



SANEP

Středisko analýz
a empirických průzkumů

SLAĐOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA

ČMKOS

Průzkum byl realizován v rámci projektu ČMKOS 2019
„§ 320a ZP I - Odbory, intenzifikace práce a mezinárodní standardy práce“,
který je financován z prostředků státního rozpočtu ČR
prostřednictvím MPSV ČR.

OBSAH

- **METODOLOGIE**
- **VÝSLEDKY PRŮZKUMU**
- **ZAMĚSTNANCI-ČLENOVÉ ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ**
- **ZAMĚSTNAVATELÉ**
- **POPULACE 18+**
- **ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA**
- **DOTAZNÍK**
- **PANEL BOOK**
- **KONTAKTY**

METODOLOGIE

TÉMA PRŮZKUMU:	Sladování pracovního a rodinného života
REALIZÁTOR:	SANEP s.r.o.
ZADAVATEL:	Českomoravská konfederace odborových svazů Průzkum byl realizován v rámci projektu ČMKOS 2019 „§ 320a ZP I - Odbory, intenzifikace práce a mezinárodní standardy práce“, který je financován z prostředků státního rozpočtu ČR prostřednictvím MPSV ČR.
VÝBĚR RESPONDENTŮ:	kvótní výběr
TYP OTÁZEK:	multiplechoice
REPREZENTATIVITA:	Reprezentativní vzorek domácí populace ve věku 18+let. <i>Reprezentativní vzorek odpovídá sociodemografickému rozložení obyvatel ČR dle údajů Českého statistického úřadu.</i>
VELIKOST REPREZENTATIVNÍHO VZORKU:	Zaměstnanci: N=6.943 Zaměstnavatelé: N=2.291 Celková populace-reprezentativní vzorek: N=3.051 <i>Celkově se průzkumu společnosti SANEP zúčastnilo v rámci respondentního panelu více jak 220 tisíc registrovaných uživatelů 34.217 dotázaných</i>
PRŮBĚH PRŮZKUMU:	5.-15.3.2019
POUŽITÁ METODIKA PRŮZKUMU:	internetový CAWI on/off-line průzkum
POUŽITÉ KVÓTY:	věk, pohlaví, bydliště, vzdělání
STATISTICKÁ ODCHYLKA:	+ - 2,5%
KONTROLA VZORKU:	triangulační datová metodika

POHLAVÍ

MUŽI	48,9%
ŽENY	51,1%
CELKEM	100%

PŘÍJEM

0-20 tis.Kč	62,4%
20-50 tis.Kč	35,1%
50 tis.Kč a více	2,5%
CELKEM	100%
















VĚK

18-29	20,3%
30-44	28,4%
45-59	23,2%
60+	28,1%
CELKEM	100%

VZDĚLÁNÍ

základní + SŠ bez maturity	54,6%
SŠ s maturitou	31,1%
VŠ	14,3%
CELKEM	100%

VELIKOST MÍSTA BYDLIŠTĚ-KRAJ

Praha		12,1%
Středočeský		12,3%
Ústecký		7,3%
Plzeňský		5,2%
Královéhradecký		5,1%
Vysočina		4,7%
Moravskoslezský		11,9%
Jihomoravský		11,7%
Liberecký		4,3%
Karlovarský		2,8%
Jihočeský		5,8%
Pardubický		4,9%
Olomoucký		6,3%
Zlínský		5,6%
ČR celkem		100%



Českomoravská konfederace odborových svazů

SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA

Průzkum byl realizován v rámci projektu ČMKOS 2019
„§ 320a ZP I - Odbory, intenzifikace práce a mezinárodní standardy práce“,
který je financován z prostředků státního rozpočtu ČR
prostřednictvím MPSV ČR.

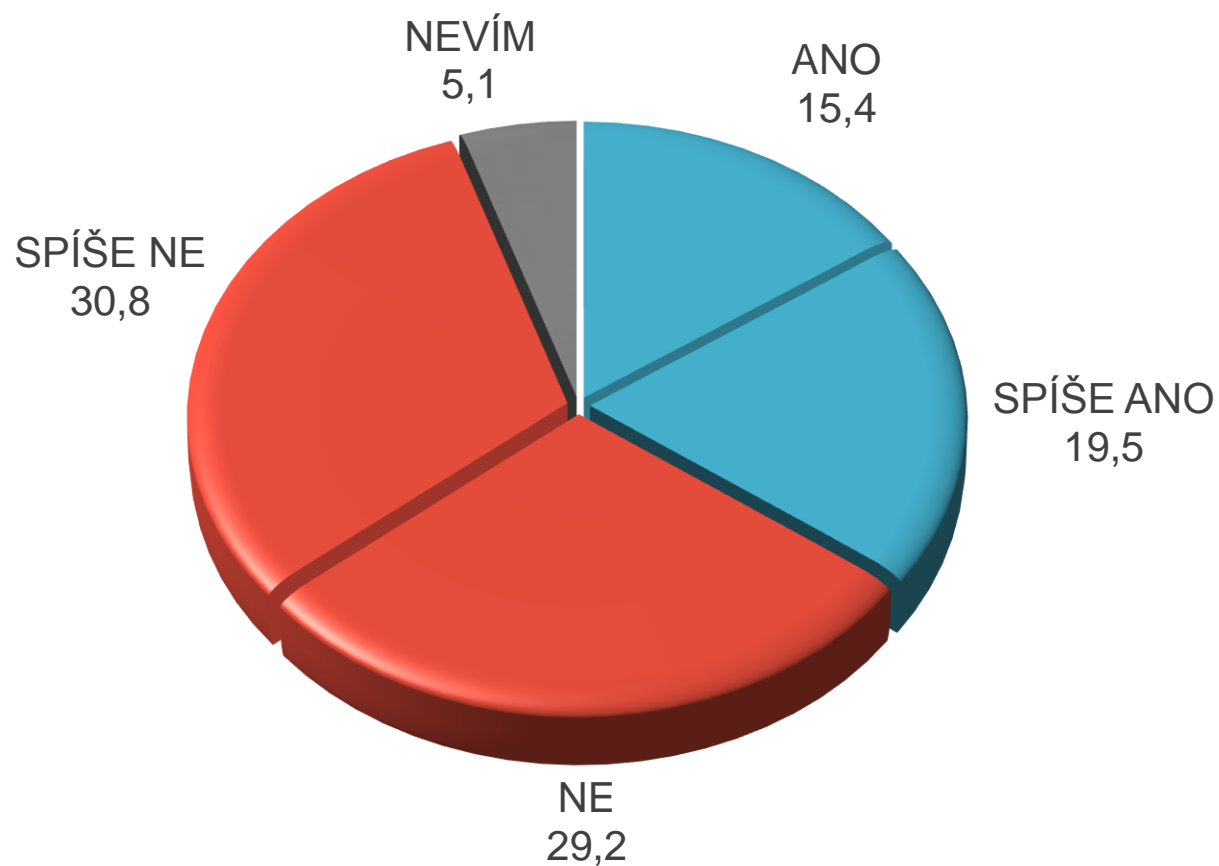
ZAMĚSTNANCI



SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA

Daří se Vám sladit rodinný a pracovní život?

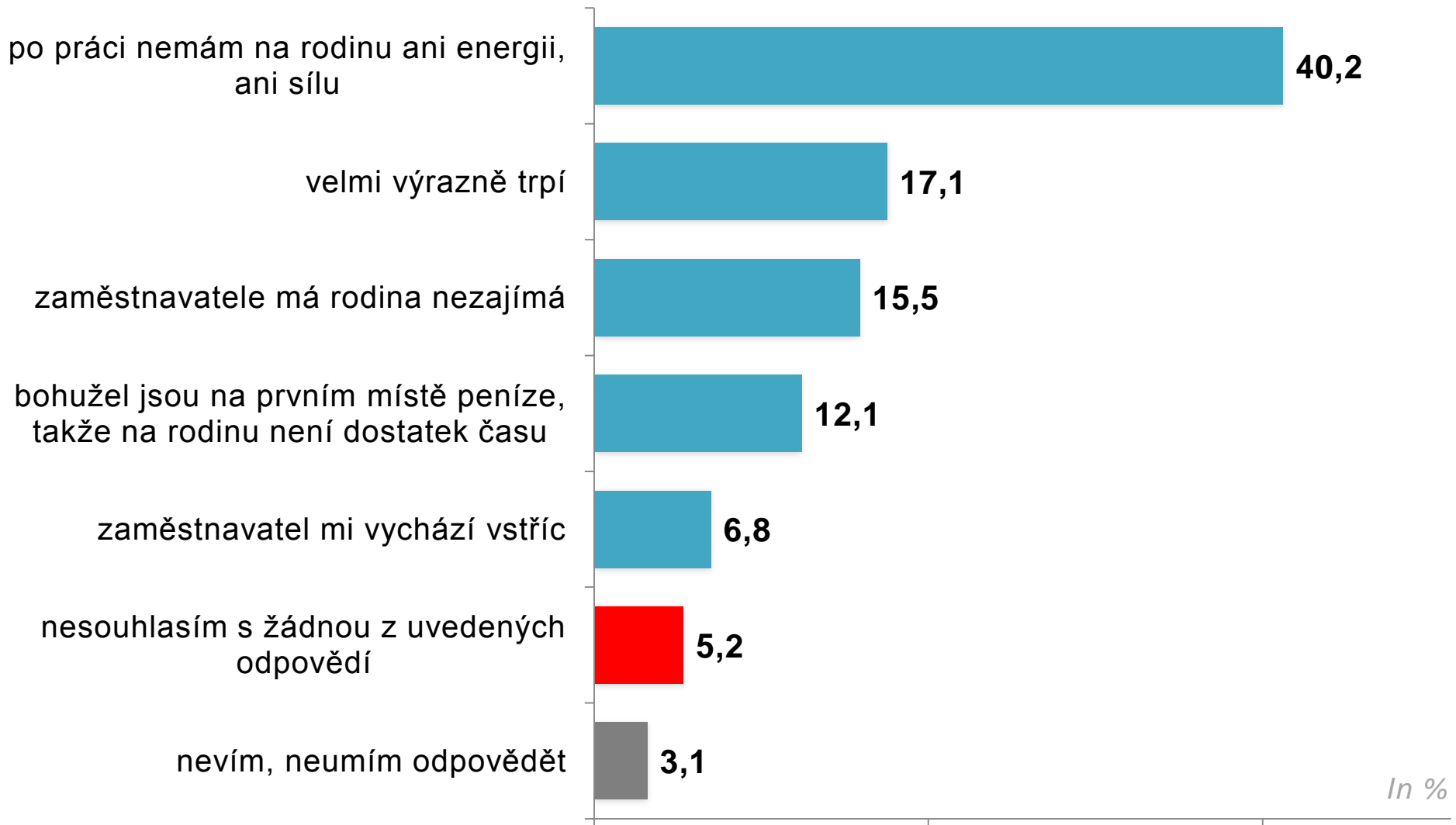
(odpovídají pouze zaměstnanci, kteří mají jedno či více dětí do věku 18 let)



In %

N=6.943

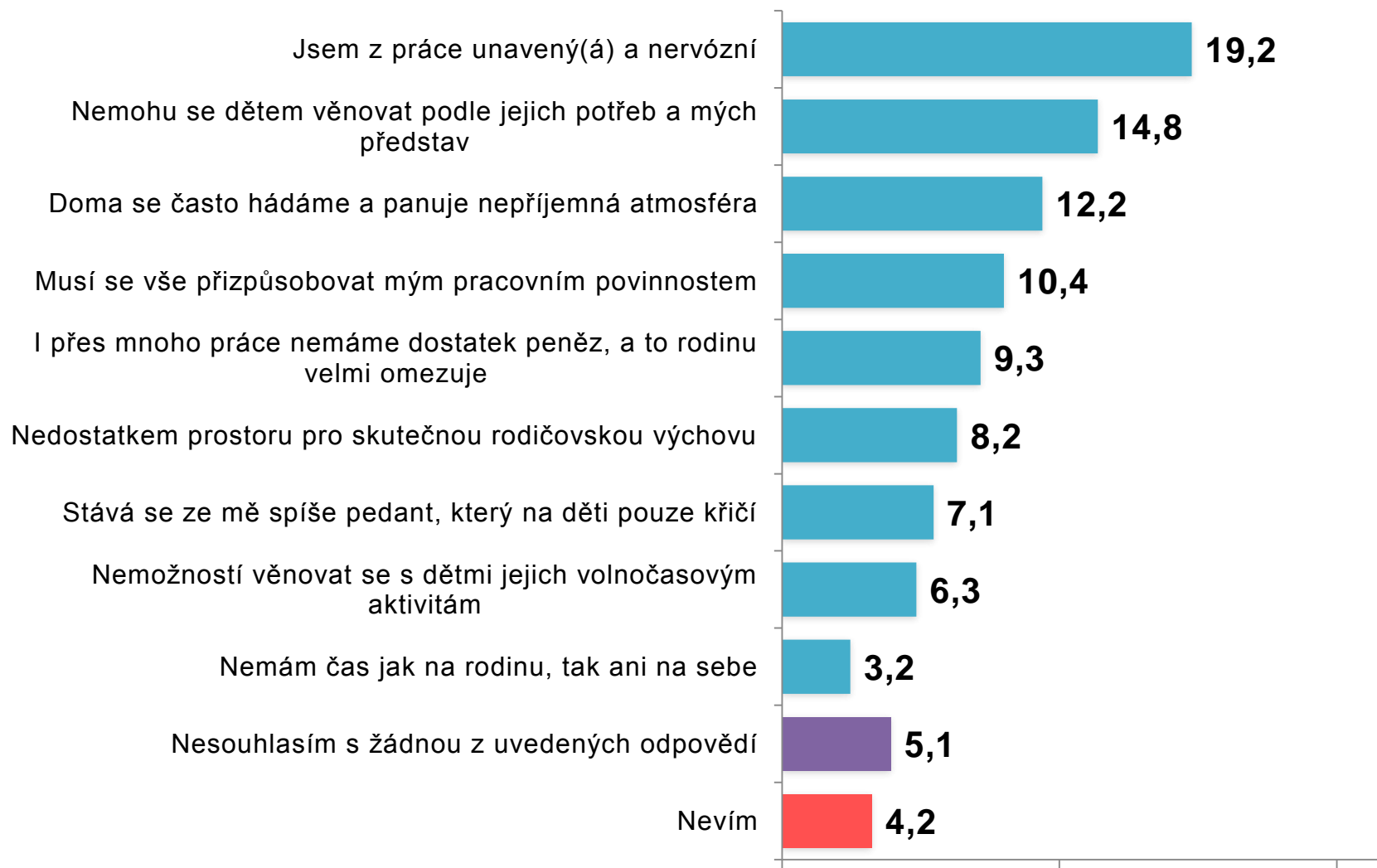
Lze říci, že Vaše rodina a rodinný život ve vztahu k Vaší práci: (odpovídají pouze zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)



Po práci se rodině: (odpovídají pouze zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)

