

## ČESKOMORAVSKÁ KONFEDERACE ODBOROVÝCH SVAZŮ JE TU PRO VÁS

Cílem ČMKOS je zlepšit integraci zahraničních zaměstnanců do pracovních vztahů na území České republiky. ČMKOS klade akcent na vzájemnou interkulturní komunikaci při minimalizaci diskriminačních aspektů ze strany zaměstnavatelů, především s ohledem na mzdový a sociální dumping.

Základní odborové organizace a jejich zákonné možnosti vedení sociálního dialogu – kolektivního vyjednávání v jednotlivých podnicích a organizacích jsou důležitým nástrojem pro minimalizaci nespravedlivého jednání ze strany zaměstnavatelů. **Uzavřené kolektivní smlouvy v plném rozsahu garantují pracovní právní, sociální, mzdové a řadu dalších podmínek pro všechny zaměstnance, včetně cizinců.**

Cizinci mohou být v České republice členy odborů, a tím aktivně ovlivňovat spolu s dalšími členy odborových organizací svoje pracovní prostředí a podmínky, ve kterých zaměstnanci v České republice pracují. Nezapomínejte: **každý má právo se odborově organizovat!**

## ČESKOMORAVSKÁ KONFEDERACE ODBOROVÝCH SVAZŮ

Náměstí W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3

doc. Ing. Pavel Janíčko

Právní a sociálně ekonomické oddělení ČMKOS, Trh práce

E-mail: [janicko.pavel@cmkos.cz](mailto:janicko.pavel@cmkos.cz)

[www.cmkos.cz](http://www.cmkos.cz)



Tato informační skládáčka byla realizována v rámci projektu ČMKOS 2019 „§ 320a ZP II - ČMKOS a interkulturní komunikace na trhu práce“, který je financována z prostředků státního rozpočtu ČR prostřednictvím MPSV ČR.

Praha, duben 2019

### ✓ Sloučení Vaší rodiny

V případě sloučení vaší rodiny je potřeba rozlišovat dlouhodobé vízum a dlouhodobý pobyt za účelem rodinným a dlouhodobý pobyt za účelem společného soužití rodiny na území.

V případě dlouhodobého víza za účelem rodinným nemáte volný přístup na trh práce a potřebujete povolení od Úřadu práce ČR nebo zaměstnaneckou kartu, abyste mohl pracovat. V případě, že jste držitelem povolení k dlouhodobému pobytu za účelem rodinným a chcete pracovat, musíte požádat o zaměstnaneckou kartu.

V případě dlouhodobého pobytu za účelem společného soužití rodiny na území máte jako cizinec volný přístup na trh práce, a to dle ustanovení § 98 ZoZ.

### ✓ Vaše studium

Pro účely volného přístupu na trh práce je rozhodujícím aspektem zejména, zdali se jedná o akreditované studium na střední škole, konzervatoři, vyšší odborné škole nebo vysoké škole, které lze považovat za „soustavnou přípravu na budoucí povolání“. V těchto případech máte volný přístup na trh práce dle § 98 ZoZ.

## Vzor žádosti o zaměstnaneckou kartu

Číslo žádosti / Application number: \_\_\_\_\_

podání návrhu / submission stamp

**Žádost o zaměstnaneckou kartu**  
Request for Employee Card

A. Žádost / Application:  
Zaškrtněte jednu z uvedených možností. / Tick one of the given options.

o povolení / for a permit  
 o prodloužení / for a renewal  
 o souhlas se změnou zaměstnavatele nebo pracovního zařazení nebo zaměstnání cizince na další pracovní pozici nebo u dalšího zaměstnavatele / for a consent to a change of employer or employment placement, or the employment of a foreigner in another work position or with another employer

Typ požadované pracovní pozice / Type of work position requested:  
Zaškrtněte jednu z uvedených možností. / Tick one of the given options.

Požadovaná pracovní pozice je v centrální evidenci volných pracovních míst obsazených osobami zaměstnanými kartou / The requested work position is in central records of job vacancies filled by employment card holders.

