

CONFEDERAȚIA SINDICATELOR DIN CEHIA-MORAVIA ESTE AICI PENTRU DUMNEAVOASTRĂ

Scopul ČMKOS este de a îmbunătăți integrarea angajaților străini în relațiile juridice de muncă în Republica Cehă. ČMKOS pune accent pe comunicarea interculturală reciprocă, minimizând aspectele discriminatorii ale angajatorilor, în special în ceea ce privește dumpingul salarial și social.

Organizațiile sindicale de bază și posibilitățile lor legale de a purta dialogul social – negocierile colective din cadrul întreprinderilor și organizațiilor individuale reprezintă un instrument important pentru a minimiza comportamentul inechitabil din partea angajatorilor. **Contractele colective încheiate garantează în totalitate condițiile de muncă, sociale, salariale și alte condiții pentru angajați, inclusiv pentru cetățenii străini.**

Cetățenii străini pot fi membri ai sindicatelor din Republica Cehă, influențând astfel în mod activ, împreună cu alți membri ai organizațiilor sindicale, mediul lor de lucru și condițiile în care angajații lucrează în Republica Cehă. **Rețineți: fiecare are dreptul să se organizeze sindical!**

CONFEDERAȚIA SINDICATELOR DIN CEHIA-MORAVIA

Náměstí W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3

doc. Ing. Pavel Janíček

Departamentul juridic și socio-economic ČMKOS, Piața muncii

E-mail: janicko.pavel@cmkos.cz

www.cmkos.cz



Acest pliant informativ a fost realizat în cadrul proiectului ČMKOS 2019 „§ 320a ZP II - ČMKOS și comunicarea interculturală pe piața muncii”, care este finanțat din bugetul de stat al Republicii Cehe prin intermediul Ministerului Afacerilor Interne din Republica Cehă.

Praga aprilie 2019

✓ Reîntregirea familiei

În cazul reîntregirii familiei, trebuie făcută distincție între viza de lungă ședere și șederea pe termen lung în scop familial și șederea pe termen lung în scopul coexistenței familiei pe teritoriu.

În cazul unei vize de lungă ședere în scop familial, nu aveți acces liber pe piața muncii și pentru a munci aveți nevoie de autorizația Oficiului forțelor de muncă din Republica Cehă sau de un permis de muncă. În cazul în care sunteți deținătorul permisului de ședere pe termen lung în scop familial și doriți să munciți, trebuie să solicitați permisul de muncă.

În cazul șederii pe termen lung în scopul coexistenței familiei pe teritoriu, în calitate de cetățean străin, pe piața muncii aveți acces liber în conformitate cu prevederile art. 98 din Legea privind ocuparea forței de muncă.

✓ Studiul

Pentru accesul liber pe piața muncii este decisiv, în special, dacă este vorba de un studiu acreditat la un liceu, la un conservator, la o școală postliceală sau la o facultate, care poate fi considerat o „pregătire sistematică pentru o profesie viitoare”. În aceste cazuri, aveți acces liber pe piața muncii în conformitate cu articolul 98 din Codul civil.

Model de cerere de acordare a permisului de muncă

Model de cerere de acordare a posibilelor variante de ședere

✓ Allte variante posibile ale șederii dumneavoastră

Această categorie include și alte scopuri de ședere (care nu sunt menționate mai sus), unele dintre ele având propriile denumiri codificate (de exemplu, scop cultural, sportiv sau de sănătate). Pe lângă acestea, există însă scopuri care sunt denumite general „altele”, în practică fiind adesea vorba de un studiu în programe de studii neacreditate sau în alte tipuri de formare (cursuri de limbă etc.).

Astfel, pentru a lucra în Republica Cehă, deținătorii vizei de lungă ședere au nevoie de o autorizație de muncă sau de un permis de muncă, iar deținătorii permisului de ședere pe termen lung trebuie să solicite permisul de muncă.

