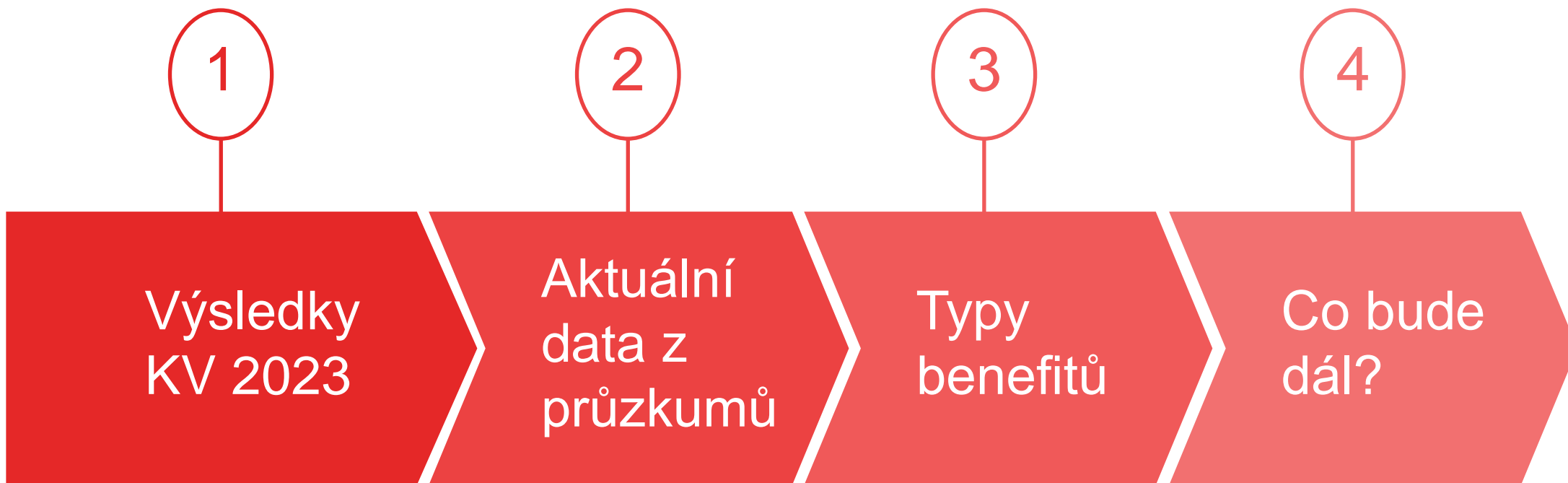

Odborný seminář je realizován v rámci ustanovení §320a písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, v roce 2023, projektu ČMKOS s názvem Sociální dialog a benefity: změny na pozadí pandemie covid-19.

Projekt je financován z prostředků státního rozpočtu ČR prostřednictvím MPSV ČR.

