



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

ČMKOS

TREXIMA

BENEFITY 2023

Průzkum mezi zaměstnavateli o poskytovaných zaměstnaneckých benefitech

Ing. Markéta Slováčková, TREXIMA, spol. s r.o., 30. 11. 2023

Prezentace byla zpracována na základě průzkumu, který byl realizován v rámci ustanovení §320a písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, v roce 2023, projektu ČMKOS s názvem Sociální dialog a benefity: změny na pozadí pandemie covid-19. Projekt je financován z prostředků státního rozpočtu ČR prostřednictvím MPSV ČR.



OBSAH

- 1** Popis šetření
- 2** Poskytované benefity a formy práce
- 3** Plošné vs. selektivní poskytování
- 4** Existence kolektivní smlouvy
- 5** Vývoj v oblasti benefitů a forem práce
- 6** Shrnutí

POPIS ŠETŘENÍ

MEZI ZAMĚSTNAVATELI

Cíle:

- **podchytit aktuální trendy v oblasti zaměstnaneckých benefitů a vybraných forem práce v ČR** – dotazování na 21 benefitů a 2 formy práce (možnost práce z domova/ na dálku a pružné rozvržení pracovní doby)
- **srovnat** výsledky šetření s obdobnými **průzkumy** z let **2016** a **2019**

Cílová skupina: **zaměstnavatelé ze mzdové sféry ČR**

Doba šetření: **7. 6. – 28. 6. 2023**

Forma šetření: **elektronický dotazník**

Zpracovatel: **TREXIMA, spol. s r.o.**

Zadavatel: **ČMKOS**

Osloveno

3 912

ekonomických subjektů

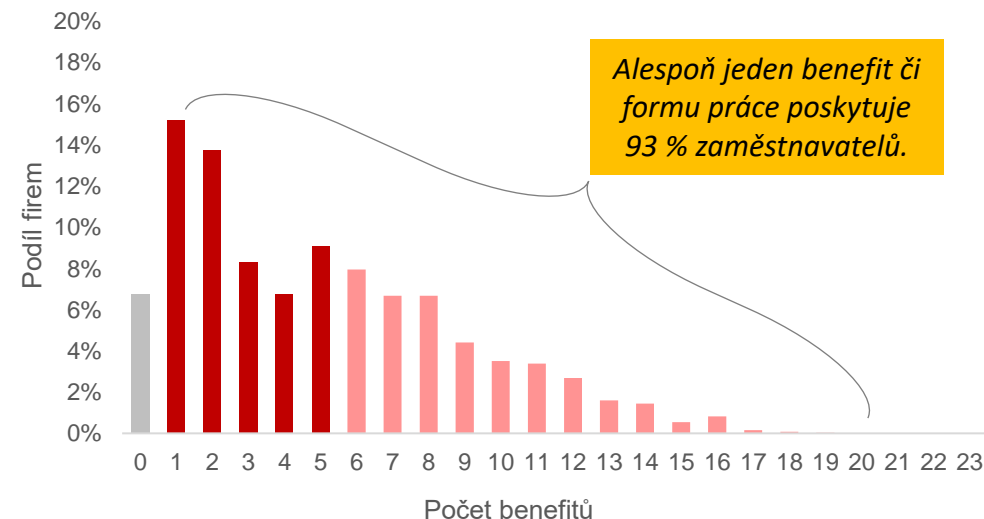
Získáno

1 686

vyplněných dotazníků

Míra response 43 %

⇒ **reprezentativní výsledky** dopočtené na základní soubor ekonomických subjektů ve mzdové sféře ČR s 10 a více zaměstnanci



10 NEJČASTĚJI POSKYTOVANÝCH BENEFITŮ A SLEDOVANÉ FORMY PRÁCE

MZDOVÁ SFÉRA ČR S 10 A VÍCE ZAMĚSTNANCI



Příspěvek na stravování

→ Průměrně 84 Kč na jedno jídlo

→ Nejčastěji formou stravenkového paušálu (64 %)

