

CMKOS i zatrudnianie cudzoziemców

CMKOS zajmuje się kwestią zatrudniania cudzoziemców w perspektywie długoterminowej i należy podkreślić, że nigdy nie występował przeciwko zatrudnianiu wykwalifikowanych pracowników zagranicznych.

Wręcz odwrotnie, zawsze sprzeciwiał się praktykom dumpingu socjalnego, którego jedynym celem jest nadużywanie obiektywnie słabszej pozycji zagranicznych pracowników (z tzw. krajów trzecich) na czeskim rynku pracy.

Dumping społeczny prowadzi do obniżenia płac i standardów pracy oraz prowadzi do niepewnych warunków pracy dla wszystkich pracowników w Republice Czeskiej.

✓ **CMKOS** sprzeciwia się wysiłkom wielu firm zmierzających do opóźnienia końca taniej siły roboczej w Republice Czeskiej i jej celowego wykorzystywania.

✓ **CMKOS** wzywa czeską politykę imigracyjną do uwzględnienia warunków wstępnych gwarantujących równe traktowanie wszystkich legalnych pracowników na czeskim rynku pracy, niezależnie od ich pochodzenia narodowego.

✓ **Zakaz wszelkiej dyskryminacji** jest określony w prawie konstytucyjnym, a mianowicie w Karcie podstawowych praw i wolności, art. 3 ust. 1, gdzie podstawowe prawa i wolności są zagwarantowane wszystkim, bez względu na płeć, rasę, kolor skóry, język, wiarę i religię, poglądy polityczne lub inne, pochodzenie narodowościowe lub społeczne, przynależność do mniejszości narodowej lub etnicznej, majątek lub inny status.



Informacje zawarte w niniejszej ulotce dotyczą głównie cudzoziemców z krajów spoza UE (tzw. krajów trzecich).

Informacje te dotyczą tylko tych osób, które nie mają stałego miejsca zamieszkania, natomiast zasady zatrudniania osób ze stałym miejscem zamieszkania są niemal identyczne jak dla obywateli Republiki Czeskiej.



Pana/Pani obowiązki jako cudzoziemca przed podjęciem pracy

Zgodnie z ustawą nr 435 Dz.U. z 2004 r., W sprawie zatrudnienia, z późniejszymi zmianami Pana/Panią można zatrudnić jako cudzoziemca/cudzoziemkę tylko wtedy, **jeżeli ma Pan/Pani zgodnie z powyższą ustawą ważne pozwolenie na pracę i zezwolenie** na pobyt w Republice Czeskiej.

Posiadacze karty pracownika i niebieskiej karty automatycznie spełniają ten warunek. Ponadto jako cudzoziemiec/cudzoziemka musi Pan/Pani posiadać umowę o pracę, umowę o czynności pracowniczej lub pisemną umowę o dzieło.

Warunki pracy i płacy w Republice Czeskiej powinny być dla Pana/Pani takie same jak dla obywatela czeskiego w na tym samym stanowisku zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Ponadto muszą być uwzględniane stosunki pracy i warunki wynagrodzenia dla każdego rodzaju zezwolenia (**pracownicze i niebieskie karty**).

OBOWIĄZKI CUDZOZIEMCÓW PRZED ROZPOCZĘCIEM STOSUNKU PRACY

Podsumowując, praca dla Pana/Pani jako cudzoziemca /cudzoziemki w Republice Czeskiej jest zatem możliwa tylko wtedy, jeśli Pan/Pani posiada:

- ✓ kartę pracownika
- ✓ niebieską kartę
- ✓ lub pozwolenie na pracę.

Wniosek o pozwolenie na pracę

O zezwolenie na pracę może się Pan/pani ubiegać za pośrednictwem wojewódzkiego biura Urzędu Pracy, zazwyczaj przed Pana/Pani przyjazdem do Republiki Czeskiej. Pan/Pani pracodawca lub inny upoważniony przedstawiciel może reprezentować Pana/Panią jako cudzoziemca w tej procedurze na podstawie pełnomocnictwa.