VÝSLEDKY kolektivního vyjednávání & BENEFITY



VÝSLEDKY

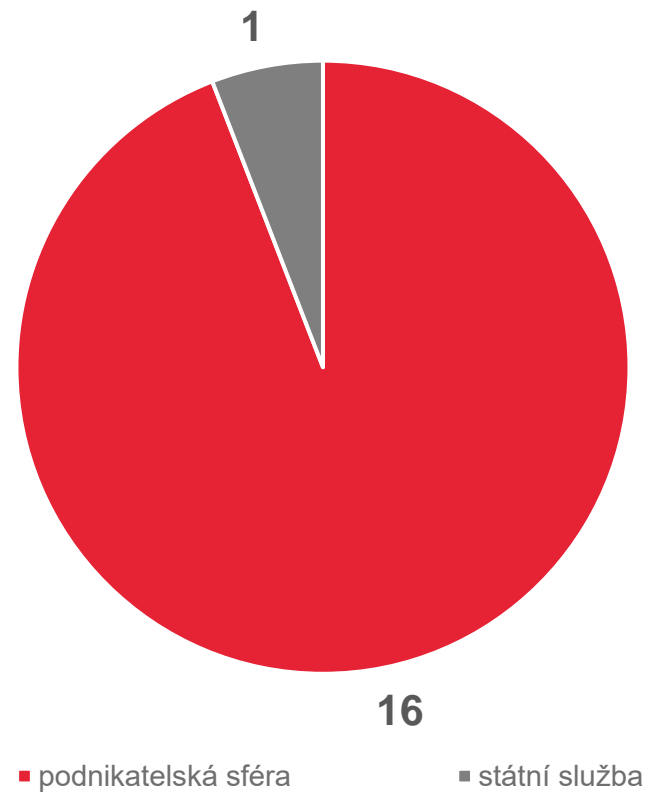
kolektivního vyjednávání za r. 2023

Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

KOLEKTIVNÍ SMLOUVY VYŠŠÍHO STUPNĚ

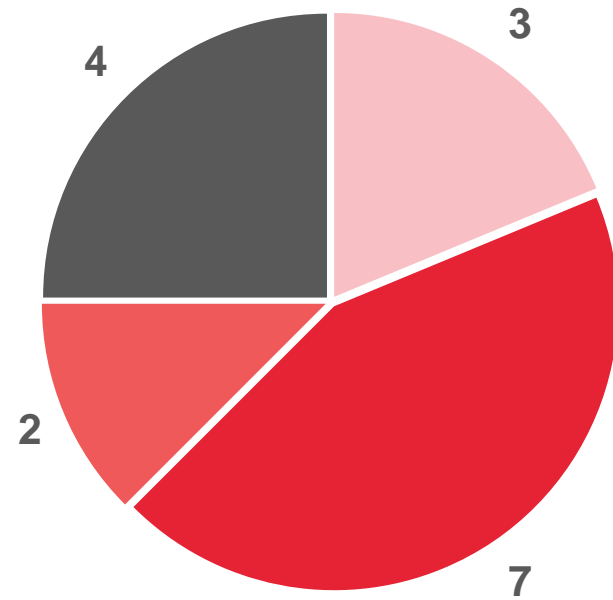
Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Počet Kolektivních smluv vyššího stupně v jednotlivých segmentech



Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Mzdový vývoj sjednaný v KSVS



