



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Českomoravská konfederace odborových svazů

**Průzkum veřejného mínění:
Očekávané změny na trhu práce a zaměstnanosti
v návaznosti na Společnost 4.0**

Projekt ČMKOS „Sociální dialog a Společnost 4.0“,
č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010266

OBSAH

- **METODOLOGIE**
- **VÝSLEDKY PRŮZKUMU**
- **ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA**
- **DOTAZNÍK**
- **PANEL BOOK**
- **KONTAKTY**

METODOLOGIE

TÉMA PRŮZKUMU:	Celospolečenský průzkum (průzkum veřejného mínění) k zjištění celospolečenských postojů respondentů – zaměstnanců a jejich vztahu k očekávaným změnám na trhu práce a zaměstnanosti v návaznosti na Společnost 4.0.
REALIZÁTOR:	SANEP s.r.o.
ZADAVATEL:	Českomoravská konfederace odborových svazů Projekt ČMKOS „Sociální dialog a Společnost 4.0“, č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010266
VÝBĚR RESPONDENTŮ:	kvótní výběr
TYP OTÁZEK:	multiplechoice
REPREZENTATIVITA:	Zaměstnanci ve věku 18+
VELIKOST REPREZENTATIVNÍHO VZORKU:	Zaměstnanci: N=3.469 <i>Celkově se průzkumu společnosti SANEP zúčastnilo v rámci respondentního panelu více jak 220 tisíc registrovaných uživatelů 34.217 dotázaných</i>
PRŮBĚH PRŮZKUMU:	14.-24.5.2019
POUŽITÁ METODIKA PRŮZKUMU:	internetový CAWI on/off-line průzkum
POUŽITÉ KVÓTY:	věk, pohlaví, bydliště, vzdělání
STATISTICKÁ ODCHYLKA:	+ - 2,5%
KONTROLA VZORKU:	triangulační datová metodika

POHLAVÍ

MUŽI	63,4%
ŽENY	36,6%
CELKEM	100%

PŘÍJEM

0-20 tis.Kč	56,7%
20-50 tis.Kč	42,1%
50 tis.Kč a více	1,2%
CELKEM	100%
















VĚK

18-29	18,5%
30-44	52,3%
45-59	19,5%
60+	9,7%
CELKEM	100%

VZDĚLÁNÍ

základní + SŠ bez maturity	56,7%
SŠ s maturitou	30,8%
VŠ	12,5%
CELKEM	100%

VELIKOST MÍSTA BYDLIŠTĚ-KRAJ

Praha		21,6%
Středočeský		15,1%
Ústecký		3,5%
Plzeňský		8,9%
Královéhradecký		1,3%
Vysočina		2,1%
Moravskoslezský		14,7%
Jihomoravský		14,9%
Liberecký		1,3%
Karlovarský		0,2%
Jihočeský		5,3%
Pardubický		2,2%
Olomoucký		5,8%
Zlínský		3,1%
ČR celkem		100%



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Českomoravská konfederace odborových svazů

**Průzkum veřejného mínění:
Očekávané změny na trhu práce a zaměstnanosti
v návaznosti na Společnost 4.0**

Projekt ČMKOS „Sociální dialog a Společnost 4.0“,
č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010266

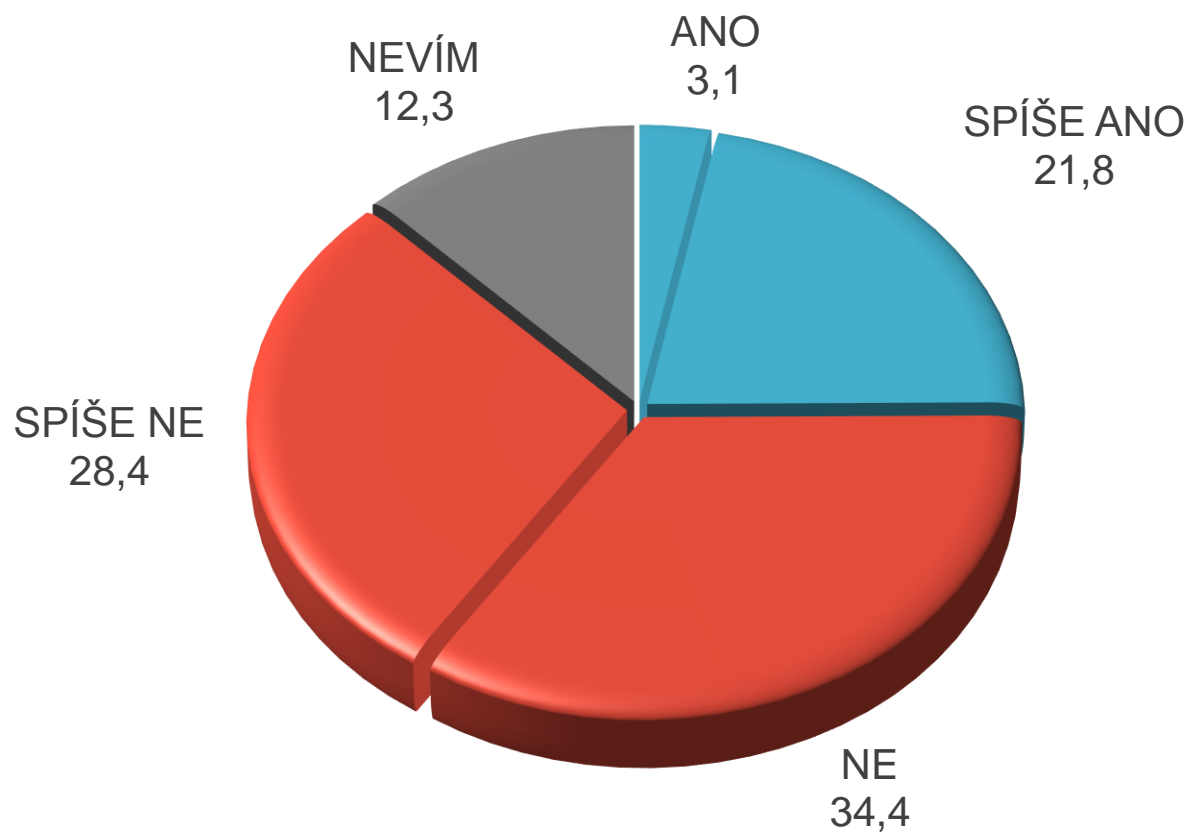


Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

I. BUDOUCNOST PRÁCE

Projekt ČMKOS „Sociální dialog a Společnost 4.0“,
č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010266

Máte ve vztahu k Vašemu zaměstnání obavu z budoucnosti? (Odpovídá celá skupina zaměstnanců)

