

ЧЕШСКО-МОРАВСКАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ДЛЯ ВАС

Целью ЧМКПС является улучшить интеграцию иностранных работников в трудовые отношения на территории Чешской Республики. ЧМКПС делает упор на взаимные межкультурные связи при минимизации дискриминационных аспектов со стороны работодателей, прежде всего, с учётом социального демпинга и демпинга заработной платы.

Основные профсоюзные организации и их законные возможности ведения социального диалога и коллективного обсуждения на отдельных предприятиях и в организациях являются важным инструментом минимизации несправедливого отношения со стороны работодателей. Заключённые коллективные договоры в полном объёме гарантируют трудовые, социальные условия, а также условия заработной платы и ряд других условий для всех работников, включая иностранцев.

Иностранцы могут быть в Чехии членами профсоюзов, и таким образом активно влиять вместе с другими членами профсоюзных организаций на свою рабочую среду и условия, в которых работают работники в Чехии. Не забывайте: **каждый имеет право участвовать в профсоюзной организации!**

Чешско-Моравская конфедерация профсоюзов (ЧМКПС)

Náměstí W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3

doc. Ing. Pavel Janíčko

Юридическое и социально-экономическое отделение ЧМКПС

Рынок труда

E-mail: janicko.pavel@cmkos.cz

www.cmkos.cz



Настоящий информационный буклет был подготовлен в рамках проекта ЧМКПС 2019 «§ 320a ZP II - ЧМКПС и межкультурные связи на рынке труда», который финансируется из средств государственного бюджета ЧР посредством МТСВ ЧР.

Прага, апрель 2019 г.

ОБЪЕДИНЕНИЕ СЕМЬИ, ВАШЕ ОБУЧЕНИЕ, ВАРИАНТЫ ПРЕБЫВАНИЯ, ОБРАЗЦЫ ЗАЯВЛЕНИЙ

✓ Объединение Вашей семьи

В случае объединения Вашей семьи необходимо различать долгосрочную визу и долгосрочное пребывание по семейным причинам и долгосрочное пребывание с целью совместного проживания семьи на территории страны.

В случае долгосрочной визы по семейным причинам у Вас не будет свободного доступа на рынок труда и Вам будет необходимо разрешение с Биржи труда ЧР или рабочая карта, чтобы Вы могли работать. В случае если Вы являетесь держателем разрешения на долгосрочное пребывание по семейным причинам, и хотите работать, Вам нужно попросить о выдаче рабочей карты.

В случае долгосрочного пребывания с целью совместного проживания семьи на территории Вы, как иностранец, будете иметь свободный доступ на рынок труда, а именно согласно положению § 98 ZoZ.

✓ Ваше обучение

Для целей свободного доступа на рынок труда решающим аспектом является, прежде всего, аккредитованное ли это обучение в среднем учебном заведении, консерватории, высшем специальном учебном заведении или высшем учебном заведении, которые можно считать «систематической подготовкой к будущей профессии». В таких случаях у Вас будет свободный доступ на рынок труда согласно § 98 ZoZ.

Образец заявления о получении рабочей карты

Образец заявления о возможных вариантах пребывания

✓ Другие возможные варианты Вашего пребывания

В эту категорию включены другие (не указанные выше) цели пребывания, когда некоторые из них имеют своё кодовое обозначение (напр. цели культурные, спортивные или медицинские). Вместе с этим существуют также и цели, которые в общем считаются, как пребывание с целью «прочее», а на практике часто речь идёт об обучении по не аккредитованным учебным программам или учебные мероприятия иного вида (языковые курсы и т.п.).

Для работы на территории ЧР в случае держателей долгосрочных виз требуется разрешение на работу или рабочая карта, держатели разрешения на долгосрочное пребывание должны попросить выдачи рабочей карты.

✓ Постоянное жительство

Правом на постоянное проживание, которое Вам, как иностранцу, даёт наибольший диапазон прав, является разрешение на постоянное жительство. В случае разрешения на постоянное жительство Вы, как держатель этого разрешения, имеете свободный доступ на рынок труда согласно § 98 Закона о трудовой деятельности. К той же группе можно относить и лиц, которым было предоставлено убежище или дополнительная охрана на территории Чешской Республики.

