



MINISTERSTVO PRÁCE  
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

ČMKOS

TREXIMA

# BENEFITY 2023

## Průzkum mezi zaměstnavateli o poskytovaných zaměstnaneckých benefitech

Ing. Markéta Slováčková, TREXIMA, spol. s r.o., 30. 11. 2023

*Prezentace byla zpracována na základě průzkumu, který byl realizován v rámci ustanovení §320a písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, v roce 2023, projektu ČMKOS s názvem Sociální dialog a benefity: změny na pozadí pandemie covid-19. Projekt je financován z prostředků státního rozpočtu ČR prostřednictvím MPSV ČR.*

---



# OBSAH

- 1** Popis šetření
- 2** Poskytované benefity a formy práce
- 3** Plošné vs. selektivní poskytování
- 4** Existence kolektivní smlouvy
- 5** Vývoj v oblasti benefitů a forem práce
- 6** Shrnutí

# POPIS ŠETŘENÍ

MEZI ZAMĚSTNAVATELI

Cíle:

- **podchytit aktuální trendy v oblasti zaměstnaneckých benefitů a vybraných forem práce v ČR** – dotazování na 21 benefitů a 2 formy práce (možnost práce z domova/ na dálku a pružné rozvržení pracovní doby)
- **srovnat** výsledky šetření s obdobnými **průzkumy** z let **2016** a **2019**

Cílová skupina: **zaměstnavatelé ze mzdové sféry ČR**

Doba šetření: **7. 6. – 28. 6. 2023**

Forma šetření: **elektronický dotazník**

Zpracovatel: **TREXIMA, spol. s r.o.**

Zadavatel: **ČMKOS**

**Osloveno**

**3 912**

ekonomických subjektů

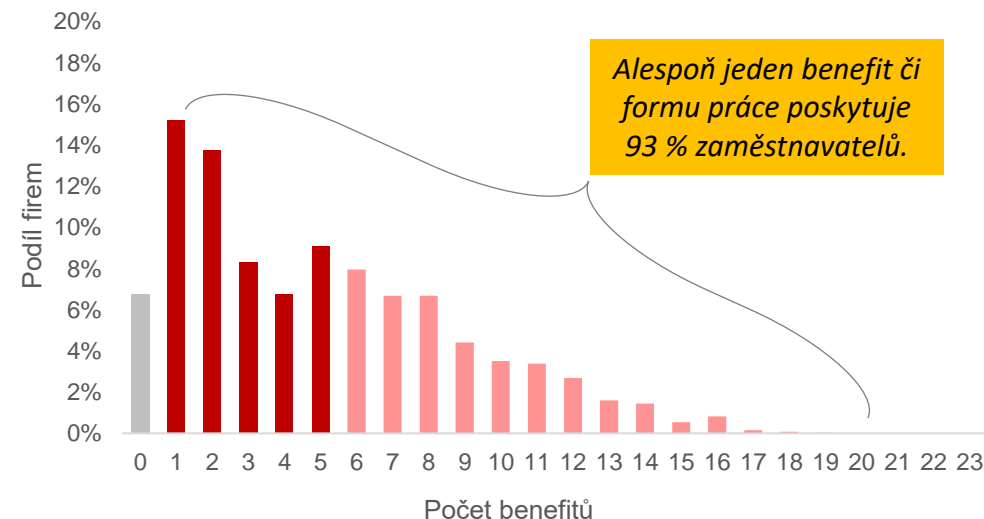
**Získáno**

**1 686**

vyplněných dotazníků

**Míra response 43 %**

⇒ **reprezentativní výsledky** dopočtené na základní soubor ekonomických subjektů ve mzdové sféře ČR s 10 a více zaměstnanci



# 10 NEJČASTĚJI POSKYTOVANÝCH BENEFITŮ A SLEDOVANÉ FORMY PRÁCE

MZDOVÁ SFÉRA ČR S 10 A VÍCE ZAMĚSTNANCI



## **Příspěvek na stravování**

→ Průměrně 84 Kč na jedno jídlo

→ Nejčastěji formou stravenkového paušálu (64 %)