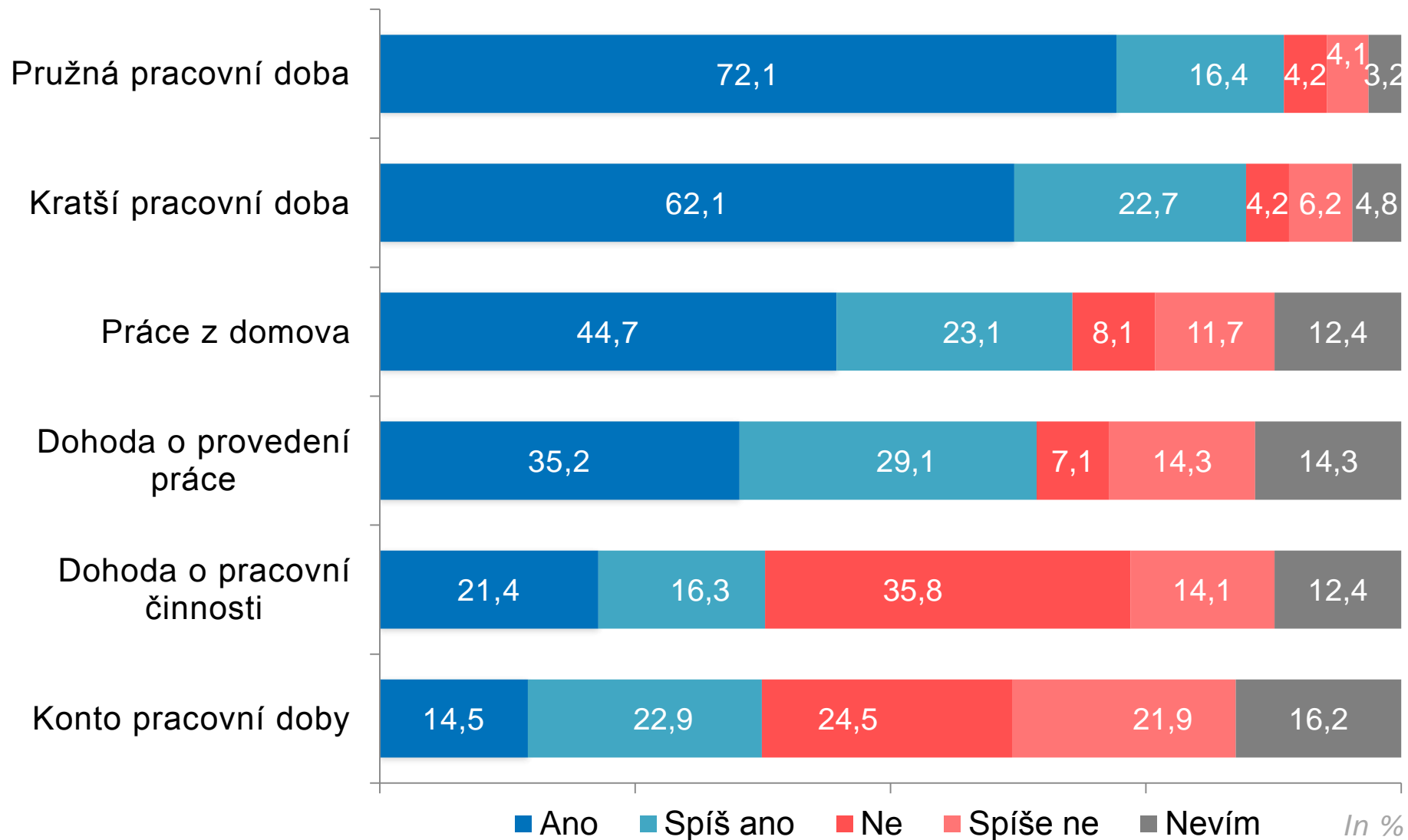


Čím ve vztahu k Vaší práci nejvíce Vaše rodina trpí? (odpovídají pouze zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)



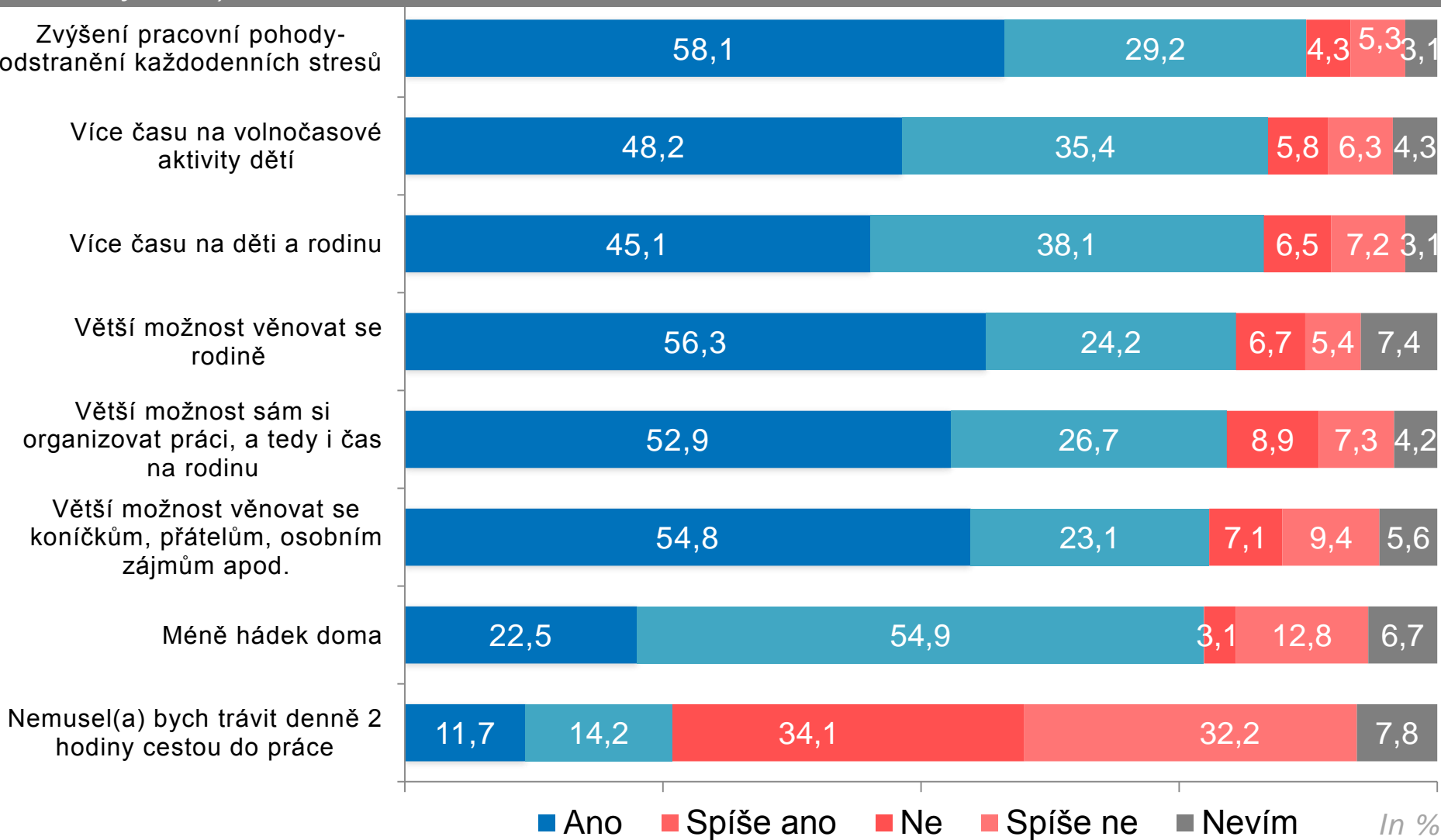
In %

Uvítali byste ve vztahu ke sladění pracovního a rodinného života uvedené flexibilní formy zaměstnání? (odpovídají pouze zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)

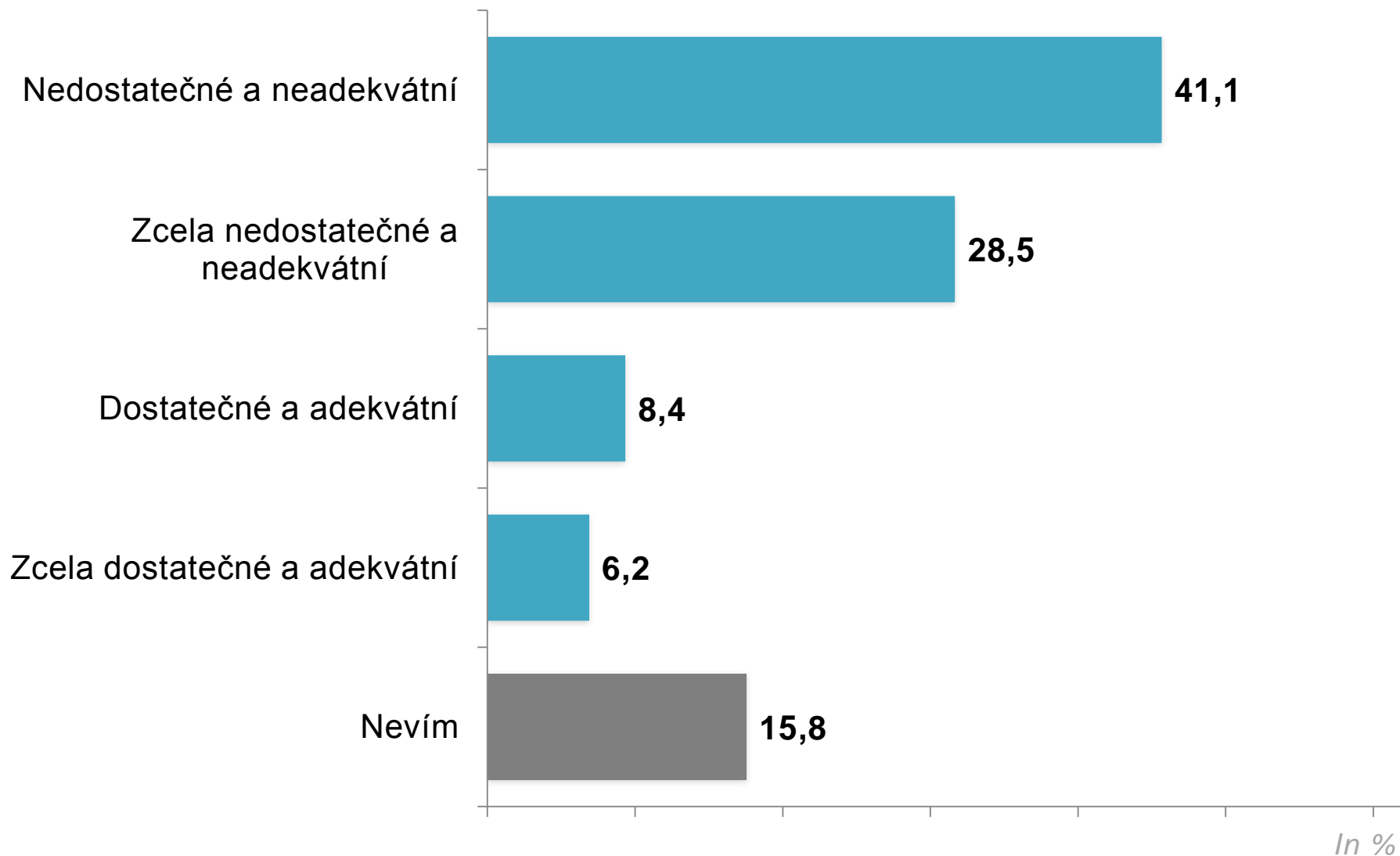


N=4.117

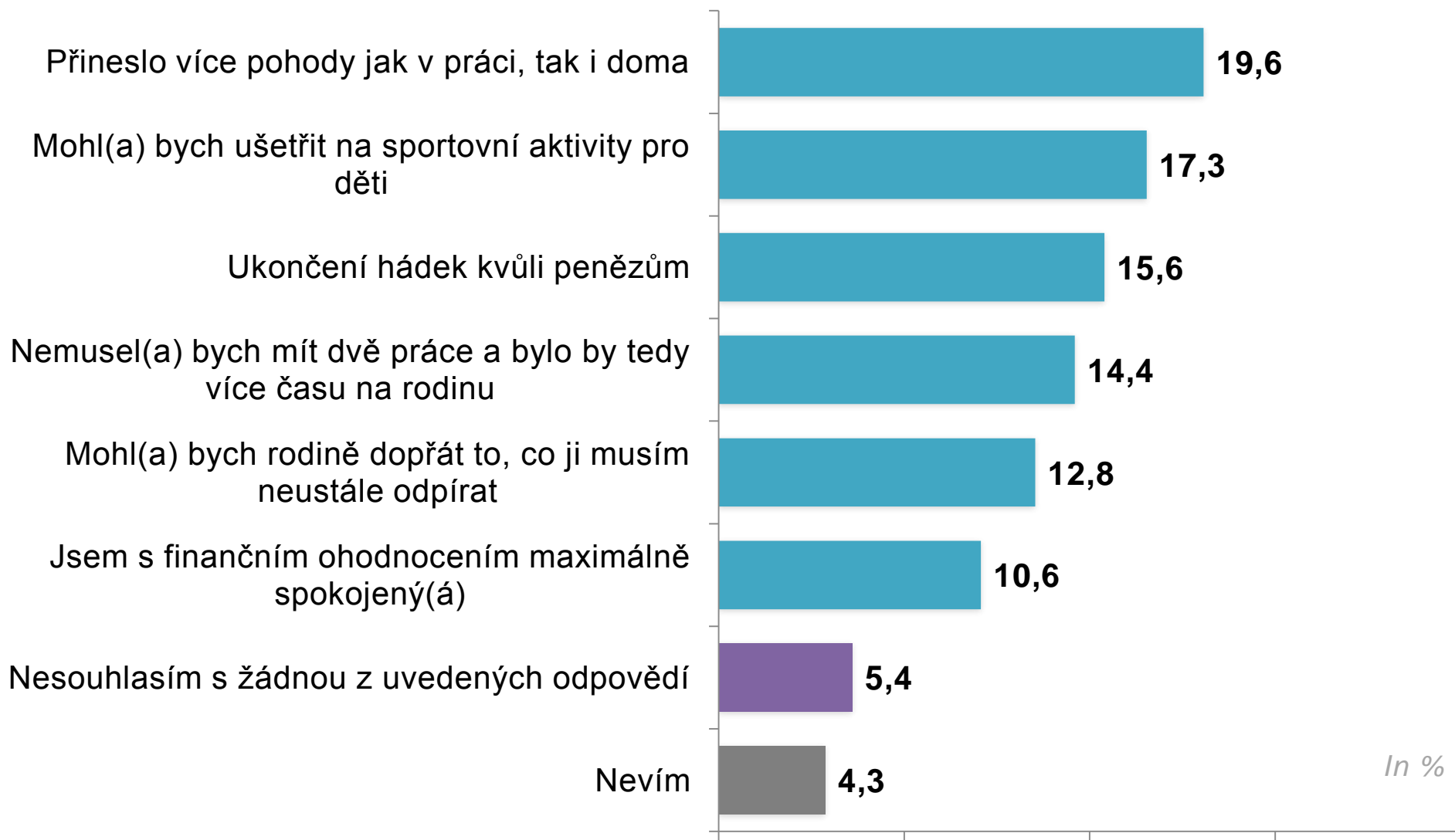
Měly by pro Vás některé z flexibilních forem zaměstnání jako např. pružná pracovní doma, práce z domova či kratší pracovní doba nabízený pozitivní přínos ve vztahu k Vašemu rodinnému životu? (odpovídají pouze zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)



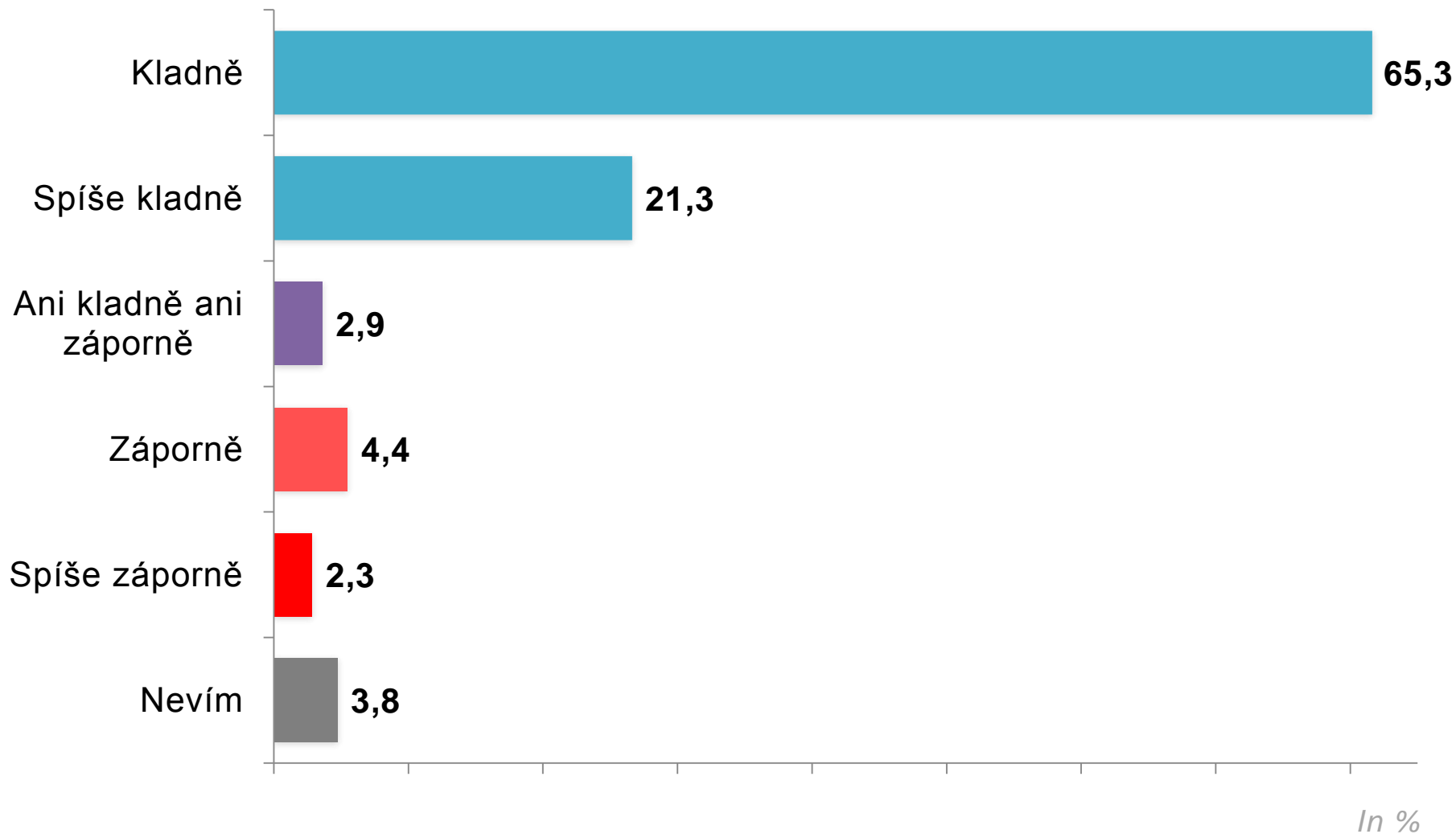
Podle Vašeho názoru je Vaše finanční ohodnocení za Vaši práci: *(odpovídají pouze zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)*



