



Benefity pro oblast **příspěvku na dovolenou** (do limitu poloviny průměrné mzdy ročně)¹

Název benefitu: Příspěvek na úhradu dovolené na zotavenou

Přesný název benefitu (v souladu s [§ 6 odst. 9 písm. d\) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů](#))²: „příspěvek na použití rekreačních zařízení, poskytnutí rekreace nebo zájezdu“

Jak konkrétně mohou zaměstnanci benefit využít

Jak již název vypovídá, tento benefit mohou zaměstnanci využít na nákup dovolené, rekreací a zájezdů. Podle statistik největších poskytovatelů benefitních programů v ČR lidé nejčastěji využívají služeb cestovních kanceláří, ale také výhodné zájezdy nabízené na slevových portálech.

Upřesnění daňového poradce: Tímto způsobem mohou být odměňováni zaměstnanci nejen na hlavní pracovní poměr, ale i např. na dohody konané mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti), jelikož ty jsou z pohledu zdaňování posuzovány jako zaměstnanecký poměr. Jako plnění zaměstnavatele zaměstnanci se posuzuje i plnění poskytnuté

¹ Pro rok 2024 činí limit 21 983,50 Kč – polovinu z průměrné mzdy 43 967 Kč

² Název musí být v souladu s platnou právní úpravou, a to proto, aby bylo možné využívat jeho daňově zvýhodněný režim

pro rodinné příslušníky zaměstnance. Podle znění pokynu [Generálního finančního ředitelství D-22 k § 6 odst. 9 písm. d\) zákona o daních z příjmů](#) může plnění pro rodinné příslušníky zaměstnance pro daňové účely založit zaměstnavatel nejen na principu příbuzenského vztahu nebo na manželském svazku, ale i např. na faktickém soužití, neposkytuje-li zaměstnavatel plnění pro rodinné příslušníky zaměstnance podle zvláštního právního předpisu.

Jak to vychází finančně pro zaměstnance

Zaměstnanec z příspěvku neodvádí daň, pojistné na nemocenské, důchodové a zdravotní pojištění. Pokud tedy např. zaměstnavatel poskytne příspěvek ve výši 1000 Kč, zaměstnanec dostane celých 1000 Kč.

Upřesnění daňového poradce: Příspěvek musí být poskytnutý nepeněžní formou. To znamená, že zaměstnanec nemůže obdržet částku v penězích, ale zaměstnavatel uhradí např. zakoupený zájezd přímo cestovní kanceláří (dle § 6 odst. 9 písm. d) ZDP), nebo nákup umožní prostřednictvím online benefitního systému Cafeteria. Jakmile by zaměstnanec dostal uvedené peníze v hotovosti nebo na účet, musely by se zdanit ve mzdě včetně odvodů sociálního a zdravotního pojištění. Pokud by však zaměstnavatel poskytl přímo peněžní příspěvek zaměstnanci, nelze u zaměstnance uplatnit osvobození od daně a celá výše peněžního příspěvku zaměstnavatele bude zdanitelným příjmem zaměstnance a bude zahrnuta do vyměřovacího základu pro odvod pojistného na sociální a zdravotní pojištění.

Jak to vychází finančně pro zaměstnavatele

Ani zaměstnavatel z příspěvku neodvádí daň, ani odvody na zdravotní a sociální pojištění. Pokud tedy např. poskytne zaměstnanci příspěvek ve výši 1000 Kč, jeho náklad je pouze 1000 Kč. Celková výše příspěvku má, stejně jako ostatní volnočasové benefity, limit ve výši poloviny průměrné mzdy ročně.

Upřesnění daňového poradce: Příspěvek musí být poskytnut nepeněžní formou. Zaměstnavatel tento příspěvek hradí z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů), které nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů.

Pro srovnání: pokud by zaměstnavatel chtěl zaměstnanci přidat do mzdy 1000 Kč, dostane zaměstnanec přibližně 740 Kč čistého a náklady zaměstnavatele budou cca 1350 Kč. Tento benefit je tedy ekonomicky výhodný pro zaměstnance i zaměstnavatele.

Vzorové ustanovení pro kolektivní smlouvu

„Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout každému zaměstnanci, v souladu s § 6 odst. 9 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, příspěvek na použití rekreačních zařízení, rekreací a zájezdů, a to ve výši XXX Kč ročně. Příspěvek je poskytován formou poukázky/elektronické poukázky, případně formou kreditu v online benefitním systému Cafeteria, a to vždy v lednu.“

ČMKOS

Českomoravská konfederace odborových svazů

Politických vězňů 1419/11 | Nové Město | 110 00 Praha 1

Telefon: +420 739 505 444

E-mail: info@cmkos.cz

www.cmkos.cz