## **Příspěvek na penzijní spoření**

→ Průměrně 865 Kč za měsíc

## **Dovolená nad rámec zákona**

→ Průměrně 5 dní dovolené navíc

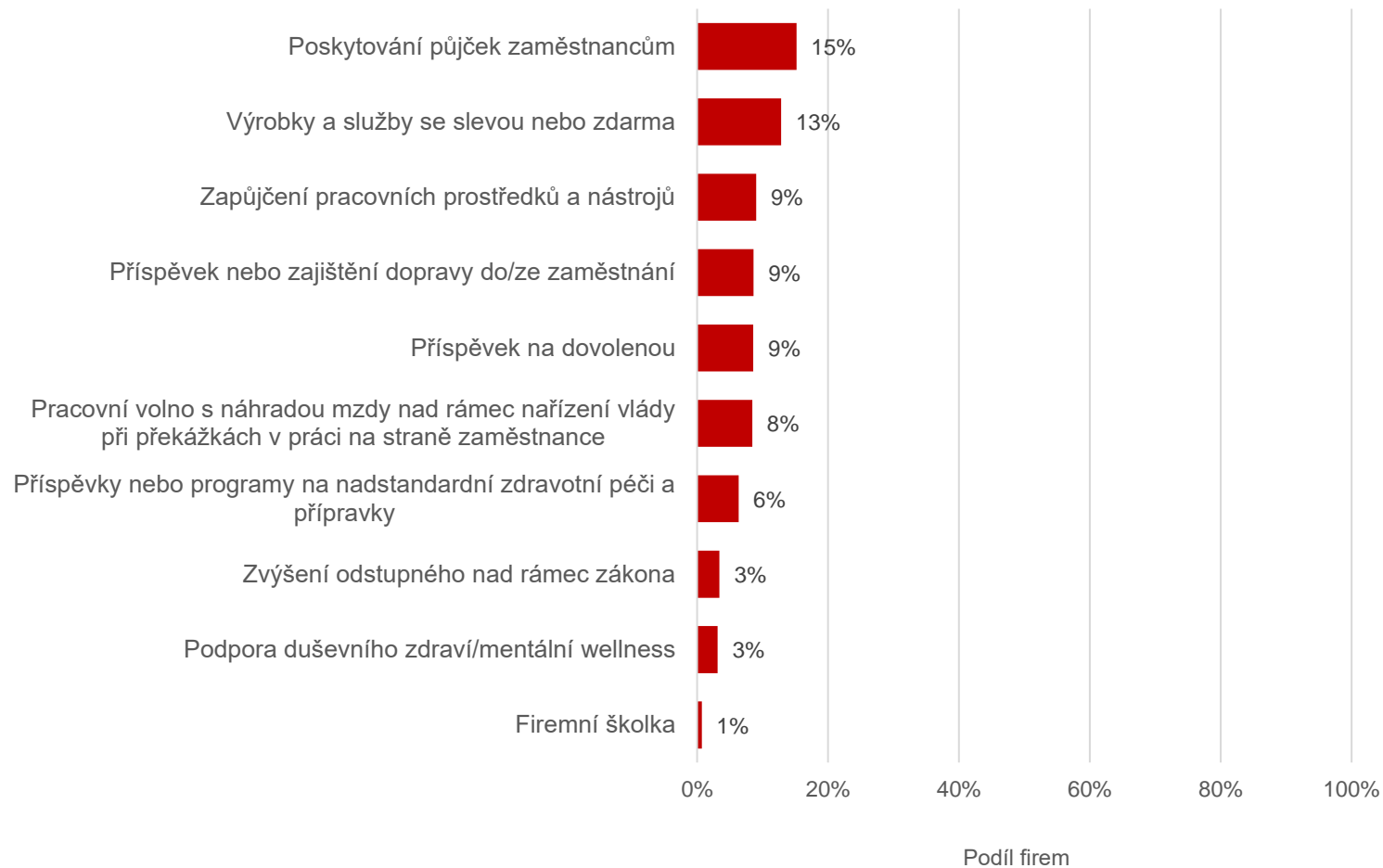
## **Možnost práce z domova/ na dálku (home office)**

→ Podle 44 % firem se home office v souvislosti s pandemií covid-19 stal standardem a není již vnímán jako benefit