Případné zvýšení Vašeho finančního ohodnocení by ve vztahu k Vaší rodině: (odpovídají pouze zaměstnanci, kteří nejsou spokojeni se svým finančním ohodnocením)



V červenci letošního roku dojde ke zrušení karenční doby a ke znovuzavedení proplácení prvních tří dní nemocenské. Proplácení prvních tří dní nemocenské podle Vašeho názoru ve vztahu ke sladování pracovního a rodinného života přispěje: *(odpovídají zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)*

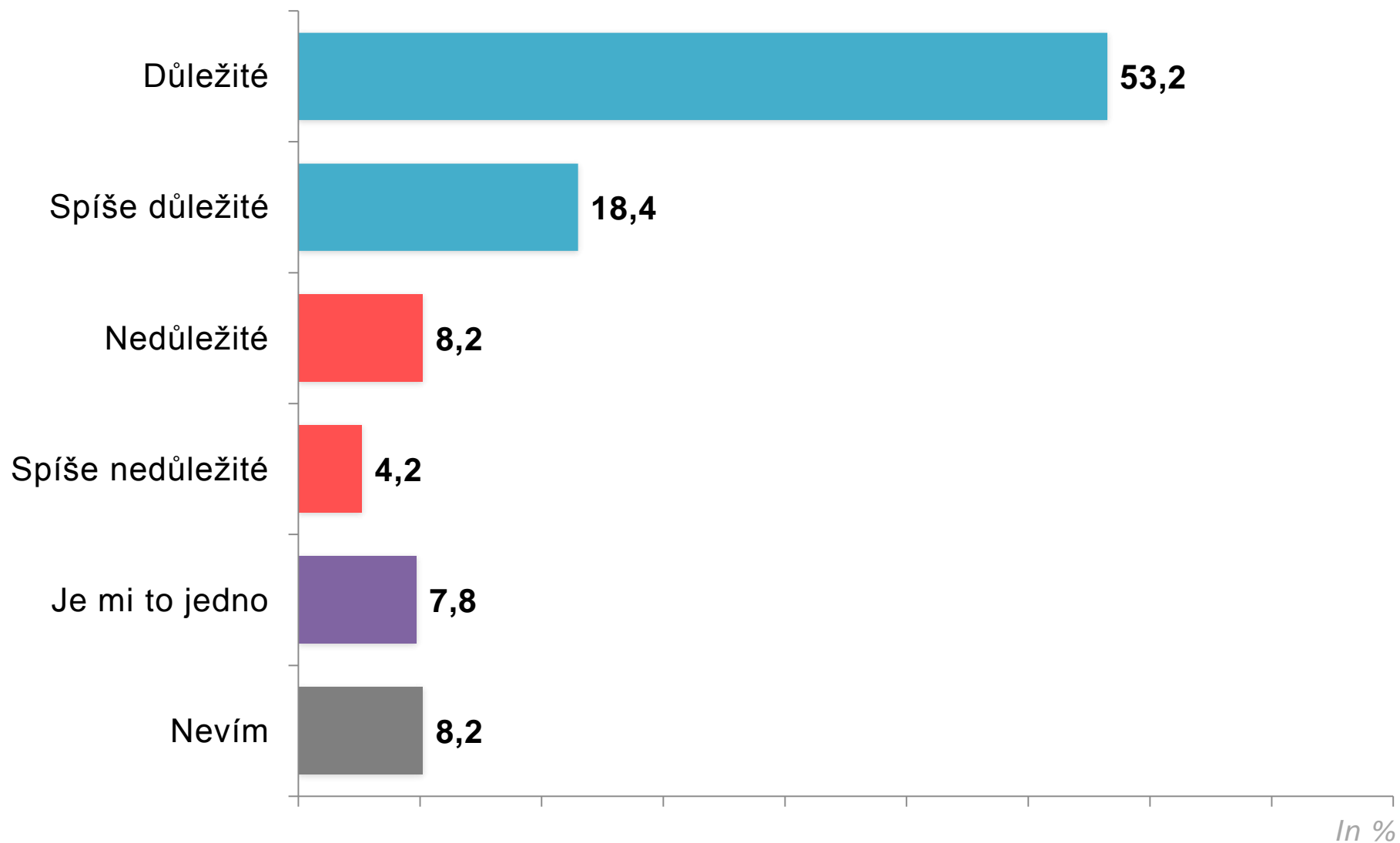


ZAMĚSTNAVATELÉ

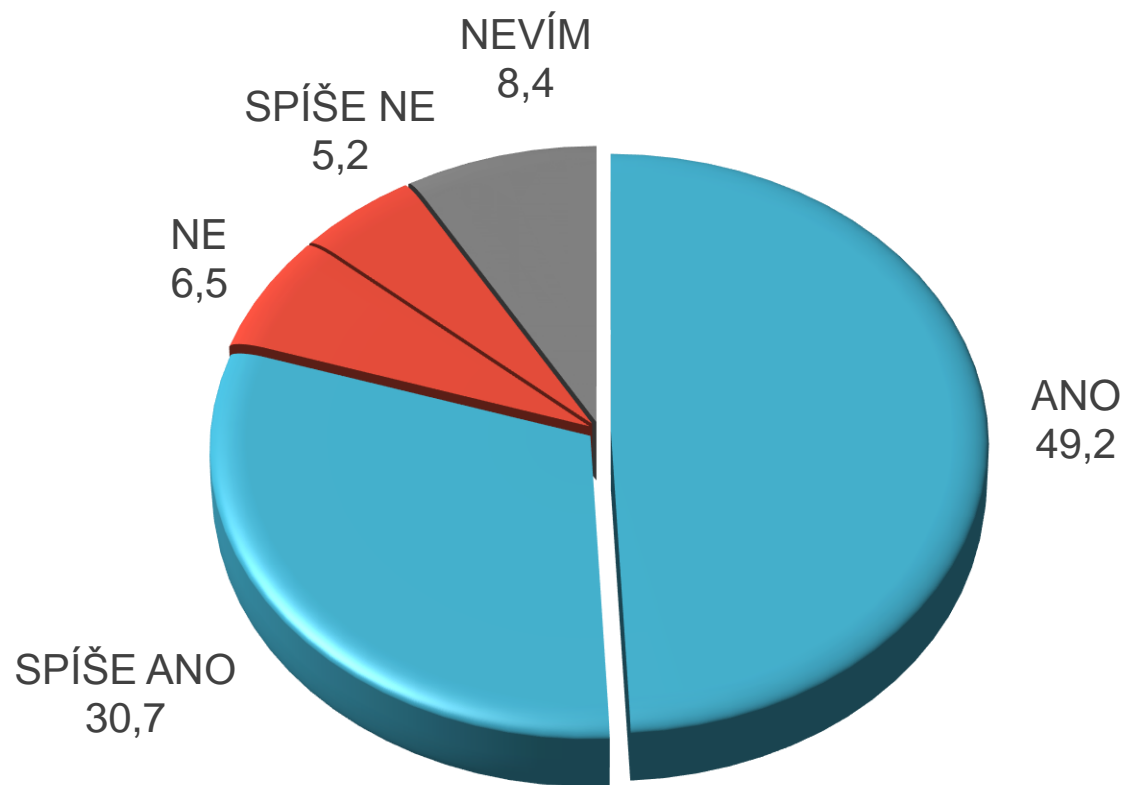


SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA

Dobré rodinné vztahy zaměstnanců vnímáte z pohledu jejich pracovní náplně a výkonnosti za:
(odpovídají zaměstnavatelé)



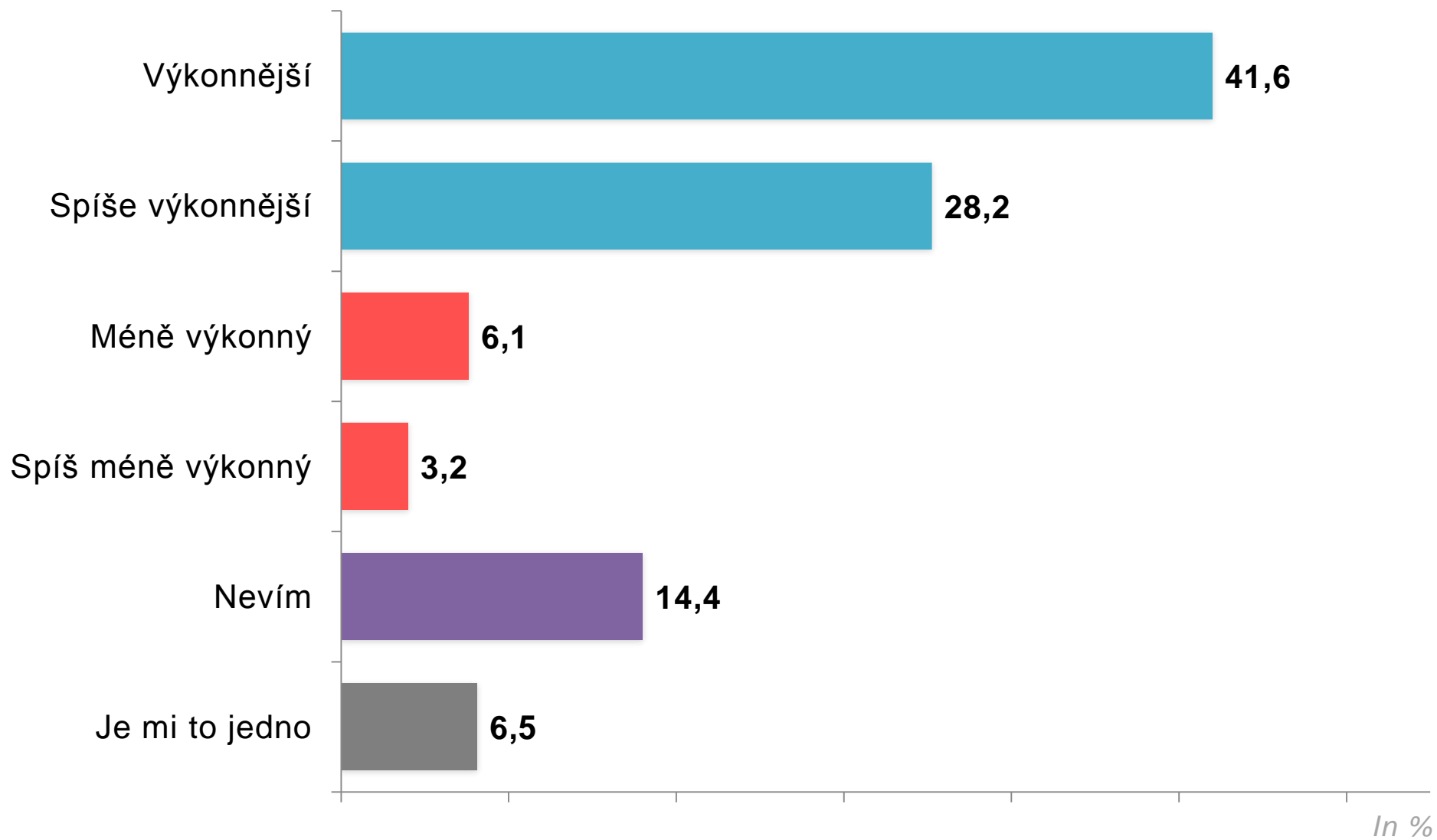
Odráží se podle Vašeho názoru rodinné vztahy zaměstnanců do jejich pracovního nasazení a kvality odvedené práce? (odpovídají zaměstnavatelé)