5,0-7,5 % NM

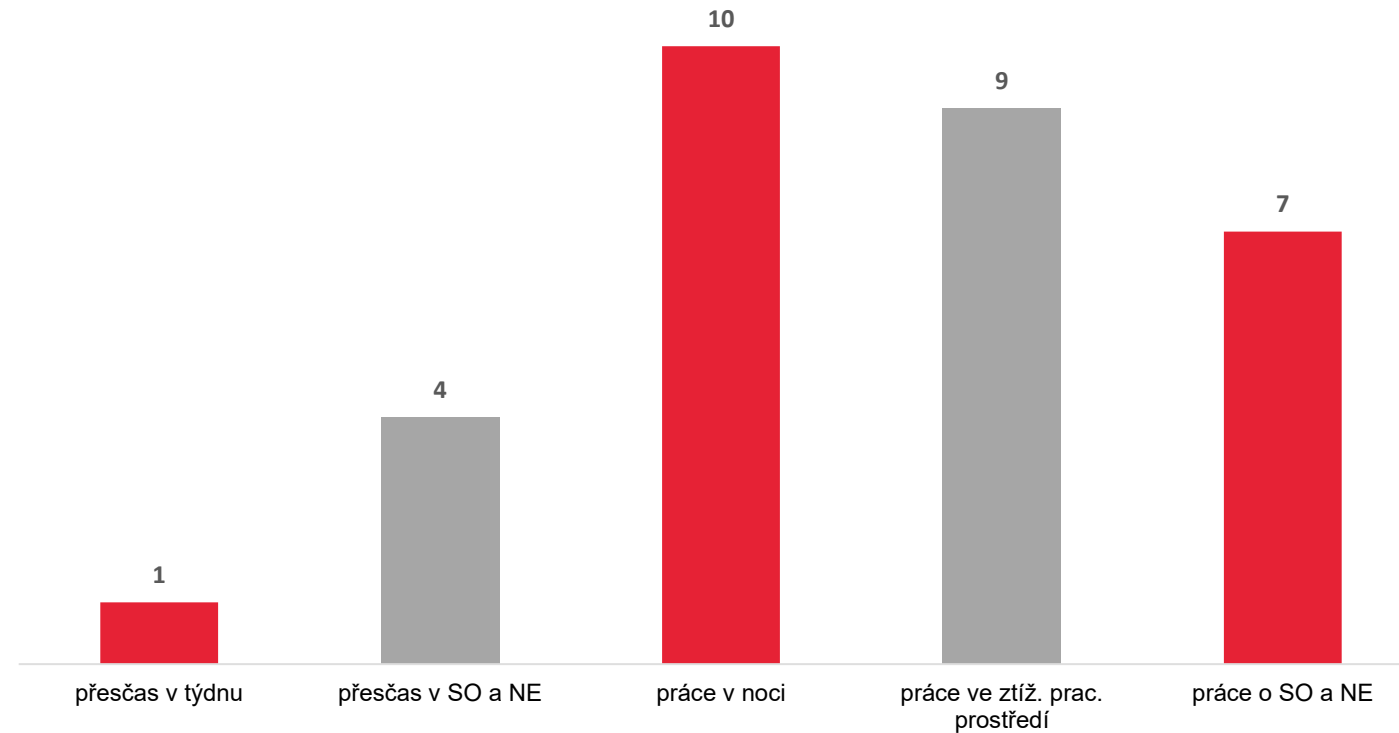
7,5-10,0% NM

1,0-4,0 % RM

odpovídající inflaci

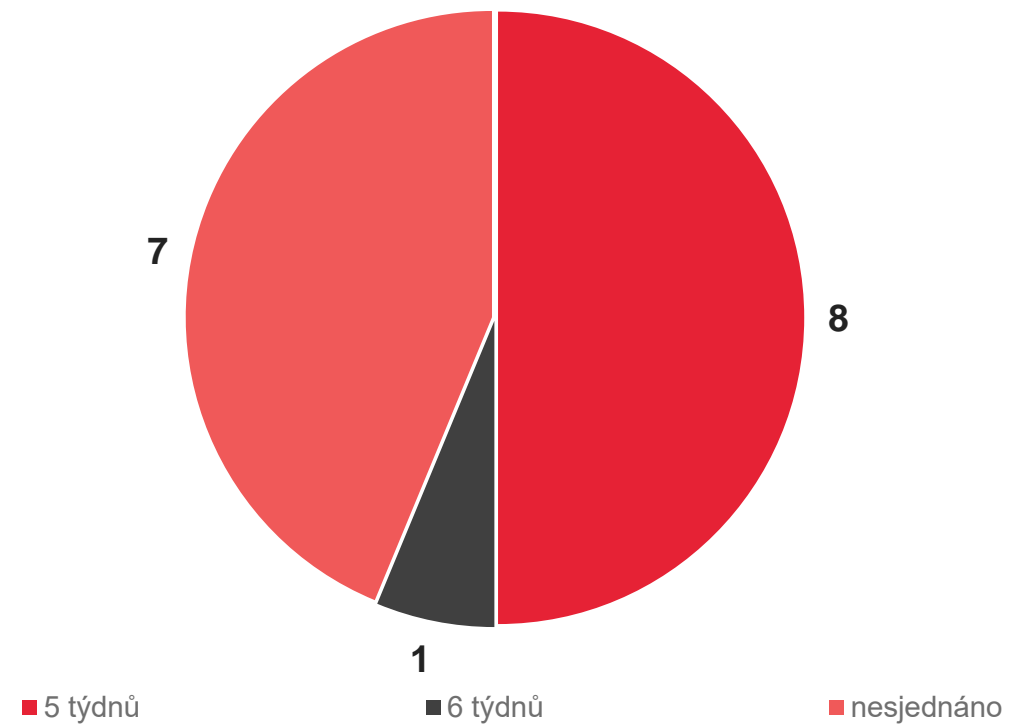
Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Příplatky nad rámec ZP sjednané v KSVS