→ Většina firem (92 %) souhlasí s tvrzením, že home office zvyšuje spokojenost zaměstnanců

# 10 NEJMÉNĚ POSKYTOVANÝCH BENEFITŮ

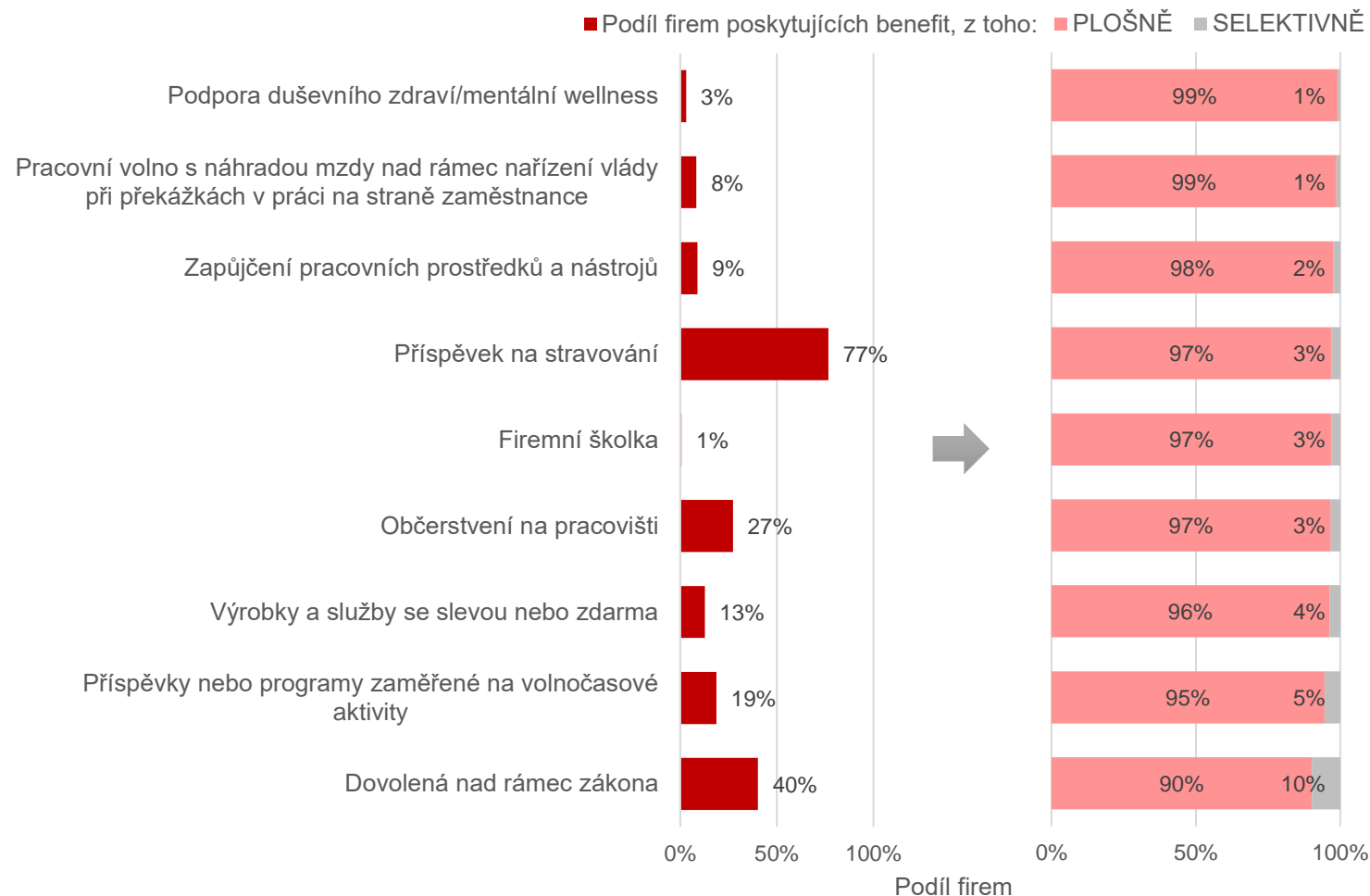
MZDOVÁ SFÉRA ČR S 10 A VÍCE ZAMĚSTNANCI



**Příspěvek nebo zajištění dopravy do/ze zaměstnání**  
→ Průměrně **1012 Kč** za měsíc

# TYPICKY PLOŠNĚ POSKYTOVANÉ BENEFITY

MZDOVÁ SFÉRA ČR S 10 A VÍCE ZAMĚSTNANCI



## **Podpora duševního zdraví/mentální wellness**

→ Benefit, který je poskytován typicky plošně, ale zatím se řadí k méně využívaným benefitům