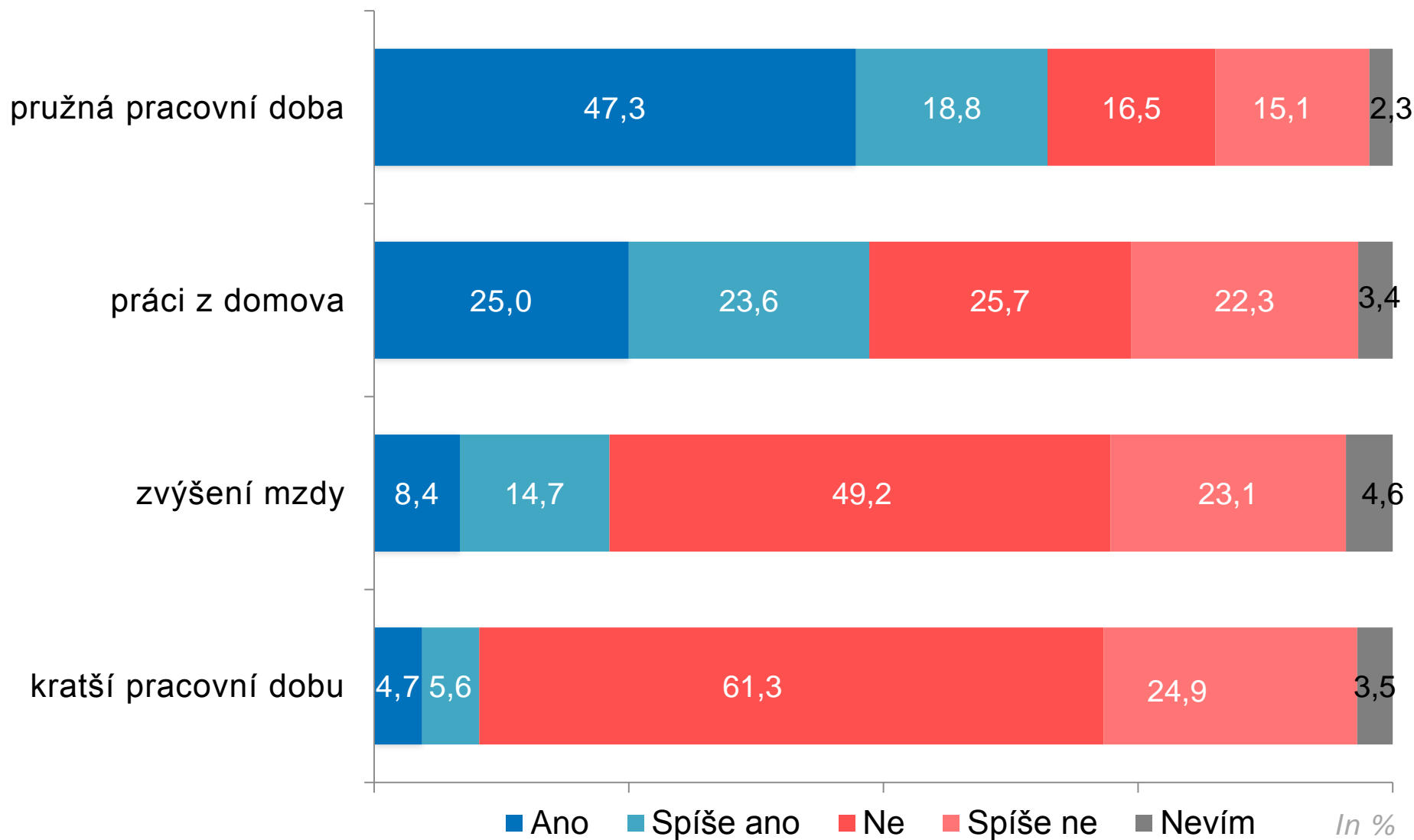
In %

N=2.291

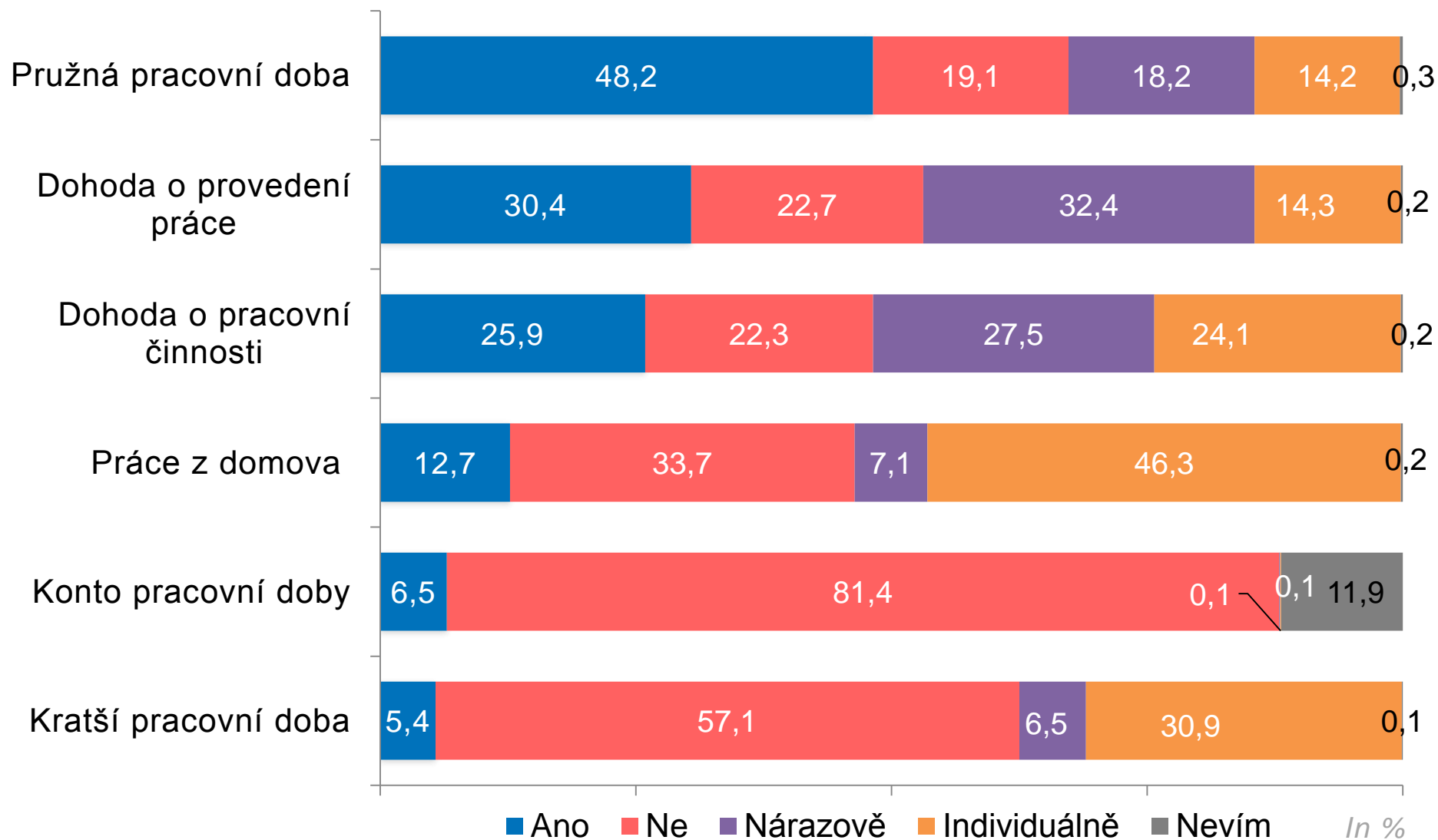
Podle Vašeho názoru je spokojený zaměstnanec, který má po práci čas i energii na rodinu:
(odpovídají zaměstnavatelé)



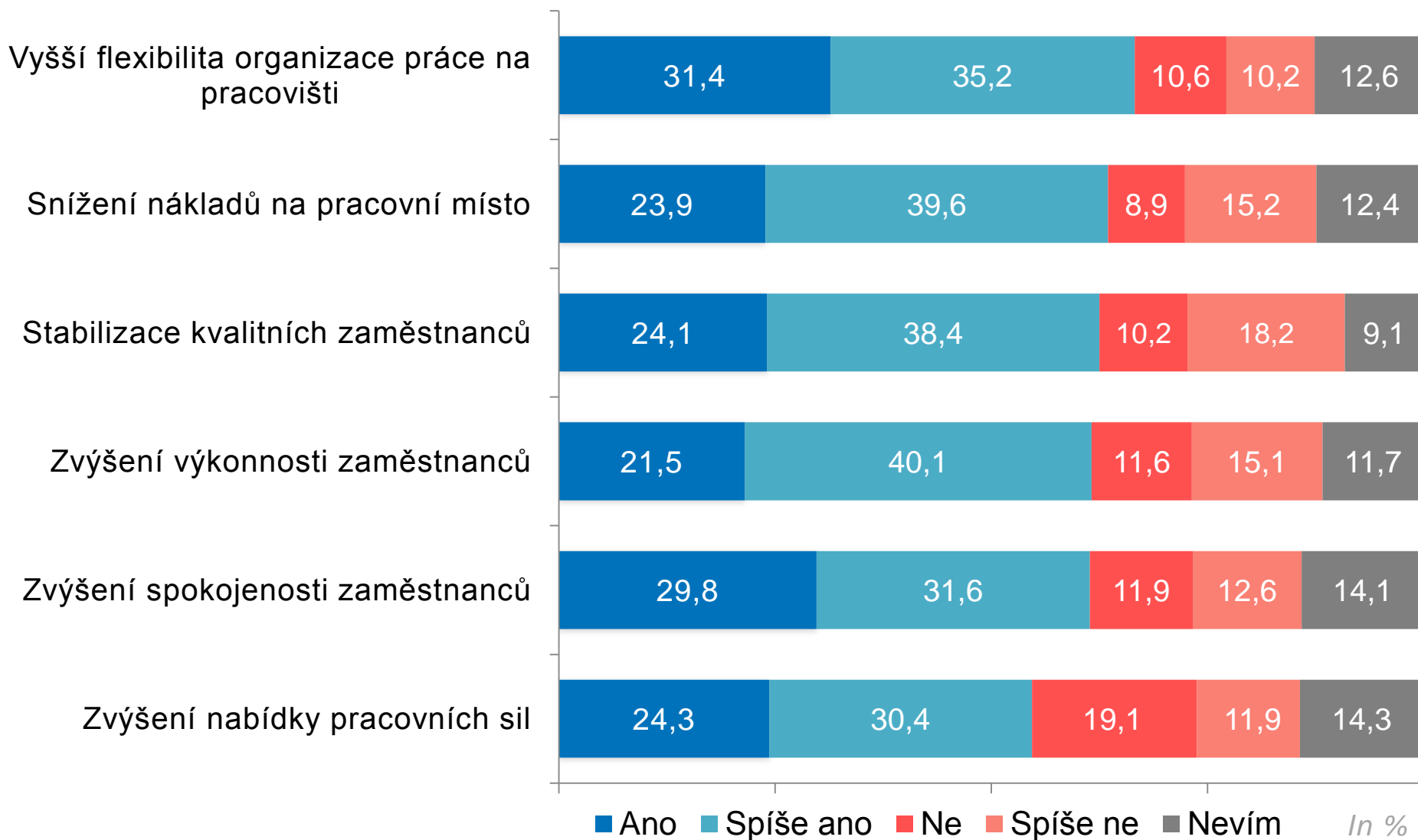
Pokud byste chtěl(a) zlepšit podmínky Vašich zaměstnanců ve vztahu k jejich rodinnému životu, které by mmj. vedly i ke zlepšení výkonu a spokojenosti Vašich zaměstnanců, zvolili byste:
(odpovídají pouze zaměstnavatelé)



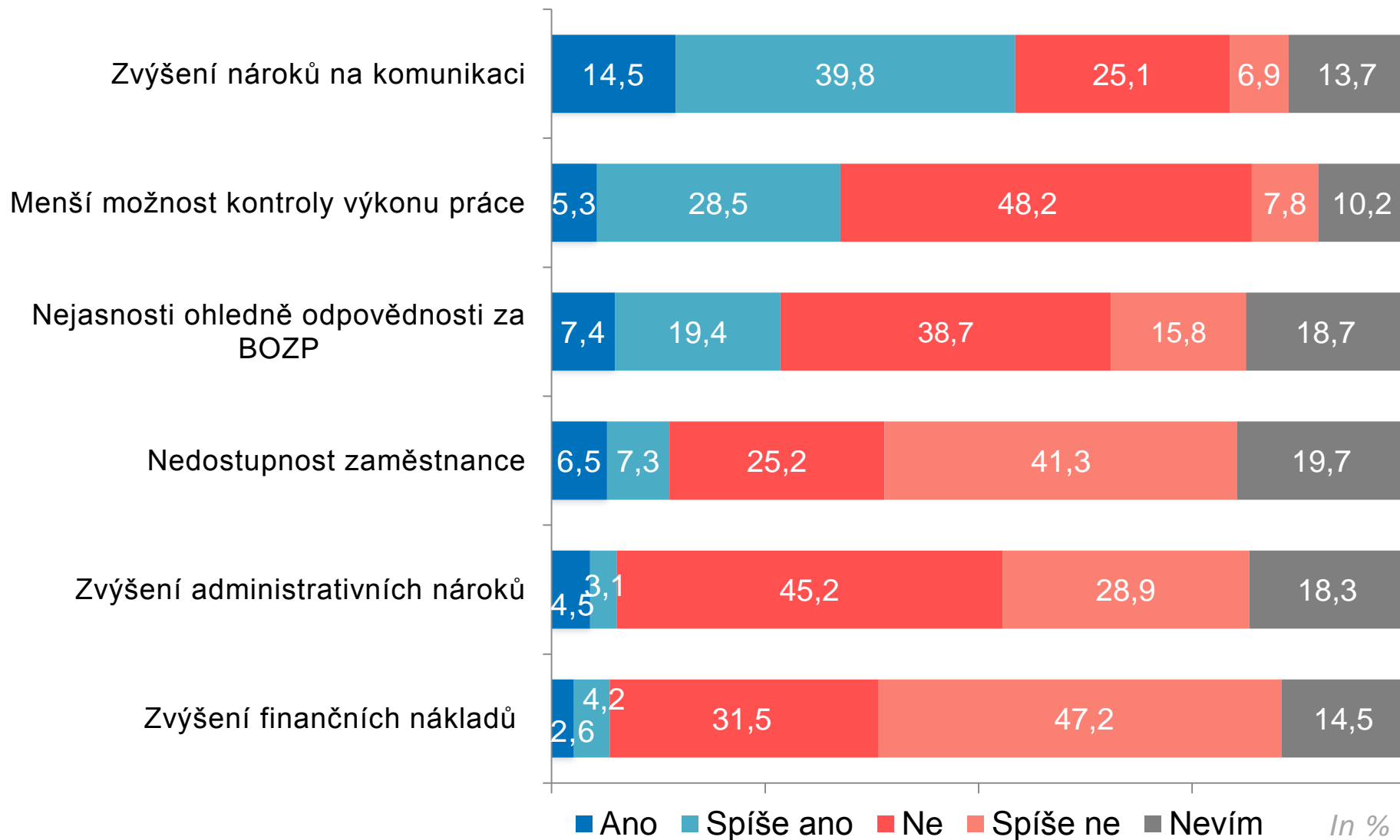
Které z uvedených flexibilních forem zaměstnávání již využíváte, nebo o jejich využívání uvažujete? (odpovídají pouze zaměstnavatelé)



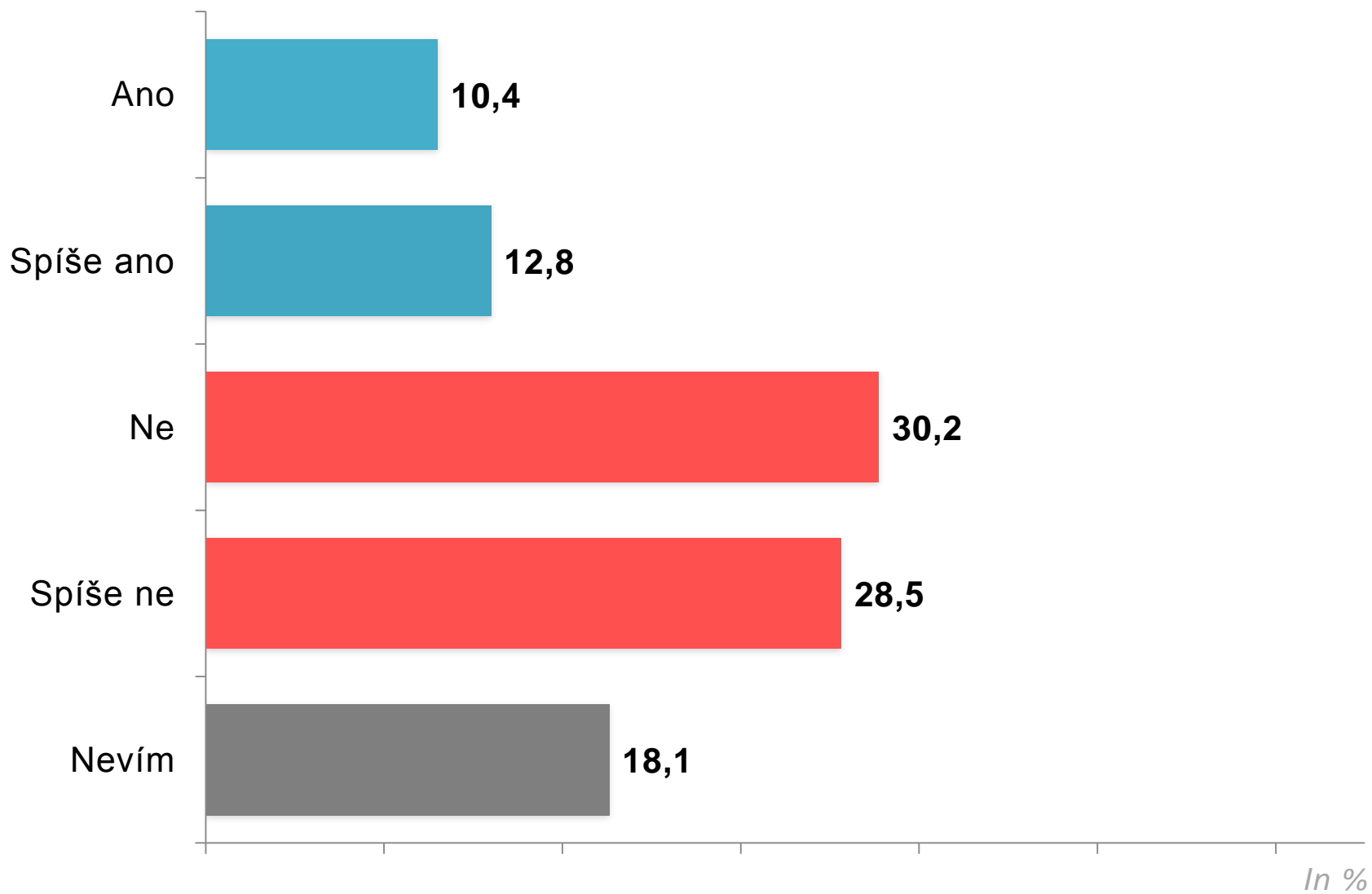
Jaká pozitiva přinášejí flexibilní formy zaměstnání podle vašeho názoru pro zaměstnavatele? (odpovídají zaměstnavatelé)