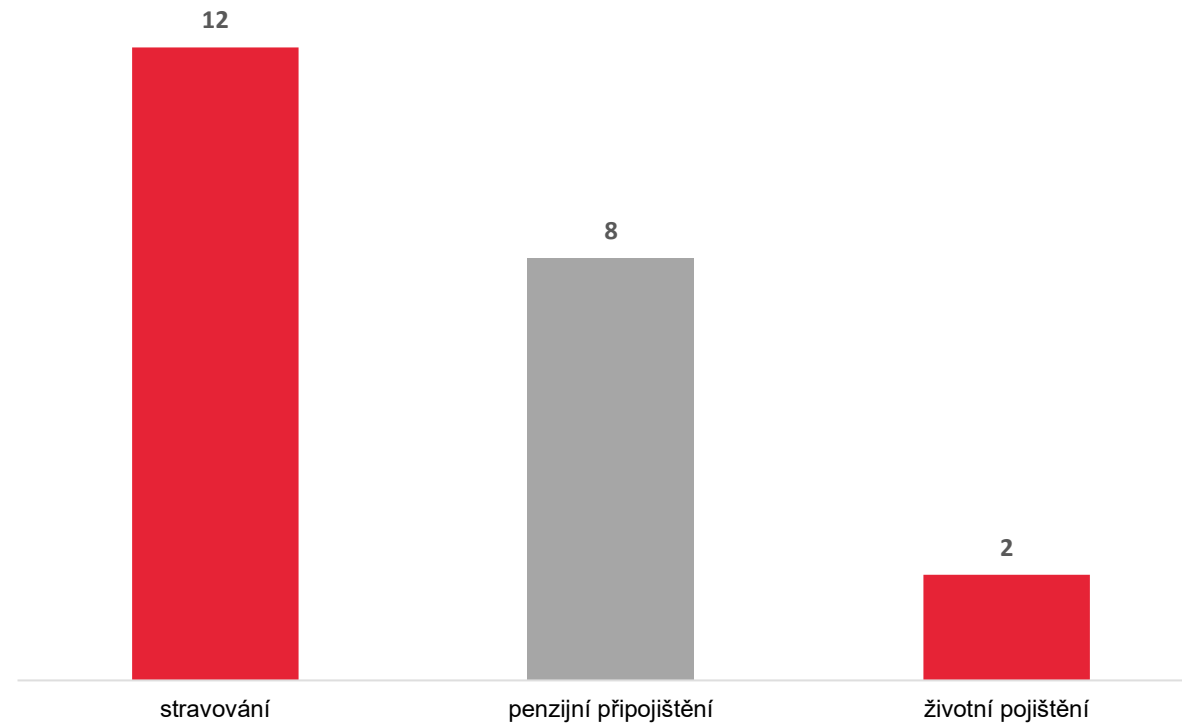
Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Dovolená nad rámec ZP sjednané v KSVS



Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Benefity sjednané v KSVS

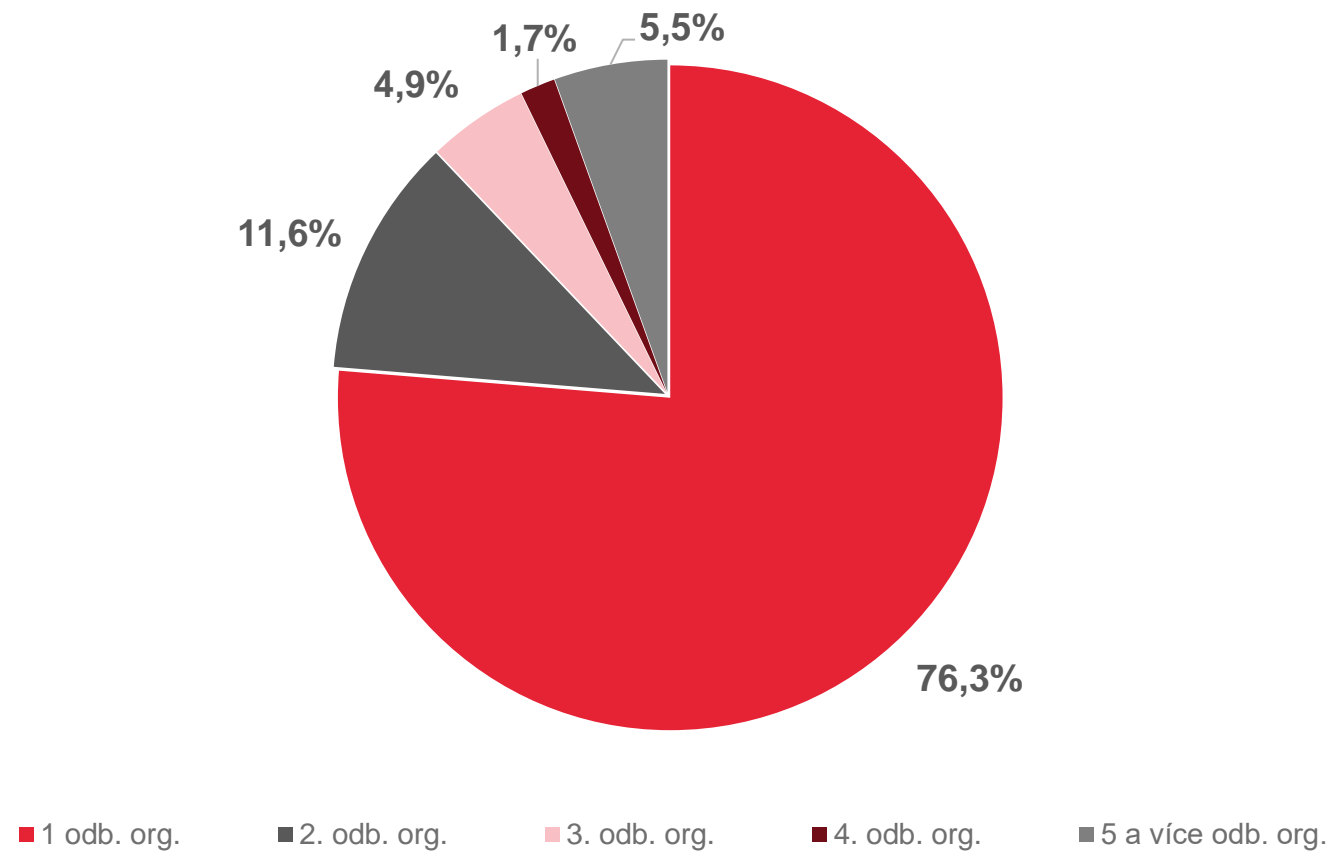


Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

PODNIKOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY

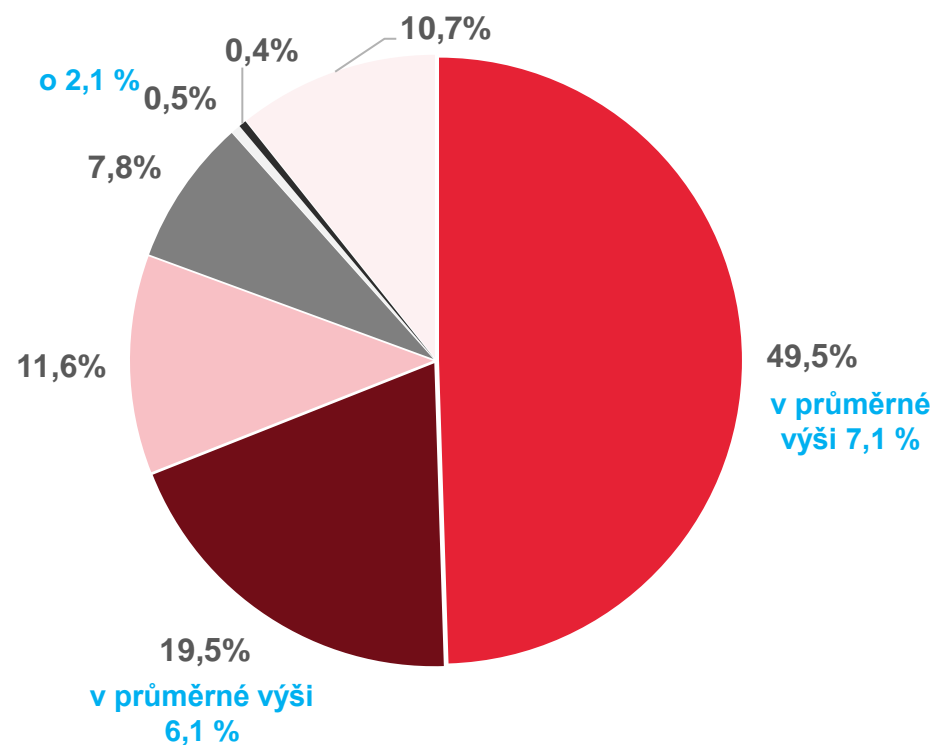
Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Počet odb. org. působících u zaměstnavatele



Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Mzdový vývoj sjednaný v PKS 74,5 %

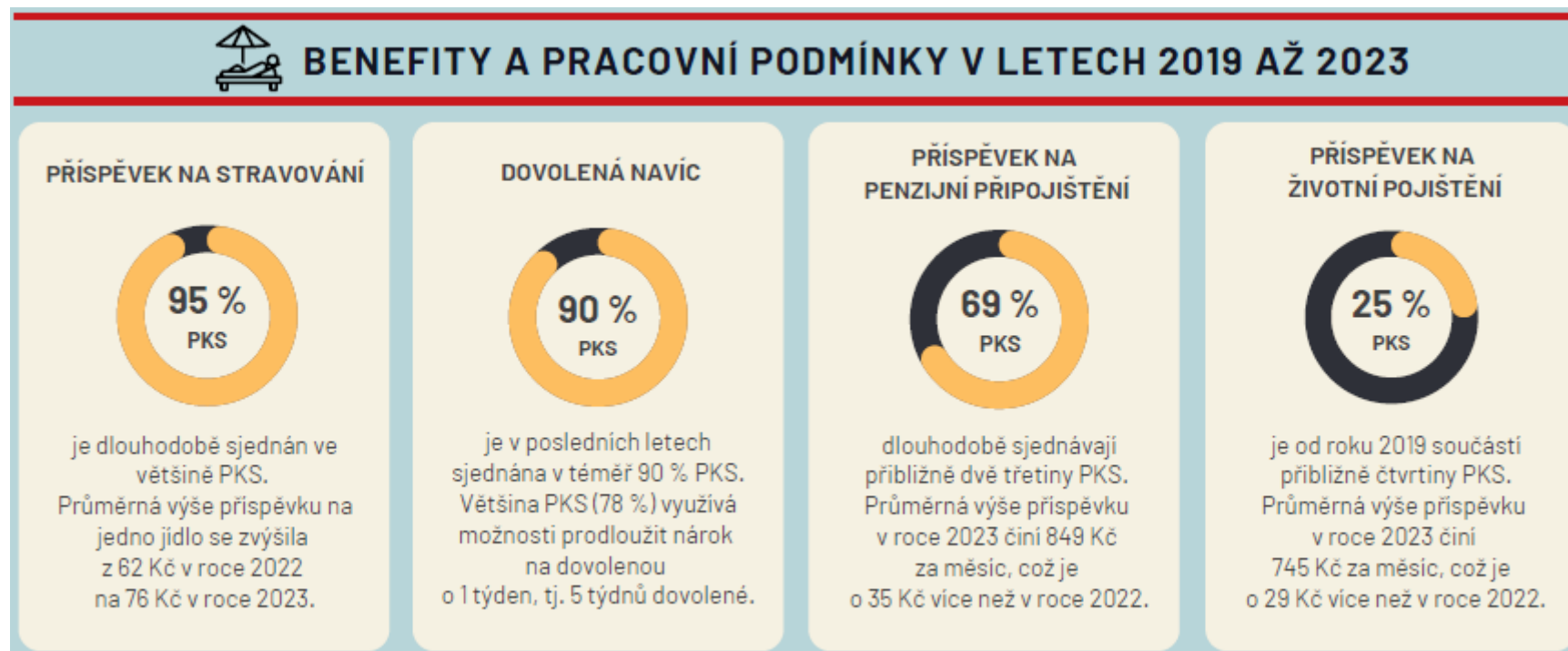


■ zvýšení mzd. tarifů