Číslo volného místa / Vacancy number: \_\_\_\_\_

na požadovanou pracovní pozici bylo vydáno povolení k zaměstnání a work permit has been issued for the requested work position:  
Vydala krajská pobočka ÚP ČR / Issued by regional branch of the Czech Labour Office:  
Č.Ú. ÚP ČR / Ref. No. of Czech Labour Office: \_\_\_\_\_ Vydáno dne / Issued on: ... 20

na požadovanou pracovní pozici byla podána žádost o povolení k zaměstnání an application for a work permit has been submitted for the requested work position:  
Přijala krajská pobočka ÚP ČR / Received by regional branch of the Czech Labour Office:  
Č.Ú. ÚP ČR / Ref. No. of Czech Labour Office: \_\_\_\_\_ Zastaveno dne / Requested on: ... 20

žadatel má podle § 98 zákona o zaměstnanosti volný přístup na trh práce ČR / Under Section 98 of the Employment Act the applicant has free access to the Czech labour market.

B. Žadatel o zaměstnaneckou kartu / Applicant for employee card:

Příjmení / Surname: \_\_\_\_\_ Jméno(a) / First name(s): \_\_\_\_\_  
Ostatní jména / Other names: \_\_\_\_\_  
Všechna dřívější příjmení / All previous surnames: \_\_\_\_\_  
Telefon / Telephone: \_\_\_\_\_ E-mail / E-mail: \_\_\_\_\_  
Datum narození / Date of birth: \_\_\_\_\_ Stát narození (kod) / Country of birth (code): \_\_\_\_\_  
Místo narození / Place of birth: \_\_\_\_\_

1) Žádné zaměstnání (v ČR nebo v zahraničí) nemáte. / To be completed by an embassy of the Czech Republic or an office of the Ministry of the Interior.  
2) Pokud je zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání, musí být zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání v evidenci volných pracovních míst obsazených osobami zaměstnanými kartou / If the applicant is employed or applying for a job, he/she must be employed or applying for a job in the central records of job vacancies filled by employment card holders.  
3) Číslo příjmení nebo jména je třeba zapsat celou nebo částí, ne příjmením, rodným jménem nebo jménem / The number of the surname for which the issuance of a permit is sought or the change of employer or placement is requested.  
4) Datum narození ve formátu DD.MM.YYYY. / Write the date in the following format DD.MM.YYYY.  
5) Ujistěte si číslo na seznamu v seznamu / Check the country code from the list in Section A.

## Vzor žádosti k možným variantám pobytu

ŽÁDOST / APPLICATION  
1) O POVOLENÍ K TRVALÉMU POBYTU / FOR PERMANENT RESIDENCE PERMIT  
2) O POVOLENÍ K DLOUHODOBÉMU POBYTU / FOR LONG TERM RESIDENCE PERMIT  
3) O PRODLOUŽENÍ DOBY PLATNOSTI POVOLENÍ K DLOUHODOBÉMU POBYTU / FOR THE EXTENSION OF VALIDITY PERIOD OF LONG TERM RESIDENCE PERMIT  
4) O PRODLOUŽENÍ DOBY PLATNOSTI PRŮKAZU O POVOLENÍ K POBYTU PRO CIZINCE - VÝMĚNU ROZHODNUTÍ O POVOLENÍ K POBYTU ZA PRŮKAZ O POVOLENÍ K POBYTU PRO CIZINCE / FOR THE EXTENSION OF VALIDITY OF THE RESIDENT ALIEN PERMIT - EXCHANGE OF A RESIDENCE PERMIT DECISION FOR A RESIDENT ALIEN CARD  
NA ÚZEMÍ ČESKÉ REPUBLIKY / IN THE CZECH REPUBLIC  
(požadovaný označit křížkem / cross the box which applies)