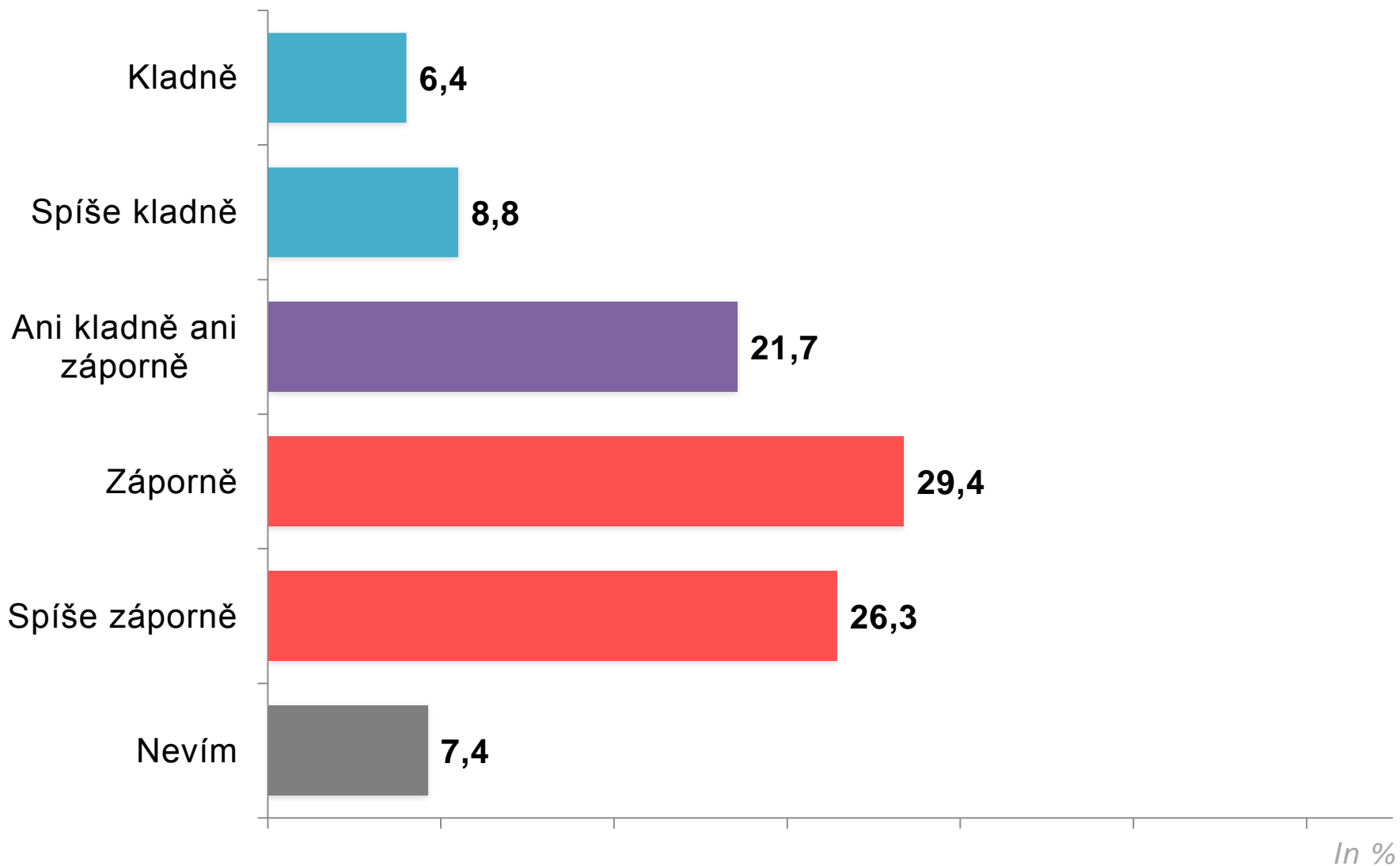
Jaká negativa přinášejí flexibilní formy zaměstnání podle Vašeho názoru pro zaměstnavatele? (odpovídají zaměstnavatelé)



Uvažujete o zvýšení mezd Vašich zaměstnanců? (odpovídají zaměstnavatelé)



V červenci letošního roku dojde ke zrušení karenční doby a ke znovuzavedení proplácení prvních tří dní nemocenské. Proplácení prvních tří dní nemocenské podle Vašeho názoru ve vztahu ke sladování pracovního a rodinného života přispěje: *(odpovídají zaměstnavatelé)*

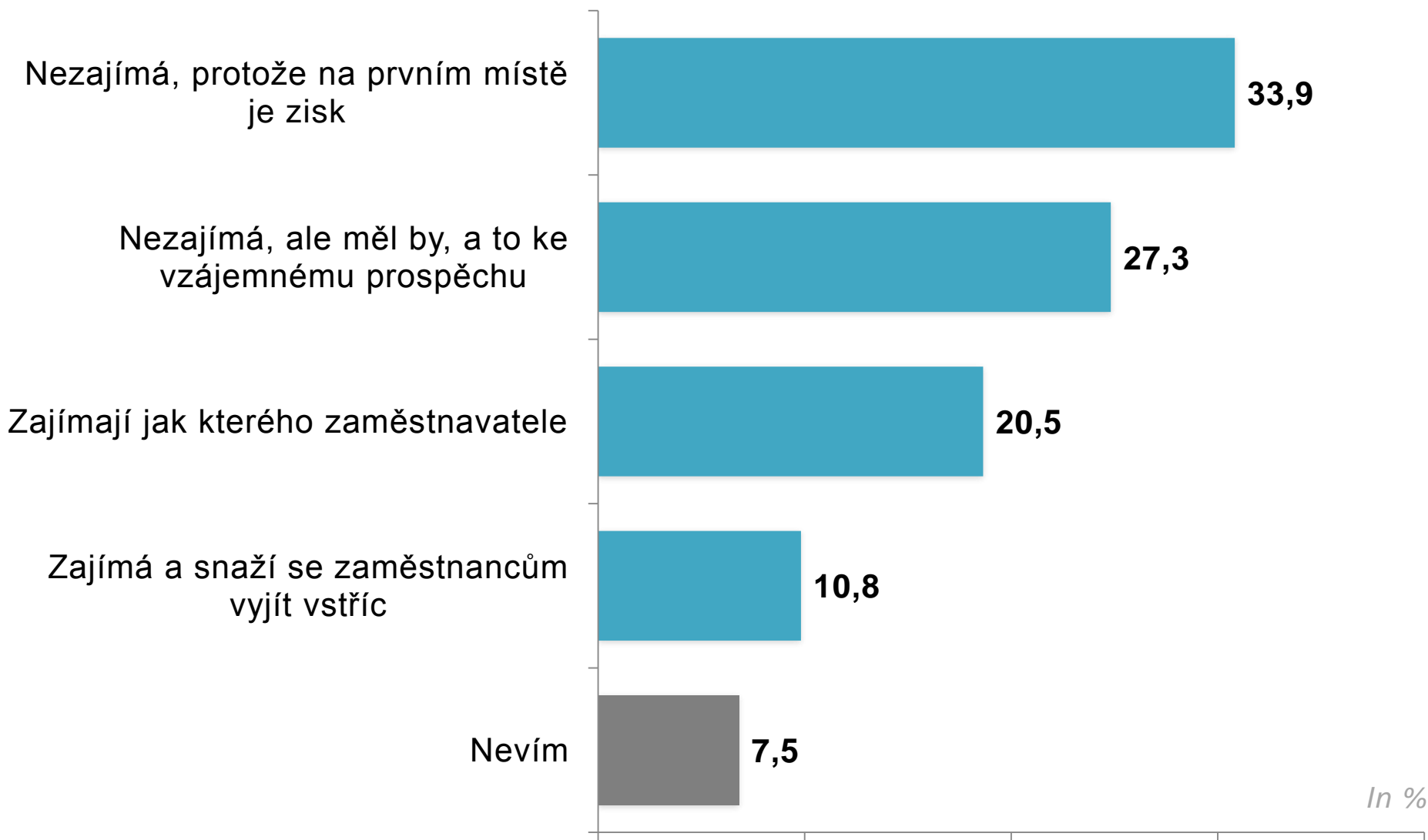


CELÁ POPULACE 18+

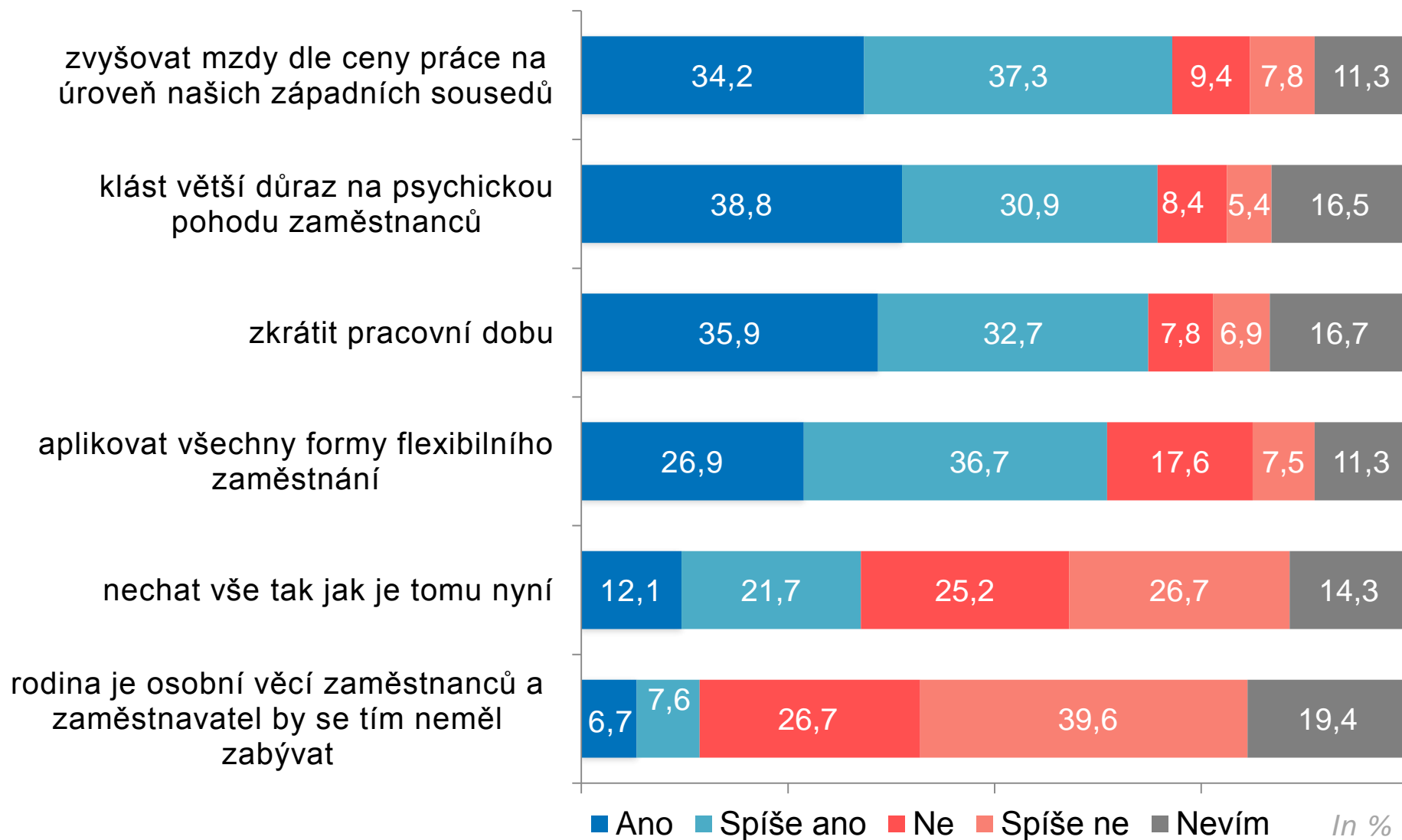


SLAĐOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA

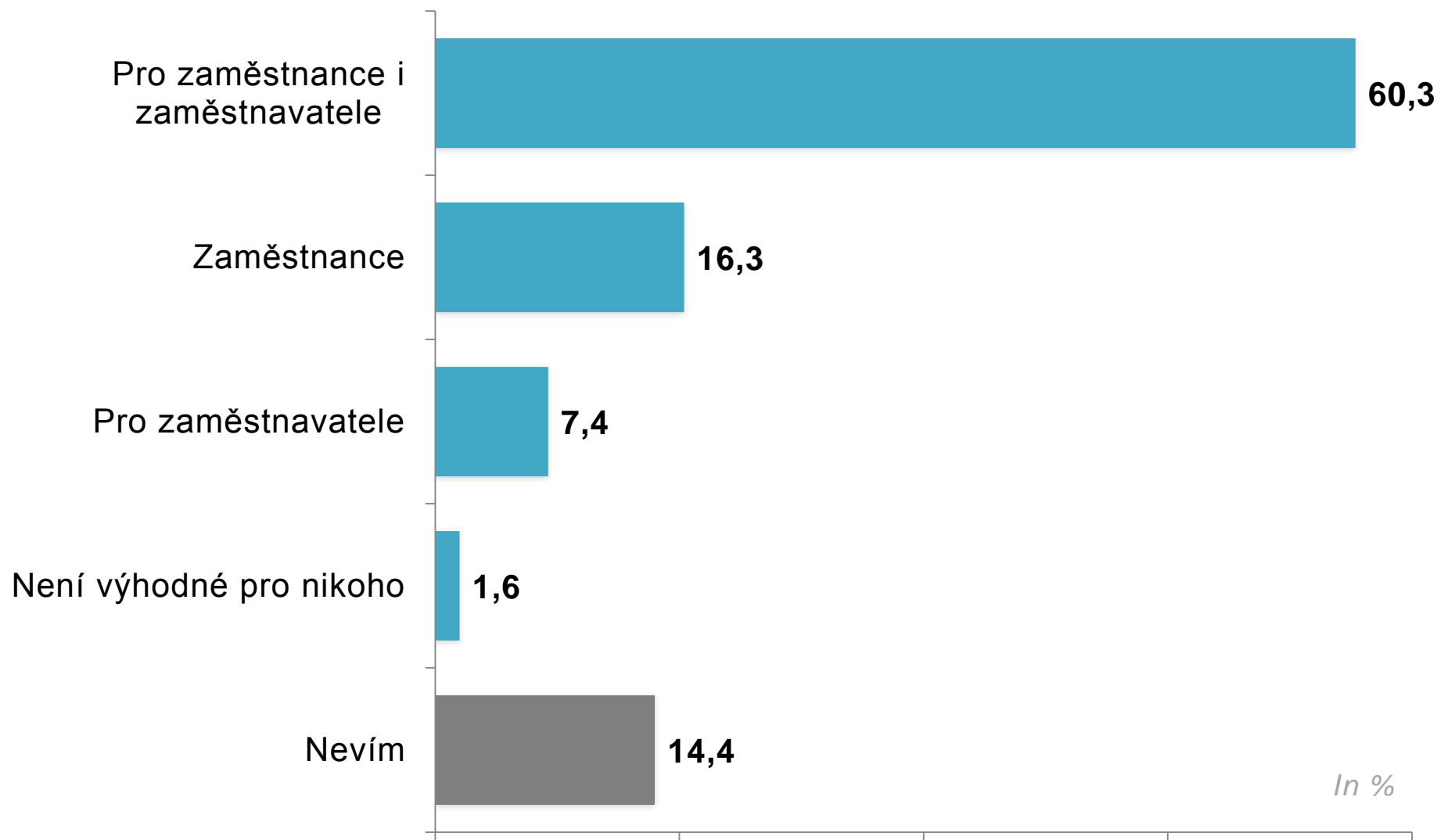
Podle Vašeho názoru rodinné poměry a zejména pak dopady pracovního nasazení na jejich rodinný život zaměstnavatele: (odpovídá celá populace 18+)



Podle Vašeho názoru by zaměstnavatelé pro zlepšení rodinných poměrů svých zaměstnanců měli: *(odpovídá celá populace)*

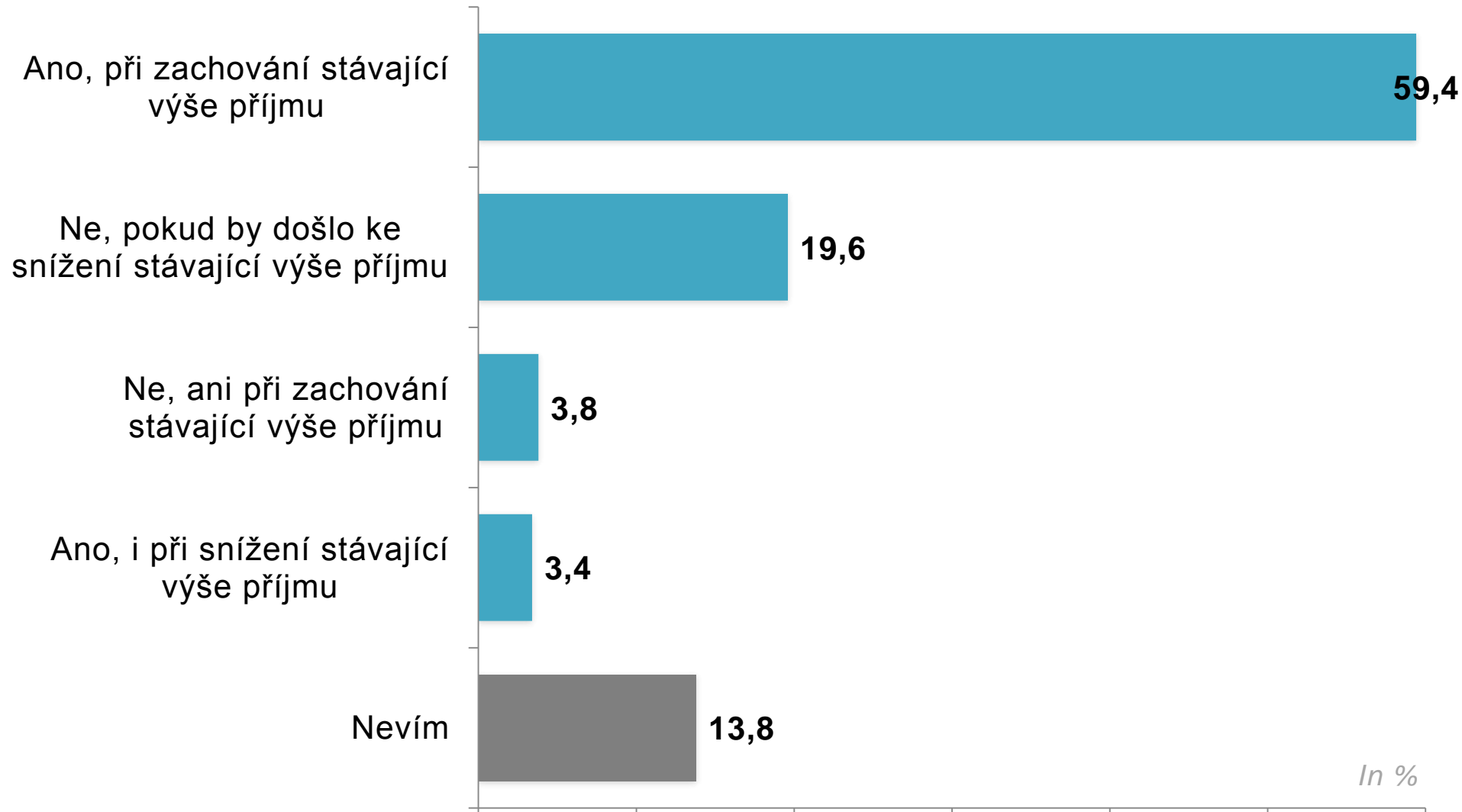


Podle Vašeho názoru využívání flexibilních forem zaměstnání je výhodné pro:
(odpovídá celá populace 18+)



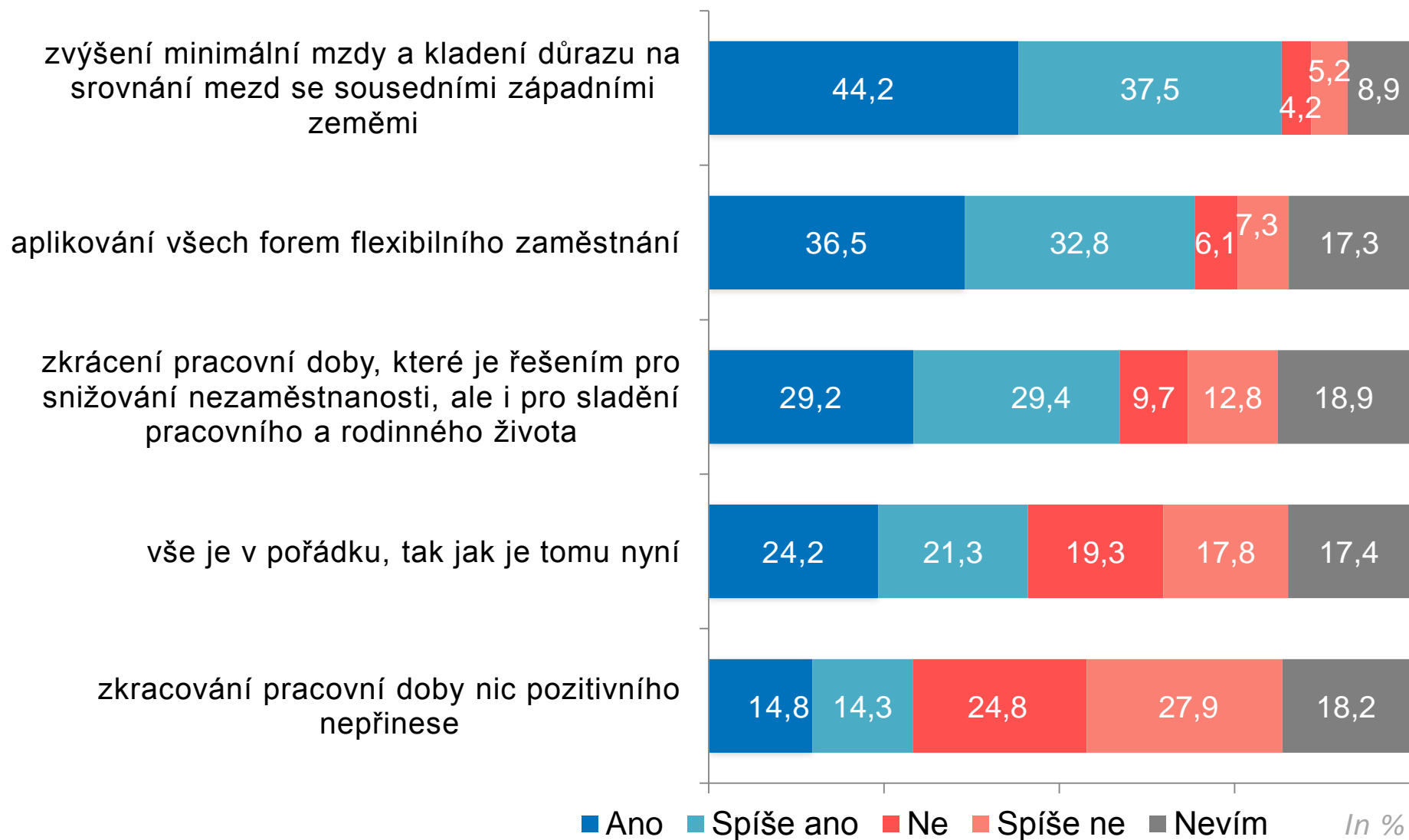
N=3.051

Souhlasili byste se zkrácením současného zákonného maximálního limitu stanovené týdenní pracovní doby ve vztahu ke zlepšování pracovního a rodinného života? (odpovídá celá populace 18+)

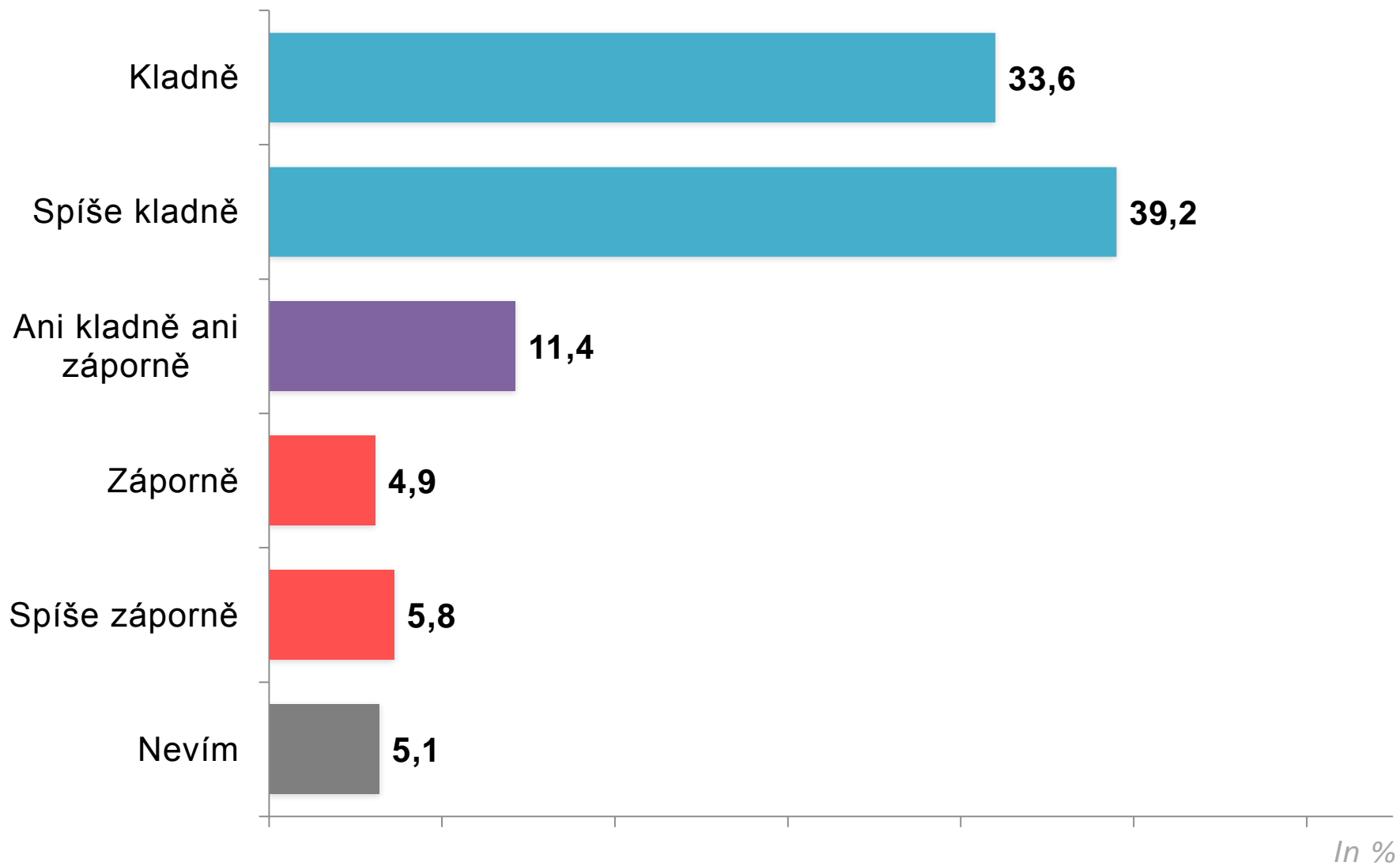


N=3.051

Ve vztahu ke sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců je podle Vašeho názoru potřeba: *(odpovídají všichni)*



V červenci letošního roku dojde ke zrušení karenční doby a ke znovuzavedení proplácení prvních tří dní nemocenské. Proplácení prvních tří dní nemocenské podle Vašeho názoru ve vztahu ke sladování pracovního a rodinného života přispěje: *(odpovídají zaměstnavatelé)*



ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA



SLAĐOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA

Z celkového pohledu vyplývají z provedeného průzkumu zaměřeného na otázky spojené se sladováním pracovního a rodinného života mezi zaměstnanci, zaměstnavateli, kteří jsou členy odborových organizací, zaměstnavateli a celkovou populací 18+ následující zjištění:

NÁZORY ZAMĚSTNANCŮ

- ✧ **Sladit rodinný a pracovní život se v souhrnu nedaří 60% zaměstnancům.**
- ✧ Po práci nemá na rodinu ani energii, ani sílu 40,2% zaměstnanců, kteří uvedli, že se jim nedaří sladit pracovní a rodinný život. Dalších 17,1% dotázaných pak uvádí, že jejich rodina ve vztahu k jejich práci velmi výrazně trpí. Že zaměstnavatele rodina zaměstnanců nezajímá, pak uvádí 15,5% dotázaných. Naopak zaměstnavatel vychází vstříc pouze 6,8% dotázaných zaměstnanců.
- ✧ **Po práci postrádá sílu na věnování se rodině 36,2% dotázaných zaměstnanců. Čas na rodinu pak nemá po práci 19,5% zaměstnanců.**
- ✧ Možnost, že je z práce unavený a nervózní uvedlo na otázku “Čím ve vztahu k Vaší práci nejvíce Vaše rodina trpí?” 19,2% dotázaných zaměstnanců. Dětem se pak po práci nemůže věnovat podle jejich potřeb 14,8% dotázaných. Časté domácí hádky a nepříjemná atmosféra panuje v důsledku pracovního nasazení a vypětí 12,2% zaměstnanců. Vše se pak musí přizpůsobovat pracovním povinnostem odpovědělo 10,4% zaměstnanců. I přes mnoho práce nemá dostatek peněz, což rodinu omezuje, 9,3% zaměstnanců. Vínou pracovního vyčerpání se pedanty, kteří křičí na děti, stává 7,1% zaměstnanců.

ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA

- ✧ **Některé z flexibilních forem zaměstnání jako např. pružná pracovní doba, práce z domova či kratší pracovní doba by u v souhrnu 87,3% zaměstnanců vedlo ke zvýšení pracovní pohody a odstranění každodenních stresů. Více času na volnočasové aktivity dětí by mělo v případě zavedení některých z flexibilních forem zaměstnání v souhrnu 83,6% dotázaných zaměstnanců. Více času na děti a rodinu by v této souvislosti mělo v souhrnu 83,2% dotázaných. Nad osmdesát procent kladných hlasů ještě získala možnost věnování se rodině. Neméně zajímavé je ovšem zjištění, že aplikace různých forem flexibilních forem zaměstnání by pro v souhrnu 77,4% dotázaných přineslo méně domácích hádek a v souhrnu 25,9% zaměstnanců by nemuselo trávit dvě hodiny cestou do práce.**
- ✧ Neméně zajímavé je zjištění, že v souhrnu 69,6% dotázaných zaměstnanců považuje své pracovní finanční hodnocení za nedostatečné.
- ✧ **Případné zvýšení finančního ohodnocení by ve vztahu k rodině přineslo více pohody jak v práci, tak doma pro 19,6% dotázaných zaměstnanců. Ušetřit na sportovní aktivity pro své děti by při zvýšení platu mohlo 17,3% dotázaných a konec hádek kvůli penězům by zvýšení platu znamenalo pro 15,6% zaměstnanců. Dvě práce by v případě zvýšení platu nemuselo mít 14,4% dotázaných.**
- ✧ Proplácení prvních tří dnů nemocenské, které bude znovuzavedeno od letošního července přispěje kladně ke sladování pracovního a rodinného života, v souhrnu dle názoru 86,6% zaměstnanců.

NÁZORY ZAMĚSTNAVATELŮ

- ✧ **Dobré rodinné vztahy zaměstnanců vnímá z pohledu jejich pracovní náplně a výkonnosti jako důležité v souhrnu 71,6% zaměstnavatelů.**
- ✧ Stejně tak mezi zaměstnavateli převládá nadpoloviční názor, že se rodinné vztahy zaměstnanců odráží na jejich pracovním nasazení a i na kvalitě odvedené práce. Tento názor sdílí v souhrnu 79,9% zaměstnavatelů.
- ✧ **Názor že spokojený zaměstnanec, který má po práci čas i energii na rodinu je výkonnější si myslí v souhrnu 69,8% zaměstnavatelů, což koresponduje s názory zaměstnanců.**
- ✧ Zaměstnavatelé pro zlepšení podmínek svých zaměstnanců ve vztahu k jejich rodinnému životu nejvíce preferují pružnou pracovní dobu, což uvedlo v souhrnu 66,1% zaměstnavatelů. V souhrnu 48,6% dotázaných zaměstnavatelů by pak volilo zavedení práce z domova. Zvýšení mzdy by ovšem jako nástroj pro zlepšení rodinné situace svých zaměstnanců volilo v souhrnu již jen 23,1% dotázaných zaměstnavatelů. Kratší pracovní dobu by pak zvolilo jako nástroj ke zlepšení podmínek svých zaměstnanců v souhrnu jen 10,3% zaměstnavatelů.
- ✧ **Mezi zaměstnavateli z flexibilních forem zaměstnávání převažuje uplatňování pružné pracovní doby. Následuje dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti. Nejméně je pak zaměstnavateli preferována kratší pracovní doba.**

ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA

- ✧ **Zaměstnavatelé vnímají jako pozitivní přínos flexibilních forem zaměstnání zejména:**
 - ✓ vyšší flexibilitu organizace práce na pracovišti
 - ✓ snížení nákladů na pracovní místo
 - ✓ stabilizace kvalitních zaměstnanců
 - ✓ zvýšení výkonnosti zaměstnanců.

- ✧ **Naopak jak negativní vnímají zaměstnavatelé u flexibilních forem zaměstnání:**
 - ✓ zvýšení nároků na komunikaci
 - ✓ menší možnost kontroly výkonu práce
 - ✓ nejasnost ohledně odpovědnosti za BOZP

- ✧ **Většina zaměstnavatelů neuvažuje o zvyšování mezd svým zaměstnancům. Nicméně o zvyšování mezd svým zaměstnancům v souhrnu uvažuje 23,2% zaměstnavatelů.**

- ✧ Zatímco u zaměstnanců se zrušení karenční doby setkalo s většinovým nadšením , u zaměstnavatelů je situace zcela opačná. Zrušení karenční doby, k níž dojde o letošním červenci, přispěje ke sladování pracovního a rodinného života dle názoru v souhrnu 15,2% zaměstnavatelů.

NÁZORY CELÉ POPULACE 18+

- ✧ Dle názoru 33,9% široké veřejnosti rodinné poměry a zejména pak dopady pracovního nasazení na jejich rodinný život zaměstnavatele nezajímá, protože na prvním místě je zisk. Že by zaměstnavatele rodinné poměry zaměstnanců zajímat měly, protože by to bylo ke vzájemnému prospěchu, se pak domnívá 27,3% dotázaných.
- ✧ V souhrnu 71,5% celkové populace 18+, která zahrnuje vedle pracovně aktivní části populace i studenty, ženy v domácnosti či na mateřské dovolené, nezaměstnané a důchodce se domnívá, že by zaměstnavatelé pro zlepšení rodinných poměrů svých zaměstnanců měli zvyšovat mzdy dle ceny práce na úroveň našich západních sousedů. Více jak tři pětiny dotázaných se rovněž domnívá, že by rovněž zaměstnavatelé pro zlepšení rodinných poměrů svých zaměstnanců měli klást větší důraz na psychickou pohodu zaměstnanců, zkrátit pracovní dobu, či aplikovat všechny formy flexibilního zaměstnávání.
- ✧ Nadpoloviční většina dotázaných (60,3%) vyjádřila názor, že využívání flexibilních forem zaměstnání je oboustranně výhodné pro zaměstnance i pro zaměstnavatele.
- ✧ Se zkrácením současného zákonného maximálního limitu stanovené pracovní doby při zachování stávající výše příjmu, by souhlasilo 59,4% dotázaných.

ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA

- ✧ **Ve vztahu ke sladování pracovního a rodinného života je dle názoru v souhrnu 81,7% dotázaných potřeba zvýšení minimální mzdy a kladení důrazu na srovnání mezd se sousedními západními zeměmi. K názoru, že ke sladování pracovního a rodinného života je potřeba aplikování všech forem flexibilního zaměstnání se v souhrnu přiklání 69,3% veřejnosti a že je řeším zkrácení pracovní doby, se v souhrnu domnívá 58,6% široké veřejnosti.**
- ✧ **Zrušení karenční doby, k němuž dojde v červenci letošního roku, a tedy proplácení prvních tří dnů nemocenské, přispěje kladně ke sladování pracovního a rodinného života v souhrnu dle názoru 72,8% dotázaných.**

SOUHRNNÁ ZJIŠTĚNÍ

TŘEM PĚTINÁM ZAMĚSTNANCŮ SE NEDAŘÍ SLADIT RODINNÝ A PRACOVNÍ ŽIVOT

- ✓ **Z VÝSLEDKŮ ŠETŘENÍ U ZAMĚSTNANCŮ VYPLÝVAJÍ VE SVÉ PODSTATĚ ALARMUJÍCÍ ZÁVĚRY, NEBOŽ ŠEDESÁT PROCENT ZAMĚSTNANCŮ UVÁDÍ, ŽE SE JIM NEDAŘÍ SLADIT PRACOVNÍ A RODINNÝ ŽIVOT.**
- ✓ **VÍCE JAK PADESÁT PROCENT ZAMĚSTNANCŮ, KTERÝM SE NEDAŘÍ SLADIT RODINNÝ A PRACOVNÍ ŽIVOT UVÁDÍ, ŽE PO PRÁCI NEMÁ NA RODINU SÍLU ANI ENERGII A JEJICH RODINA TAK VÝRAZNĚ VINOU PRACOVNÍHO VYTÍŽENÍ TRPÍ. NEMÉNĚ ALARMUJÍCÍ JE ZJIŠTĚNÍ, ŽE PRO VÍCE JAK DESETINU ZAMĚSTNANCŮ JSOU NA PRVNÍM MÍSTĚ PENÍZE A PAK RODINA. TO BEZPOCHYBY SOUVISÍ SE SKUTEČNOSTÍ, ŽE POMĚRNĚ VELKÉ PROCENTO ČESKÝCH RODIN ŽIJE OD VÝPLATY K VÝPLATĚ A FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ RODINY JE TAK NAPROSTO PRIMÁRNÍM CÍLEM RODIČŮ A AŽ NA DRUHÉM MÍSTĚ JE ČAS NA RODINU A DĚTI.**

NA RODINU NEMAJÍ SÍLU ANI ČAS

- ✓ **NADPOLOVIČNÍ VĚTŠÍNA ZAMĚSTNANCŮ PAK UVÁDÍ, ŽE SE RODINĚ PO PRÁCI NEVĚNUJÍ, PROTOŽE NEMAJÍ SÍLU A ČAS.**

SOUHRNNÁ ZJIŠTĚNÍ

ÚNAVA A NERVOZITA

- ✓ **RODINY NEJVÍCE TRPÍ TÍM, ŽE ZAMĚSTNANCI CHODÍ DOMŮ UNAVENÍ A NERVÓZNÍ A NEMOHOU SE VĚNOVAT DOSTATEČNĚ SVÝM DĚTEM. ZANEDBATELNÉ NEJSOU ANI DOMÁČÍ HÁDKY JAKO DŮSLEDEK PRACOVNÍHO VYTÍŽENÍ.**

ŘEŠENÍM JE PRŮŽNÁ ČI KRATŠÍ PRACOVNÍ DOBA

- ✓ **KE SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA BY DLE DRTIVĚ VĚTŠINOVÉHO NÁZORU ZAMĚSTNANCŮ, KTERÝM SE NEDAŘÍ PRÁCI SKLOUBIT S RODINNÝM ŽIVOTEM, PŘISPĚLO ZAVEDENÍ PRŮŽNÉ PRACOVNÍ DOBY, ALE I ZAVEDENÍ KRATŠÍ PRACOVNÍ DOBY ČI PRÁCE Z DOMOVA.**

ZAVEDENÍ PRÁCE Z DOMOVA ČI PRUŽNÁ A KRATŠÍ PRACOVNÍ DOBA PŘINESE PRACOVNÍ POHODU, MÉNĚ STRESU A VÍCE ČASU NA RODINU A DĚTI

ZAVEDENÍ NĚKTERÝCH FLEXIBILNÍCH FOREM ZAMĚSTNÁVÁNÍ, JAKO PRÁCE Z DOMOVA, KRATŠÍ ČI PRŮŽNÁ PRACOVNÍ DOBA, BY DLE JEDNOZNAČNĚ VĚTŠINOVÉHO NÁZORU ZAMĚSTNANCŮ VEDLO KE ZVÝŠENÍ PRACOVNÍ POHODY A ODSTRANĚNÍ STRESU A PŘINESLO BY VÍCE ČASU NA RODINU A DĚTI.

SOUHRNNÁ ZJIŠTĚNÍ

NEDOSTATEČNÉ FINANČNÍ OHODNOCENÍ

- ✓ **NEMÉNĚ USPOKOJIVÉ JE ZJIŠTĚNÍ, ŽE V SOUHRNU TĚMĚŘ SEDMDESÁT PROCENT ZAMĚSTNANCŮ, KTERÝM SE NEDAŘÍ SLADIT RODINNÝ A PRACOVNÍ ŽIVOT, POVAŽUJE FINAČNÍ OHODNOCENÍ ZA SVOJI PRÁCI ZA NEDOSTATEČNÉ A NEADEKVÁTNÍ.**

VÍCE PENĚZ ZNAMENÁ VÍCE POHODY A MÉNĚ HÁDEK

- ✓ **NENÍ PROTO PŘEKVAPIVÉ, ŽE PŘÍPADNÉ ZVÝŠENÍ VÝPLAT BY PRIMÁRNĚ PŘINESLO ZAMĚSTNANCŮM VÍCE POHODY, A TO JAK DOMA, TAK I V ZAMĚSTNÁNÍ. ŘADA ZAMĚSTNANCŮ BY OVŠEM MOHLA I UŠETŘIT NA SPORTOVNÍ AKTIVITY DĚTÍ A ZNAMENALO BY TO I UKONČENÍ HÁDEK KVŮLI PENĚŽŮM.**

ZRUŠENÍ KARENČNÍ DOBY POVEDE KE SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA, MYSLÍ SI ZAMĚSTNANCI, ZAMĚSTNAVATELÉ JSOU OPAČNÉHO NÁZORU

- ✓ **ZNOVUZAVEDENÍ PROPLÁCENÍ PRVNÍCH TŘÍ DNŮ NEMOCENSKÉ DLE VĚTŠINOVÉHO NÁZORU ZAMĚSTNANCŮ, ALE I CELÉ VEŘEJNOSTI JEDNOZNAČNE POVEDE KE SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA. ODLIŠNÉHO NÁZORU JSOU NICMÉNĚ ZAMĚSTNAVATELÉ.**

SOUHRNNÁ ZJIŠTĚNÍ

ZAMĚSTNAVELÉ POVAŽUJÍ RODINNÉ VZTAHY ZAMĚSTNACŮ ZA DŮLEŽITÉ

- ✓ VÍCE JAK SEDMDESÁT PROCENT ZAMĚSTNAVATELŮ POVAŽUJE RODINNÉ VZTAHY ZAMĚSTNANCŮ Z POHLEDU JEJICH PRACOVNÍ NÁPLNĚ A VÝKONNOSTI ZA DŮLEŽITÉ.

SPOKOJENÝ ZAMĚSTNANEC = VÝKONNÝ ZAMĚSTNANEC

- ✓ U ZAMĚSTNAVATELŮ NADPOLOVIČNĚ PŘEVAŽUJE NÁZOR, ŽE SE RODINNÉ VZTAHY ZAMĚSTNANCŮ ODRÁŽÍ NA JEJICH NASAZENÍ A KVALITOU ODVEDENÉ PRÁCE.
- ✓ STEJNĚ TAK JE ZAMĚSTNAVEATELŮM JASNÉ, ŽE SPOKOJENÝ ZAMĚSTNANCE JE I VÝKONĚJŠÍ.

ZAMĚSTNAVATELÉ JSOU PRO PRUŽNOU PRACOVNÍ DOBU, ALE ZKRÁCENÍ PRACOVNÍ DOBY ČI ZVÝŠENÍ PLATŮ ODMÍTÁJÍ

- ✓ PRO ZLEPŠENÍ PODMÍNEK ZAMĚSTNANCŮ VE VZTAHU K JEJICH RODINÝM ŽIVOTŮM PREFERUJÍ ZAMĚSTNAVATELÉ PRUŽNOU PRACOVNÍ DOBU, ČI V PŘÍPADECH, KDY JE TO MOŽNÉ I PRÁCI Z DOMOVA. ZAMĚSTNANCI POŽADOVANÉ ZKRÁCENÍ PRACOVNÍ DOBY VŠAK SPOLEČNĚ SE ZVÝŠENÍM MZDY JE PRO ZAMĚSTNAVATELE NEJMÉNĚ PODPOROVANÝM ŘEŠENÍ SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA ZAMĚSTNANCŮ.

SOUHRNNÁ ZJIŠTĚNÍ

PRUŽNÁ PRACOVNÍ DOBA A DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

- ✓ ZAMĚSTNAVATELÉ Z FLEXIBILNÍCH FOREM ZAMĚSTNÁNÍ VYUŽÍVAJÍ PRUŽNOU PRACOVNÍ DOBU, DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE A DOHODU O PRACOVNÍ ČINNOSTI.
- ✓ JAK PRO ZAMĚSTNANCE, TAK I PRO ZAMĚSTNAVATELE MAJÍ FLEXIBILNÍ FORMY ZAMĚSTNÁNÍ V PODSTATĚ U VŠECH HODNOCENÝCH OBLASTÍ PŘEVAŽUJÍCÍ POZITIVNÍ PŘÍNOS, COŽ POTVRZUJE I PŘEDCHOZÍ PRŮZKUMY SPOLEČNOSTI SANEP.

ZAMĚSTNAVATELÉ VĚTŠINOVĚ NEJSOU PRO ZVYŠOVÁNÍ PLATŮ

- ✓ ZAMĚSTNAVATELÉ NA JEDNÉ STRANĚ VNÍMAJÍ DŮLEŽITOST PSYCHICKÉ POHODY ZAMĚSTNANCŮ VE VZTAHU K JEJICH RODINNÉMU ŽIVOTU, OVŠEM NA DRUHÉ STRANĚ SE VĚTŠINA BRÁNÍ JAK ZVYŠOVÁNÍ PLATŮ, TAK ALE I ZAVÁDĚNÍ KRATŠÍ PRACOVNÍ DOBY.
- ✓ VE VZTAHU K NAVYŠOVÁNÍ PLATŮ JE OVŠEM NUTNÉ VNÍMAT SKUTEČNOST, ŽE NA ZAMĚSTNAVATELE JE JIŽ DELŠÍ DOBU VYVÍJEN TLAK, KTERÝ JIŽ NESE SVÉ OVOCE. VEDLE ZVYŠOVÁNÍ PLATŮ V AUTOMOBILKÁCH A SUPERMARKETECH, ALE I VE STÁTNÍ SPRÁVĚ SE ZVYŠUJÍ PLATY I V MENŠÍCH PROVOZECH, A TO I DÍKY NEDOSTATKU KVALIFIKOVANÉ PRACOVNÍ SÍLY. SKUTEČNOST, ŽE TAK AKTUÁLNĚ TŘETINA ZAMĚSTNAVATELŮ JE VLIVEM OKOLNOSTÍ DONUCENA ZVYŠOVAT PLATY NEBO DÍKY HOSPODAŘSKÝM VÝSLEDKŮM UVAŽUJE O ZVYŠOVÁNÍ PLATŮ, LZE POVAŽOVAT ZA VELMI POZITIVNÍ ZJIŠTĚNÍ.