Příspěvek na penzijní spoření

→ Průměrně 865 Kč za měsíc

Dovolená nad rámec zákona

→ Průměrně 5 dní dovolené navíc

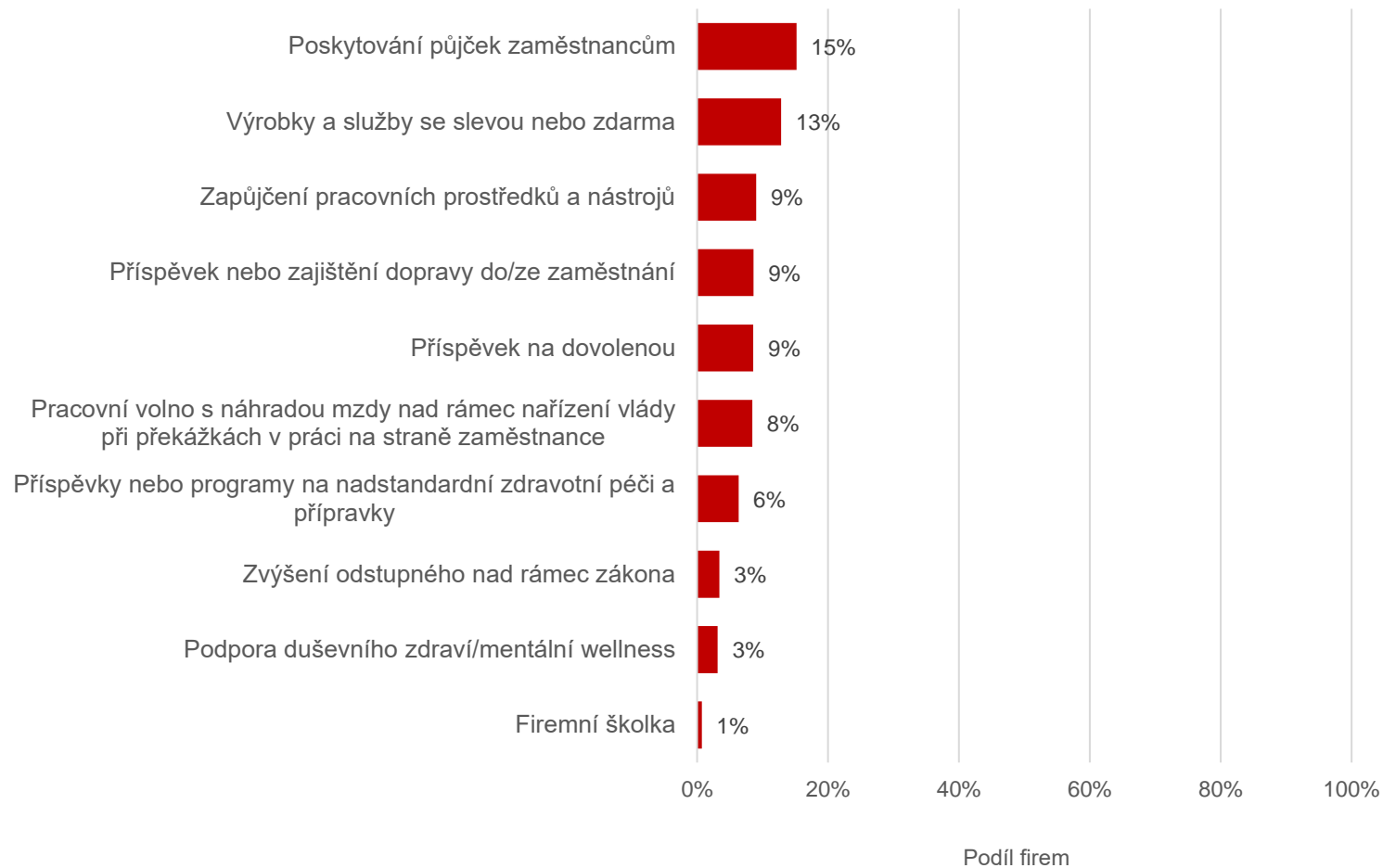
Možnost práce z domova/ na dálku (home office)

→ Podle 44 % firem se home office v souvislosti s pandemií covid-19 stal standardem a není již vnímán jako benefit

→ Většina firem (92 %) souhlasí s tvrzením, že home office zvyšuje spokojenost zaměstnanců