1. PŘÍJMĚNÍ / SURNAME  
2. OSTATNÍ JIMÉNA / OTHER NAMES  
3. VŠECHNA DŘÍVĚJŠÍ PŘÍJMĚNÍ / ALL PREVIOUS SURNAMES  
4. JMÉNO(A) / FIRST NAME(S)  
5. POHLAVÍ / SEX MUŽ / MALE ŽENA / FEMALE  
6. DATUM NAROZENÍ (DDMMRRRR) / DATE OF BIRTH (DDMMYYYY)  
7. RODINNÝ STAV / MARITAL STATUS  
8. STÁT NAROZENÍ (kód) / COUNTRY OF BIRTH (code)  
9. MÍSTO NAROZENÍ / PLACE OF BIRTH  
10. STÁTNÍ OBČANSTVÍ (kód) / NATIONALITY (code)  
11. NEJVYŠŠÍ DOSAŽENÉ VZDĚLÁNÍ / EDUCATION  
12. POVOLÁNÍ / OCCUPATION  
13. ZAMĚŠTNÁNÍ PŘED PŘÍCHODEM NA ÚZEMÍ / EMPLOYMENT BEFORE ARRIVAL TO THE CZECH REPUBLIC  
14. ZAMĚŠTNÁNÍ PO VSTUPU NA ÚZEMÍ / EMPLOYMENT AFTER ARRIVAL TO THE CZECH REPUBLIC  
15. ÚČEL POBYTU NA ÚZEMÍ / PURPOSE OF STAY IN THE CZECH REPUBLIC

### ✓ Další možné varianty Vašeho pobytu

Do této kategorie se zahrnují další (výše neuvedené) účely pobytu, kdy některé z nich mají své kódové označení (např. účel kulturní, sportovní nebo zdravotní). Vedle toho však existují i účely, které jsou obecně označovány jako pobyt za účelem „ostatní“, v praxi se často jedná o studium v neakreditovaných studijních programech nebo vzdělávací aktivity jiného typu (jazykové kurzy apod.).

**K výkonu zaměstnání na území ČR je tak v případě držitelů dlouhodobých víz vyžadováno povolení k zaměstnání nebo zaměstnanecká karta, držitelé povolení k dlouhodobému pobytu musí požádat o zaměstnaneckou kartu.**

### ✓ Trvalý pobyt

Pobytové oprávněním, které Vám jako cizinci přiznává největší rozsah práv, je trvalý pobyt. V případě trvalého pobytu máte jako držitel tohoto oprávnění volný přístup na trh práce dle § 98 Zákona o zaměstnanosti. Do stejné skupiny lze řadit i osoby, kterým byl na území České republiky udělen azyl nebo doplňková ochrana.

## PRACOVNÍŠTĚ MINISTERSTVA VNITRA, KDE JE MOŽNÉ PODAT ŽÁDOST O PŘECHODNÝ POBYT

### Jihočeský kraj

Pracoviště České Budějovice (adresa: Pražská 1257/23, Tel.: 974 226 851, 859)

Pracoviště Písek (adresa: Na Výstavišti 377, Tel.: 974 235 851, 859)

Pracoviště Jindřichův Hradec (adresa: Janderova 147/II, Tel.: 974 233 851, 2, 5, 7, 9)

### Jihomoravský kraj

Pracoviště Brno (adresa: Hněvkovského 30/65, Tel.: 543 213 313, 543 214 316)

### Karlovarský kraj

Pracoviště Karlovy Vary (adresa: Krymská 47, Tel.: 974 360 360, 974 360 391)

### Královéhradecký kraj

Pracoviště Hradec Králové (adresa: Ulrichovo nám. 810/4, Tel.: 974 520 791)

Pracoviště Trutnov (adresa: Horská 78, Tel.: 974 539 813)

### Liberecký kraj

Pracoviště Liberec (adresa: Voroněžská 144/20, Tel.: 974 460 850)

### Moravskoslezský kraj

Pracoviště Ostrava (adresa: Výstavní 55, Tel.: 974 725 897, 974 725 899)

Pracoviště Frýdek-Místek (adresa: Beskydská 2061, Tel.: 974 732 899)

### Olomoucký kraj

Pracoviště Přerov (adresa: U Výstaviště 3183/18, Tel.: 974 760 399)