SOUHRNNÁ ZJIŠTĚNÍ

ZAMĚSTNAVELŮM SE ZRUŠENÍ KARENČNÍ DOBY NELÍBÍ

- ✓ **NAROZDÍL OD ZAMĚSTNANCŮ A ŠIROKÉ VEŘEJNOSTI SE ZAMĚSTNAVATELÉ NEDOMNÍVAJÍ, ŽE ZRUŠENÍ KARENČNÍ DOBY POVEDE KE SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA. OSTATNĚ ZAMĚSTNAVATELÉ JSOU CELOU DOBU PROTI ZRUŠENÍ KARENČNÍ DOBY A AKTUÁLNĚ TOMU NENÍ JINAK.**

ZAMĚSTNAVATELŮM JDE HLAVNĚ O ZISK

- ✓ **I PŘESTOŽE SAMI ZAMĚSTNAVATELÉ POVAŽUJÍ PSYCHICKOU POHODU SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ ZA DŮLEŽITOU, ŠIROKÁ VEŘEJNOST JE PŘESVĚDČENA, ŽE ZAMĚSTNAVATELE RODINNÝ ŽIVOT ZAMĚSTNANCŮ NEZAJÍMÁ, NEBOŽ NA PRVNÍM MÍSTĚ JE ZISK.**
- ✓ **CELÁ PODSTATA TOTIŽ SPOČÍVÁ V TOM, ŽE I PŘESTO ŽE SE PODNIKATELÉ DOMNÍVAJÍ, ŽE ZAMĚSTNANEC, KTERÝ JE SPOKOJENÝ A NEPŘENÁŠÍ SI STRES A PRÁCI DOMŮ JE SPOKOJENĚJŠÍ A VÝKONNĚJŠÍ, RECEPT NA ŘEŠENÍ SE MEZI ZAMĚSTNANCI A ZAMĚSTNAVATELI ROZCHÁZÍ, A TO V PODSTATĚ PŘÁVĚ V OTÁZCE PENĚŽ.**
- ✓ **ZATÍMCO ZAMĚSTNAVATELÉ PREFERUJÍ CESTY, KTERÉ JIM V PODSTATĚ FINANČNÍ PROSTŘEDKY UŠETŘÍ, ZAMĚSTNANCI CHTĚJÍ VÍCE PENĚŽ, ČI KRATŠÍ PRACOVNÍ DOBU, OVŠEM ZA STEJNÝ PŘÍJEM, COŽ BY ZAMĚSTNAVATELE O ČÁST JEJICH ZISKU PŘIPRAVILO.**

SOUHRNNÁ ZJIŠTĚNÍ

PLATY NA ÚROVEŇ NAŠICH ZÁPADNÍCH SOUSEDŮ

- ✓ **CELKOVÁ POPULACE JE PŘESVĚDČENA, ŽE KLÍČEM KE SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA JE SROVNÁNÍ PLATŮ S NAŠIMI ZÁPADNÍMI SOUSEDY. TO POCHOPITELNĚ VYTVÁŘÍ VELKÝ TLAK NA ZAMĚSTNAVATELE, KTEŘÍ V ŘADĚ OBORŮ, KDE NENÍ DOSTATEK KVALIFIKOVANÉ PRACOVNÍ SÍLY, NA TENTO TLAK MUSÍ REAGOVAT.**
- ✓ **CELKOVÁ POPULACE SE ROVNĚŽ DOMNÍVÁ, ŽE ŘEŠENÍM JE I ZKRACOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY.**
- ✓ **NÁZOR CELKOVÉ POPULACE TAK VE VŠECH OSTATNÍCH OBLASTECH KORESPONDUJE S NÁZOREM ZAMĚSTNANCŮ.**

DOTAZNÍK



SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA

1. Jste:

- Zaměstnanec, člen odborové organizace *(pokračují otázkami č. 2-11 a 21-26)*
- zaměstnavatel *(pokračují otázkami č. 12-26)*
- ostatní *(pokračují otázkami č. 21-26)*

ZAMĚSTNANCI

2. Máte jedno či více dětí do 18 let věku? *(odpovídají pouze zaměstnanci)*

- ANO
- NE *(pokračují 21-27)*

3. Daří se Vám sladit rodinný a pracovní život? *(odpovídají pouze zaměstnanci, kteří mají jedno či více dětí do 18 let věku)*

- ANO
- SPÍŠE ANO
- NE
- SPÍŠE NE
- NEVÍM

4. Lze říci, že Vaše rodina a rodinný život ve vztahu k Vaší práci: *(odpovídají pouze zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)*

- velmi výrazně trpí
- práci si mohou přizpůsobit potřebám rodiny
- má rodina nestrádá
- zaměstnavatel mi vychází vstříc
- po práci nemám na rodinu ani energii, ani sílu
- bohužel jsou na prvním místě peníze, takže na rodinu není dostatek času
- zaměstnavatele má rodina nezajímá
- nesouhlasím s žádnou z uvedených odpovědí
- nevím, neumím odpovědět

5. Po práci se rodině: *(odpovídají pouze zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)*

- věnuji maximálně a dostatečně
- moc nevěnuji, protože nemám sílu
- nevěnuji, protože na to není čas
- jak kdy
- věnuji, jak to jenom jde
- nesouhlasím s žádnou z uvedených odpovědí
- nevím

6. Čím ve vztahu k Vaší práci nejvíce Vaše rodina trpí?

- *(odpovídají pouze zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)*
- Jsem z práce unavený(á) a nervózní
- Nemohu se dětem věnovat podle jejich potřeb a mých představ
- Musí se vše přizpůsobovat mým pracovním povinnostem
- Doma se často hádáme a panuje nepříjemná atmosféra
- I přes mnoho práce nemáme dostatek peněz, a to rodinu velmi omezuje
- Nedostatkem prostoru pro skutečnou rodičovskou výchovu
- Stává se ze mě spíše pedant, který na děti pouze křičí
- Nemožností věnovat se s dětmi jejich volnočasovým aktivitám
- Nemám čas jak na rodinu, tak ani na sebe
- Má rodina ve vztahu k mé práci v žádném případě netrpí
- Nesouhlasím s žádnou z uvedených odpovědí
- Nevím

7. Uvítali byste ve vztahu ke sladění pracovního a rodinného života uvedené flexibilní formy zaměstnání? (odpovídají pouze zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)

	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
kratší pracovní doba					
pružná pracovní doba					
práce z domova					
dohoda o provedení práce					
dohoda o pracovní činnosti					
konto pracovní doby					

8. Měly by pro Vás některé z flexibilních forem zaměstnání jako např. pružná pracovní doba, práce z domova či kratší pracovní doba nabízený pozitivní přínos ve vztahu k Vašemu rodinnému životu? (odpovídají pouze zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)

	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
Zvýšení pracovní pohody-odstranění každodenních stresů					
Větší možnost sám si organizovat práci, a tedy i čas na rodinu					
Větší možnost věnovat se rodině					
Více času na volnočasové aktivity dětí					
Méně hádek doma					
Více času na děti a rodinu					
Větší možnost věnovat se koníčkům, přátelům, osobním zájmům apod.					
Nemusel(a) bych trávit denně 2 hodiny cestou do práce					

- 9. Podle Vašeho názoru je Vaše finanční ohodnocení za Vaši práci:** *(odpovídají pouze zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)*
- Zcela dostatečné a adekvátní
 - Dostatečné a adekvátní
 - Zcela nedostatečné a neadekvátní
 - Nedostatečné a neadekvátní
 - Nevím
- 10. Případné zvýšení Vašeho finančního ohodnocení by ve vztahu k Vaší rodině:** *(odpovídají pouze zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)*
- Přineslo více pohody jak v práci, tak i doma
 - Mohl(a) bych ušetřit na sportovní aktivity pro děti
 - Ukončení hádek kvůli penězům
 - Nemusel(a) bych mít dvě práce a bylo by tedy více času na rodinu
 - Mohl(a) bych rodině dopřát to, co ji musím neustále odpírat
 - Jsem s finančním ohodnocením maximálně spokojený(á)
 - Nesouhlasím s žádnou z uvedených odpovědí
 - Nevím
- 11. V červenci letošního roku dojde ke zrušení karenční doby a ke znovuzavedení proplácení prvních tří dní nemocenské. Proplácení prvních tří dní nemocenské podle Vašeho názoru ve vztahu ke sladování pracovního a rodinného života přispěje:** *(odpovídají pouze zaměstnanci, kterým se nedaří sladit pracovní a rodinný život)*
- kladně
 - spíše kladně
 - ani kladně ani záporně
 - záporně
 - spíše záporně
 - nevím

ZAMĚSTNAVATELÉ

12. Dobré rodinné vztahy zaměstnanců vnímáte z pohledu jejich pracovní náplně a výkonnosti za: (*odpovídají pouze zaměstnavatelé*)

- důležité
- spíše důležité
- nedůležité
- spíše nedůležité
- je mi to jedno
- nevím
-

13. Odráží se podle Vašeho názoru rodinné vztahy zaměstnanců do jejich pracovního nasazení a kvality odvedené práce? (*odpovídají pouze zaměstnavatelé*)

- Ano
- Spíše ano
- Ne
- Spíše ne
- Nevím

14. Podle Vašeho názoru je spokojený zaměstnanec, který má po práci čas, i energii na rodinu: (*odpovídají pouze zaměstnavatelé*)

- Výkonnější
- Spíše výkonnější
- Méně výkonný
- Spíše méně výkonný
- Nevím
- Je mi to jedno

15. Pokud byste chtěl(a) zlepšit podmínky Vašich zaměstnanců ve vztahu k jejich rodinnému životu, které by mmj. vedly i ke zlepšení výkonu a spokojenosti Vašich zaměstnanců, zvolili byste:

(odpovídají pouze zaměstnavatelé)

	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
kratší pracovní dobu					
pružnou pracovní dobu					
práci z domova					
zvýšení mzdy					

16. Které z uvedených flexibilních forem zaměstnávání již využíváte, nebo o jejich využívání uvažujete? *(odpovídají pouze zaměstnavatelé)*

	Ano	Ne	Nárazově	Individuálně	Nevím
kratší pracovní doba					
pružná pracovní doba					
práce z domova					
dohoda o provedení práce					
dohoda o pracovní činnosti					
konto pracovní doby					
jiná forma					

17. Jaká pozitiva přinášejí flexibilní formy zaměstnání podle Vašeho názoru pro zaměstnavatele? *(odpovídají pouze zaměstnavatelé)*

	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
snížení nákladů na pracovní místo					
zvýšení výkonnosti zaměstnanců					
zvýšení spokojenosti zaměstnanců					
stabilizace kvalitních zaměstnanců					
zvýšení nabídky pracovních sil					
vyšší flexibilita organizace práce na pracovišti					

18. Jaká negativa přinášejí flexibilní formy zaměstnání podle Vašeho názoru pro zaměstnavatele? (odpovídají pouze zaměstnavatelé)

	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
menší možnost kontroly výkonu práce					
nedostupnost zaměstnance					
zvýšení nároků na komunikaci					
nejasnosti ohledně odpovědnosti za BOZP					
zvýšení finančních nákladů					
zvýšení administrativních nároků					

19. Uvažujete o zvýšení mezd Vašich zaměstnanců? (odpovídají pouze zaměstnavatelé)

- Ano
- Spíše ano
- Ne
- Spíše ne
- Nevím
- Již jsme mzdy zvýšili

20. V červenci letošního roku dojde ke zrušení karenční doby a ke znovuzavedení proplácení prvních tří dní nemocenské. Proplácení prvních tří dní nemocenské podle Vašeho názoru ve vztahu ke sladování pracovního a rodinného života přispěje:

(odpovídají pouze zaměstnavatelé)

- kladně
- spíše kladně
- ani kladně ani záporně
- záporně
- spíše záporně
- nevím

CELÁ POPULACE 18+

21. Podle Vašeho názoru rodinné poměry a zejména pak dopady pracovního nasazení na jejich rodinný život zaměstnavatele: *(odpovídá celá populace18+)*

- Zajímá a snaží se zaměstnancům vyjít vstříc
- Nezajímá, protože na prvním místě je zisk
- Nezajímá, ale měl by, a to ke vzájemnému prospěchu
- Jak kterého zaměstnavatele
- Nevím

22. Podle Vašeho názoru by zaměstnavatelé pro zlepšení rodinných poměrů svých zaměstnanců měli: <i>(odpovídá celá populace18+)</i>					
	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
zvyšovat mzdy dle ceny práce na úroveň našich západních sousedů					
zkrátit pracovní dobu					
aplikovat všechny formy flexibilního zaměstnání					
klást větší důraz na psychickou pohodu zaměstnanců					
nechat vše tak jak je tomu nyní					
rodina je osobní věcí zaměstnanců a zaměstnavatel by se tím neměl zabývat					

23. Podle Vašeho názoru využívání flexibilních forem zaměstnání je výhodné pro: (odpovídá celá populace18+)

- zaměstnance
- pro zaměstnavatele
- pro zaměstnance i zaměstnavatele
- není výhodné pro nikoho
- nevím

24. Souhlasili byste se zkrácením současného zákonného maximálního limitu stanovené týdenní pracovní doby ve vztahu ke zlepšování pracovního a rodinného života? (odpovídá celá populace18+)

- Ano, při zachování stávající výše příjmu
- Ano, i při snížení stávající výše příjmu
- Ne, pokud by došlo ke snížení stávající výše příjmu
- Ne, ani při zachování stávající výše příjmu
- Nevím

25. Ve vztahu ke sladění pracovního a rodinného života zaměstnanců je podle Vašeho názoru potřeba: (odpovídá celá populace18+)

	Ano	Spíše ano	Ne	Spíše ne	Nevím
zkrácení pracovní doby, které je řešením pro snižování nezaměstnanosti, ale i pro sladění pracovního a rodinného života					
zkracování pracovní doby nic pozitivního to nepřinese					
aplikování všech forem flexibilního zaměstnání					
zvýšení minimální mzdy a kladení důrazu na srovnání mez se sousedními západními zeměmi					
vše je v pořádku, tak jak je tomu nyní					

26. V červenci letošního roku dojde ke zrušení karenční doby a ke znovuzavedení proplácení prvních tří dní nemocenské. Proplácení prvních tří dní nemocenské podle Vašeho názoru ve vztahu ke sladění pracovního a rodinného života přispěje: *(odpovídá celá populace18+)*

- kladně
- spíše kladně
- ani kladně ani záporně
- záporně
- spíše záporně
- nevím



Czech Republic

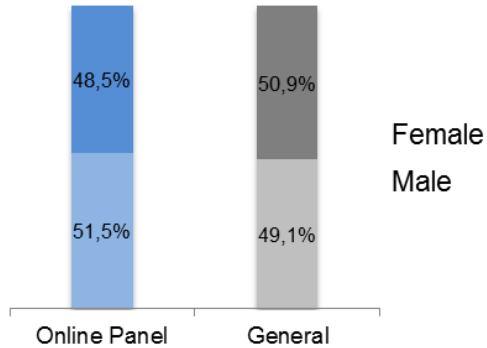
220,672 SANEP Panel +Acces Panel

General Population 10,562,214
Survey Language Czech

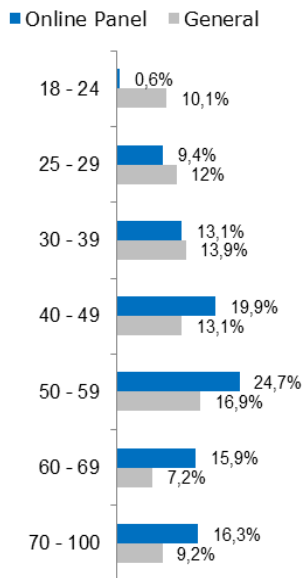


Panel Book

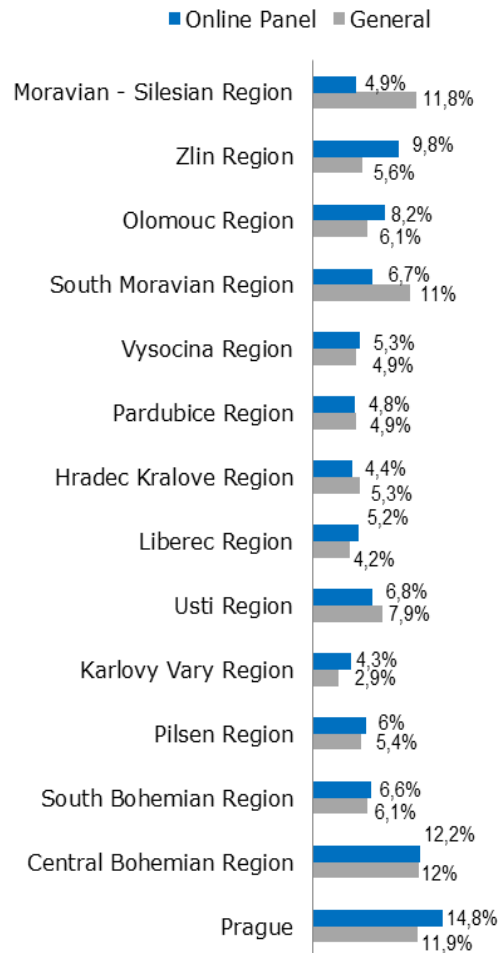
Gender



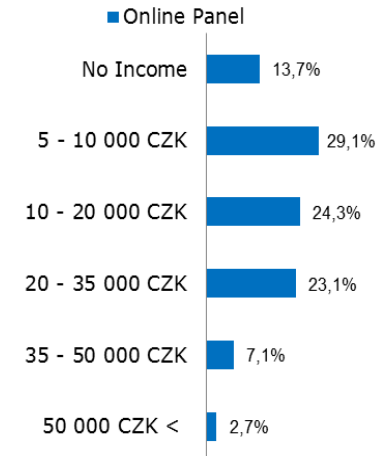
Age



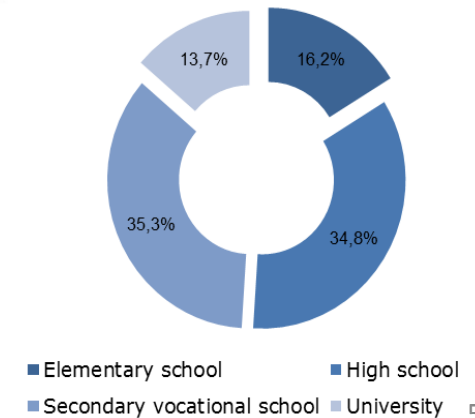
Residential Area



Household Income (CZK/ Monthly)



Education



SANEP s.r.o.

Cimburkova 258/21
Praha 3, Žižkov
PSČ 130 00

IČO: 28489667
DIČ: CZ28489667

Sekretariát:

Tel: + 420 222 231 560
Fax: + 420 222 780 409
*Email: **info@sanep.cz***

Oldřich Zajíc

jednatel a ředitel společnosti
zajic@sanep.cz
Tel.: + 420 602 538 278

Průzkum zpracoval analytický tým společnosti SANEP a Oldřich Zajíc