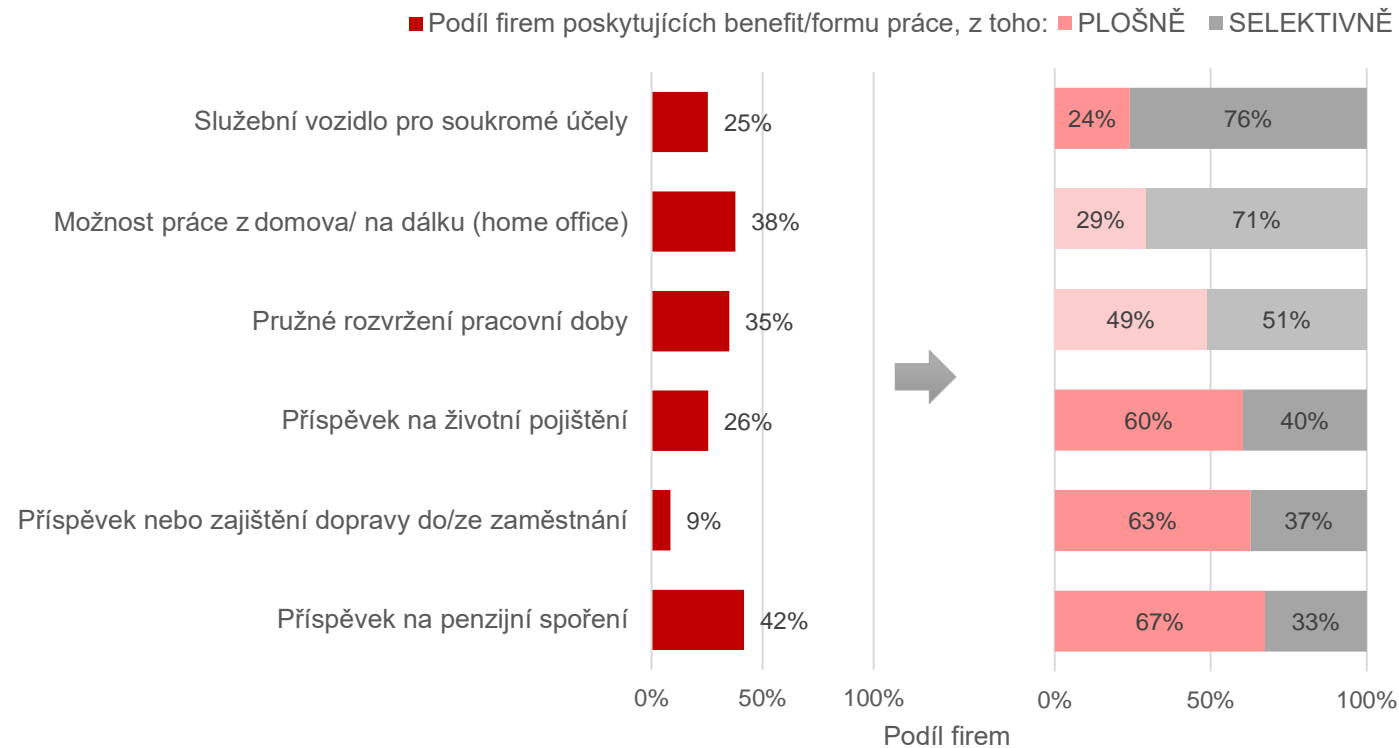
→ Aktuální benefit s budoucím potenciálem

## **Příspěvek na stravování**

→ Nejen nejrozšířenější benefit, ale patří také mezi benefity, které když už jsou poskytovány, tak zpravidla plošně