### Pardubický kraj

Pracoviště Pardubice (adresa: Perneroва 168, Tel.: 974 560 781)

PRACOVNÍŠTĚ MVČR - PODÁNÍ ŽÁDOSTI O PŘECHODNÝ POBYT

### Plzeňský kraj

Pracoviště Plzeň (adresa: Slovanská alej 2046/26, Tel.: 974 320 800, 974 320 810)

Pracoviště Klatovy (adresa: Dragounská 130, Tel.: 974 320 800, 974 320 890)

### Praha

Pracoviště Praha (adresa: Žukovského 888/2, Praha 6, Tel.: 974 820 680)

Pracoviště Praha (adresa: Cigánkova 1861/2, Praha 4, Tel.: 974 820 680)

Pracoviště Praha (adresa: Hládkov 682/9, Praha 6, Tel.: 974 820 680)

Pracoviště Praha (adresa: Nad Štolou 936/3, Praha 7)

### Středočeský kraj

Pracoviště Benešov (adresa: Jiráskova 801, Tel.: 974 820 680)

Pracoviště Kladno (adresa: Severní 2952, Tel.: 974 820 680)

Pracoviště Kutná Hora (adresa: Hornická 642, Tel.: 974 820 680)

Pracoviště Mladá Boleslav (adresa: Štefánikova 1304, Tel.: 974 820 680)

Pracoviště Příbram (adresa: Žežická 498, Tel.: 974 820 680)

### Ústecký kraj

Pracoviště Ústí nad Labem (adresa: Berní 2261/1, Tel.: 974 420 361)

Pracoviště Chomutov (adresa: Jiráskova 5338, Tel.: 974 443 158, 974 443 156)

### Kraj Vysočina

Pracoviště Jihlava (adresa: Tolstého 1914/15, Tel.: 974 260 399)

### Zlínský kraj

Pracoviště Zlín (adresa: Pod Vrškem 5360, Tel.: 974 660 399, 577 210 874)



## ZAMĚŠTNÁVÁNÍ CIZINCŮ V ČESKÉ REPUBLICĚ

Tato informační skládáčka Vám poskytuje základní informace a předává důležité znalosti o postavení cizinců, respektive zahraničních zaměstnanců vůči tuzemským zaměstnavatelům.

Základním záměrem této informační skládáčky je poskytnout ucelený vhled do komplexního procesu zaměstnávání cizinců v České republice při splnění veškerých povinností určených právním řádem České republiky.

Proces zaměstnávání musí obsahovat také základní předpoklady pro vedení kolektivního vyjednávání, kterým se vyznačují výhradně odborové svazy a odborové organizace.



[www.cmkos.cz](http://www.cmkos.cz)

Aktuální informace najdete na „[www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz)“

## ČMKOS a zaměstnávání cizinců

ČMKOS se zabývá otázkami zaměstnávání cizinců dlouhodobě a je třeba zdůraznit, že nikdy nevystupovala proti zaměstnávání kvalifikovaných zahraničních zaměstnanců. Naopak se vždy stavěla proti praktikám sociálního dumpingu, jehož jediným cílem je zneužití objektivně slabšího postavení zahraničních zaměstnanců (z tzv. třetích zemí) na českém trhu práce.

Sociální dumping vede ke snižování mzdových a pracovních standardů a jeho důsledkem je prekarizace pracovních podmínek všech zaměstnanců v České republice.

✓ **ČMKOS** se staví proti snaze mnohých firem oddálit konec levné práce v České republice a účelově zneužívat levnou pracovní sílu.

✓ **ČMKOS** požaduje, aby česká imigrační politika zahrnovala předpoklady pro garanci stejného zacházení se všemi legálními zaměstnanci na českém trhu práce bez ohledu na jejich národnostní původ.

✓ **Zákaz jakékoliv diskriminace** je ustanoven v rámci ústavněprávních předpisů, konkrétně se jedná o Listinu základních práv a svobod, článek 3, odstavec 1, kdy základní práva a svobody se zaručují všem bez rozdílu pohlaví, rasy, barvy pleti, jazyka, víry a náboženství, politického či jiného smýšlení, národnosti nebo sociálního původu, příslušnosti k národnosti nebo etnické menšině, majetku, rodu nebo jiného postavení.