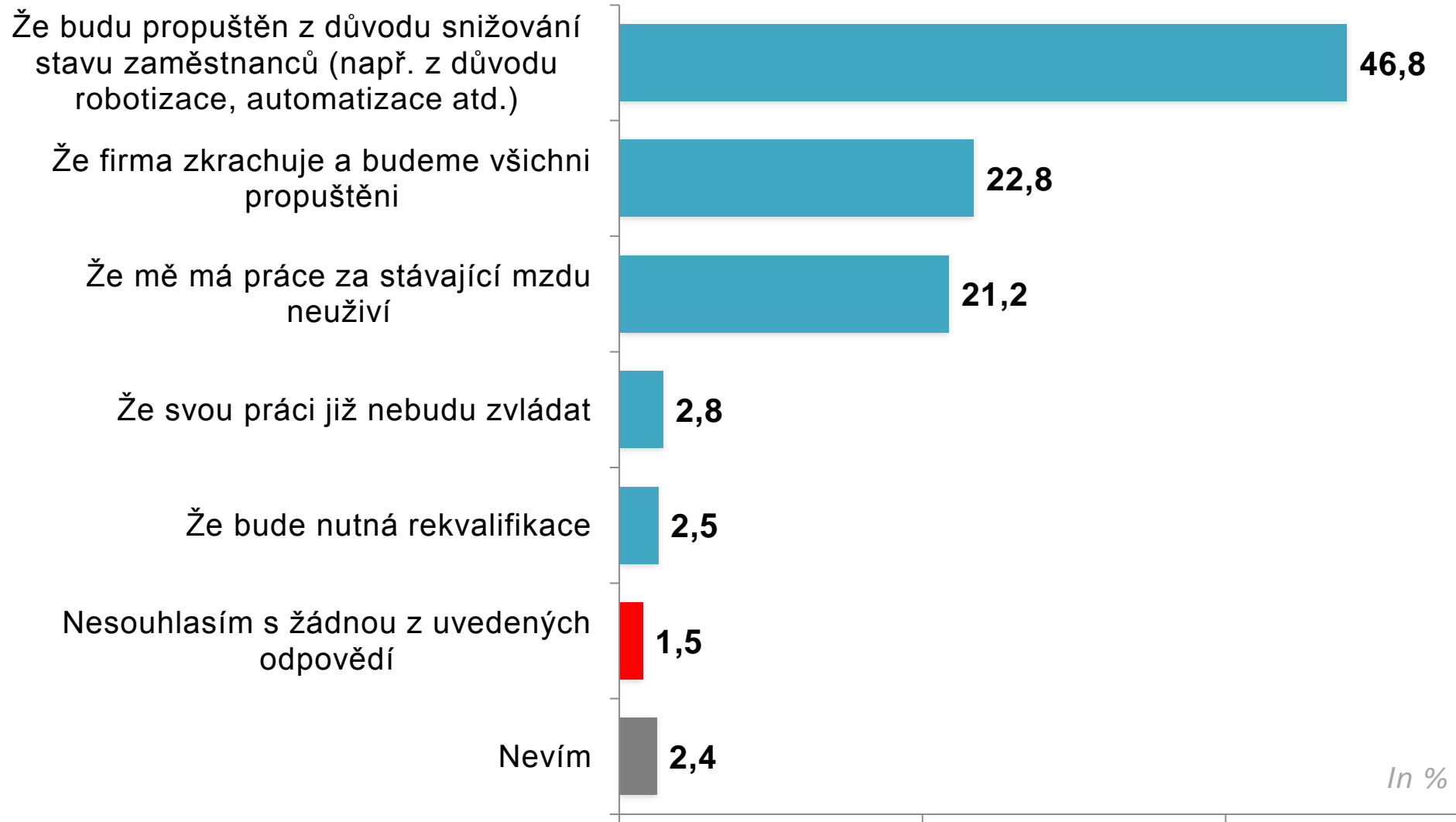


In %

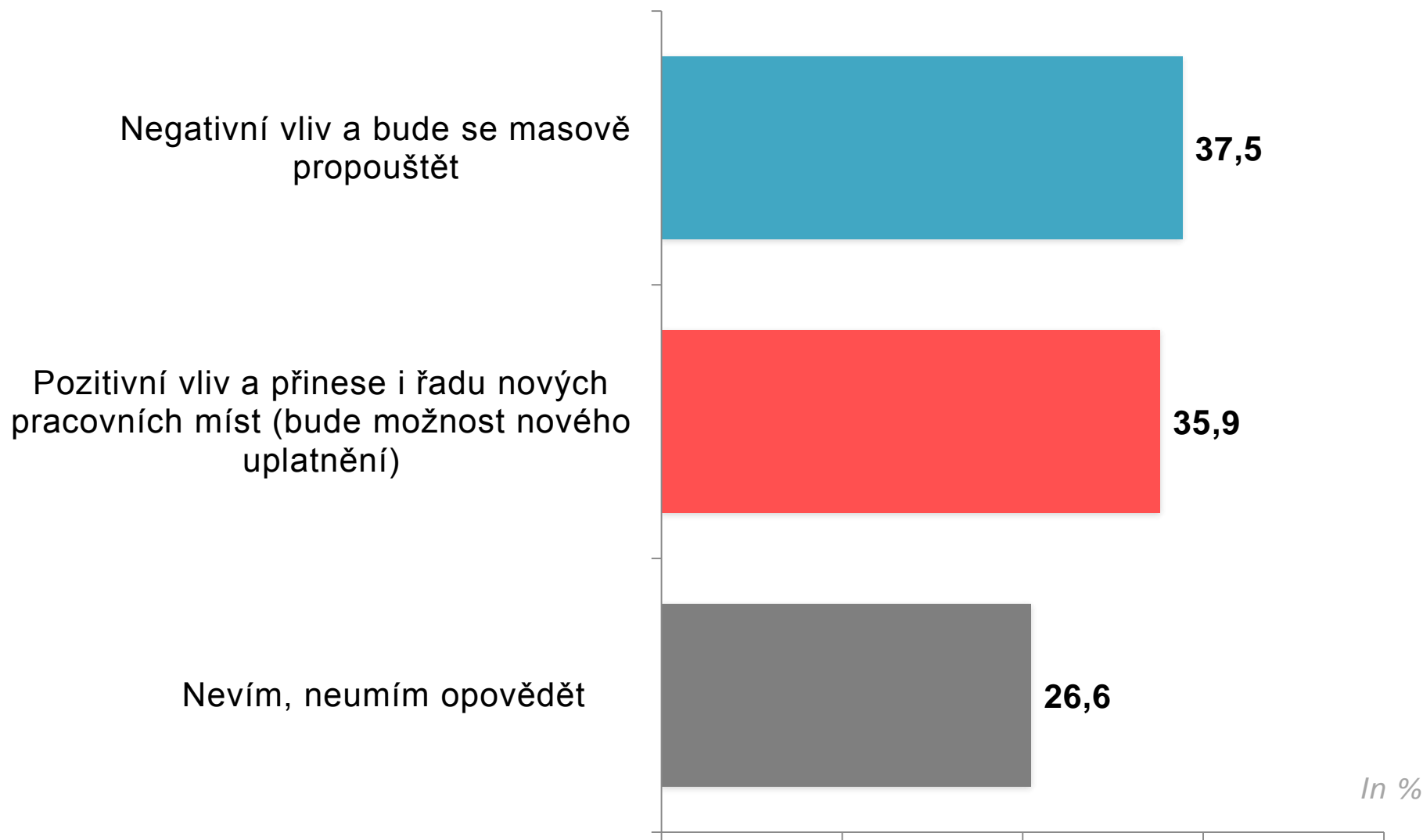
N=3.469

Jakou povahu má Vaše obava?

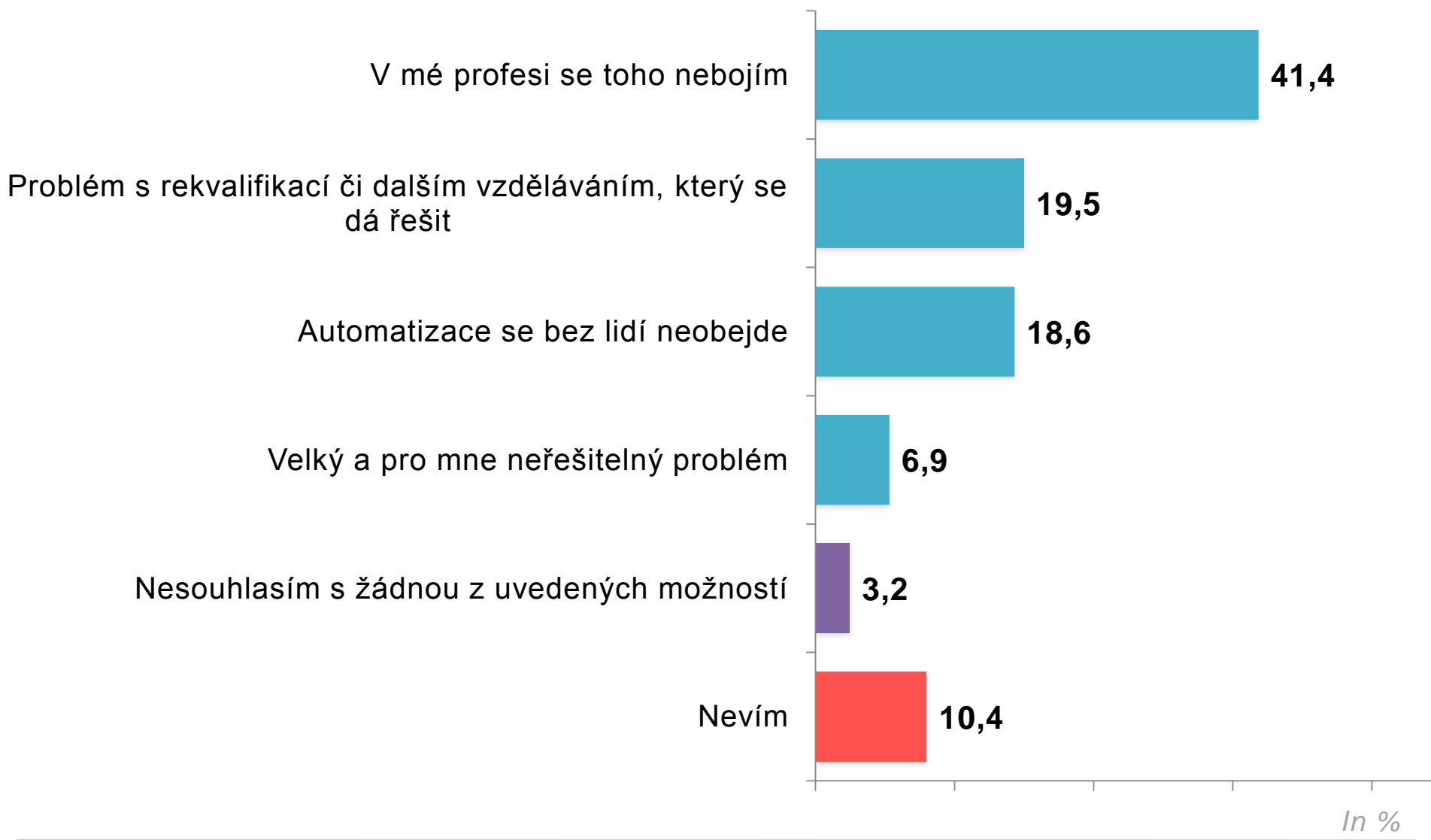
(odpovídají pouze zaměstnanci, kteří mají ve svém zaměstnání obavu z budoucnosti.)



Již delší dobu se hovoří o nástupu digitalizace (robotizace, automatizace), což přinese na trhu práce řadu změn. Podle Vašeho názoru bude mít nástup digitalizace na domácí pracovní trh:
(Odpovídá celá skupina zaměstnanců)



Podle Vašeho názoru rozšiřování digitalizace (automatizace a robotizace) v řadě profesí a provozů pro Vás v budoucnosti z hlediska udržení si pracovního místa představuje:
(Odpovídá celá skupina zaměstnanců)



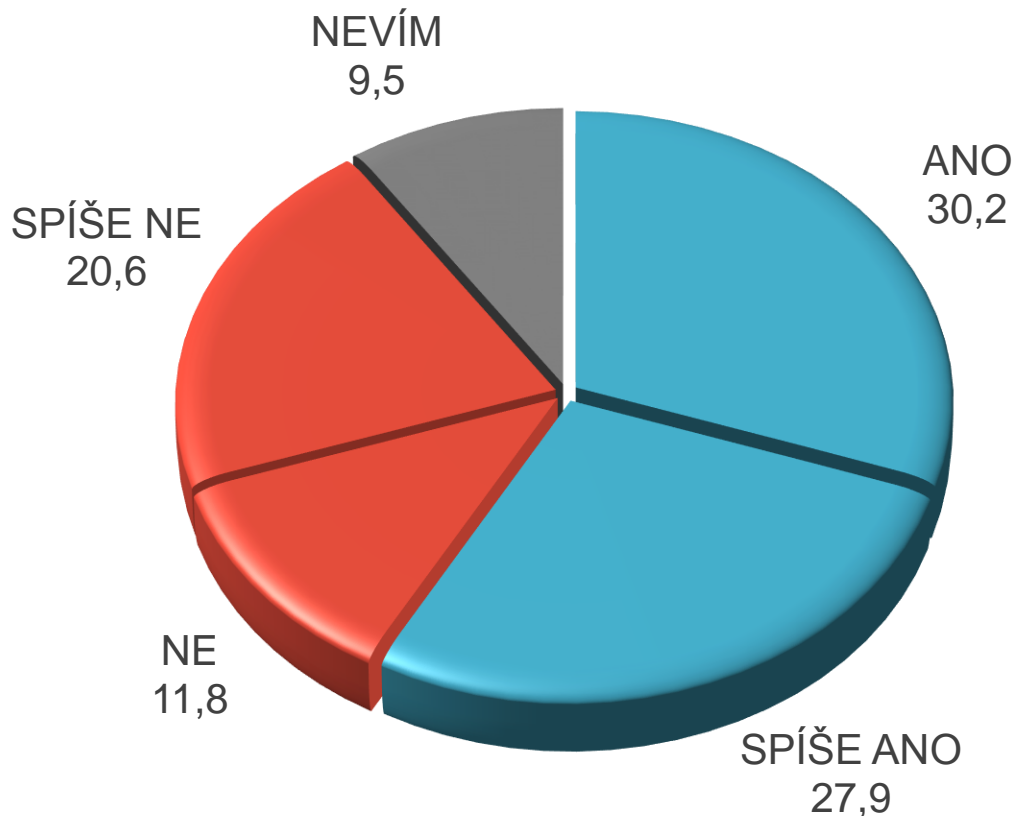


Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

II. VZDĚLÁVÁNÍ

Projekt ČMKOS „Sociální dialog a Společnost 4.0“,
č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010266

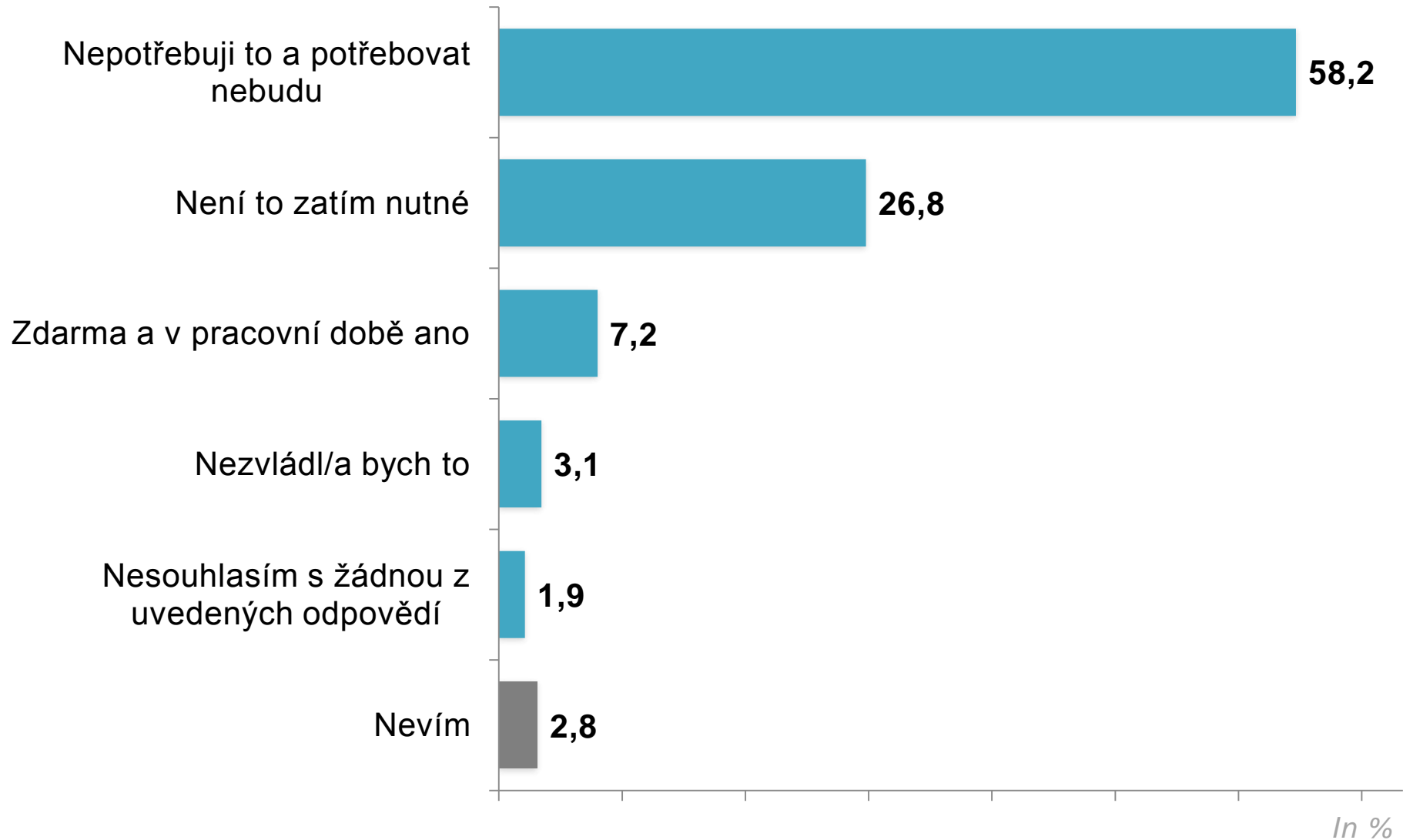
Měli byste případný zájem o další rekvalifikaci nebo různé další - vzdělávání, např.: která by Vám umožňovala nové pracovní příležitosti, zvýšení mzdy či udržení si stávajícího pracovního místa? (Odpovídá celá skupina zaměstnanců)



In %

N=3.469

Z jakého důvodu byste neměli zájem o případnou rekvalifikaci (rekvalifikační kurzy na nové řemeslo, kancelářskou práci, účetnictví, PC atd.)? (Odpovídají pouze zaměstnanci, kteří nemají zájem o další rekvalifikaci – vzdělávání)



Ve vztahu k případné změně zaměstnání či pracovní pozice např. z důvodu rušení některých pracovních pozic v návaznosti na digitalizaci (automatizaci, robotizaci,) je Váš názor na případné další vzdělávání či nevzdělávání: - možnost uvedení více odpovědí (Odpovídá celá skupina zaměstnanců)



Podle Vašeho názoru by ve vztahu k digitalizaci (robotizace, automatizace) ČR:
možnost uvedení více odpovědí (*Odpovídá celá skupina zaměstnanců*)





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

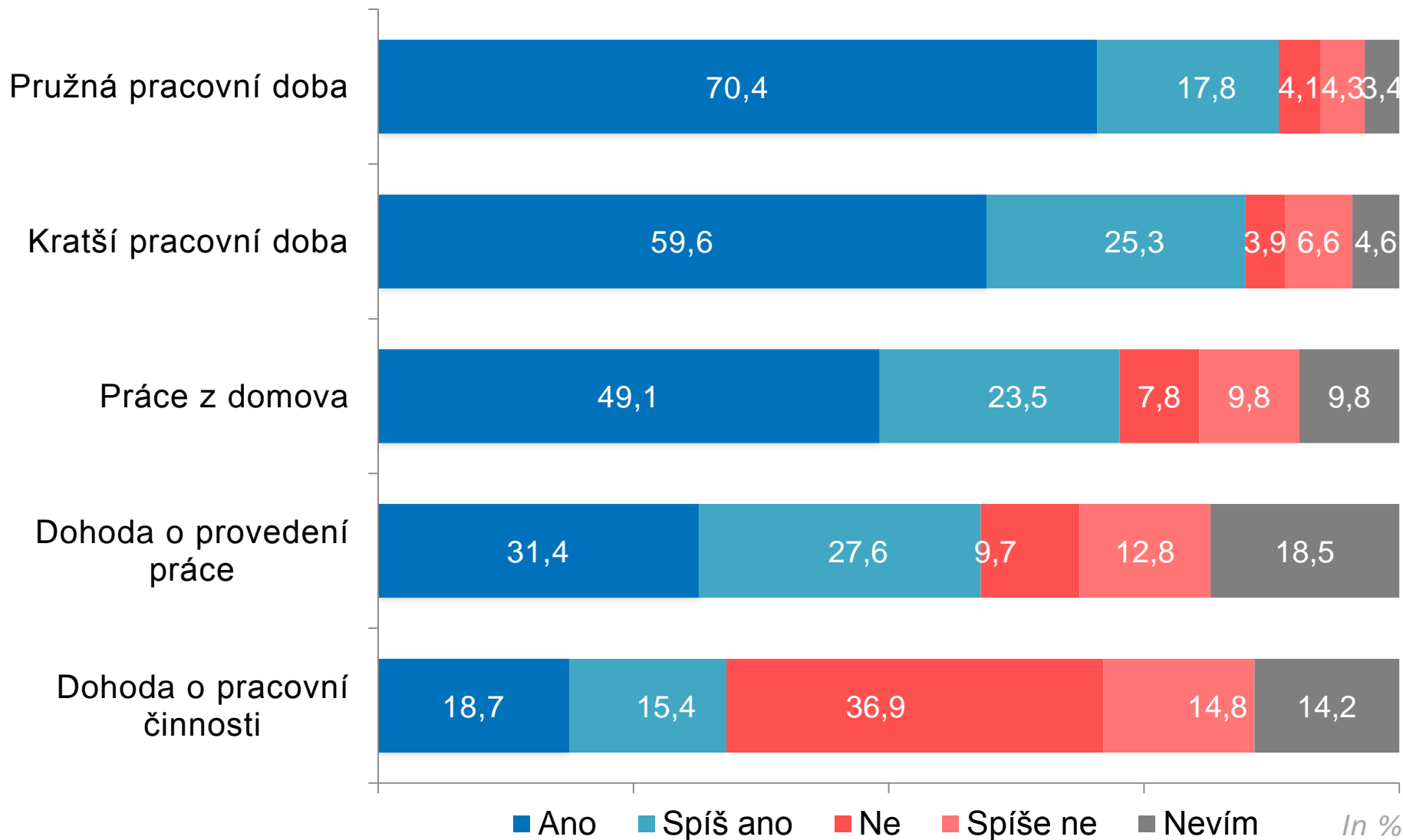
III. FLEXIBILITA A ZKRACOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY

Projekt ČMKOS „Sociální dialog a Společnost 4.0“,
č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010266

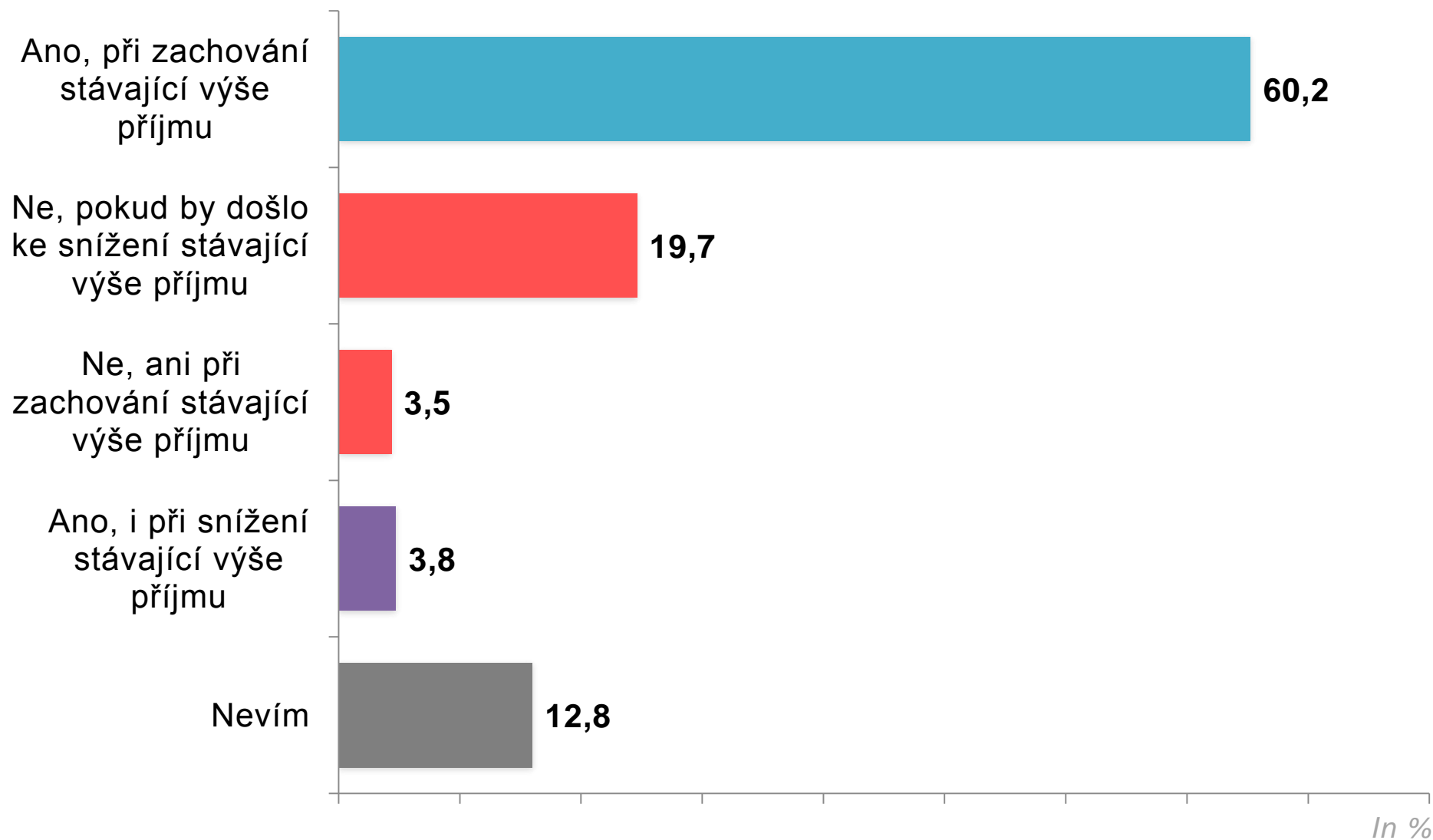
Pokud by se vyskytla příležitost atraktivnějšího a lépe placeného zaměstnání, ale vzdáleného od Vašeho bydliště, což by znamenalo zdlouhavé dojíždění, takovou možnost byste: *(Odpovídá celá skupina zaměstnanců)*



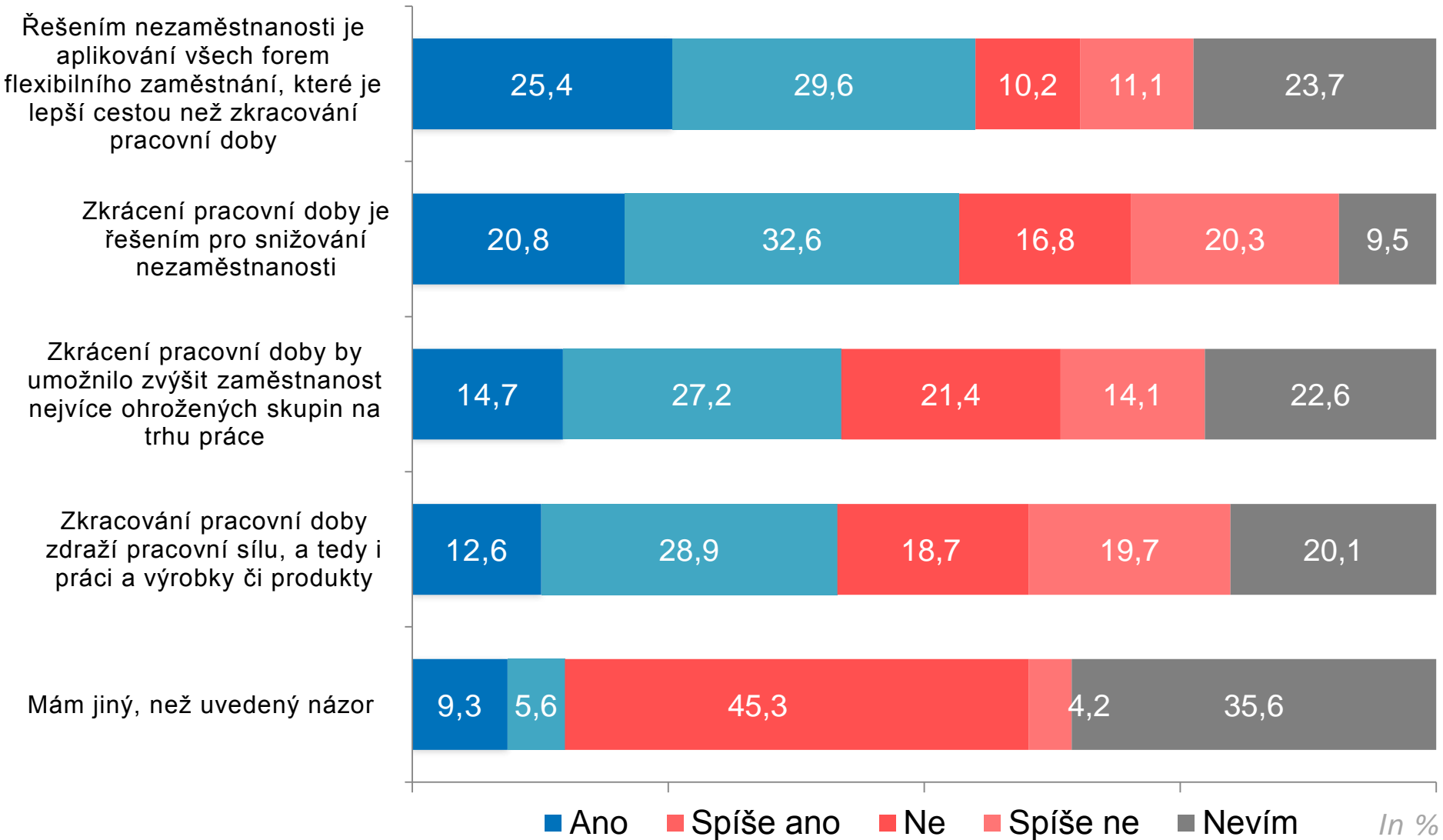
Uvítali byste uvedené flexibilní formy zaměstnání? (Odpovídá celá skupina zaměstnanců)



Souhlasili byste se zkrácením současného zákonného maximálního limitu stanovené týdenní pracovní doby? (Odpovídá celá skupina zaměstnanců)



Ve vztahu k případnému zkrácení stávající zákonné pracovní doby souhlasíte s názorem:
(Odpovídá celá skupina zaměstnanců)



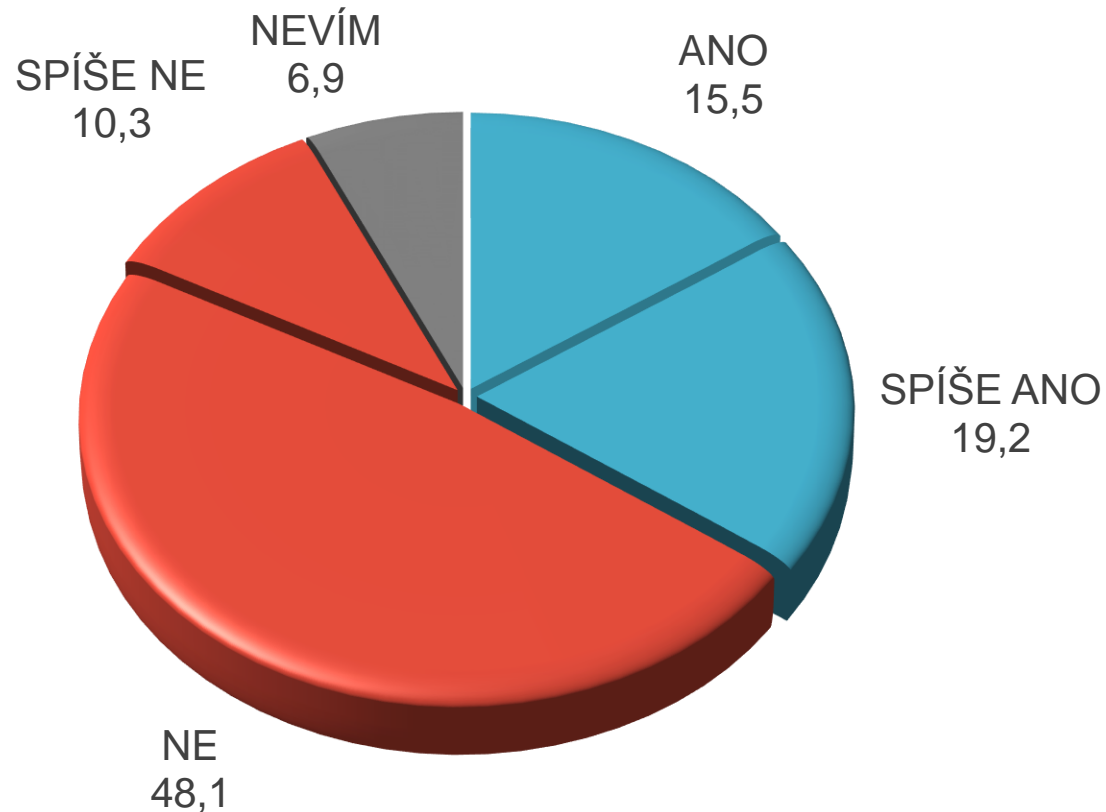


Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

IV. SPOLEČENSKÁ MZDA

Projekt ČMKOS „Sociální dialog a Společnost 4.0“,
č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010266

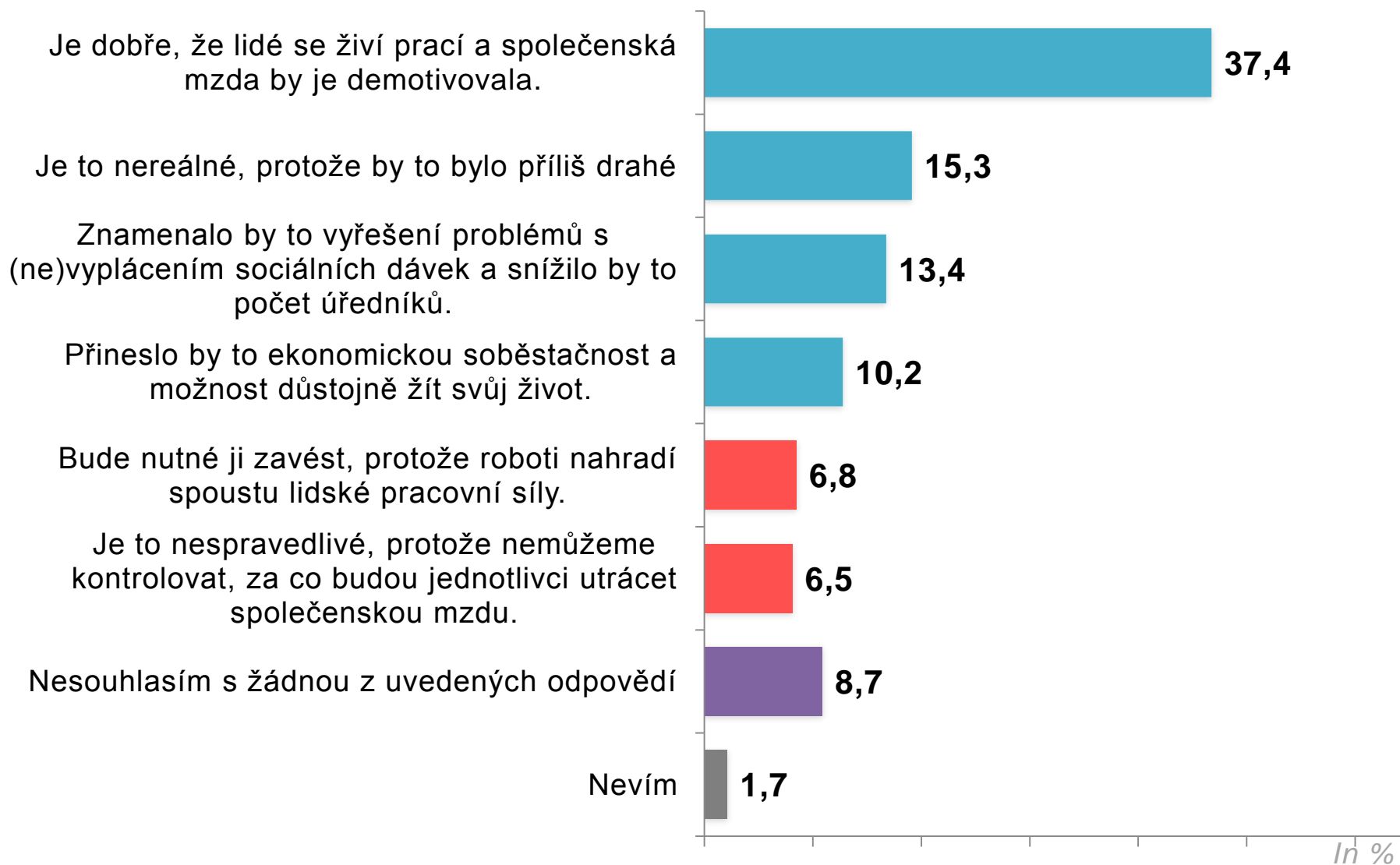
V některých evropských zemích se uvažuje či se již testuje tzv. základní příjem neboli společenská mzda či pravidelná peněžní dávka vyplácená ve stejné výši všem lidem a bez jakýkoli podmínek Souhlasili byste se zavedením společenské mzdy či pravidelné peněžní dávky v ČR? (Odpovídá celá skupina zaměstnanců)



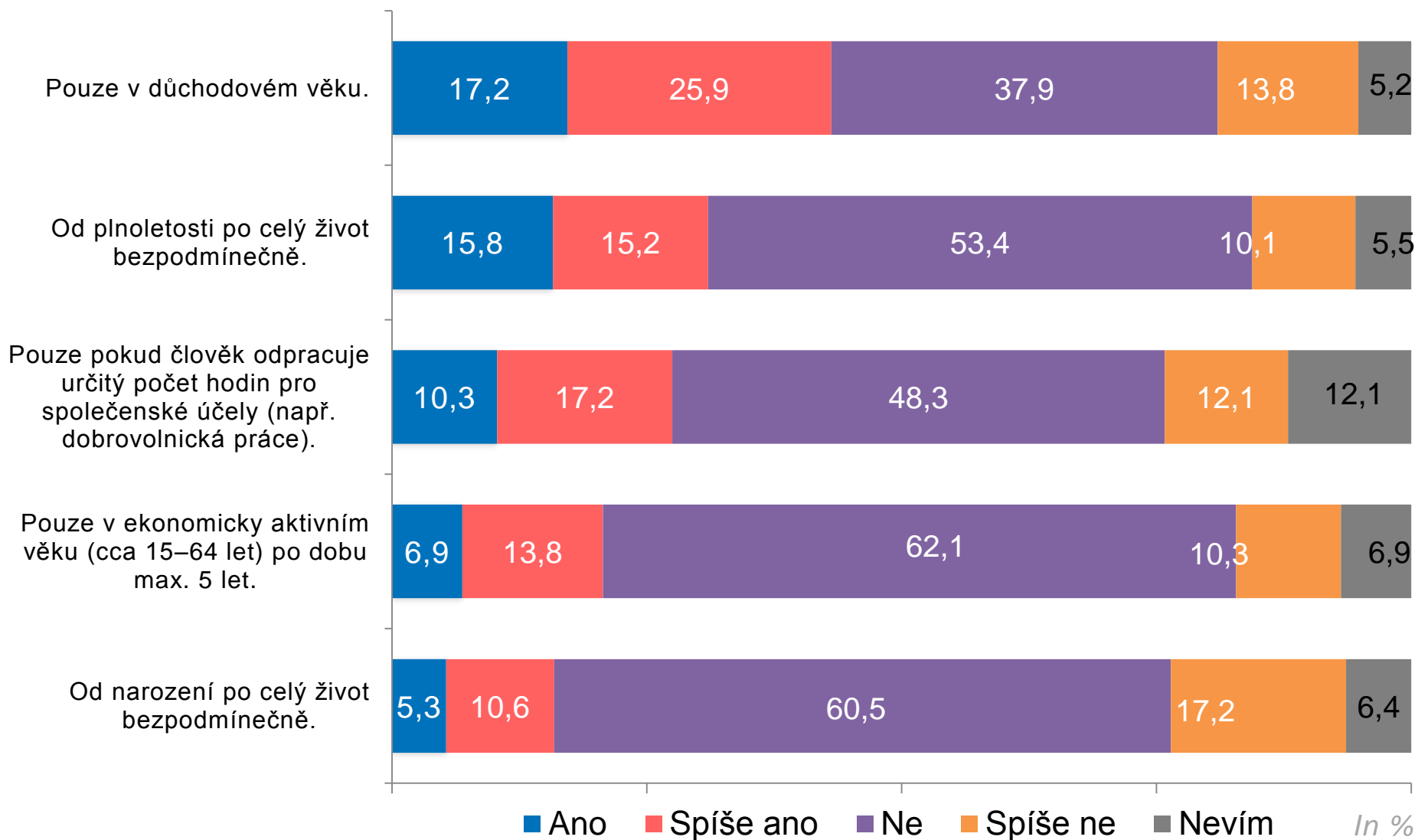
In %

N=3.469

Ve vztahu k možnému zavedení společenské mzdy-pravidelné měsíční dávky souhlasíte s tvrzením: možnost uvedení více odpovědí (*Odpovídá celá skupina zaměstnanců*)



Souhlasili byste se zavedením níže uvedených modelů společenské mzdy-pravidelné měsíční dávky, která by byla vyplácena: (Odpovídá celá skupina zaměstnanců)



N=3.469



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA

Projekt ČMKOS „Sociální dialog a Společnost 4.0“,
č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010266

Z celkového pohledu vyplývají z provedeného průzkumu zaměřeného na názory zaměstnanců na očekávané změny na trhu práce a zaměstnanosti v návaznosti na Společnost 4.0 následující zjištění:

I. BUDOUCNOST PRÁCE

- ✧ Ve vztahu k zaměstnání má obavu z budoucnosti v souhrnu 24,9% zaměstnanců.
- ✧ Z této skupiny zaměstnanců se 46,8% zaměstnanců obává, že budou propuštěni z důvodu snižování stavu zaměstnanců např. z důvodu přechodu na robotizaci, automatizaci atd.
- ✧ Další 2,5% se obávají požadavku na rekvalifikaci, což může opět souviset s nástupem průmyslu 4.0
- ✧ Obavu ze zkrachování firmy pak má 22,8% zaměstnanců, kteří mají obavu z budoucnosti.
- ✧ Obavu z toho, že stávající práce neposkytne v budoucnu dostatečné finanční prostředky k obživě má 21,8% dotázaných zaměstnanců.
- ✧ Obavu z nezvládnutí své práce má 2,8% zaměstnanců.

- ✧ **I přesto, že obavu z nástupu průmyslu 4.0 má celkově pouze cca 12% zaměstnanců, více jak třetina zaměstnanců (37,5%) se domnívá, že nástup digitalizace, tedy Průmyslu 4.0 bude mít negativní vliv na celkovou zaměstnanost a bude se masově propouštět.**
- ✧ Opačného názoru, tedy naopak přesvědčení o kladném vlivu nástupu Průmyslu 4.0 na zaměstnanost má 35,9% dotázaných zaměstnanců.
- ✧ **Rozšiřování digitalizace (automatizace a robotizace) v řadě profesí a provozů v budoucnosti z hlediska udržení si pracovního místa se neobává 41,4% dotázaných.**
- ✧ Nástup Průmyslu 4.0 pak pro 19,5% dotázaných představuje problém s rekvalifikací, či dalším vzděláváním, který se ovšem dá řešit.
- ✧ **Názor, že automatizace se neobejde bez lidí sdílí 18,6% zaměstnanců.**
- ✧ Problém, a to neřešitelný, pak vnímá ve vztahu k udržitelnosti svého zaměstnání 6,9% zaměstnanců.

II. VZDĚLÁVÁNÍ

- ✧ **Zájem o další rekvalifikaci nebo různé další - vzdělávání, např.: které by umožňovali nové pracovní příležitosti, zvýšení mzdy či udržení si stávajícího pracovního místa, má v souhrnu 58,1% zaměstnanců.**
- ✧ Naopak nezájem o další vzdělávání či rekvalifikaci uvedlo v souhrnu 32,4% dotázaných zaměstnanců.
- ✧ **Ze skupiny zaměstnanců, kteří uvedli, že nemají zájem o další případné vzdělávání či rekvalifikaci se 58,2% domnívá, že to nepotřebují a ani to potřebovat nebudou.**
- ✧ Dalších 26,8% zaměstnanců uvedlo, že to zatím není nutné.
- ✧ **Nicméně i z této skupiny, kteří uvedli, že by o případné vzdělávání či rekvalifikaci neměli zájem, 7,2% uvedlo, že v případě, že to bude zdarma a v pracovní době, tak by o to zájem měli.**
- ✧ Nezávládnutí náročnosti při vzdělávání či rekvalifikaci, pak uvedlo 3,1% zaměstnanců.

- ✧ **Ve vztahu k případné změně zaměstnaní či pracovní pozice např. z důvodu rušení některých pracovních pozic v návaznosti na digitalizaci (automatizaci, robotizaci,) je 23,2% zaměstnanců toho názoru, že by měli zájem o takové vzdělávání, které by jim umožnilo získat nové pracovní pozice.**
- ✧ Pokud byla možnost vzdělávat se zdarma a v pracovní době, pak by této možnosti využilo 18,4% zaměstnanců.
- ✧ **Vzdělávání se po pracovní době je časově a finančně nereálné pro 17,2% dotázaných zaměstnanců.**
- ✧ Na další vzdělávání již nemá věk, sílu ani schopnosti 14,9% zaměstnanců.
- ✧ **Zájem o vzdělávání by mělo i dalších 12,6% dotázaných zaměstnanců ovšem s tím, že nevědí, zda by to zvládli.**
- ✧ Nástup Průmyslu 4.0 dle názoru 21,5% zaměstnanců v ČR, nic zásadního nezmění.
- ✧ **Řadu změn, a to většinou pozitivních očekává po nástupu Průmyslu 4.0 18,3% zaměstnanců.**

- ✧ **Naopak negativní změny očekává v souvislosti s nástupem digitalizace 15,9% dotázaných.**
- ✧ Názor, že by ČR mohla po nástupu digitalizace být světovou velmocí, pokud by se tomu vláda a české firmy věnovaly sdílí 12,8% dotázaných zaměstnanců.
- ✧ **ČR bude po nástupu digitalizace závislejší na EU je názor 11,6% zaměstnanců.**
- ✧ Téměř desetina zaměstnanců (8,5%) je pak toho názoru, že s nástupem Průmyslu 4.0 bude hodně nezaměstnaných.

III. FLEXIBILITA A ZKRACOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY

- ✧ Pokud by se vyskytla příležitost atraktivnějšího a lépe placeného zaměstnání, ale vzdáleného od bydliště, což by znamenalo zdlouhavé dojíždění, takovou možnost by odmítlo z důvodu zdlouhavosti a nerentabilnosti 26,4% zaměstnanců.
- ✧ Dojíždět za prací bez uvedení důvodu jednoznačně odmítá 16,2% dotázaných.
- ✧ Naopak dojíždění za prací by zvažovalo 15,9% zaměstnanců.
- ✧ Jednoznačně by pak takovou možnost přivítalo, a to i v případě hodinového dojíždění 12,7% zaměstnanců. Motivací je případná vyšší mzda.

- ✧ **Z flexibilních forem zaměstnání preferuje drtivá většina zaměstnanců pružnou pracovní dobu (v souhrnu 88,2%).**
- ✧ Následuje kratší pracovní doba, kterou v souhrnu preferuje 84,9% zaměstnanců.
- ✧ **Práci z domova by uvítalo v souhrnu 72,6% zaměstnanců.**
- ✧ Dohodu o provedení práce by uvítalo v souhrnu 59% zaměstnanců.
- ✧ **Dohodu o pracovní činnosti by pak v souhrnu uvítalo 34,1% zaměstnanců.**
- ✧ Při zachování stávající výše příjmu by souhlasilo se zkrácením současného zákonného maximálního limitu stanovené týdenní pracovní doby 60,2% zaměstnanců.
- ✧ **Opačný postoj pak zastává 19,7% zaměstnanců.**

ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA

- ✧ **Ve vztahu k případnému zkrácení stávající zákonné pracovní doby v souhrnu 55% dotázaných zaměstnanců souhlasí s názorem, že řešením nezaměstnanosti je aplikování všech forem flexibilního zaměstnání, které je lepší cestou než zkracování pracovní doby.**
- ✧ Názor, že zkrácení pracovní doby je řešením pro snižování nezaměstnanosti v souhrnu sdílí 53,4% zaměstnanců.
- ✧ **Zkrácení pracovní doby by umožnilo zvýšit zaměstnanost nejvíce ohrožených skupin na trhu práce, je názor v souhrnu 41,9% dotázaných zaměstnanců.**
- ✧ Názor, že zkracování pracovní doby zdraží pracovní sílu, a tedy i práci a výrobky či produkty pak v souhrnu sdílí 41,5% dotázaných zaměstnanců.

IV. SPOLEČENSKÁ MZDA

- ✧ **V některých evropských zemích se uvažuje či se již testuje tzv. základní příjem neboli společenská mzda či pravidelná peněžní dávka vyplácená ve stejné výši všem lidem a bez jakýkoli podmínek. Se zavedením společenské mzdy či pravidelné peněžní dávky v ČR by v souhrnu souhlasilo 34,4% dotázaných.**
- ✧ Negativní postoj k případnému zavedení tzv. společenské mzdy, má pak v souhrnu 58,4% dotázaných zaměstnanců.
- ✧ **Ve vztahu k možnému zavedení společenské mzdy-pravidelné měsíční dávky souhlasí 37,4% zaměstnanců s tvrzením, že je správné, že lidé se živí prací a společenská mzda by je demotivovala.**
- ✧ Zavedení tzv. společenské mzdy považuje 15,3% dotázaných za nereálné, a to z důvodu vysokých nákladů spojených s jejím zavedením.
- ✧ **Dle názoru 13,4% zaměstnanců by zvedení tzv. společenské mzdy znamenalo vyřešení problémů s (ne)vyplácením sociálních dávek a snížilo by to počet úředníků.**
- ✧ Zavedení tzv. společenské mzdy by přineslo ekonomickou soběstačnost a možnost důstojně žít svůj život sdílí názor 10,2% zaměstnanců.

- ✧ **Názor, že bude nutné zavedení tzv. společenské mzdy a to z důvodu, že roboti nahradí mnoho lidské pracovní síly, pak sdílí 6,8% dotázaných zaměstnanců.**
- ✧ Za nespravedlivé vnímá zavedení tzv. společenské mzdy 6,5% dotázaných zaměstnanců neboť by nešlo kontrolovat, za co by jednotlivci tuto mzdu utráceli.
- ✧ **Pouze v důchodovém věku by zavedlo pravidelnou měsíční mzdu v souhrnu 43,1% dotázaných zaměstnanců.**
- ✧ Pro zavedení pravidelné společenské mzdy od plnoletosti pro život, a to bezpodmínečně, se pak v souhrnu vyslovilo 31% dotázaných z řad zaměstnanců.
- ✧ **Zavedení pravidelné společenské mzdy pouze pokud člověk odpracuje určitý počet hodin pro společenské účely, je přijatelné pro v souhrnu 27,5% dotázaných.**
- ✧ Zavedení pravidelné měsíční renty pouze v ekonomicky aktivním věku (cca 15-64 let), a to po dobu max. 5let je přijatelné pro v souhrnu 20,7% dotázaných.
- ✧ **Zavedení pravidelné měsíční společenské mzdy po celý život, a to bezpodmínečně je akceptovatelné pro v souhrnu 15,9% dotázaných.**

I. BUDOUCNOST PRÁCE

VĚTŠINA ZAMĚŠTNANCŮ SE SVÉ PRACOVNÍ BUDOUCNOSTI NEOBÁVÁ.
OBAVY PANUJÍ, ALE U JINÝCH

- ✓ NA JEDNÉ STRANĚ SI JE DRTIVÁ VĚTŠINA ZAMĚŠTNANCŮ JISTÁ SVÝM ZAMĚŠTNÁNÍM I PO NÁSTUPU PRŮMYSLU 4.0. NA DRUHÉ STRANĚ SE PARADOXNĚ VÍCE JAK TŘETINA ZAMĚŠTNANCŮ DOMNÍVÁ, ŽE NÁSTUP ROBOTIZACE BUDE MÍT ZA NÁSLEDEK PROPOUŠTĚNÍ. Z TOHO LZE USUZOVAT, ŽE VĚTŠINA OBÁVAJÍCÍCH SE ZAMĚŠTNANCŮ MÁ SICE OBAVU ZE ZTRÁTY ZAMĚŠTNÁNÍ, ALE NIKOLI SVÉHO.

NEJVĚTŠÍ OBAVY PANUJÍ Z NÁSTUPU ROBOTIZACE A ZKRACHOVÁNÍ FIRMY

- ✓ CELKOVĚ MÁ OBAVU Z BUDOUCNOSTI SVÉHO ZAMĚŠTNÁNÍ VE VZTAHU K NÁSTUPU ROBOTIZACE CCA 12% ZAMĚŠTNANCŮ.
- ✓ OBAVY SE VŠAK TÝKAJÍ U ŘADY ZAMĚŠTNACŮ I Z KRACHU FIRMY, NEBO NEDOSTATEČNÉ VÝŠI VÝPLATY, KTERÁ NEPOKRYJE JEJICH MĚSÍČNÍ VÝDAJE.

NÁSTUP PRŮMYSLU 4.0 JE PRO VĚTŠINU ZAMĚŠTNANCŮ STÁLE VZDÁLENÁ BUDOUCNOST

- ✓ CELKOVĚ, LZE ŘÍCI, ŽE SI V TUTO CHVÍLI VĚTŠINA ZAMĚŠTNANCŮ V PODSTATĚ NEUMÍ DOSTATEČNĚ NÁSTUP PRŮMYSLU 4.0 PŘEDSTAVIT A NEBO TO VNÍMAJÍ JAKO VELMI DLOUHODOBÝ PROCES, KTERÝ JE V DLOUHODOBÉM HORIZONTU NEMŮŽE OHROZIT.

II.VZDĚLÁVÁNÍ

O VZDĚLÁVÁNÍ A REKVALIFIKACE JE POMĚRNĚ VELKÝ ZÁJEM

- ✓ **ZAJÍMAVÝM ZJIŠTĚNÍM JE, ŽE VĚTŠINA ZAMĚSTNANCŮ BY MĚLA NEBO MÁ ZÁJEM O PŘÍPADNÉ DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ ČI REKVALIFIKACI.**
- ✓ **IDEÁLNÍM JE HRAZENÉ VZDĚLÁVÁNÍ V PRACOVNÍ DOBĚ A HRAZENÉ ZAMĚSTNAVATELEM.**
- ✓ **MOTIVACÍ JE ZÍSKÁNÍ LÉPE PLACENÉ A PERSPEKTIVNÍ PRÁCE.**
- ✓ **NEJVĚTŠÍ OBAVY Z NÁROKŮ NA REKVALIFIKACI ČI VZDĚLÁVÁNÍ PANUJE U NEJSTARŠÍ ČÁSTI ZAMĚSTNANCŮ VE VĚKU 50+.**

III. FLEXIBILITA A ZKRACOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY

DOJÍŽDĚT ZA PRACÍ ODMÍTÁ TĚMĚŘ POLOVINA ZAMĚSTNANCŮ, OVŠEM STEJNÁ ČÁST ZAMĚSTNANCŮ SE TAKOVÉ MOŽNOSTI ZCELA NEBRÁNÍ

- ✓ **JEDNA POLOVINA ZAMĚSTNANCŮ ODMÍTÁ DOJÍŽDĚNÍ ZA PRACÍ I ZA CENU LEPŠÍHO VÝDĚLKU, OVŠEM TĚMĚŘ STEJNÁ ČÁST ZAMĚSTNANCŮ SE TAKOVÉ MOŽNOSTI NEBRÁNÍ.**
- ✓ **VÍCE JAK DESET PROCENT ZAMĚSTNANCŮ BY BYLO OCHOTNÝCH SE KVŮLI LÉPE PLACENÉ PRÁCI PŘESTĚHOVAT.**

U FLEXIBILNÍCH FOREM ZAMĚSTNÁNÍ JE I NADÁLE NEJPREFORAVENĚJŠÍ PRUŽNÁ A KRATŠÍ PRACOVNÍ DOBA

- ✓ **STEJNĚ JAKO V PŘEDEŠLÝCH PRŮZKUMECH SPOLEČNOSTI SANEP I AKTUÁLNĚ ZAMĚSTNANCI NEJVÍCE PREFERUJÍ PRUŽNOU A KRATŠÍ PRACOVNÍ DOBU. PREFEROVÁNA JE I PRÁCE Z DOMOVA.**

KRATŠÍ PRACOVNÍ DOBA ANO, ALE ZA STEJNÝ PŘÍJEM

- ✓ **U ZAMĚSTNAVATELŮ DLOUHODOBĚ PŘEVAŽUJE PODPORA KRATŠÍ PRACOVNÍ DOBY, OVŠEM PŘI ZACHOVÁNÍ STÁVAJÍCÍ VÝŠE PŘÍJMU. JE TO LOGICKÉ UVAŽOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ, KTEŘÍ BY TAK ZÍSKALI VÍCE ČASU PRO SVÉ RODINY A VOLNÝ ČAS, A TO PŘI ZACHOVÁNÍ VÝŠE PŘÍJMU. V PŘÍPADĚ SNÍŽENÍ PŘÍJMU, BY POUCHOPITELNĚ PODPORA BYLA MINIMALNÍ.**

ŘEŠENÍM NEZAMĚSTNANOSTI JE JAK APLIKOVÁNÍ VŠECH FOREM FLEXIBILNÍHO ZAMĚSTNÁNÍ, TAK I ZKRÁCENÍ PRACOVNÍ DOBY

- ✓ **ZAMĚSTNANCI VNÍMAJÍ ROVNĚŽ DLOUHODOBĚ JAKO ŘEŠENÍ NEZAMĚSTNANOSTI JAK APLIKOVÁNÍ VŠECH FOREM FLEXIBILNÍHO ZAMĚSTNÁNÍ, TAK I PŘÁVĚ ZKRÁCENÍ PRACOVNÍ DOBY.**

IV. SPOLEČENSKÁ MZDA

SPOLEČENSKÁ MZDA COBY PRAVIDELNÁ FIXNÍ RENTA AKTUÁLNĚ NEMÁ U VĚTŠINY ZAMĚSTNANCŮ PODPORU

✓ ZAVEDENÍ TZV. SPOLEČENSKÉ MZDY, NEMÁ U VĚTŠINY ZAMĚSTNANCŮ PODPORU. DŮVODEM JE MOŽNÁ DEMOTIVACE K HLEDÁNÍ PRÁCE.

POKUD ZAVEDENÍ SPOLEČENSKÉ MZDY, TAK ZEJMÉNA V DŮCHODOVÉM VĚKU.

✓ POKUD BY SE ZAMĚSTNANCI MĚLI ROZHODNOUT PRO ZAVEDENÍ TZV. SPOLEČENSKÉ MZDY NEBO RENTY, PAK POUZE U LIDÍ V DŮCHODOVÉM VĚKU. NICMÉNĚ ANI V TOMTO PŘÍPADĚ SE NEJEDNÁ O VĚTŠINOVOU PODPORU. VŠECHNY DALŠÍ MOŽNÉ VARIANTY BYLY JEDNOZNAČNĚ VĚTŠINOVĚ ODMÍTNUTY.

✓ LZE TAK ŘÍCI, ŽE NEJVĚTŠÍMI PODPOROVATELI ZAVEDENÍ PŘÍPADNÉ SPOLEČENSKÉ MZDY, JSOU LIDÉ V PŘEDDŮCHODOVÉM VĚKU, KTEŘÍ BY TAK ALEPSONĚ MĚLI JISTOTU SVÉHO DŮCHODU.

✓ CELKOVĚ SE VŠAK ZAMĚSTNANCI K ZAVEDENÍ RŮZNÝCH FOREM TZV. SPOLEČENSKÉ MZDY STAVÍ JEDNOZNAČNĚ ODMÍTAVĚ.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

DOTAZNÍK

Projekt ČMKOS „Sociální dialog a Společnost 4.0“,
č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010266

- 1. Jste: (vyřazovací otázka)**
- Zaměstnanec
 - Zaměstnavatel *(končí průzkum)*
 - ostatní *(končí průzkum)*

I. BUDOUCNOST PRÁCE

2. Máte ve vztahu k Vašemu zaměstnání obavu z budoucnosti?

- Ano *(pokračují ot.č.3)*
- Spíše ano *(pokračují ot.č.3)*
- Ne *(pokračují ot.č.4)*
- Spíše ne *(pokračují ot.č.4)*
- Nevím *(pokračují ot.č.4)*

3. Jakou povahu má Vaše obava?

- Že budu propuštěn z důvodu snižování stavu zaměstnanců (např. z důvodu robotizace, automatizace atd.)
- Že svou práci již nebudu zvládat
- Že bude nutná rekvalifikace
- Že firma zkrachuje a budeme všichni propuštěni
- Že mě má práce za stávající mzdu neuživí
- Nesouhlasím s žádnou z uvedených odpovědí
- Nevím

4. Již delší dobu se hovoří o nástupu digitalizace (robotizace, automatizace), což přinese na trhu práce řadu změn. Podle Vašeho názoru bude mít nástup digitalizace na domácí pracovní trh:

- Pozitivní vliv a přinese i řadu nových pracovních míst (bude možnost nového uplatnění)
- Negativní vliv a bude se masově propouštět
- Nevím, neumím opovědět

5. Podle Vašeho názoru rozšiřování digitalizace (automatizace a robotizace) v řadě profesí a provozů pro Vás v budoucnosti z hlediska udržení si pracovního místa představuje:

- Velký a pro mne neřešitelný problém
- Problém s rekvalifikací či dalším vzděláváním, který se dá řešit
- V mé profesi se toho nebojím
- Automatizace se bez lidí neobejde
- Nesouhlasím s žádnou z uvedených možností
- Nevím

II. VZDĚLÁVÁNÍ

6. Měli byste případný zájem o další rekvalifikaci nebo různé další - vzdělávání, např.: která by Vám umožňovala nové pracovní příležitosti, zvýšení mzdy či si udržení stávajícího pracovního místa?

- Ano *(pokračují ot.č.8)*
- Spíše ano *(pokračují ot.č.8)*
- Ne *(pokračují ot.č.7)*
- Spíše ne *(pokračují ot.č.7)*
- Nevím *(pokračují ot.č.8)*

7. Z jakého důvodu byste NEměli zájem o případnou rekvalifikaci (rekvalifikační kurzy na nové řemeslo, kancelářskou práci, účetnictví, PC atd.)?

- Nezládl/a bych to
- Zdarma a v pracovní době ano
- Není to zatím nutné
- Nepotřebuji to a potřebovat nebudu
- Nesouhlasím s žádnou z uvedených odpovědí
- Nevím

8. Ve vztahu k případné změně zaměstnaní či pracovní pozice např. z důvodu rušení některých pracovních pozic v návaznosti na digitalizaci (automatizaci, robotizaci,) je Váš názor na případné další vzdělávání či nevzdělávání: (možnost uvedení více odpovědí)

- Určitě bych měl/a zájem o další vzdělávání, které by mi umožnilo získat nové pracovní pozice
- Na další vzdělávání již nemám, věk, sílu, ani schopnosti
- Vzdělávat se po pracovní době je pro mne časově i finančně nereálné
- Zájem bych měl/a, ale je otázkou, zda bych to zvládl/a
- Pokud by to bylo zadarmo a v pracovní době, pak bych o to zájem měl/a
- Nesouhlasím s žádnou z uvedených odpovědí
- Nevím

9. Podle Vašeho názoru by ve vztahu k digitalizaci (robotizace, automatizace) ČR: (možnost označení více odpovědí)

- Mohla být světovou velmocí, pokud se tomu bude vláda a české firmy dostatečně věnovat
- Nic zásadního se v ČR nezmění
- Bude závislejší na EU
- Bude hodně nezaměstnaných
- Vznikne mnoho nových pracovních míst
- Čeká nás řada změn a veskrze pozitivních
- Čeká nás řada změn a veskrze negativních
- Nesouhlasím s žádnou z uvedených odpovědí
- Nevím

III. FLEXIBILITA A ZKRACOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY

10. Pokud by se vyskytla příležitost atraktivnějšího a lépe placeného zaměstnání, ale vzdáleného od Vašeho bydliště, což by znamenalo zdlouhavé dojíždění, takovou možnost byste:

- Určitě zvažoval
- Jednoznačně přivítal/a, protože i hodinové dojíždění by se mi vyplatilo
- Zvažoval/a a byl/a bych ochotný/á se kvůli lépe placenému místu i přestěhovat
- Dojíždět za prací odmítám
- Trávit hodiny za cestou do a z práce se mi ani za lepší peníze nevyplatí
- Pokud by mi zaměstnavatel hradil dopravu, pak bych za prací dojížděl/a
- Nesouhlasím s žádnou z uvedených možností
- Nevím

11. Uvítali byste uvedené flexibilní formy zaměstnání?					
	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
Kratší pracovní doba					
Pružná pracovní doba					
Práce z domova					
Dohoda o provedení práce					
Dohoda o pracovní činnosti					

12. Souhlasili byste se zkrácením současného zákonného maximálního limitu stanovené týdenní pracovní doby?

- Ano, při zachování stávající výše příjmu
- Ano, i při snížení stávající výše příjmu
- Ne, pokud by došlo ke snížení stávající výše příjmu
- Ne, ani při zachování stávající výše příjmu
- Nevím

13. Ve vztahu k případnému zkrácení stávající zákonné pracovní doby souhlasíte s názorem:

	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
Zkrácení pracovní doby je řešením pro snižování nezaměstnanosti					
Zkracování pracovní doby zdraží pracovní sílu, a tedy i práci a výrobky či produkty					
Řešením nezaměstnanosti je aplikování všech forem flexibilního zaměstnání, které je lepší cestou než zkracování pracovní doby					
Zkrácení pracovní doby by umožnilo zvýšit zaměstnanost nejvíce ohrožených skupin na trhu práce					
Mám jiný, než uvedený názor					

IV. SPOLEČENSKÁ MZDA

- 14.** V některých evropských zemích se uvažuje či se již testuje tzv. základní příjem neboli společenská mzda či pravidelná peněžní dávka vyplácená ve stejné výši všem lidem a bez jakýkoli podmínek Souhlasili byste se zavedením společenské mzdy či pravidelné peněžní dávky v ČR?
- Ano
 - Spíše ano
 - Ne
 - Spíše ne
 - Nevím
- 15.** Ve vztahu k možnému zavedení společenské mzdy-pravidelné měsíční dávky souhlasíte s tvrzením *(možnost označení více odpovědí)*:
- Znamenalo by to vyřešení problémů s (ne)vyplácením sociálních dávek a snížilo by to počet úředníků.
 - Přineslo by to ekonomickou soběstačnost a možnost důstojně žít svůj život.
 - Bude nutné ji zavést, protože roboti nahradí spoustu lidské pracovní síly.
 - Je to nereálné, protože by to bylo příliš drahé.
 - Je dobře, že lidé se živí prací a společenská mzda by je demotivovala.
 - Je to nespravedlivé, protože nemůžeme kontrolovat, za co budou jednotlivci utrácet společenskou mzdu.
 - Nesouhlasím s žádnou z uvedených odpovědí
 - Nevím

**16. Souhlasili byste se zavedením níže uvedených modelů společenské mzdy-
pravidelné měsíční dávky, která by byla vyplácena:**

	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
Od narození po celý život bezpodmínečně.					
Od plnoletosti po celý život bezpodmínečně.					
Pouze v důchodovém věku.					
Pouze v ekonomicky aktivním věku (cca 15–64 let) po dobu max. 5 let.					
Pouze pokud člověk odpracuje určitý počet hodin pro společenské účely (např. dobrovolnická práce).					



Czech Republic

220,672 SANEP Panel +Acces Panel

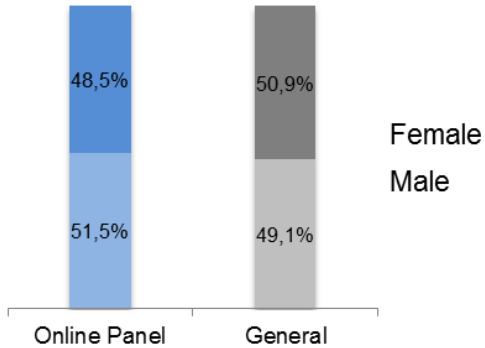
General Population 10,562,214
Survey Language Czech



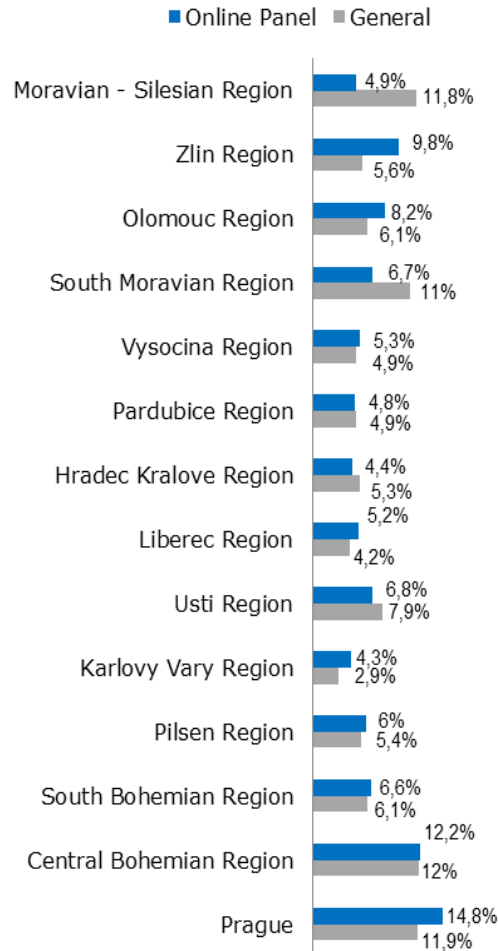
1 2 3 4

Panel Book

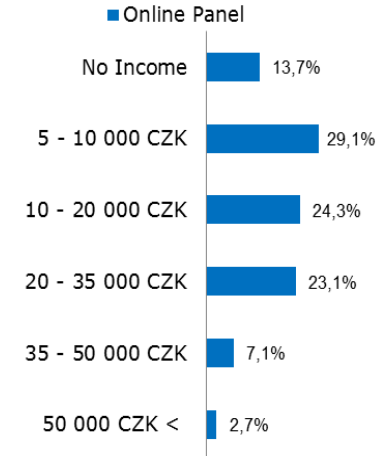
Gender



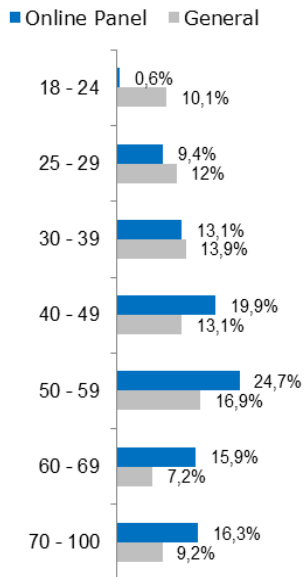
Residential Area



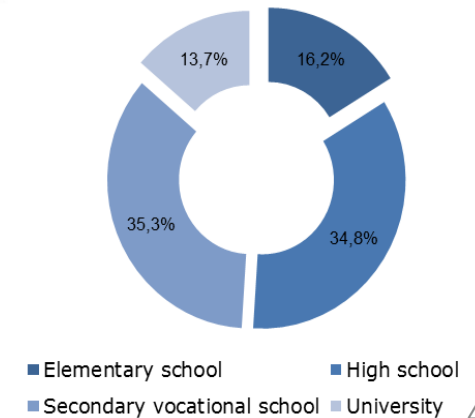
Household Income (CZK/ Monthly)



Age



Education



SANEP s.r.o.

Cimburkova 258/21
Praha 3, Žižkov
PSČ 130 00

IČO: 28489667
DIČ: CZ28489667

Sekretariát:

Tel: + 420 222 231 560
Fax: + 420 222 780 409
*Email: **info@sanep.cz***

Oldřich Zajíc

jednatel a ředitel společnosti
zajic@sanep.cz
Tel.: + 420 602 538 278

Průzkum zpracoval analytický tým společnosti SANEP a Oldřich Zajíc