# SPÍŠE SELEKTIVNĚ POSKYTOVANÉ BENEFITY A FORMY PRÁCE

MZDOVÁ SFÉRA ČR S 10 A VÍCE ZAMĚSTNANCI



**Služební vozidlo pro soukromé účely**

→ Typicky selektivně poskytovaný benefit

**Možnost práce z domova/ na dálku (home office)**

**Pružné rozvržení pracovní doby**

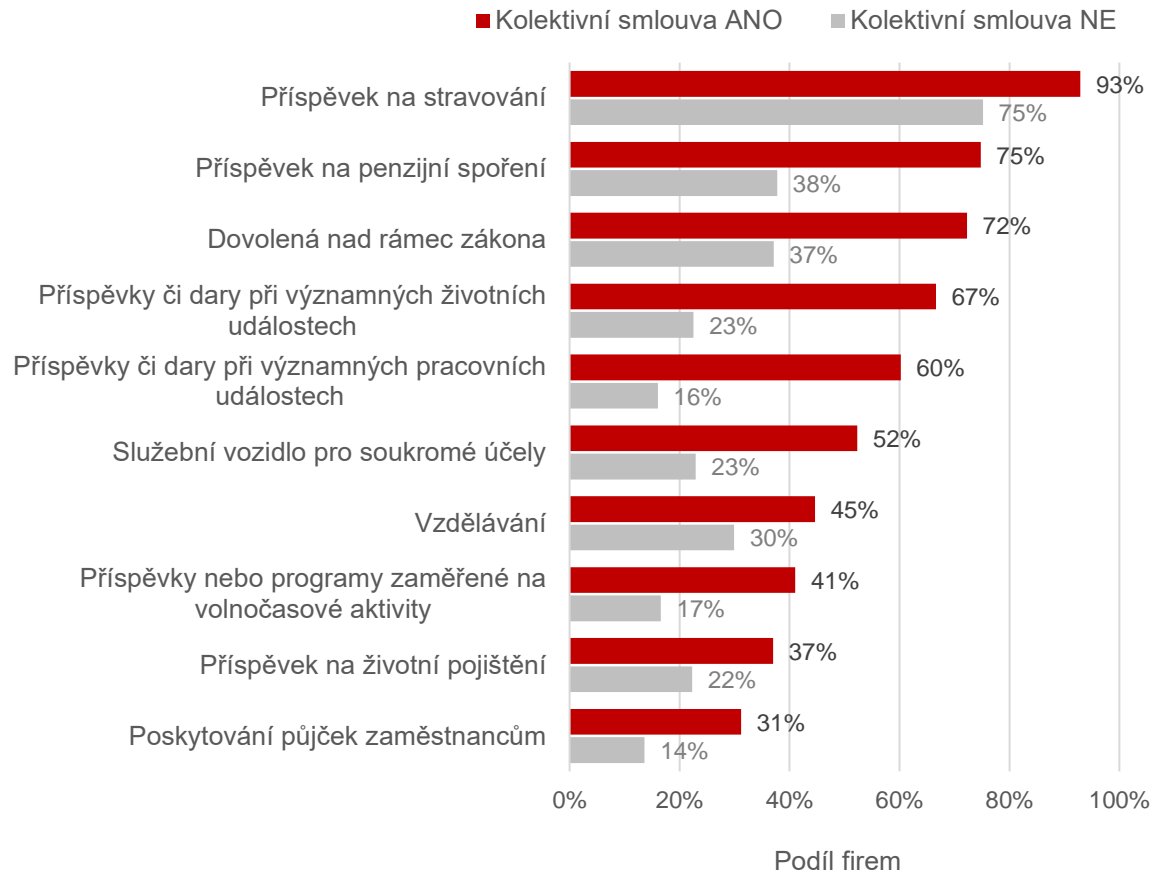
→ Selektivní poskytování odpovídá povaze těchto forem práce