Wniosek o pozwolenie na pracę należy złożyć do tego wojewódzkiego biurze Urzędu Pracy, **w którego okręgu będzie Pan/pani wykonywać pracę.**

Ten podstawowy rodzaj zezwolenia nie uprawnia do podjęcia pracy, ale jest jednym z niezbędnych dokumentów do uzyskania zezwolenia na pobyt w celu zatrudnienia. Nie ma specjalnych wymagań dotyczących kwalifikacji pracowników, ale zawsze wymaga się, aby pracodawca zadeklarował z góry, że Pana/Panią zatrudni. Dlatego też pozwolenie o pracę zawsze odnosi się do konkretnej osoby, której ma być wydane pozwolenie na pracę.

Zezwolenie na pracę jest ważne najdłużej przez dwa lata, ale można je przedłużyć najdłużej o dwa lata. W celu uzyskania pracy w Republice Czeskiej, należy do wniosku o pozwolenie na pracę podać dokładne dane w poniższym zakresie:

- ✓ dane paszportowe, obywatelstwo, numer urodzenia, miejsce zamieszkania itp.;
- ✓ adres do doręczeń i adres stałego zamieszkania;
- ✓ dane identyfikacyjne paszportu (organ wydający, numer dokumentu itp.);
- ✓ dane identyfikacyjne przyszłego pracodawcy (nazwa, siedziba, REGON itp.);
- ✓ Opis pracy, którą Pan/Pani będzie wykonywał/a, w tym lokalizacja i czas pracy.

Do wniosku należy również dołączyć kopię poniższych dokumentów:

- ✓ paszport;
- ✓ dokumenty potwierdzające kwalifikacje do wykonywania danej pracy (dyplom uniwersytecki, świadectwo dojrzałości, świadectwo ukończenia szkoły zawodowej itp.);
- ✓ pisemne oświadczenie pracodawcy, że zamierza zatrudnić Pana/Panią jako cudzoziemca;
- ✓ inne dokumenty, które mogą być powiązane z określonym rodzajem zatrudnienia.

Wojewódzkie Biuro Urzędu Pracy Republiki Czeskiej



Kraj południowoczeski

České Budějovice (adres: Klavíkova 1570/7, České Budějovice 3, 370 04 České Budějovice 4)

Sraj południowomorawski

Brno (adres: Polní 1011/37, Štýřice, 639 00 Brno 39)

Kraj karlowarski

Karlovy Vary (adres: Závodní 385/98, 360 01 Karlovy Vary 1)

Kraj hradecki

Hradec Králové (adres: Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2)

Kraj liberecki

Liberec (adres: Dr. Milady Horákové 580/7, Liberec IV-Perštýn, 460 01 Liberec 1)

Kraj morawsko-śląski

Ostrava (adres: Zahradní 368/12, 701 60 Ostrava - Moravská Ostrava)

Kraj ołomuniecki

Olomouc (adres: Vejdovského 988/4, Hodolany, 779 00 Olomouc 9)

Kraj pardubicki

Pardubice (adres: Boženy Vikové-Kunětické 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2)

Kraj pilzneński

Plzeň (adres: Kaplířova 2731/7, Jižní Předměstí, 320 73 Plzeň 1)

Praga

Praha (adres: Domažlická 1139/11, Žižkov, 130 00 Praha 3)

Kraj środkowoczeski

Příbram (adres: náměstí T. G. Masaryka 145, 261 01 Příbram 1)

Kraj ustecki

Ústí nad Labem (adres: Dvořákova 1609/18, Ústí nad Labem-centrum, 400 21 Ústí nad Labem)

Kraj Wysoczyna

Jihlava (adres: Brtnická 2531/21, 586 01 Jihlava 1)

Kraj zliński

Zlín (adres: Čiperova 5182, 760 42 Zlín 1)

Aktualne informacje znajdują się na „www.mpsc.cz”

ZEZWOLENIE NA ZATRUDNIENIE, WOJEWÓDZKIE BIURA URZĘDU PRACY REPUBLIKI CZESKIEJ

Wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy

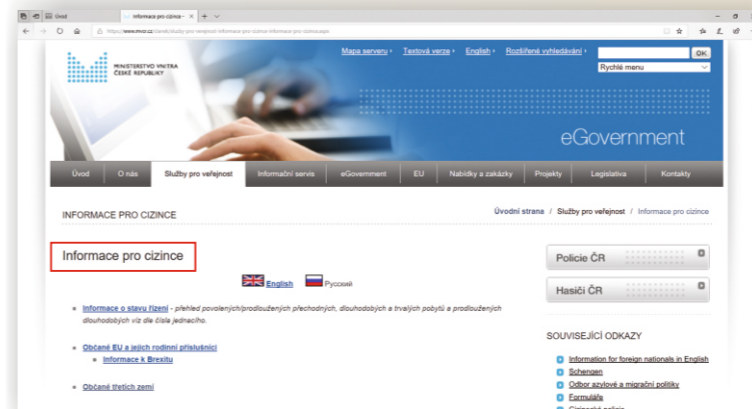
O zezwolenie na czasowy pobyt można ubiegać się w dowolnej placówce Ministerstwa Spraw Wewnętrznych Republiki Czeskiej, która znajduje się najbliżej miejsca zamieszkania ubiegającej się osoby, ze względu na możliwe dalsze rozmowy i procedury. Wniosek zostanie rozpatrzony najpóźniej w ciągu trzydziestu dni po wszczęciu postępowania. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku zostanie Pan/pani poproszony/a o odebranie „Potwierdzenia o pobytku czasowym”.

Wszystkie wymagane materiały dotyczące wniosku o pobyt czasowy nie mogą być starsze niż 180 dni, z wyjątkiem aktu urodzenia i dowodu tożsamości.

Pobyt na obszarze Republiki Czeskiej jest możliwy na podstawie:

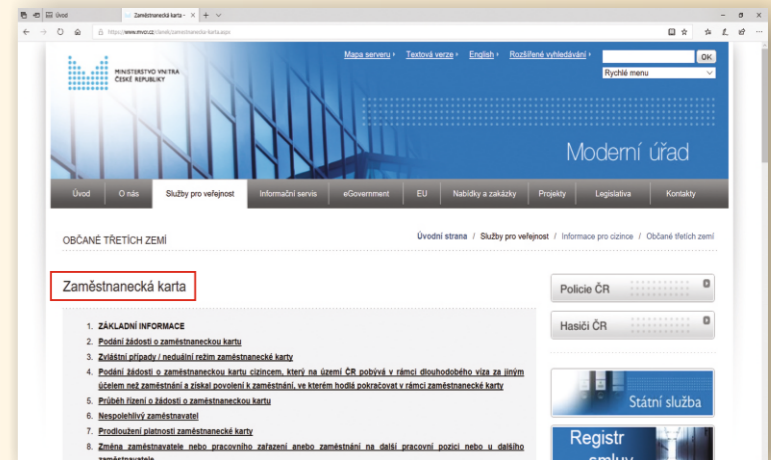
- ✓ pobytu bezwizowego - obywatele krajów trzecich;
- ✓ wizy krótkoterminowej - obywatele krajów trzecich;
- ✓ wizy długoterminowej - obywatele krajów trzecich;
- ✓ zezwolenia na pobyt długoterminowy - obywatele krajów trzecich;
- ✓ potwierdzenia o pobytku czasowym na terytorium - obywatele UE, EOG i Szwajcarii;
- ✓ zezwolenia na pobyt czasowy członka rodziny obywatela UE, EOG i Szwajcarii;
- ✓ zezwolenia na pobyt stały - obywatele krajów trzecich, obywatele UE, EOG, Szwajcaria irodinni příslušníci, członkowie ich rodzin.

W pewnych przypadkach podczas pobytu w Czechach może Pan/Pani jako cudzoziemiec zmienić cel swojego pobytu.



Jeśli Pan/Pani posiada wizę długoterminową, nie można zmienić celu pobytu. Jednakże, jako posiadacz wizeny długoterminowej wydanej w innym celu, **może Pan/pani w pewnych przypadkach ubiegać się o kartę pracownika, niebieską kartę lub inne zezwolenie** na pobyt długoterminowy w Republice Czeskiej. Jeśli już Pan/Pani ma zezwolenie na pobyt długoterminowy, w odniesieniu do zmiany celu pobytu mają zastosowanie inne ograniczenia (np. może Pan/Pani zmienić pobyt na pobyt w celu prowadzenia działalności dopiero po 5 latach, natomiast w przypadku pobytu na Kartę pracownika po 3 latach). Posiadacz wizeny długoterminowej uzyskanej w celu podjęcia pracy sezonowej nie może zmienić celu pobytu.

Ponadto jako cudzoziemiec może Pan/Pani otrzymać pozwolenie na pobyt długoterminowy obejmujący kilka różnych celów jednocześnie. Jednakże, oprócz dozwolonego celu zamieszkania, może Pan/Pani jako cudzoziemiec/cudzoziemka w rzeczywistości wykonywać inne czynności bez konieczności sformalizowania tego celu w postaci zezwolenia (może Pan/Pani również się uczyć, np. jeśli przebywa Pan/Pani w celu połączenia rodzin). Jeśli otrzymał Pan/Pani jako cudzoziemiec zezwolenie na pobyt długoterminowy obejmujący wiele celów, ma Pan/Pani zawsze tylko jedną legitymację.



Wiza długoterminowa w celu podjęcia pracy sezonowej jest wydawana najdłużej na 6 miesięcy i potrzebuje Pan/Pani zezwolenia na pracę z Urzędu Pracy w Republice Czeskiej. Poza ograniczoną liczbą przypadków na podstawie tego pobytu nie jest możliwe złożenie wniosku o zezwolenie na pobyt długoterminowy w Republice Czeskiej w innym celu.

Karta pracownika jest najczęstszym rodzajem pobytu dla Pana/Pani jako cudzoziemca/cudzoziemka w celu zatrudnienia. Wydaje się ją jako podwójną lub niepodwójną.

W przypadku podwójnej karty pracownika, musi mieć Pan/pani wakat z centralnego rejestru wakatów, o który może uchodzić się posiadacz karty pracownika, który jest zarządzany przez Ministerstwo Pracy i Spraw Socjalnych za pośrednictwem poszczególnych oddziałów Urzędu Pracy Republiki Czeskiej. **Niepodwójna karty pracownika** odnosi się do cudzoziemców, którzy mają swobodny dostęp do rynku pracy zgodnie z § 98 ustawy O zatrudnieniu lub mają pozwolenie na pracę wydane przez Urząd Pracy (delegowany pracownik).

Karta pracownika upoważnia do pracy z pracodawcą, na stanowisku i miejscu świadczenia, dla którego wydano kartę. W przypadku znaku kodowego nie ma rozróżnienia między kartą podwójną a kartą inną niż podwójna.

Niebieska karta jest przeznaczona dla cudzoziemców, którzy posiadają wyższe wykształcenie lub wyższe wykształcenie zawodowe (jeśli badanie trwało co najmniej 3 lata), a ich wynagrodzenie wynosi co najmniej 1,5-krotność średniego rocznego wynagrodzenia brutto (określanego co roku przez MLSA). Jako cudzoziemiec musisz mieć wakat wymieniony w centralnym rejestrze wolnych miejsc pracy, który może być zajęty przez posiadacza niebieskiej karty.

POBYT CZASOWY, KARTA PRACOWNIKA, NIEBIESKA KARTA, INNE ZEZWOLENIA