ОТДЕЛЕНИЕ МВД ЧР – ПОДАЧА ЗАЯВЛЕНИЯ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ РАЗРЕШЕНИЯ НА КРАТКОСРОЧНОЕ ПРЕБЫВАНИЕ

Отделения Министерства внутренних дел, где можно подать заявление о предоста-влении разрешения на временное пребывание

Jihočeský kraj

Отделение České Budějovice (адрес: Pražská 1257/23, Tel.: 974 226 851, 859)

Отделение Písek (адрес: Na Výstavišti 377, Tel.: 974 235 851, 859)

Отделение Jindřichův Hradec (адрес: Janderova 147/II, Tel.: 974 233 851, 2, 5, 7, 9)

Jiřomoravský kraj

Отделение Brno (адрес: Hněvkovského 30/65, Tel.: 543 213 313, 543 214 316)

Karlovarský kraj

Отделение Karlovy Vary (адрес: Krymská 47, Tel.: 974 360 360, 974 360 391)

Královéhradecký kraj

Отделение Hradec Králové (адрес: Ulrichovo nám. 810/4, Tel.: 974 520 791)

Отделение Trutnov (адрес: Horská 78, Tel.: 974 539 813)

Liberecký kraj

Отделение Liberec (адрес: Voroněžská 144/20, Tel.: 974 460 850)

Moravskoslezský kraj

Отделение Ostrava (адрес: Výstavní 55, Tel.: 974 725 897, 974 725 899)

Отделение Frýdek-Místek (адрес: Beskydská 2061, Tel.: 974 732 899)

Olomoucký kraj

Отделение Přerov (адрес: U Výstaviště 3183/18, Tel.: 974 760 399)

Pardubický kraj

Отделение Pardubice (адрес: Pernerova 168, Tel.: 974 560 781)

Актуальную информацию можно найти на сайте: www.mvcr.cz

Plzeňský kraj

Отделение Plzeň (адрес: Slovanská alej 2046/26, Tel.: 974 320 800, 974 320 810)

Отделение Klatovy (адрес: Dragounská 130, Tel.: 974 320 800, 974 320 890)

Praha

Отделение Praha (адрес: Žukovského 888/2, Praha 6, Tel.: 974 820 680)

Отделение Praha (адрес: Cigánkova 1861/2, Praha 4, Tel.: 974 820 680)

Отделение Praha (адрес: Hládkov 682/9, Praha 6, Tel.: 974 820 680)

Отделение Praha (адрес: Nad Štolou 936/3, Praha 7)

Středočeský kraj

Отделение Benešov (адрес: Jiráskova 801, Tel.: 974 820 680)

Отделение Kladno (адрес: Severní 2952, Tel.: 974 820 680)

Отделение Kutná Hora (адрес: Hornická 642, Tel.: 974 820 680)

Отделение Mladá Boleslav (адрес: Štefánikova 1304, Tel.: 974 820 680)

Отделение Příbram (адрес: Žežická 498, Tel.: 974 820 680)

Ústecký kraj

Отделение Ústí nad Labem (адрес: Berní 2261/1, Tel.: 974 420 361)

Отделение Chomutov (адрес: Jiráskova 5338, Tel.: 974 443 158, 974 443 156)

Kraj Vysočina

Отделение Jihlava (адрес: Tolstého 1914/15, Tel.: 974 260 399)

Zlínský kraj

Отделение Zlín (адрес: Pod Vrškem 5360, Tel.: 974 660 399, 577 210 874)

cmkos #Вместе Сильнее

ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНОСТРАНЦЕВ В ЧЕХИИ

Этот информационный буклет предоставляет Вам основную информацию и передаёт важные знания о положении иностранцев или иностранных работников у отечественных работодателей.

Основным назначением настоящего информационного буклета является предоставить полную картину комплексного процесса трудоустройства иностранцев в Чехии при выполнении всех обязанностей, установленных правовыми нормами Чешской Республики.

Процесс трудоустройства должен включать также основные условия для проведения коллективного обсуждения, которым отличаются исключительно профсоюзы и профсоюзные организации.



www.cmkos.cz

ЧМКПС (Чешско-Моравская конфедерация профсоюзов) и трудоустройство иностранцев

ЧМКПС занимается вопросами трудоустройства иностранцев длительное время, и необходимо подчеркнуть, что она никогда не выступала против трудоустройства квалифицированных иностранных работников. Наоборот, конфедерация всегда выступала против практики социального демпинга, единственной целью которого является злоупотребление объективно более слабым положением иностранных работников (из так наз. третьих стран) на чешском рынке труда. Социальный демпинг приводит к снижению заработной платы и трудовых стандартов, а его результатом является прекаризация рабочих условий всех работников в Чехии.