**Informace v této skládáče jsou zaměřeny především na cizince z nečlenských zemí Evropské unie (tzv. třetích zemí).**

*Materiál se vztahuje pouze na osoby, které nedisponují trvalým pobytem, u těchto osob jsou podmínky nastaveny takřka totožným způsobem, jako je tomu u občanů České republiky.*



## Vaše povinnosti jako cizince před vstupem do pracovního poměru

Vás jako cizince lze dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů zaměstnat pouze tehdy, pokud máte v souladu s tímto zákonem **platné povolení k zaměstnání a povolení k pobytu** na území České republiky. Tato podmínka je automaticky splněna držiteli zaměstnanecké a modré karty.

Dále je nutné, abyste měl jako cizinec příslušnou pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti, nebo písemnou dohodu o provedení práce.

Pracovní a mzdové podmínky práce pro Vás v České republice by měly být stejné jako u občana České republiky ve stejném pracovním zařazení a dle platných právních předpisů.

Musí být rovněž brány v úvahu pracovní vztahy a mzdové podmínky u jednotlivých typů povolení (**zaměstnanecké a modré karty**).

**Práce pro Vás jako cizince v České republice je tedy možná pouze, pokud disponujete:**

- ✓ zaměstnaneckou kartou,
- ✓ modrou kartou,
- ✓ či povolením k zaměstnání.

### Žádost a povolení k zaměstnání získáte

**O udělení povolení k zaměstnání žádáte prostřednictvím krajské pobočky Úřadu práce, a to obvykle před Vaším příchodem na území České republiky.** V tomto řízení Vás jako cizince může na základě plné moci zastupovat Váš zaměstnavatel či jiný zplnomocněný zástupce.

Žádost o povolení k zaměstnání podáváte na té krajské pobočce Úřadu práce, **v jejímž obvodu budete svou zaměstnaneckou činnost vykonávat.**

Tento základní typ povolení Vás sám o sobě k práci neopravňuje, ale je jedním z nezbytných dokladů pro vyřízení povolení k pobytu za účelem zaměstnání. Nejsou zde zvláštní požadavky na kvalifikaci zaměstnance, je však vždy nutné, aby zaměstnavatel předem prohlásil, že Vás zaměstná. Vždy se tedy tak jedná o konkrétní osobu, pro kterou se povolení k zaměstnání vydává.

**Povolení k zaměstnání je platné nejvýše dva roky,** lze jej však opakovaně o nejvýše dva roky prodloužit. Za účelem získání práce pro Vás v České republice, je nutné, aby žádost o povolení k zaměstnání obsahovala Vaši přesnou identifikaci:

- ✓ vaše pasové údaje, občanství, rodné číslo, bydliště aj.;
- ✓ doručovací adresu a adresu v zemi vašeho trvalého pobytu;
- ✓ identifikaci cestovního dokladu (orgán, který jej vydal, číslo dokladu aj.);
- ✓ identifikaci budoucího zaměstnavatele (jeho název, sídlo, IČO aj.);
- ✓ specifikaci práce, kterou budete vykonávat včetně uvedení místa a doby výkonu práce.

**K žádosti musíte také doložit v kopii příslušné přílohy:**

- ✓ váš cestovní doklad,
- ✓ doklady, které Vás osvědčují ke způsobilosti danou práci vykonávat (vysokoškolský diplom, maturitní vysvědčení či výuční list aj.);
- ✓ písemné vyjádření zaměstnavatele, že Vás jako cizince hodlá zaměstnat;
- ✓ další doklady, které mohou být ke konkrétnímu druhu zaměstnání vázány.