10 NEJMÉNĚ POSKYTOVANÝCH BENEFITŮ

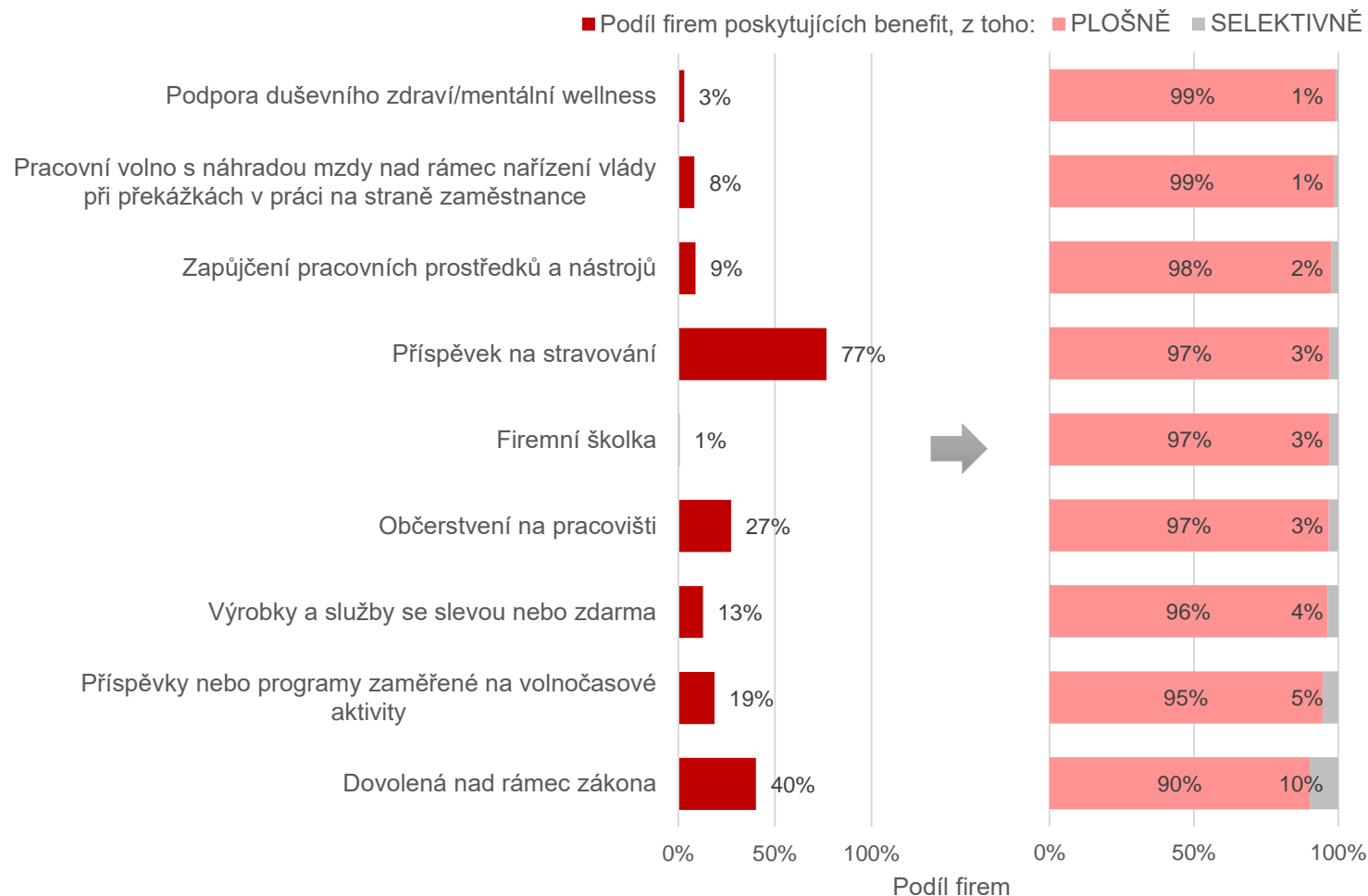
MZDOVÁ SFÉRA ČR S 10 A VÍCE ZAMĚSTNANCI



Příspěvek nebo zajištění dopravy do/ze zaměstnání
→ Průměrně **1012 Kč** za měsíc

