
	velkoobchod a maloobchod
	doprava a skladování
	ubytování, stravování a pohostinství
	informační a komunikační činnosti
	peněžnictví a pojišťovnictví

veřejná správa
vzdělávání a vědecké činnosti
zdravotní a sociální péče
kulturní, zábravní a rekreační činnosti
jiné – <i>prosím uveďte:</i>
<i>nechci odpovídat</i>

17) Funguje ve Vaší organizaci odborová organizace?

ano
ne
<i>nechci odpovídat</i>

OTÁZKA 18) POUZE PRO ZAMĚSTNANCE MIMO V PERSONALISTIKU VIZ. SC2):

18) Jste Vy osobně členem odborů?

ano
ne
<i>nechci odpovídat</i>

DOTAZNÍK REALIZÁTOŘI PROJEKTU



Celospolečenský on-line průzkum – dopady Covid 19 na realizaci projektu a jeho výstupy:

Projekt ČMKOS „Sociální dialog a Společnost 4.0“, č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010266

Screening:

Vážený/á pane, paní,

chtěli bychom Vás touto cestou požádat o účast na našem výzkumu, který realizujeme ve spolupráci s Českomoravskou konfederací odborových svazů v rámci projektu „Sociální dialog a Společnost 4.0“. Považujeme Váš názor za velmi důležitý, a proto bychom ocenili Vaši účast ve výzkumu formou vyplnění našeho dotazníku.

Q1) Jak vnímáte přínos/užitčnost výstupů projektu „Sociální dialog a Společnost 4.0“? K dispozici máte škálu 1-5 jako ve škole, kde 1 znamená nejlepší hodnocení a 5 nejhorší.

1 2 3 4 5

Q2) Jaký vliv podle Vás měli vládní protiepidemická opatření (proti Covid-19) na realizaci a výstupy projektu „Sociální dialog a Společnost 4.0“?

- (1) rozhodně negativní
 (2) spíše negativní
 (3) v něčem negativní a v něčem pozitivní
 (4) spíše pozitivní
 (5) rozhodně pozitivní
 (6) nevím

OTÁZKA Q3.1) POUZE PRO TY CO V OTÁZCE Q2) ODPOVĚDĚLI (1-3):

Q3.1) V čem je tento vliv **negativní**?

Spontánní odpověď

OTÁZKA Q3.1) POUZE PRO TY CO V OTÁZCE Q2) ODPOVĚDĚLI (3-5):

Q3.2) V čem je tento vliv **pozitivní**?

Spontánní odpověď

Q4) Využil(a) jste díky situaci s Covid-19 nějakou z následujících možností?

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Home office | <input type="checkbox"/> ANO | <input type="checkbox"/> DNE |
| Čerpání dovolené | <input type="checkbox"/> ANO | <input type="checkbox"/> DNE |
| Sjednání neplaceného volna | <input type="checkbox"/> ANO | <input type="checkbox"/> DNE |
| Dočasné zkrácení pracovní doby | <input type="checkbox"/> ANO | <input type="checkbox"/> DNE |
| Částečný pracovní úvazek | <input type="checkbox"/> ANO | <input type="checkbox"/> DNE |

On-line schůzky, porady, semináře, ...

ANO
 ANO

DNE
 DNE

Uveďte prosím co jiného?

Spontánní odpověď

OTÁZKA Q5) POUZE PRO TY CO V OTÁZCE Q4) UVEDLI „ON-LINE SCHŮZKY, PORADY, SEMINÁŘE:

Q5) Jaké on-line platformy pro on-line schůzky, porady, semináře využíváte nebo jste využili(a)?

Google Meet	<input type="checkbox"/> ano, využívám	<input type="checkbox"/> dříve jsme využíval(a), ale nyní už ne	<input type="checkbox"/> ne
Jitsi	<input type="checkbox"/> ano, využívám	<input type="checkbox"/> dříve jsme využíval(a), ale nyní už ne	<input type="checkbox"/> ne
Skype	<input type="checkbox"/> ano, využívám	<input type="checkbox"/> dříve jsme využíval(a), ale nyní už ne	<input type="checkbox"/> ne
Teams	<input type="checkbox"/> ano, využívám	<input type="checkbox"/> dříve jsme využíval(a), ale nyní už ne	<input type="checkbox"/> ne
Zoom	<input type="checkbox"/> ano, využívám	<input type="checkbox"/> dříve jsme využíval(a), ale nyní už ne	<input type="checkbox"/> ne

Pokud využíváte i jiné platformy prosím uveďte je?