## KRAJSKÉ POBOČKY Úřadu práce České republiky



### Jihočeský kraj

České Budějovice (adresa: Klavíkova 1570/7, České Budějovice 3, 370 04 České Budějovice 4)

### Jihomoravský kraj

Brno (adresa: Polní 1011/37, Štýřice, 639 00 Brno 39)

### Karlovarský kraj

Karlovy Vary (adresa: Závodní 385/98, 360 01 Karlovy Vary 1)

### Královéhradecký kraj

Hradec Králové (adresa: Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2)

### Liberecký kraj

Liberec (adresa: Dr. Milady Horákové 580/7, Liberec IV-Perštýn, 460 01 Liberec 1)

### Moravskoslezský kraj

Ostrava (adresa: Zahradní 368/12, 701 60 Ostrava - Moravská Ostrava)

### Olomoucký kraj

Olomouc (adresa: Vejvodského 988/4, Hodolany, 779 00 Olomouc 9)

### Pardubický kraj

Pardubice (adresa: Boženy Vikové-Kunětické 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2)

### Plzeňský kraj

Plzeň (adresa: Kaplířova 2731/7, Jižní Předměstí, 320 73 Plzeň 1)

### Praha

Praha (adresa: Domažlická 1139/11, Žižkov, 130 00 Praha 3)

### Středočeský kraj

Příbram (adresa: náměstí T. G. Masaryka 145, 261 01 Příbram 1)

### Ústecký kraj

Ústí nad Labem (adresa: Dvořákova 1609/18, Ústí nad Labem-centrum, 400 21 Ústí nad Labem)

### Kraj Vysočina

Jihlava (adresa: Brtnická 2531/21, 586 01 Jihlava 1)

### Zlínský kraj

Zlín (adresa: Čiperova 5182, 760 42 Zlín 1)

**Aktuální informace najdete na „[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)“**

## Vaše žádost o povolení k přechodnému pobytu

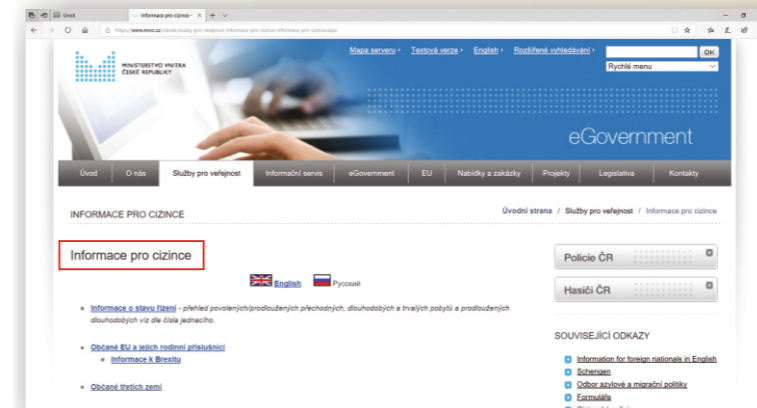
**Žádost o přechodný pobyt můžete podat na jakémkoliv pracovišti Ministerstva vnitra České republiky,** v nejlepším případě na takovém pracovišti, které je nejbližší Vašemu místu pobytu z důvodu možných dalších jednání a vyřizování. Žádost se vyřizuje nejpozději do třiceti dnů od zahájení řízení. V případě kladně vyřízené žádosti budete následně vyzváni k vyzvednutí „Potvrzení o přechodném pobytu“.

**Veškeré náležitosti žádosti o přechodný pobyt nesmí být starší 180 dnů s výjimkou rodného listu a průkazu totožnosti.**