TYPICKY PLOŠNĚ POSKYTOVANÉ BENEFITY

MZDOVÁ SFÉRA ČR S 10 A VÍCE ZAMĚSTNANCI



Podpora duševního zdraví/mentální wellness

→ Benefit, který je poskytován typicky plošně, ale zatím se řadí k méně využívaným benefitům

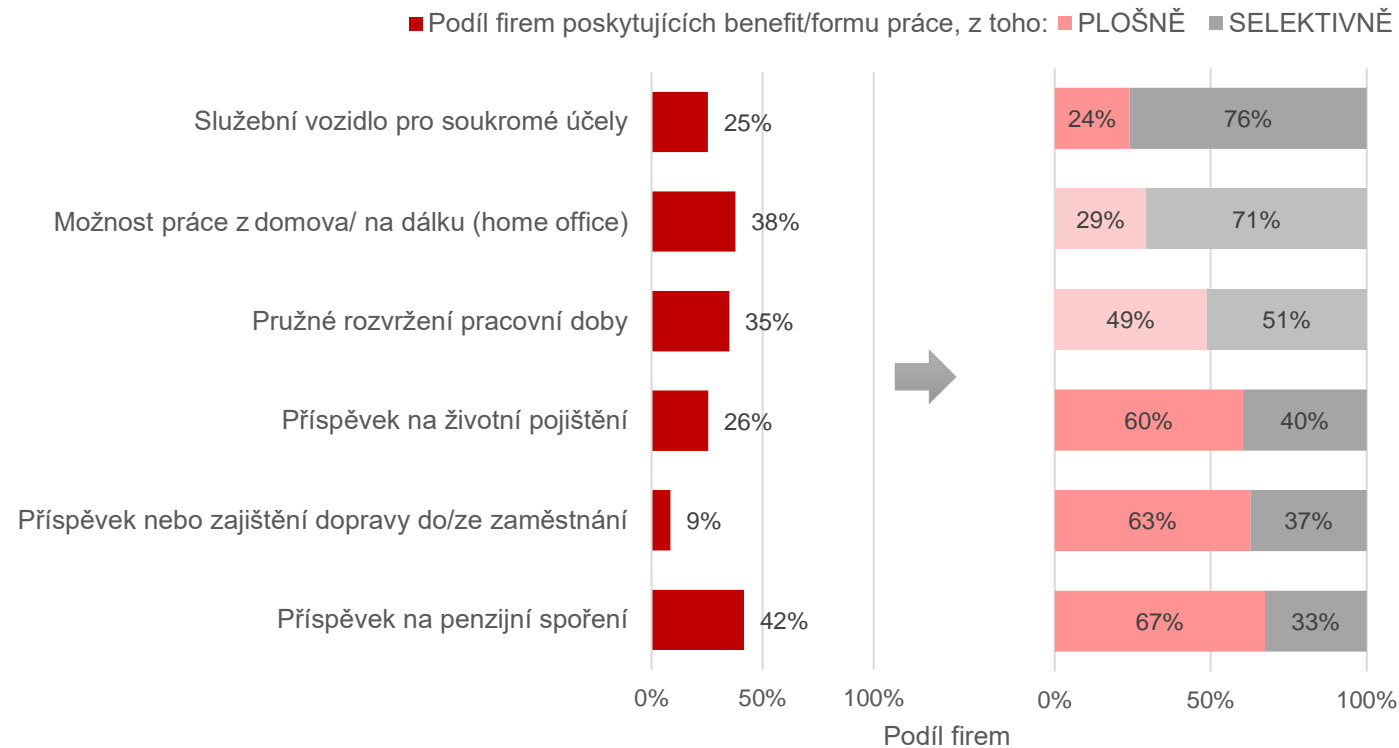
→ Aktuální benefit s budoucím potenciálem

Příspěvek na stravování

→ Nejen nejrozšířenější benefit, ale patří také mezi benefity, které když už jsou poskytovány, tak zpravidla plošně