→ Závisí na typu vykonávané profese a činnosti ekonomického subjektu

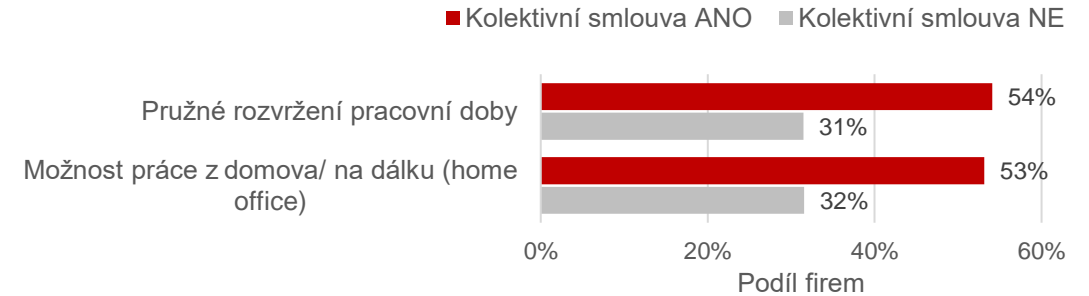
# EXISTENCE KOLEKTIVNÍ SMLOUVY

MZDOVÁ SFÉRA ČR S 10 A VÍCE ZAMĚSTNANCI

## Benefity



## Formy práce



*Většina benefitů je poskytována častěji v subjektech s uzavřenou podnikovou kolektivní smlouvou. Totéž platí i pro sledované formy práce.*

*Možnost práce z domova/ na dálku (home office) byla v minulosti častěji poskytována v subjektech bez kolektivní smlouvy.*