Spontánní odpověď

Q6) Jaký vliv podle Vás má situace s Covid -19 na rozvoj informačních a komunikačních technologií v ekonomice?

- (1) rozhodně negativní
 (2) spíše negativní
 (3) v něčem negativní a v něčem pozitivní
 (4) spíše pozitivní
 (5) rozhodně pozitivní
 (6) nevím

OTÁZKA Q7) POUZE PRO TY CO V OTÁZCE Q6) ODPověDĚLI (1-3):

Q7) V čem má podle Vás situace s Covid-19 největší negativní dopad na rozvoj informačních a komunikačních technologií v ekonomice?

Spontánní odpověď

OTÁZKA Q8) POUZE PRO TY CO V OTÁZCE Q6) ODPověDĚLI (3-5):

Q8) V čem má podle Vás situace s Covid-19 největší pozitivní dopad na rozvoj informačních a komunikačních technologií v ekonomice?

Spontánní odpověď

Q9) Jak byste ohodnotil(a) roli státu ve zmiřňování negativních dopadů Covid-19 na trh práce? K dispozici použijte známky jako ve škole (1 nejlepší hodnocení a 5 nejhorší hodnocení):

- 1 2 3 4 5 nevím

Q10) V čem je podle Vás největší přínos státu ve zmírňování negativních dopadů Covid-19 na trh práce?

Spontánní odpověď

Q11) A naopak v čem je podle Vás role státu ve zmírňování negativních dopadů Covid-19 nedostatečná, kde stát nejvíce selhává?

Spontánní odpověď

Q12) V souvislosti se situací s Covid-19, jakou podporu byste od státu očekával(a) směrem k zaměstnavatelům? K dispozici máte škálu 1-5, kde 1 znamená rozhodně očekával(a) a 5 vůbec neočekával(a).

- | | | | | | | |
|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| Odklad daně z příjmu | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Odklad platby DPH | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Snížení odvodů zaměstnanců či odklad jejich platby | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Dotace | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Jinou, | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |

POKUD ODPověď 1 NEBO 2: Uveďte prosím jakou jinou podporu od státu byste očekával(a)?

Spontánní odpověď

Q13) A jakou podporu byste od státu očekával(a) směrem k zaměstnancům? K dispozici máte škálu 1-5, kde 1 znamená rozhodně očekával(a) a 5 vůbec neočekával(a).

- | | | | | | | |
|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| Odložení daně z příjmu | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Prodoužení ošetřovného | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Odložení exekucí – zlepšení podmínek oddlužení | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Zvýšení některých dávek (přídavky na děti, podpora v nezaměstnanosti, nemocenská) | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |
| Zlepšení dostupnosti dávek okamžité mimořádné pomoci | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> nevím |

Finanční pomoc mému zaměstnavateli, abych nemusel propouštět

- 1 2 3 4 5 nevím

Jinou,

POKUD ODPOVĚĎ 1 NEBO 2:

Uveďte prosím jakou jinou podporu od státu byste očekával(a)?

Spontánní odpověď



Všechny projekty IBRS jsou prováděny v souladu s mezinárodním kodexem ICC ESOMAR.



IBRS se zavazuje veškeré informace a podklady získané v souvislosti s jednotlivými projekty, zejména pak ty, které mají charakter obchodního tajemství, nebo důvěrných informací /označeno klientem/, nezneužívat ve prospěch svůj ani třetí osoby a neposkytovat je třetím osobám bez výslovného písemného souhlasu klienta.



Stejně se zavazuje klient, že nebude zneužívat ve prospěch svůj ani třetí osoby a neposkytovat třetím osobám bez výslovného písemného souhlasu IBRS důvěrné informace týkající se IBRS. Za důvěrné informace se považují především informace o produktech a výzkumných technikách IBRS, jakož i klientech a organizační struktuře, dále informace týkající se metodiky zpracování výzkumů a to včetně dotazníků, algoritmů apod. Za důvěrné informace se považují též ty, u kterých to logicky vyplývá z jejich povahy.



Veškeré výsledky získané prostřednictvím projektů jsou výhradním vlastnictvím klienta. Všechny výzkumné materiály jsou v IBRS archivovány po dobu šesti měsíců po skončení projektu. Pokud v průběhu projektu nastanou skutečnosti, které nebylo možné předem předpokládat a tyto skutečnosti mají dopad na cenu, bude o nich klient neprodleně informován a cena bude upravena.

DĚKUJEME



IBRS – International Business & Research Services
Praha 10, Dubečská 6 – 8, 100 00, CZ
261 37 585, www.ibrs.cz,
DPO: dpo@ibrs.cz