SPÍŠE SELEKTIVNĚ POSKYTOVANÉ BENEFITY A FORMY PRÁCE

MZDOVÁ SFÉRA ČR S 10 A VÍCE ZAMĚSTNANCI



Služební vozidlo pro soukromé účely

→ Typicky selektivně poskytovaný benefit

Možnost práce z domova/ na dálku (home office)

Pružné rozvržení pracovní doby

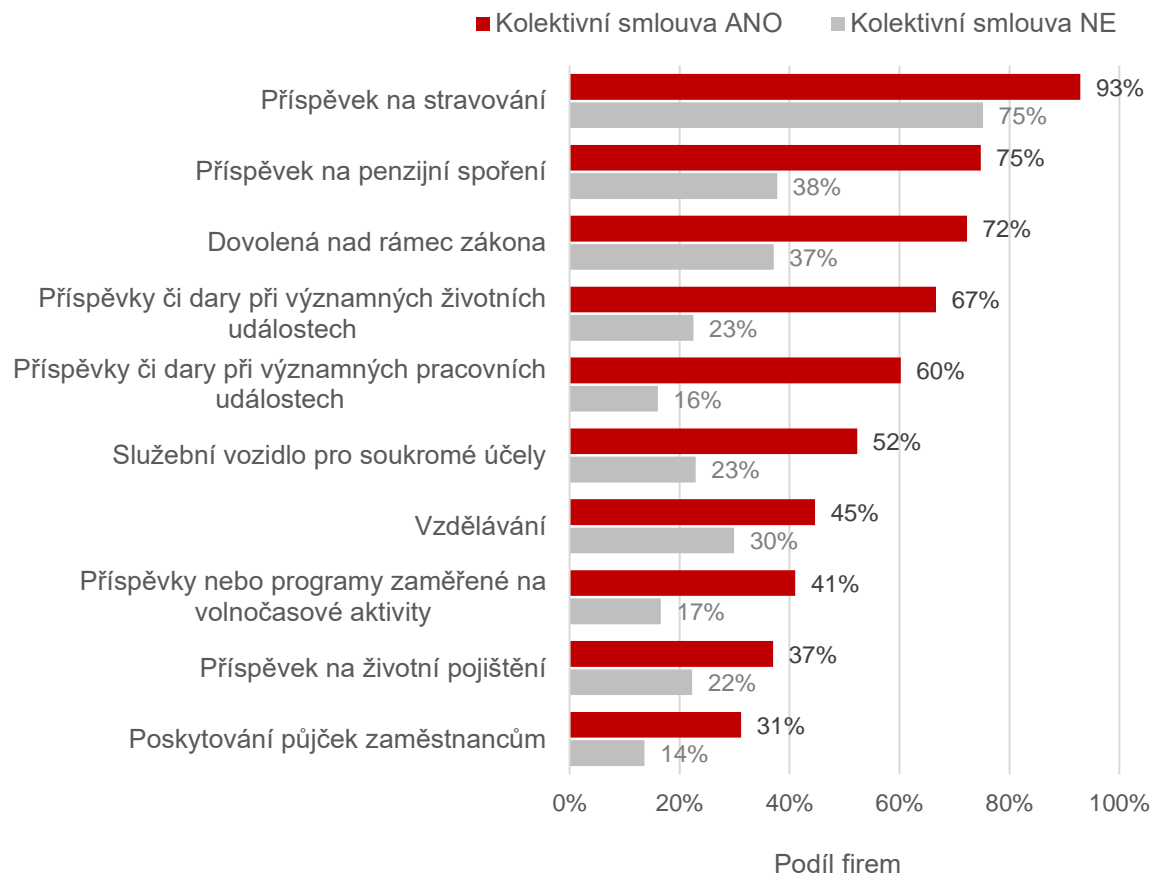
→ Selektivní poskytování odpovídá povaze těchto forem práce