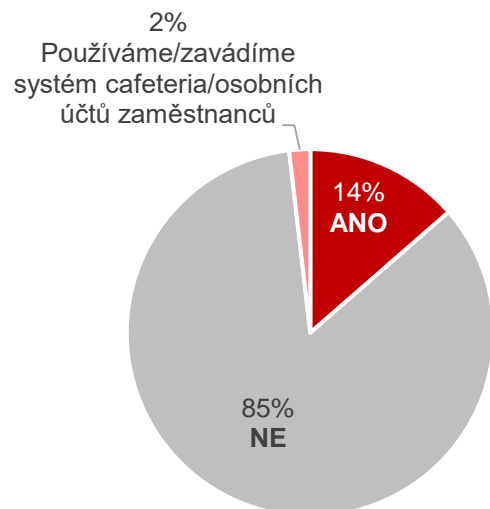


# VÝVOJ V OBLASTI BENEFITŮ A FOREM PRÁCE

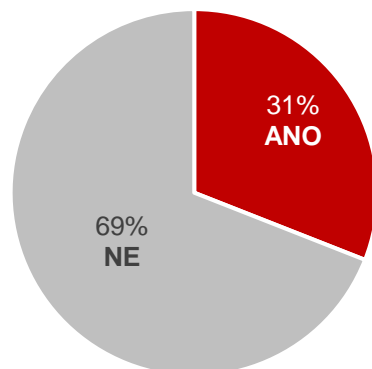
MZDOVÁ SFÉRA ČR S 10 A VÍCE ZAMĚSTNANCI

**Ve srovnání s minulým rokem je v roce 2023**

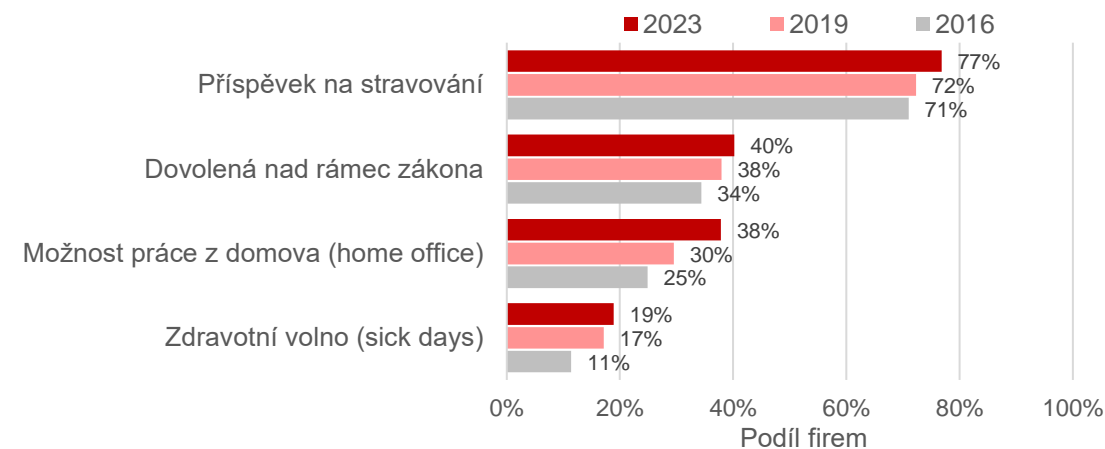
*Širší nabídka benefitů*



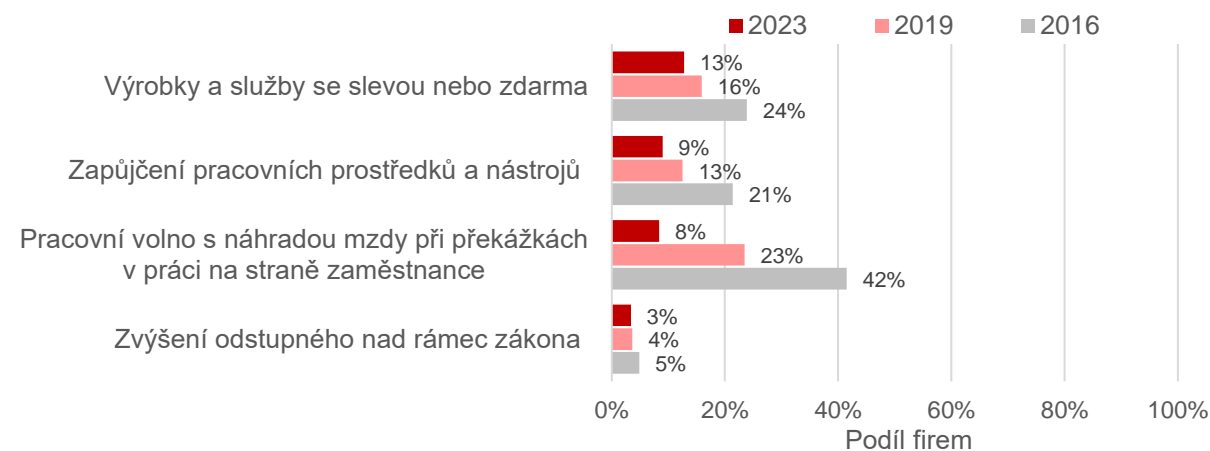
*Vynaložen větší objem finančních prostředků na benefity*



*Častěji poskytované benefity a formy práce*



*Čím dál tím méně poskytované benefity*



# SHRNUTÍ

- **Většina zaměstnavatelů (93 %) se oblastí benefitů zabývá a poskytuje svým zaměstnancům alespoň jeden benefit**
- V roce 2023 nabízely firmy svým zaměstnancům průměrně **5 benefitů**
- Nejběžnějším benefitem je **příspěvek na stravování (77 %)**, průměrně firmy přispívají 84 Kč na jedno jídlo nejčastěji formou stravenkového paušálu
- K dalším často poskytovaným benefitům se řadí
  - příspěvek na penzijní spoření (42 %) – průměrně 865 Kč měsíčně
  - dovolená nad rámec zákona (40 %) – nejčastěji 5 dní dovolené navíc
  - vzdělávání (31 %)
- Některé z benefitů však nejsou u daného zaměstnavatele poskytovány plošně všem zaměstnancům, typicky **selektivně** poskytované jsou **služební vozidlo pro soukromé účely a možnost práce z domova**
- Benefity jsou poskytovány častěji ve firmách s **podnikovou kolektivní smlouvou**
- **14 %** zaměstnavatelů mzdové sféry nabízí v roce 2023 **větší počet benefitů** než v roce 2022
- **31 %** firem předpokládá, že letos vynaloží na benefity **větší objem finančních prostředků** než v roce 2022

Markéta Slováčková  
Trexima, spol. s r.o.

Tel.: +420 702 280 327

E-mail: [slovackova@trexima.cz](mailto:slovackova@trexima.cz)

**Děkuji za pozornost**