✓ **ЧМКПС** выступает против стремления многих фирм отдалить конец дешёвой работы в Чехии и целенаправленно злоупотреблять дешёвой рабочей силой.

✓ **ЧМКПС** требует, чтобы чешская иммиграционная политика включала условия гарантии одинакового отношения ко всем легальным работникам на чешском рынке труда без учёта их национальности и происхождения.

✓ **Запрет какой-либо** дискриминации установлен в рамках конституционно-правовых норм. Конкретно имеется в виду Хартия основных прав и свобод, статья 3, подпункт 1, когда основные права и свободы гарантируются всем без различия пола, расы, цвета кожи, языка, веры и вероисповедания, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, принадлежности к национальному или этническому меньшинству, имуществу, рода или иного положения.



Информация в настоящем буклете предназначена, прежде всего, для иностранцев из стран, не являющихся членами Европейского Союза (так наз. третьих стран).

Материал распространяется только на лиц, которые не имеют разрешения на постоянное проживание, у лиц с разрешением на постоянное проживание условия установлены почти так же, как и у граждан Чешской Республики.



Ваши обязанности, как иностранца, перед вступлением в трудовые правоотношения

Вас, как иностранца, по закону № 435/2004 Сборника законодательных актов о трудовой деятельности, в редакции последних изменений можно принять на работу только в том случае, если у Вас в соответствии с этим законом имеется **действующее разрешение на работу и разрешение на проживание** на территории Чешской Республики. Это условие автоматически выполнено у держателя рабочей и синей карты. Далее необходимо, чтобы у Вас, как у иностранца, был соответствующий трудовой договор, договор о трудовой деятельности или письменное соглашение о выполнении работы.

Условия работы и заработной платы для Вас в Чехии должны быть такими же, как и у гражданина Чешской Республики в такой же рабочей функции и в соответствии с действующими юридическими нормами. Должны также учитываться условия работы и заработной платы у отдельных видов разрешений (**рабочие и синие карты**).

ОБЯЗАННОСТИ ИНОСТРАНЦЕВ ПЕРЕД ВСТУПЛЕНИЕМ В ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Значит, работа для Вас, как для иностранца, в Чехии возможна только в том случае, если у Вас имеется:

- ✓ рабочая карта,
- ✓ синяя карта,
- ✓ или разрешение на работу.

Формуляр заявления и разрешение на работу Вы получите

О выдаче разрешения на работу Вы просите посредством краевого отделения Биржи труда, причём обычно перед Вашим приездом на территорию Чешской Республики. В этом процессе Вас, как иностранца, может представлять на основании доверенности Ваш работодатель или иной уполномоченный представитель.

Заявление о получении разрешения на работу подаётся в том краевом отделении Биржи труда, **в районе действия которого Вы будете выполнять свою трудовую деятельность.**

Этот основной вид разрешения сам по себе не даёт Вам права на работу, а является одним из необходимых документов для получения разрешения на проживание с целью работы. Здесь не предъявляются особые требования к квалификации работника, но всегда необходимо, чтобы работодатель заранее заявил, что примет Вас на работу. Тот есть речь всегда идёт о конкретном лице, которому выдаётся разрешение на работу.

Разрешение на работу действует максимально два года, но его можно повторно продолжить максимально на два года. С целью получения работы для Вас в Чехии необходимо, чтобы заявление о получении разрешения на работу содержало Вашу точную идентификацию:

- ✓ ваши паспортные данные, гражданство, личный номер, место жительства и пр.;
- ✓ корреспондентский адрес и адрес в стране Вашего постоянного проживания;
- ✓ идентификацию заграничного паспорта (орган, который его выдал, номер паспорта и пр.);
- ✓ идентификацию будущего работодателя (его название, юридический адрес, ОГРН и пр.);
- ✓ спецификацию работы, которую Вы будете выполнять, включая указание места и времени выполнения работы.

К заявлению нужно также приложить в копии соответствующие документы:

- ✓ Ваш заграничный паспорт,
- ✓ документы, которые подтверждают Вашу пригодность для выполнения данной работы (диплом ВУЗа, аттестат зрелости или свидетельство об окончании обучения и пр.);
- ✓ письменное заключение работодателя, что он Вас, как иностранца, намеревается принять на работу;
- ✓ другие документы, которые могут быть связаны с конкретным видом трудовых отношений.