→ Závisí na typu vykonávané profese a činnosti ekonomického subjektu

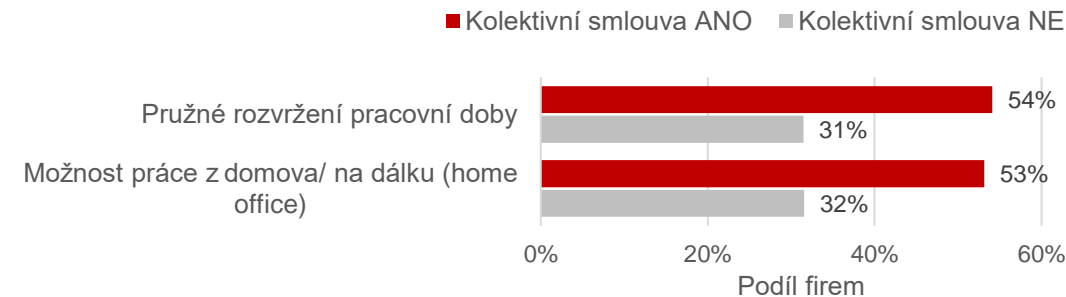
EXISTENCE KOLEKTIVNÍ SMLOUVY

MZDOVÁ SFÉRA ČR S 10 A VÍCE ZAMĚSTNANCI

Benefity



Formy práce



Většina benefitů je poskytována častěji v subjektech s uzavřenou podnikovou kolektivní smlouvou. Totéž platí i pro sledované formy práce.

Možnost práce z domova/ na dálku (home office) byla v minulosti častěji poskytována v subjektech bez kolektivní smlouvy.

VÝVOJ V OBLASTI BENEFITŮ A FOREM PRÁCE

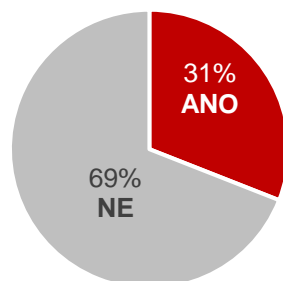
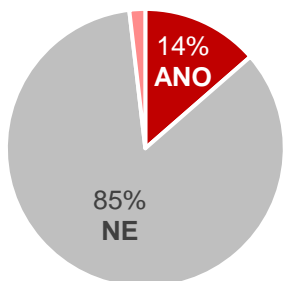
MZDOVÁ SFÉRA ČR S 10 A VÍCE ZAMĚSTNANCI

Ve srovnání s minulým rokem je v roce 2023

Širší nabídka benefitů

Vynaložen větší objem finančních prostředků na benefity

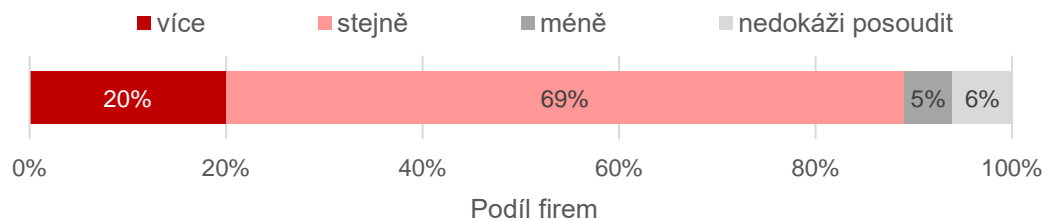
2%
Používáme/zavádíme systém
cafeteria/osobních účtů zaměstnanců



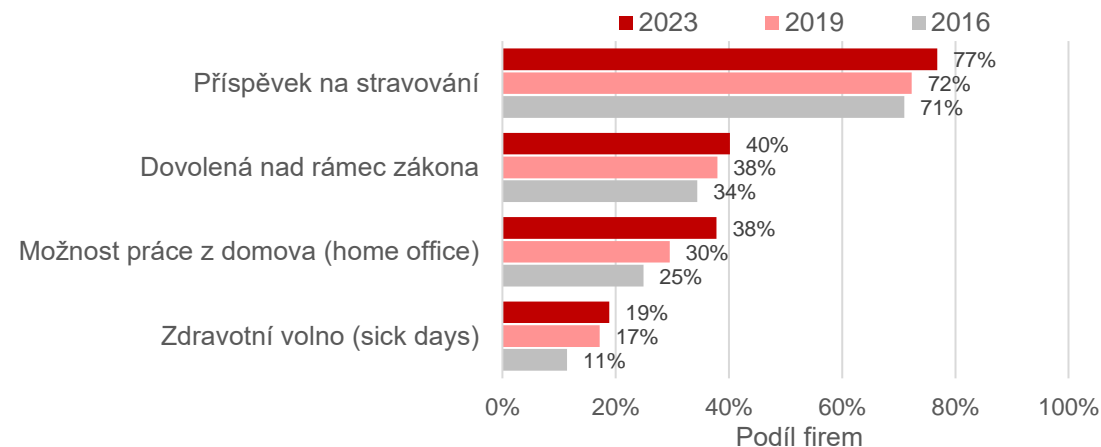
Prostředky na benefity dle C&B Data Monitoru pro rok 2024*