✓ Șederea permanentă

Autorizația de ședere care vă oferă cea mai mare amploare de drepturi în calitate de cetățean străin este permisul de ședere permanentă. În cazul șederii permanente, în calitate de deținător al acesteia, aveți acces liber pe piața muncii în conformitate cu art. 98 din Legea privind ocuparea forței de muncă. În același grup pot fi plasați și persoanele cărora li s-a acordat azil sau protecție suplimentară în Republica Cehă.

PFORMAȚIUNILE TERITORIALE ALE MVČR - DEPURAREA CERERII DE ACORDARE A PERMISULUI DE ȘEDERE TEMPORARĂ

Formațiunile teritoriale ale Ministerului Afacerilor Interne, unde este posibilă depunerea cererii de acordare a permisului de ședere temporară

Regiunea Boemia de Sud

Formațiunea České Budějovice (adresa: Pražská 1257/23, Tel.: 974 226 851, 859)

Formațiunea Písek (adresa: Na Výstavišti 377, Tel.: 974 235 851, 859)

Formațiunea Jindřichův Hradec (adresa: Janderova 147/II, Tel.: 974 233 851, 2, 5, 7, 9)

Regiunea Moravia de Sud

Formațiunea Brno (adresa: Hněvkovského 30/65, Tel.: 543 213 313, 543 214 316)

Regiunea Karlovy Vary

Formațiunea Karlovy Vary (adresa: Krymská 47, Tel.: 974 360 360, 974 360 391)

Regiunea Hradec Králové

Formațiunea Hradec Králové (adresa: Ulrichovo nám. 810/4, Tel.: 974 520 791)

Formațiunea Trutnov (adresa: Horská 78, Tel.: 974 539 813)

Regiunea Liberec

Formațiunea Liberec (adresa: Voroněžská 144/20, Tel.: 974 460 850)

Regiunea Moravia-Silezia

Formațiunea Ostrava (adresa: Výstavní 55, Tel.: 974 725 897, 974 725 899)

Formațiunea Frýdek-Místek (adresa: Beskydská 2061, Tel.: 974 732 899)

Regiunea Olomouc

Formațiunea Přerov (adresa: U Výstaviště 3183/18, Tel.: 974 760 399)

Regiunea Pardubice

Formațiunea Pardubice (adresa: Pernerova 168, Tel.: 974 560 781)

[Informații actuale găsiți pe „www.mvcr.cz”.](http://www.mvcr.cz)

Regiunea Plzeň

Formațiunea Plzeň (adresa: Slovanská alej 2046/26, Tel.: 974 320 800, 974 320 810)

Formațiunea Klatovy (adresa: Dragounská 130, Tel.: 974 320 800, 974 320 890)

Praga

Formațiunea Praha (adresa: Žukovského 888/2, Praha 6, Tel.: 974 820 680)

Formațiunea Praha (adresa: Cigánkova 1861/2, Praha 4, Tel.: 974 820 680)

Formațiunea Praha (adresa: Hládkov 682/9, Praha 6, Tel.: 974 820 680)

Formațiunea Praha (adresa: Nad Štolou 936/3, Praha 7)

Regiunea Boemia Centrală

Formațiunea Benešov (adresa: Jiráskova 801, Tel.: 974 820 680)

Formațiunea Kladno (adresa: Severní 2952, Tel.: 974 820 680)

Formațiunea Kutná Hora (adresa: Hornická 642, Tel.: 974 820 680)

Formațiunea Mladá Boleslav (adresa: Štefánikova 1304, Tel.: 974 820 680)

Formațiunea Příbram (adresa: Žežická 498, Tel.: 974 820 680)

Regiunea Ústí nad Labem

Formațiunea Ústí nad Labem (adresa: Berní 2261/1, Tel.: 974 420 361)

Formațiunea Chomutov (adresa: Jiráskova 5338, Tel.: 974 443 158, 974 443 156)

Regiunea Vysočina

Formațiunea Jihlava (adresa: Tolstého 1914/15, Tel.: 974 260 399)

Regiunea Zlín

Formațiunea Zlín (adresa: Pod Vrškem 5360, Tel.: 974 660 399, 577 210 874)

ČMKOS # Împreună Mai puternici

ANGAJAREA CETĂȚENILOR STRĂINI ÎN REPUBLICA CEHĂ

Prezentul pliant informativ vă oferă informații de bază și predă cunoștințe importante privind poziția cetățenilor străini, respectiv a angajaților străini, față de angajatorii locali.