Краевые отделения Биржи труда Чешской Республики



Jihočeský kraj

České Budějovice (адрес: Klavíkova 1570/7, České Budějovice 3, 370 04 České Budějovice 4)

Jihomoravský kraj

Brno (адрес: Polní 1011/37, Štýřice, 639 00 Brno 39)

Karlovarský kraj

Karlovy Vary (адрес: Závodní 385/98, 360 01 Karlovy Vary 1)

Královéhradecký kraj

Hradec Králové (адрес: Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2)

Liberecký kraj

Liberec (адрес: Dr. Milady Horákové 580/7, Liberec IV-Perštýn, 460 01 Liberec 1)

Moravskoslezský kraj

Ostrava (адрес: Zahradní 368/12, 701 60 Ostrava - Moravská Ostrava)

Olomoucký kraj

Olomouc (адрес: Vejvodského 988/4, Hodolany, 779 00 Olomouc 9)

Pardubický kraj

Pardubice (адрес: Boženy Vikové-Kunětické 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2)

Plzeňský kraj

Plzeň (адрес: Kaplířova 2731/7, Jižní Předměstí, 320 73 Plzeň 1)

Praha

Praha (адрес: Domažlická 1139/11, Žižkov, 130 00 Praha 3)

Středočeský kraj

Příbram (адрес: náměstí T. G. Masaryka 145, 261 01 Příbram 1)

Ústecký kraj

Ústí nad Labem (адрес: Dvořákova 1609/18, Ústí nad Labem-centrum, 400 21 Ústí nad Labem)

Край Vysočina

Jihlava (адрес: Brtnická 2531/21, 586 01 Jihlava 1)

Zlínský kraj

Zlín (адрес: Čiperova 5182, 760 42 Zlín 1)

Актуальную информацию можно найти на сайте: www.mpsv.cz

РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ, КРАЕВЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ БИРЖИ ТРУДА ЧЕШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Ваше заявление о получении разрешения на временное пребывание

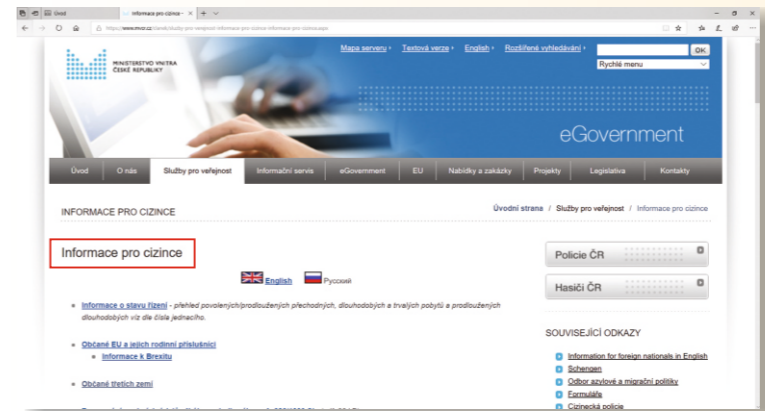
Заявление о временном пребывании Вы можете подать в любом отделении Министерства внутренних дел Чешской Республики, в лучшем случае в таком отделении, которое находится ближе всего к месту Вашего проживания из-за возможных дальнейших посещений и оформления. Заявление оформляется в срок не позднее тридцати дней с начала процесса оформления. В случае положительного решения по Вашему заявлению Вы будете приглашены для получения «Подтверждения о временном пребывании».

Все сведения в заявлении о временном пребывании должны быть не старше 180 дней за исключением свидетельства о рождении и удостоверения личности.

На территории ЧР Вы можете находиться на основании:

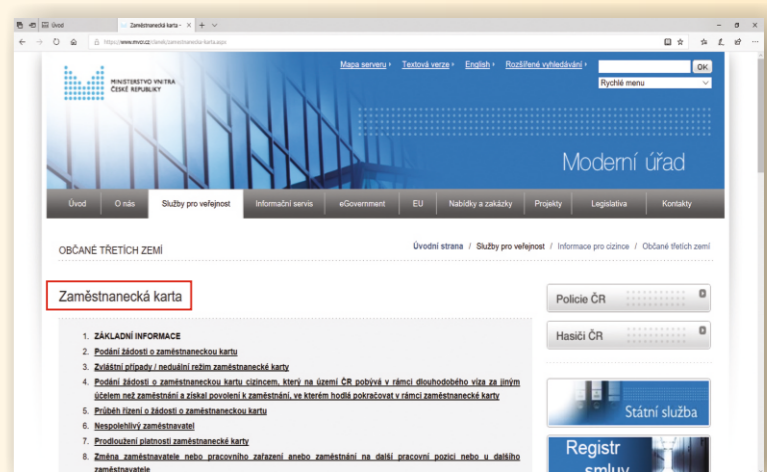
- ✓ безвизового проживания – граждане третьих стран;
- ✓ краткосрочной визы – граждане третьих стран;
- ✓ долгосрочной визы – граждане третьих стран;
- ✓ разрешения на долгосрочное пребывание – граждане третьих стран;
- ✓ подтверждения о временном проживании на территории – граждане ЕС, ЕЭЗ и Швейцарии;
- ✓ разрешения на временное проживание члена семьи гражданина ЕС, ЕЭЗ и Швейцарии;
- ✓ разрешение на постоянное проживание – граждане третьих стран, граждане ЕС, ЕЭЗ, Швейцарии и члены их семей.

As a foreigner, you can change the purpose of your stay on the territory of the Czech Republic under certain conditions if you are a holder of a longterm visa, you are not allowed to change the purpose of your stay.



Как иностранец, Вы можете в течение проживания на территории ЧР изменить цель своего проживания при определенных условиях. Если Вы являетесь держателем долгосрочной визы, то цель проживания изменить нельзя. Как держатель долгосрочной визы, выданной с другой целью, Вы можете в установленных случаях на территории ЧР попросить напр. **о выдаче рабочей карты, синей карты или другого разрешения на долгосрочное пребывание.** Если у Вас уже имеется разрешение на долгосрочное пребывание, для изменения цели проживания действуют различные другие ограничения (напр. на цель предпринимательство можно перейти только через 5 лет, из допуска проживания на рабочую карту только через 3 года). Держатель долгосрочной визы с целью сезонных работ изменить цель проживания не может.

Далее Вам, как иностранцу, может быть выдано разрешение на долгосрочное пребывание и для нескольких различных целей проживания одновременно. Как иностранец, Вы можете кроме разрешённой цели проживания фактически выполнять и другие без того, чтобы выполнение этой цели нужно было формализовать отдельным разрешением (напр. если Вы пребываете с целью объединения семьи, Вы можете также учиться). Если Вам, как иностранцу, было выдано разрешение на долгосрочное пребывание для нескольких целей проживания, Вам выдадут всегда только одно удостоверение.



Долгосрочная виза с целью сезонного трудоустройства выдаётся максимум на срок 6 месяцев, и Вам необходимо разрешение на работу с Биржи труда ЧР. С таким разрешением на пребывание на территории ЧР нельзя подать заявление о выдаче разрешения на долгосрочное пребывание с другой целью пребывания кроме ограниченного списка случаев.

Рабочая карта является самым частым видом Вашего пребывания, как иностранца, с целью трудоустройства. Она выдаётся как дуальная или не дуальная. В случае **дуальной рабочей карты** у Вас должно быть свободное рабочее место в центральном регистре свободных рабочих мест, которые могут занять держатели рабочей карты, который ведёт Министерство труда и социальных вопросов через отдельные отделения Биржи труда ЧР. В случае **не дуальной рабочей карты** речь идёт об иностранцах, которые имеют свободный доступ на рынок труда согласно § 98 ZoZ или имеют разрешение на работу с Биржи труда (отправленный работник).

Рабочая карта даёт Вам право на выполнение работы у работодателя, на рабочую должность и место выполнения, на которые эта карта была ему выдана. В случае кодового обозначения между дуальной и не дуальной рабочей картой разницы нет.

Синяя карта предназначена для иностранцев, которые имеют высшее образование или высшее специальное образование (если обучение продолжалось хотя бы 3 года), и их заработная плата составляет минимум 1,5 средних общих годовых заработных плат (установленных ежегодным уведомлением МТСВ). Вы, как иностранец, должны иметь свободное рабочее место, указанное в центральном регистре свободных рабочих мест, которые могут занять держатели синей карты.

КРАТКОСРОЧНОЕ ПРЕБЫВАНИЕ, РАБОЧАЯ КАРТА, СИНЯЯ КАРТА, ДРУГОЕ РАЗРЕШЕНИЕ