→ 20 % firem plánuje v roce 2024 více prostředků na benefity na jednoho zaměstnance

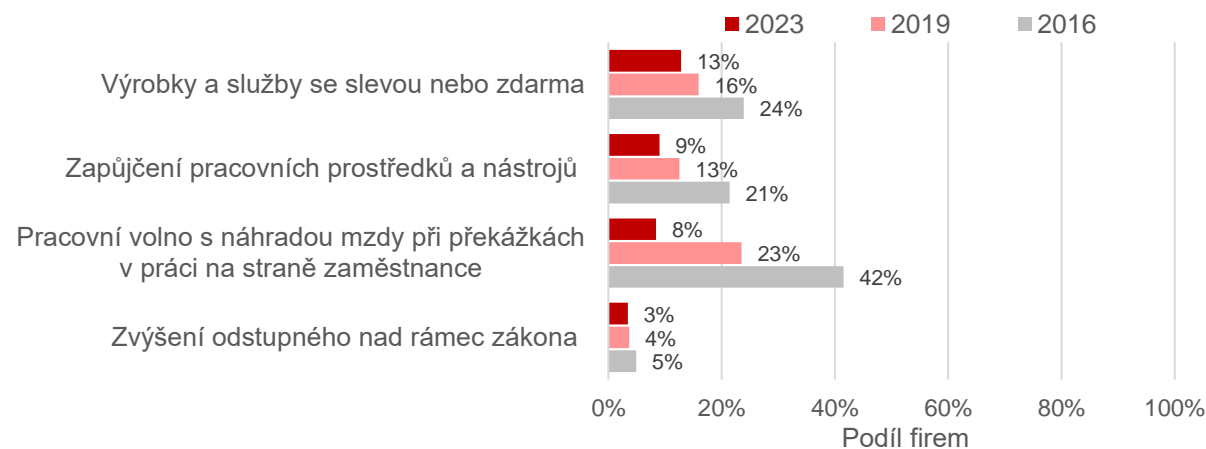
Prostředků na benefity na jednoho zaměstnance plánujeme



Častěji poskytované benefity a formy práce



Čím dál tím méně poskytované benefity



SHRNUTÍ

- **Většina zaměstnavatelů (93 %) se oblastí benefitů zabývá a poskytuje svým zaměstnancům alespoň jeden benefit**
- V roce 2023 nabízely firmy svým zaměstnancům průměrně **5 benefitů**
- Nejběžnějším benefitem je **příspěvek na stravování (77 %)**, průměrně firmy přispívají 84 Kč na jedno jídlo nejčastěji formou stravenkového paušálu
- K dalším často poskytovaným benefitům se řadí
 - příspěvek na penzijní spoření (42 %) – průměrně 865 Kč měsíčně
 - dovolená nad rámec zákona (40 %) – nejčastěji 5 dní dovolené navíc
 - vzdělávání (31 %)
- Některé z benefitů však nejsou u daného zaměstnavatele poskytovány plošně všem zaměstnancům, typicky **selektivně** poskytované jsou **služební vozidlo pro soukromé účely a možnost práce z domova**
- Benefity jsou poskytovány častěji ve firmách s **podnikovou kolektivní smlouvou**
- **14 %** zaměstnavatelů mzdové sféry nabízí v roce 2023 **větší počet benefitů** než v roce 2022
- **31 %** firem předpokládá, že letos vynaloží na benefity **větší objem finančních prostředků** než v roce 2022

Ing. Markéta Slováčková
TREXIMA, spol. s r.o.

Tel.: +420 702 280 327

E-mail: slovackova@trexima.cz

Děkuji za pozornost