Intenția primordială a acestui pliant informativ este de a oferi o perspectivă cuprinzătoare asupra procesului complex de angajare a cetățenilor străini în Republica Cehă la îndeplinirea tuturor obligațiilor stipulate de legile Republicii Cehe.

Procesul de angajare trebuie să includă și premisele de bază pentru negocierea colectivă, caracteristică exclusiv uniunilor sindicale și organizațiilor sindicale.



www.cmkos.cz

ČMKOS (Confederația sindicatelor din Cehia-Moravia) și angajarea cetățenilor străini

ČMKOS se ocupă de problema angajării cetățenilor străini pe termen lung și trebuie subliniat faptul că nu s-a opus niciodată angajării cetățenilor străini calificați. Dimpotrivă, s-a opus meru practicilor de dumping social, al căror unic scop este abuzarea poziției obiectiv mai slabe a angajaților străini (din așa-numitele țări terțe) pe piața muncii din Republica Cehă. Dumpingul social duce la reducerea standardelor de salarizare și de muncă și, în consecință, la condiții de muncă precare pentru toți angajații din Republica Cehă.

✓ **ČMKOS** se opune eforturilor multor firme de a întârzia încetarea politicii forței de muncă ieftine în Republica Cehă și de a utiliza în mod abuziv forța de munca ieftină.

✓ **ČMKOS** solicită ca politica cehă de imigrare să includă premise pentru garantarea tratamentului egal al tuturor angajaților legali de pe piața muncii din Cehia, indiferent de originea lor națională.

✓ **Interdicția discriminării** de orice fel este prevăzută de dispozițiile constituționale, și anume de Carta drepturilor și libertăților fundamentale, articolul 3, alineatul 1, în care drepturile și libertățile fundamentale sunt garantate tuturor, indiferent de sex, rasă, culoare, limbă, credință și religie, opiniile politice sau de altă natură, originea națională sau socială, apartenența la o minoritate națională sau etnică, avere, neam sau alt statut.



Informațiile din acest pliant se adresează, în principal, cetățenilor străini din țările din afara UE (așa-numitele țări terțe).

Materialul este valabil numai pentru persoanele care nu beneficiază de drept de ședere permanentă, în cazul persoanelor cu drept de ședere permanentă, condițiile sunt stabilite în același mod ca în cazul cetățenilor Republicii Cehe.



Obligațiile dumneavoastră în calitate de cetățean străin înainte de a vă angaja

În calitate de cetățean străin, conform Legii nr. 435/2004 din M.O., privind ocuparea forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, puteți fi angajat numai în cazul în care, în conformitate cu această lege, **aveți o autorizație de muncă validă și permis de ședere** pe teritoriul Republicii Cehe.

Această condiție este îndeplinită în mod automat de către deținătorii permisului de muncă și cărții albastre.

În plus, trebuie să aveți un contract individual de muncă, sau un contract de muncă cu fracțiune de normă, sau un contract de muncă ocazională.

Pentru dumneavoastră, condițiile de muncă și de salarizare din Republica Cehă ar trebui să fie aceleași ca și pentru un cetățean ceh care ocupă același post de lucru și în conformitate cu legislația în vigoare. De asemenea, trebuie luate în considerare relațiile de muncă și condițiile de salarizare pentru fiecare tip de permis (**permisul de muncă și cartea albastră**).

OBLIGAȚIILE CETĂȚENILOR STRĂINI ÎNAINTE DE ANGAJAREA ÎN MUNCĂ

Prin urmare, în Republica Cehă puteți munci ca cetățean străin numai dacă dispuneți de:

- ✓ permisul de muncă
- ✓ cartea albastră
- ✓ sau de autorizația de muncă.

Cererea și obținerea autorizației de muncă

Acordarea autorizației de muncă poate fi solicitată prin intermediul Agenției Regionale a Oficiului foțelor de muncă, de regulă, înainte de sosirea dumneavoastră în Republica Cehă. În cadrul acestei proceduri, dumneavoastră, în calitate de cetățean străin, pe baza unei împuterniciri puteți fi reprezentat de angajatorul dumneavoastră sau de un alt reprezentant împuternicit.

Cererea de acordare a autorizației de muncă va fi depusă la acea Agenție Regională a **Oficiului foțelor de muncă în raza căreia vă veți desfășura activitatea.**

Nu este acest tip de permis în sine nu vă dă dreptul să munciți, dar este unul dintre documentele de bază necesare pentru eliberarea permisului de ședere în scop de muncă. Nu există cerințe speciale pentru calificarea angajaților, dar întotdeauna este necesar ca angajatorul să declare în prealabil că vă va angaja. Prin urmare, autorizația de muncă se va elibera întotdeauna numai unei persoane concrete.

Autorizația de muncă este valabilă cel mult doi ani, poate fi însă înnoită în mod repetat pentru o perioadă de maxim doi ani. În scopul obținerii unui loc de muncă în Republica Cehă, este necesar ca cererea dumneavoastră de acordare a autorizației de muncă trebuie să conțină date de identificare exactă a persoanei dumneavoastră:

- ✓ datele privind pașaportul, cetățenia, codul numeric personal, domiciliul etc.;
- ✓ adresa de corespondență și domiciliul stabil în țara dumneavoastră;
- ✓ identificarea documentului de călătorie (autoritatea emitentă, numărul documentului etc.);
- ✓ identificarea viitorului angajator (denumirea, sediul, numărul de înreg. la O.R.C. etc.);
- ✓ specificarea tipului muncii pe care o veți presta, inclusiv menționarea locului de muncă și durata muncii.

La cerere trebuie atașate și fotocopiile următoarelor documente:

- ✓ documentul dumneavoastră de călătorie;
- ✓ documentele care atestă competența pentru prestarea muncii în cauză (diploma universitară, diploma de bacalaureat sau certificatul de absolvire a școlii postliceale etc.);
- ✓ declarația angajatorului că intenționează să vă angajeze ca cetățean străin;
- ✓ alte documente care pot avea legătură cu tipul de muncă în cauză.

Filialele regionale ale Oficiului forțelor de muncă din Republica Cehă



Regiunea Boemia de Sud

České Budějovice (adresa: Klavíkova 1570/7, České Budějovice 3, 370 04 České Budějovice 4)

Regiunea Moravia de Sud

Brno (adresa: Polní 1011/37, Štýřice, 639 00 Brno 39)

Regiunea Karlovy Vary

Karlovy Vary (adresa: Závodní 385/98, 360 01 Karlovy Vary 1)

Regiunea Hradec Králové

Hradec Králové (adresa: Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2)

Regiunea Liberec

Liberec (adresa: Dr. Milady Horákové 580/7, Liberec IV-Perštýn, 460 01 Liberec 1)

Regiunea Moravia-Silezia

Ostrava (adresa: Zahradní 368/12, 701 60 Ostrava - Moravská Ostrava)

Regiunea Olomouc

Olomouc (adresa: Vejvodského 988/4, Hodolany, 779 00 Olomouc 9)

Regiunea Pardubice

Pardubice (adresa: Boženy Vikové-Kunětické 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2)

Regiunea Plzeň

Plzeň (adresa: Kaplířova 2731/7, Jižní Předměstí, 320 73 Plzeň 1)

Praga

Praha (adresa: Domažlická 1139/11, Žižkov, 130 00 Praha 3)

Regiunea Boemia Centrală

Příbram (adresa: náměstí T. G. Masaryka 145, 261 01 Příbram 1)

Regiunea Ústí nad Labem

Ústí nad Labem (adresa: Dvořákova 1609/18, Ústí nad Labem-centrum, 400 21 Ústí nad Labem)

Regiunea Vysočina

Jihlava (adresa: Brtnická 2531/21, 586 01 Jihlava 1)

Regiunea Zlín

Zlín (adresa: Číperova 5182, 760 42 Zlín 1)

Informații actuale găsiți pe www.mpsv.cz

PERMISELE DE MUNCĂ, FILIALELE REGIONALE ALE OFICIULUI FORTELOR DE MUNCĂ DIN REPUBLICA CEHĂ

Cererea de acordarea a permisului de ședere temporară

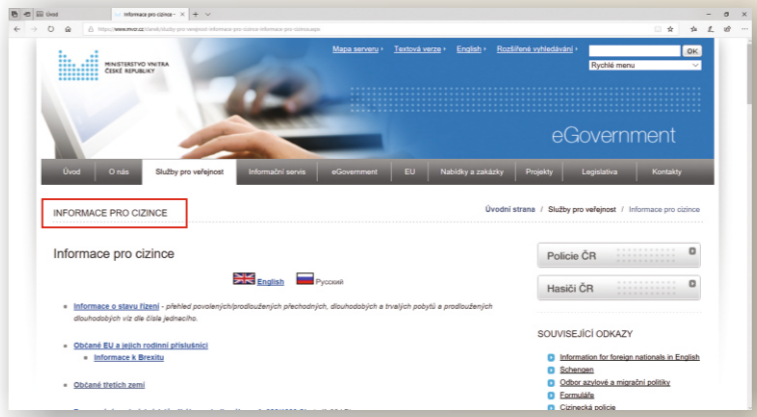
Cererea de acordare a permisului de ședere temporară poate fi depusă la orice formațiune teritorială a Ministerului Afacerilor Interne din Republica Cehă, în cel mai bun caz la formațiunea cea mai apropiată de locul reședinței dumneavoastră și asta din motivul unor eventuale negocieri și soluționări ulterioare. Cererea se soluționează în cel mult treizeci de zile de la demararea procedurii. În cazul soluționării pozitive a cererii, ulterior veți fi invitat să vă prezentați pentru ridicarea „Adeverinței de ședere temporară”.

Toate documentele necesare pentru cererea de acordare a permisului de ședere temporară nu au voie să fie mai vechi de 180 de zile, cu excepția certificatului de naștere și a cărții de identitate.

Pe teritoriul Republicii Cehe aveți drept de ședere pe baza:

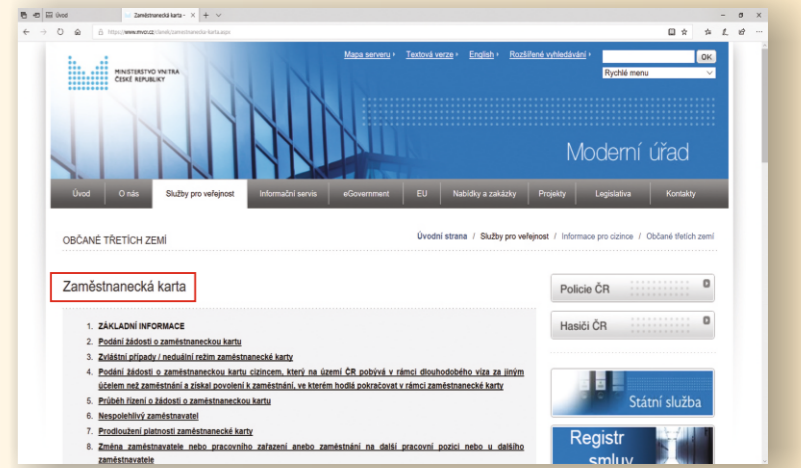
- ✓ șederii fără viză – cetățenii țărilor terțe;
- ✓ vizei de scurtă ședere – cetățenii țărilor terțe;
- ✓ vizei de lungă ședere – cetățenii țărilor terțe;
- ✓ permisului de ședere de lungă durată – cetățenii țărilor terțe;
- ✓ adeverinței de ședere temporară – cetățeni ai statelor din UE, SEE și Confederația Elvețiană;
- ✓ permisului de ședere temporară a unui membru de familie care este cetățean al statelor din UE, SEE și Confederația Elvețiană;
- ✓ permisului de ședere permanentă – cetățeni ai statelor din UE, SEE și Confederația Elvețiană și membrii familiilor lor.

