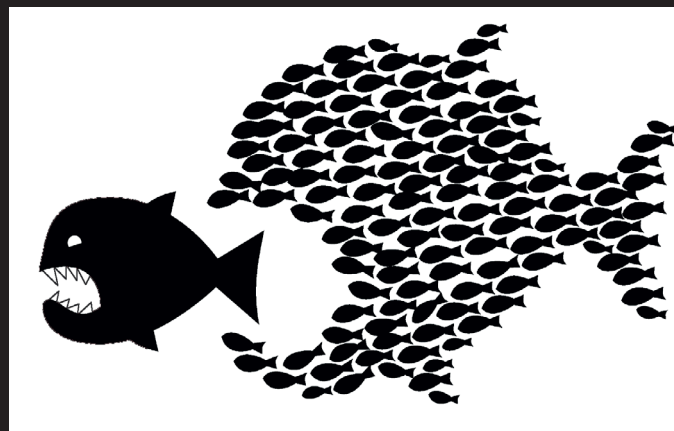


## Nová pravidla ve zprostředkování práce

ČMKOS vydala v rámci Projektu pro rok 2018 – Trh práce, agentury práce a odbory tuto publikaci:



## Členy odborů se mohou stát i agenturní zaměstnanci



[www.cmkos.cz](http://www.cmkos.cz)

## Projekt ČMKOS 2018

Co byste měli znát o nových pravidlech agenturního zaměstnávání



ČMKOS

„Projekt ČMKOS 2018 §320a ZP – Trh práce, agentury práce a odbory“

## STOP „agenturní“ práci na černo

Odbory mají zájem na eliminaci nelegálních forem a praktik, zneužívání a obcházení práv, kterými je v ČR provázeno agenturní zaměstnávání.

Chtějí přispívat ke zlepšení praxe této formy zaměstnávání a podrobně seznámit veřejnost s aktuálními legislativními změnami, které přináší novela zákona o zaměstnanosti, zákoníku práce a zákona o inspekci práce.

Od července 2017 platí nová pravidla ve zprostředkování zaměstnání agenturami práce. Důvodem těchto změn byla doslova společenská potřeba reagovat na zaměstnávání agenturních zaměstnanců, kteří byli často ve zjevně nevýhodném až diskriminačním postavení ve srovnání s kmenovými zaměstnanci.

Smyslem novely zákona o zaměstnanosti, který pravidla agenturního zaměstnání upravuje, je rovněž minimalizace praxe tzv. podvodných agentur a posílení postavení těch agentur, které neporušují právní předpisy. Kauce ve výši 500 tisíc korun, kterou je nově povinna agentura poskytnout, je zárukou její finanční způsobilosti a zároveň zamezí účelovému a spekulativnímu zakládání více agentur.

## Zákoník práce a agenturní zaměstnávání

Nově byl do zákoníku práce zakotven § 307b, jehož cílem je zlepšit postavení agenturních zaměstnanců a především zamezit řetězení pracovních vztahů při přidělení k témuž zaměstnavateli. V praxi například docházelo i k prodlužování pracovního vztahu po dobu 3 let. Tento paragraf také výslovně zakazuje nejružnější formy diskriminace. Zákon zdůrazňuje, že mzdové a pracovní podmínky agenturního zaměstnance nesmí být horší než podmínky srovnatelného kmenového zaměstnance.

Zákon nově zamezuje obcházení předpisů v oblasti pracovní doby, odměňování, sociálního a zdravotního pojištění. Zákoník práce také nově stanoví, že agentura práce je povinna zajistit, aby zaměstnanec nebyl dočasně přidělen k výkonu práce u zaměstnavatele, u kterého je zaměstnán, nebo u něho vykonává práci na základě přidělení jinou agenturou. Tento nešvar patřil též mezi často se vyskytující.



## Nové přestupky

Zákon o zaměstnanosti dává nové pravomoci generálnímu ředitelství Úřadu práce a vyjmenovává případy, kdy může agentuře odejmout povolení ke zprostředkování zaměstnání. Kromě povinností stanovených zákoníkem práce to může být i v případě, kdy agentura nepřidělí po dobu 2 let žádného zaměstnance k výkonu práce.

Pro praxi je významné, že zákon o zaměstnanosti obsahuje definici tzv. zastřehého zprostředkování zaměstnání. Od té se do budoucna bude odvíjet posouzení „poctivosti“ zprostředkování zaměstnání konkrétní agenturou práce.

