

# SKRYTÉ AGENTURNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ

## Hlavní důvody pro využívání agenturních zaměstnanců:

- ✓ Pracovní síla přesně podle aktuálních potřeb firmy.
- ✓ Možnost zaměstnávání pouze na dobu určitou.
- ✓ Menší administrativní a daňové starosti.
- ✓ Menší prostoje a nižší firemní náklady, pokud je méně zakázek.
- ✓ Nižší náklady, žádné sociální a zdravotní pojištění.
- ✓ Možnost ukončení práce kdykoliv bez ohledu na zákoník práce.



## Celkově převládá názor, že:

- ✓ Agenturní pracovníci často přijmou i horší finanční podmínky, protože samostatně jinou práci neseženou.
- ✓ Nevytváří zaměstnanecké jistoty, ale šetří náklady zaměstnavatelům.
- ✓ Agenturní zaměstnanec dostává nižší mzdu než kmenový, protože její část se odvádí agentuře jako provize.
- ✓ Je to výhodné pro zaměstnavatele, ale ne pro agenturní pracovníky.
- ✓ Pracovní podmínky agenturních zaměstnanců jsou horší než podmínky kmenových zaměstnanců.
- ✓ Pracovní agentury jsou zbytečným prostředníkem mezi uchazečem a firmou, která hledá pracovníky.

## Definice skrytého/zastřeného agenturního zaměstnávání:

Za zastřené agenturní zaměstnávání se považují případy, kdy si podnik od externího dodavatele najímá lidi, aniž by s ním měl uzavřenou smlouvu o agenturním – dočasném – přidělení zaměstnanců. Místo toho s ním má podepsanou obchodní dohodu, například smlouvu o dílo nebo smlouvu o poskytování služeb. Povaha práce externích pracovníků u objednatele ale takovým smlouvám fakticky neodpovídá (např. firma uzavře s agenturou smlouvu na dodavatele skladových služeb, ale agentura jim poskytne pouze pracovníky do skladu, kteří tam pracují podobně jako kmenoví zaměstnanci).