În calitate de cetățean străin, în timpul șederii dumneavoastră în Republica Cehă, în anumite condiții, vă puteți schimba scopul șederii. Dacă dețineți o viză de lungă ședere, scopul șederii nu poate fi schimbat.



Cu toate acestea, în calitate de deținător al unei vize de lungă ședere eliberată pentru un scop diferit, **în anumite cazuri, puteți solicita, de exemplu, permisul de muncă, cartea albastră** sau un alt permis de ședere pe termen lung pe teritoriul Republicii Cehe. Dacă dețineți deja permisul de ședere pe termen lung, pentru schimbarea scopului sunt valabile și alte restricții (de ex., la scopul deschiderii unei afaceri puteți trece după 5 ani, de la ședere temporară la permisul de muncă, după 3 ani). Deținătorul vizei de lungă ședere nu poate schimba scopul șederii în scopul angajării sezoniere.

De asemenea, în calitate de cetățean străin, vi se poate elibera un permis de ședere de lungă durată chiar și în mai multe scopuri simultan. Cu toate acestea, în calitate de cetățean străin, în plus față de scopul permis de ședere, puteți să îndepliniți faptic și altele fără a fi nevoie să formalizați acest scop prin autorizarea lui (de ex., dacă aveți ședere în scopul reîntregirii familiei puteți și studia). Dacă vi s-a eliberat un permis de ședere pe termen lung pentru mai multe scopuri ca cetățean străin, veți avea întotdeauna un singur permis.



Viza de lungă ședere în scopul angajării sezoniere se eliberează pentru o perioadă de maxim 6 luni și necesită o autorizație de muncă de la Oficiul forțelor de muncă din Republica Cehă. În afară de un număr limitat de cazuri, în cazul acestei șederii nu este posibilă depunerea unei cereri de acordare a permisului de ședere pe termen lung în Republica Cehă într-un alt scop.

Permisul de muncă este cel mai frecvent tip de ședere în calitate de cetățean străin pentru angajarea în muncă. Acesta poate fi dual sau non-dual. În cazul **permisului de muncă dual**, trebuie să aveți un loc de muncă disponibil în registrul central al locurilor de muncă vacante pentru deținătorii permisului de muncă, care este administrat de Ministerul Muncii și Afacerilor Sociale prin intermediul filialelor individuale ale Oficiului forțelor de muncă din Republica Cehă. În cazul **permisului de muncă non-dual**, este vorba de cetățeni străini care au acces liber pe piața muncii în conformitate cu art. 98 din Legea privind ocuparea forței de muncă sau au o autorizație de muncă eliberată de Oficiul forțelor de muncă (angajat detașat).

Permisul de muncă vă dă dreptul să munciți la angajatorul, pe postul și în locul de prestare pentru care a fost eliberat permisul. În cazul denumirii codificate, nu se face nicio distincție între permisul dual și cel non-dual.

Cartea albastră este destinată cetățenilor străini care au o diplomă universitară sau o diplomă de studii postliceale (dacă studiul a durat cel puțin 3 ani), iar salariul lor este de cel puțin 1,5 ori mai mare decât salariul mediu brut (stabilit anual de către Ministerul Afacerilor Interne). Ca cetățean străin, trebuie să aveți un post disponibil înscris **în registrul central de posturi vacante pentru deținătorii cărții albastre**.



ȘEDEREA TEMPORARĂ, PERMISUL DE MUNCĂ, CARTEA ALBASTRĂ, ALTE AUTORIZAȚII