**Na území ČR můžete pobývat na základě:**

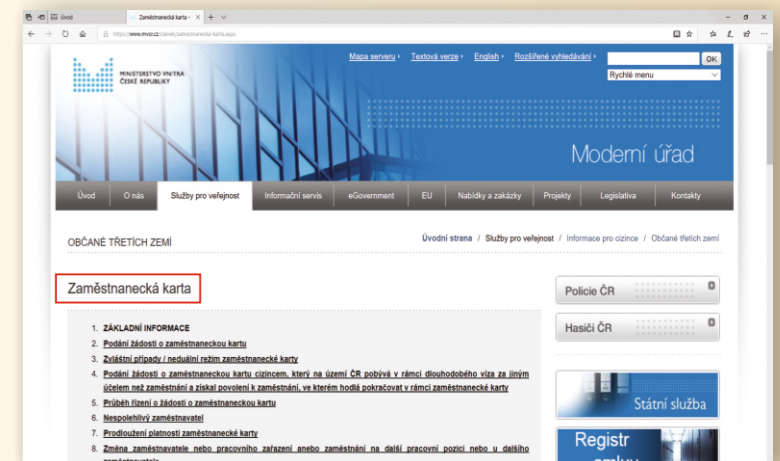
- ✓ bezvízového pobytu – občané třetích států;
- ✓ krátkodobého víza – občané třetích států;
- ✓ dlouhodobého víza – občané třetích států;
- ✓ povolení k dlouhodobému pobytu – občané třetích států;
- ✓ potvrzení o přechodném pobytu na území – občané EU, EHP a Švýcarska;
- ✓ povolení k přechodnému pobytu rodinného příslušníka občana EU, EHP a Švýcarska;
- ✓ povolení k trvalému pobytu – občané třetích států, občané EU, EHP, Švýcarska a jejich rodinní příslušníci.

Jako cizinec můžete v průběhu pobytu na území ČR účel svého pobytu za určitých podmínek změnit. Jste-li držitelem dlouhodobého víza, účel pobytu změnit nemůžete.



Jako držitel dlouhodobého víza vydaného za jiným účelem však můžete ve stanovených případech na území ČR požádat např. **o zaměstnaneckou kartu, modrou kartu nebo jiné povolení k dlouhodobému pobytu.** Pokud již máte povolení k dlouhodobému pobytu, platí pro změnu účelu pobytu další různá omezení (např. na účel podnikání lze přejít až po 5 letech, ze střípné pobytu na zaměstnaneckou kartu až po 3 letech). Držitel dlouhodobého víza za účelem sezónního zaměstnání změnit účel pobytu nemůže.

Dále jako cizinci Vám může být vydáno povolení k dlouhodobému pobytu i k několika různým účelům pobytu současně. Jako cizinec však můžete, kromě povoleného účelu pobytu fakticky plnit i další, aniž by bylo třeba plnění tohoto účelu formalizovat jeho povolováním (např. pokud pobýváte za účelem sloučení rodiny, můžete i studovat). Pokud Vám bylo jako cizinci vydáno povolení k dlouhodobému pobytu pro několik účelů pobytu, máte vždy pouze jeden průkaz.



**Dlouhodobé vízum za účelem sezónního zaměstnání** je vydáváno nejdéle na dobu 6 měsíců a potřebujete povolení k zaměstnání od Úřadu práce ČR. Z tohoto pobytu není možné, kromě omezeného okruhu případů, na území ČR podat žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu za jiným účelem pobytu.

**Zaměstnanecká karta** je nejčastějším typem Vašeho pobytu jako cizince za účelem zaměstnání. Je vydávána jako duální nebo neduální.

V případě **duální zaměstnanecké karty** musíte mít volné pracovní místo z centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, kterou spravuje Ministerstvo práce a sociálních věcí přes jednotlivé pobočky Úřadu práce ČR.

V případě **neduální zaměstnanecké karty** se jedná o cizince, kteří mají volný přístup na trh práce dle § 98 ZoZ nebo mají vydáno povolení k zaměstnání od Úřadu práce (vyslaný zaměstnanec).

Zaměstnanecká karta Vás opravňuje k výkonu práce u zaměstnavatele, na pracovní pozici a místě výkonu, pro které mu byla tato karta vydána. V případě kódového označení se nerozlišuje mezi duální a neduální zaměstnaneckou kartou.

**Modrá karta** je určena pro cizince, kteří mají vysokoškolské vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání (pokud studium trvalo alespoň 3 roky), a jejich mzda činí minimálně 1,5 násobek průměrné hrubé roční mzdy (stanovené každoročně sdělením MPSV). Musíte jako cizinec mít volné pracovní místo uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty.