



# SANEP

Středisko analýz  
a empirických průzkumů

ČMKOS

**FORMY ZAMĚSTNANOSTI**

# METODOLOGIE

TÉMA PRŮZKUMU:	Formy zaměstnanosti
REALIZÁTOR:	SANEP s.r.o.
ZADAVATEL:	Českomoravská konfederace odborových svazů
VÝBĚR RESPONDENTŮ:	kvótní výběr
TYP OTÁZEK:	multiplechoice
REPREZENTATIVITA:	Reprezentativní vzorek domácí populace ve věku 18+let. <i>Reprezentativní vzorek odpovídá sociodemografickému rozložení obyvatel ČR dle údajů Českého statistického úřadu.</i>
VELIKOST REPREZENTATIVNÍHO VZORKU:	Celková populace-reprezentativní vzorek: N=8.511 <i>Celkově se průzkumu společnosti SANEP zúčastnilo v rámci respondentního panelu více jak 220 tisíc registrovaných uživatelů 40.037 dotázaných</i>
PRŮBĚH PRŮZKUMU:	25.6.-5.7.2016
POUŽITÁ METODIKA PRŮZKUMU:	internetový CAWI on/off-line průzkum
POUŽITÉ KVÓTY:	věk, pohlaví, bydliště, vzdělání
STATISTICKÁ ODCHYLKA:	+/- 2,5%
KONTROLA VZORKU:	triangulační datová metodika

## POHLAVÍ

MUŽI	48,9%
ŽENY	51,1%
CELKEM	100%

## PŘÍJEM

0-20 tis.Kč	62,4%
-------------	-------

20-50 tis.Kč 35,1%

50 tis.Kč a více	2,5%
------------------	------

CELKEM 100%
















## VĚK

18-29	20,3%
30-44	28,4%
45-59	23,2%
60+	28,1%
CELKEM	100%

## VZDĚLÁNÍ

základní + SŠ bez maturity	54,6%
SŠ s maturitou	31,1%
VŠ	14,3%
CELKEM	100%

## VELIKOST MÍSTA BYDLIŠTĚ-KRAJ

Praha		12,1%
Středočeský		12,3%
Ústecký		7,3%
Plzeňský		5,2%
Královéhradecký		5,1%
Vysočina		4,7%
Moravskoslezský		11,9%
Jihomoravský		11,7%
Liberecký		4,3%
Karlovarský		2,8%
Jihočeský		5,8%
Pardubický		4,9%
Olomoucký		6,3%
Zlínský		5,6%
ČR celkem		100%

# ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA



**FORMY ZAMĚSTNANOSTI**

**Z celkového pohledu vyplývají z provedeného průzkumu zaměřeného na hodnocení forem zaměstnání mezi zaměstnanci, zaměstnavateli a celkovou populací 18+ následující závěry:**

### **NÁZORY ZAMĚSTNANCŮ**

- ✧ **V souhrnu nadpoloviční většina zaměstnanců (53,4%) uvádí, že jejich pracovní doba není pevně rozvržena. Je tedy zřejmé, že u zaměstnanců sice těsně, ale převažují flexibilní formy pracovní doby, přičemž nejrozšířenější (39,1%) je pružná pracovní doba.**
- ✧ Více jak pětina dotázaných (21,4%) zaměstnanců uvádí, že je jejich zaměstnavatel seznamuje s rozvrhem směn nebo s jeho změnami 1 týden dopředu. Ovšem 27,1% zaměstnanců uvádí, že jim zaměstnavatel neoznamuje rozvrh směn nebo jeho změny vůbec.
- ✧ **Práci přes čas zaměstnavatel nařizuje nejčastěji pravidelně 21,4% zaměstnancům. Následuje dohadování práce přes čas pravidelně, a to v případě 18,2% dotázaných zaměstnanců. Přes čas pak nepracuje pouze 12,5% zaměstnanců.**
- ✧ Z flexibilních forem zaměstnání je nejčastější u zaměstnavatelů uplatňována pružná pracovní doba, což uvedlo 52,5% dotázaných zaměstnanců. Následuje dohoda o provedení práce (35,5%) a dohoda o pracovní činnosti (33,4%). Naopak nejméně je uplatňována kratší pracovní doba, kterou uvedlo pouze 5,1% zaměstnanců.

