



Benefits pro oblast péče o zdraví

(do limitu poloviny průměrné mzdy ročně)

Název benefitu: Příspěvek na pořízení zboží nebo služeb zdravotního charakteru

Přesný název benefitu (v souladu s § 6 odst. 9 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů)¹: „příspěvek na pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení, pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis“

Jak konkrétně mohou zaměstnanci benefit využít

Jak již název vypovídá, tento benefit mohou zaměstnanci využít na nákup léků – ať volně prodejných, nebo těch na předpis, vitamínů, hygienických potřeb prodávaných v lékárnách, různých ortopedických a jiných pomůcek prodávaných v prodejnách zdravotnických potřeb, dioptrických brýlí, ale také na zdravotní masáže, lázně apod. Nakupovat lze i online.

¹ Název musí být v souladu s platnou právní úpravou, a to proto, aby bylo možné využívat jeho daňově zvýhodněný režim

Jak to vychází finančně pro zaměstnance

Zaměstnanec z příspěvku neodvádí daň, ani pojistné na nemocenské, důchodové a zdravotní pojištění. Pokud tedy např. zaměstnavatel poskytne příspěvek ve výši 1000 Kč, zaměstnanec dostane celých 1000 Kč.

Upřesnění daňového poradce: Příspěvek musí být poskytnut nepeněžní formou. Pokud by však zaměstnavatel poskytl zaměstnanci přímo peněžní příspěvek, nelze u zaměstnance uplatnit osvobození od daně a celá výše peněžního příspěvku zaměstnavatele bude zdanitelným příjmem zaměstnance a bude zahrnuta do vyměřovacího základu pro odvod pojistného na sociální a zdravotní pojištění.

Jak to vychází finančně pro zaměstnavatele

Ani zaměstnavatel z příspěvku neodvádí daň, ani odvody na zdravotní a sociální pojištění. Pokud tedy např. poskytne příspěvek ve výši 1000 Kč, jeho náklad je pouze 1000 Kč.

Upřesnění daňového poradce: Zaměstnavatel tento příspěvek hradí z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů), které nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů. Tedy vyplacená částka nesnižuje základ daně z příjmu zaměstnavatele.

Pro srovnání: pokud by zaměstnavatel chtěl zaměstnanci přidat do mzdy 1000 Kč, dostane zaměstnanec přibližně 740 Kč čistého a náklady zaměstnavatele budou cca 1350 Kč. Tento benefit je tedy ekonomicky výhodný pro zaměstnance i zaměstnavatele.

Vzorové ustanovení pro kolektivní smlouvu

„Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout každému zaměstnanci, v souladu s § 6 odst. 9 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, příspěvek na pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení, pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis, a to ve výši XXX Kč ročně. Příspěvek je poskytován formou poukázky/elektronické poukázky, případně formou kreditu v online benefičním systému Cafeteria, a to vždy v lednu.“

ČMKOS

Českomoravská konfederace odborových svazů

Politických vězňů 1419/11 | Nové Město | 110 00 Praha 1

Telefon: +420 739 505 444

E-mail: info@cmkos.cz

www.cmkos.cz