✧ **Pracovní doba pak vyhovuje v souhrnu 59,7% dotázaných zaměstnanců. Většinová spokojenost s pracovní dobou bezpochyby souvisí se zjištěním, že nadpoloviční většina zaměstnanců využívá některou z forem flexibilního zaměstnání.**

✧ Zaměstnanci, kterým v jejich stávajícím zaměstnání nevyhovuje pracovní doba nejvíce preferují pružnou nebo kratší pracovní dobu, ale i práci z domova.

✧ **Jako největší pozitiva flexibilních forem zaměstnání vnímá více jak 80 % zaměstnanců:**

✓ **Větší možnost sám si organizovat práci**

✓ **Možnost individuálního přizpůsobení pracovní doby v rámci dne**

✓ **Zvýšení pracovní pohody - odstranění každodenních stresů**

Naopak úsporu nákladů vnímá jako pozitivní nejméně dotázaných zaměstnanců

✧ **Jako největší negativa flexibilních forem zaměstnání vnímá více jak 50 % zaměstnanců:**

✓ **Větší nároky na zodpovědnost**

✓ **Ztráta pevně daného režimu**

Naopak negativní vliv na rodinný život vnímá jako negativní nejméně dotázaných respondentů

✧ **Flexibilní formy zaměstnání ovlivnily rodinu a sociální situaci kladně v souhrnu 44,3% zaměstnanců. Naopak negativní vliv připouští v souhrnu pouze 7,7% dotázaných zaměstnanců, kteří mají s některou z flexibilních forem zaměstnání zkušenosti. Převažují tak jednoznačně kladné vlivy nad těmi negativními.**

### NÁZORY ZAMĚSTNAVATELŮ

- ✧ Mezi zaměstnavateli převažuje uplatňování pružné pracovní doby. Následuje dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti. Nejméně je pak preferována kratší pracovní doba.
- ✧ Zaměstnavatelé vnímají jako pozitivní přínos flexibilních forem zaměstnání zejména:
  - ✓ vyšší flexibilitu organizace práce na pracovišti
  - ✓ snížení nákladů na pracovní místo
  - ✓ zvýšení výkonnosti zaměstnanců
- ✧ Naopak jak negativní vnímají zaměstnavatelé u flexibilních forem zaměstnání:
  - ✓ zvýšení nároků na komunikaci
  - ✓ menší možnost kontroly výkonu práce
  - ✓ nejasnost ohledně odpovědnosti za BOZP

### NÁZORY CELÉ POPULACE 18+

- ✧ **Za vysoký považuje stávající přesčasový limit 38,3% dotázaných, kteří by byli pro jeho snížení. Jednoznačně tak převládá zájem na snížení přesčasového limitu.**
- ✧ Z celkové populace 18+, která zahrnuje vedle pracovně aktivní části populace i studenty, ženy v domácnosti či na mateřské dovolené, nezaměstnané a důchodce uvedlo 52,3% dotázaných, že má zkušenost s některou z forem flexibilního zaměstnání.
- ✧ **Nadpoloviční většina dotázaných (59,1%) vyjádřila názor, že využívání flexibilních forem zaměstnání je oboustranně výhodné pro zaměstnance i pro zaměstnavatele.**
- ✧ Snížení zákonného maximálního limitu stanovené pracovní doby ze stávajících 40 hodin týdně na méně jak 35 hodin týdně, by bez snížení výše příjmu požadovalo 36,1% dotázaných. Pro snížení limitu na 35 hodin týdně by pak bylo 32,7% dotázaných.
- ✧ Se zkrácením současného zákonného maximálního limitu stanovené pracovní doby při zachování stávající výše příjmu by souhlasilo 58,5% dotázaných.



- ✧ Ve vztahu k případnému zkrácení stávající zákonné pracovní doby se v souhrnu 53,4% dotázaných přiklání k názoru, že řešením nezaměstnanosti je spíše než zkracování pracovní doby, aplikování všech forem flexibilního zaměstnání. S názorem, že zkrácení pracovní doby je řešením pro snižování nezaměstnanosti se nicméně ztotožňuje v souhrnu 52,2% veřejnosti.
- ✧ **Prosazování všech forem flexibilního zaměstnání je dle názoru v souhrnu 61,3% dotázaných řešením pro snížení nezaměstnanosti.**
- ✧ K lepšímu sladění pracovního a rodinného života vede dle názoru v souhrnu 68,9% dotázaných širší uplatnění flexibilních forem zaměstnání.
- ✧ Lepší vybavenost zařízení předškolní a školní infrastruktury a jejich větší finanční dostupnost by vedla k lepšímu sladění pracovního a rodinného života dle názoru v souhrnu 66,4% veřejnosti.
- ✧ Zkrácení maximálního limitu stanovené týdenní pracovní doby by vedlo k lepšímu sladění pracovního a rodinného života dle názoru v souhrnu 56% veřejnosti.
- ✧ Nadpoloviční většina dotázaných (52,4%) vnímá jako prostředek k docílení lepšího sladění pracovního a rodinného života i zkrácení maximálního limitu přesčasové práce.

### **SOUHRNNÁ ZJIŠTĚNÍ**

#### **FLEXIBILNÍ FORMY ZAMĚSTNÁNÍ**

- ✓ **Z VÝSLEDKŮ ŠETŘENÍ U ZAMĚSTNANCŮ JE ZŘEJMÉ, ŽE VE VZTAHU K PRACOVNÍ DOBĚ FLEXIBILNÍ FORMY ZAMĚSTNÁNÍ TĚSNĚ PŘEVAŽUJÍ NAD TRADIČNÍ FORMOU PEVNĚ ROZVRŽENÉ PRACOVNÍ DOBY**
- ✓ **FLEXIBILNÍ FORMY ZAMĚSTNÁNÍ JSOU ROVNĚŽ PREFEROVÁNY I VĚTŠINOU ZAMĚSTNAVATELŮ**
- ✓ **MEZI AKTUÁLNĚ NEJPREFEROVANĚJŠÍ FLEXIBILNÍ FORMY ZAMĚSTNÁNÍ PATŘÍ PRUŽNÁ PRACOVNÍ DOBA**
- ✓ **FLEXIBILNÍ FORMY ZAMĚSTNÁNÍ MAJÍ JAK PRO ZAMĚSTNANCE, TAK I ZAMĚSTNAVATELE V PODSTATĚ U VŠECH HODNOCENÝCH OBLASTÍ PŘEVAŽUJÍCÍ POZITIVNÍ PŘÍNOS**
- ✓ **U ZAMĚSTNANCŮ JE ROVNĚŽ VE VZTAHU K FLEXIBILNÍMU ZAMĚSTNÁNÍ ZŘEJMÝ VETŠINOVÝ Kladný vliv na rodinu a sociální situaci**

### **SOUHRNNÁ ZJIŠTĚNÍ**

#### **PRÁCE PŘES ČAS**

- ✓ **U ZAMĚSTNANCŮ JE ROVNĚŽ PATRNÁ PODPORA KE SNIŽOVÁNÍ DANÉHO LIMITU PRÁCE PŘESČAS**

#### **ZKRACOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY**

- ✓ **ZKRACOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY MÁ ZE STRANY ŠIROKÉ VEŘEJNOSTI PŘI ZACHOVÁNÍ VÝŠE PŘÍJMU ZCELA ZŘEJMOU VĚTŠINOVOU PODPORU**
- ✓ **ZKRACOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY SPOLEČNĚ S APLIKACÍ FLEXIBILNÍCH FOREM ZAMĚSTNÁNÍ JE DLE VĚTŠINOVÉHO NÁZORU PROSTŘEDKEM KE SLADĚNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA**



# Czech Republic

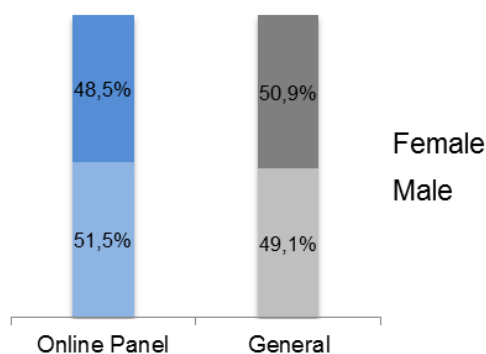
220,672 SANEP Panel  
+Acces Panel

General Population 10,562,214  
Survey Language Czech

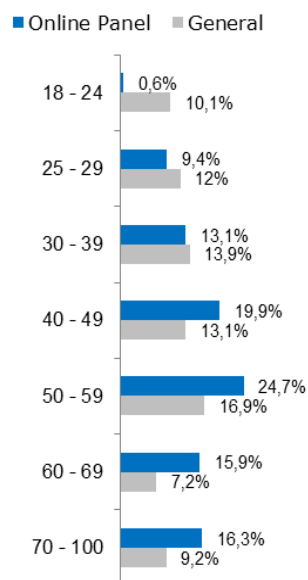


## Panel Book

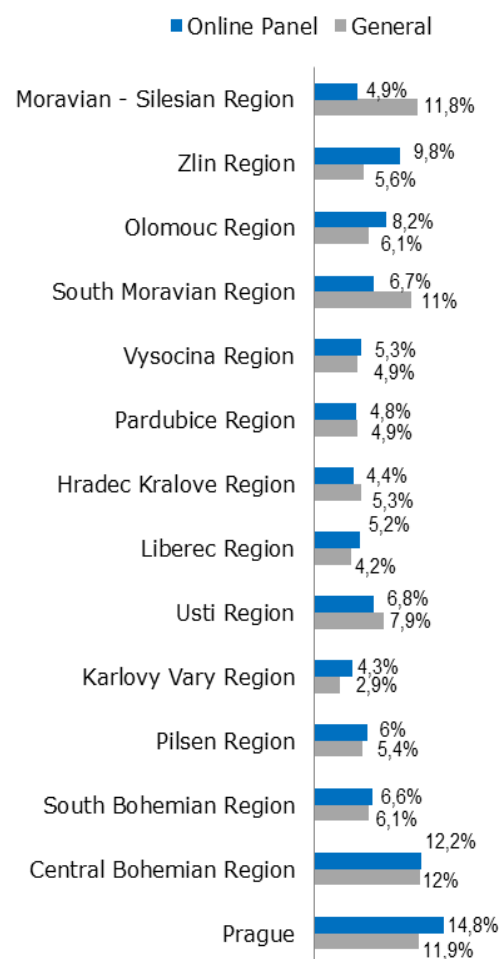
Gender



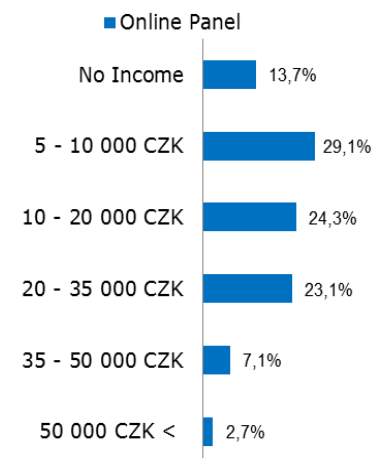
Age



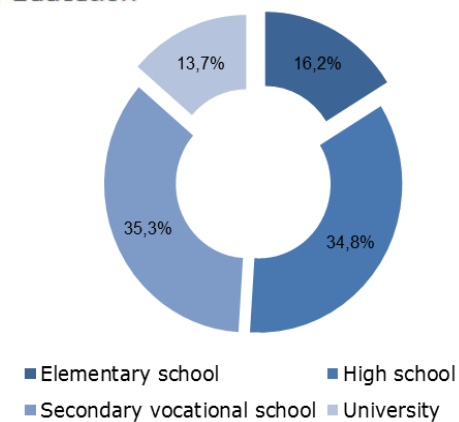
Residential Area



Household Income (CZK/ Monthly)



Education



# Kontakty SANEP



## **SANEP s.r.o.**

Cimburkova 258/21  
Praha 3, Žižkov  
PSČ 130 00

## *Sekretariát:*

*Tel: + 420 222 231 560*  
*Fax: + 420 222 780 409*  
*Email: **info@sanep.cz***

IČO: 28489667  
DIČ: CZ28489667

## **Oldřich Zajíc**

*jednatel a ředitel společnosti*  
***zajic@sanep.cz***  
*Tel.: + 420 602 538 278*

*Průzkum zpracoval analytický tým společnosti SANEP a Oldřich Zajíc*

---