■ zvýšení RM

■ zvýšení prům. NM
■ udržení prům. mzdy

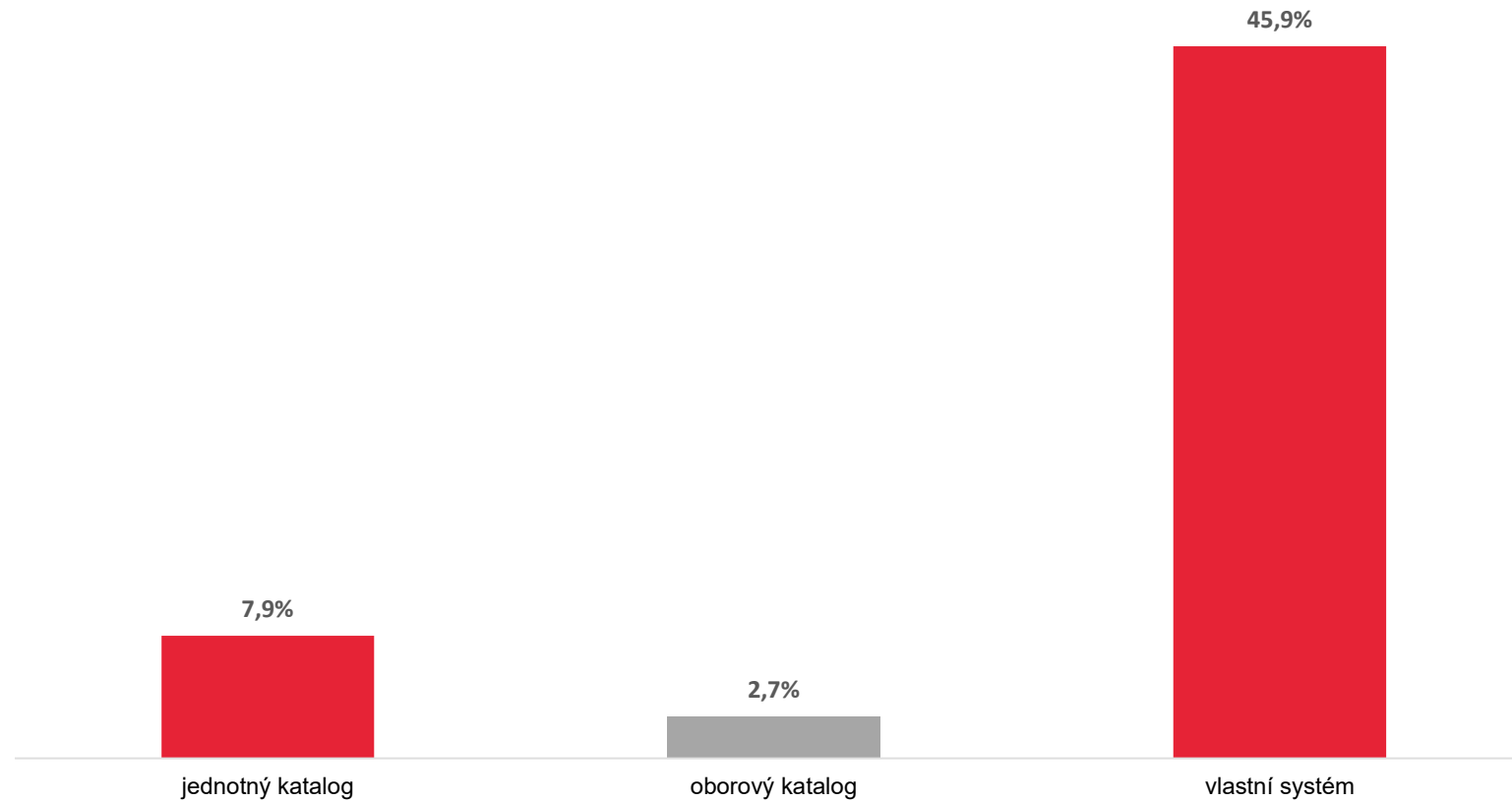
■ zvýšení objemu mzd. prost.
■ kombinace
■ udržení RM

Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023



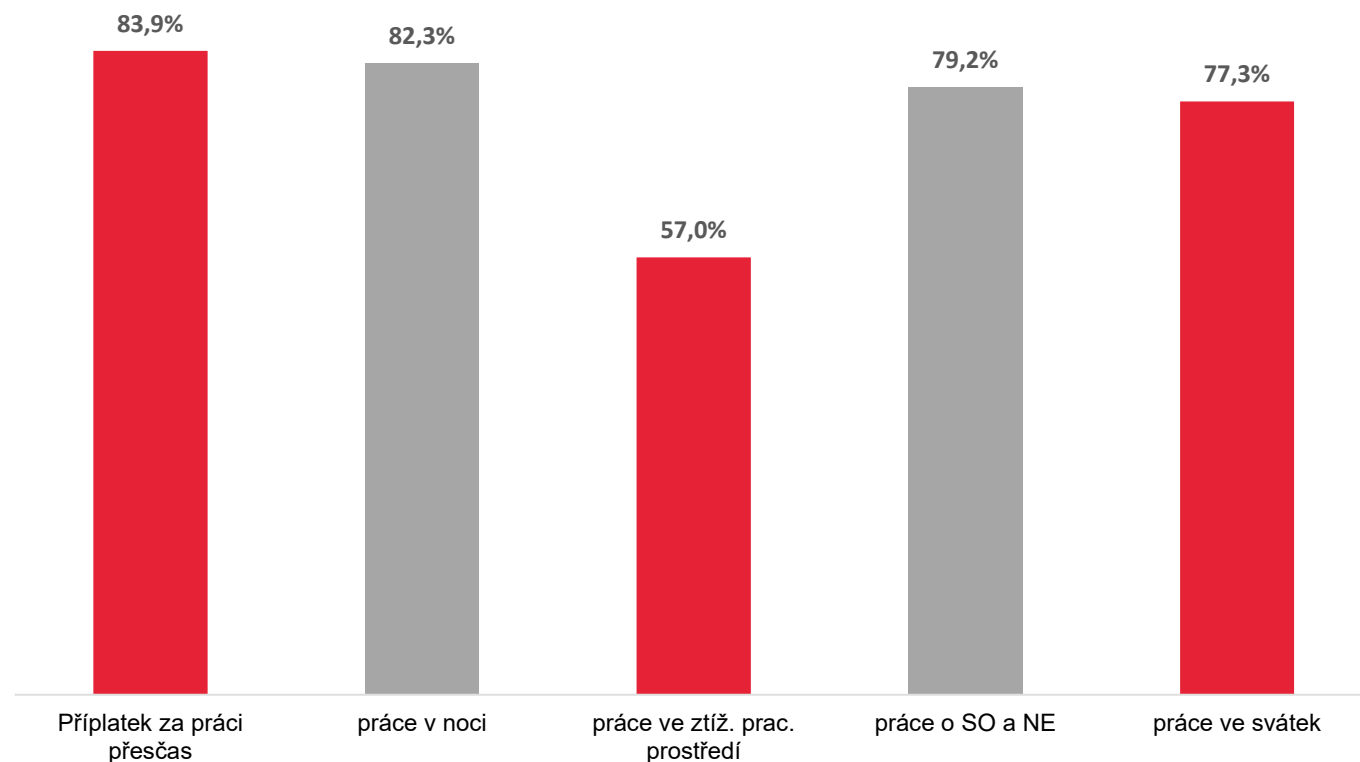
Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Zařazování zaměstnanců do tarifních tříd sjednáno v PKS

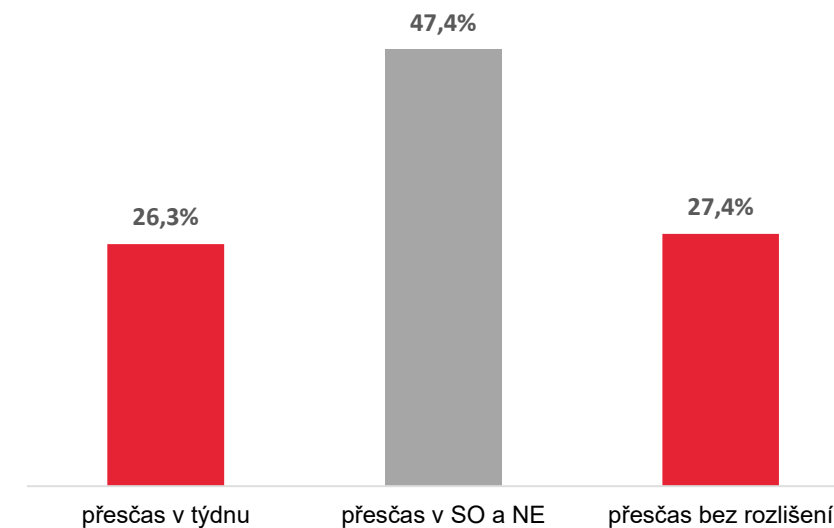


Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Příplatky nad rámec ZP v PKS

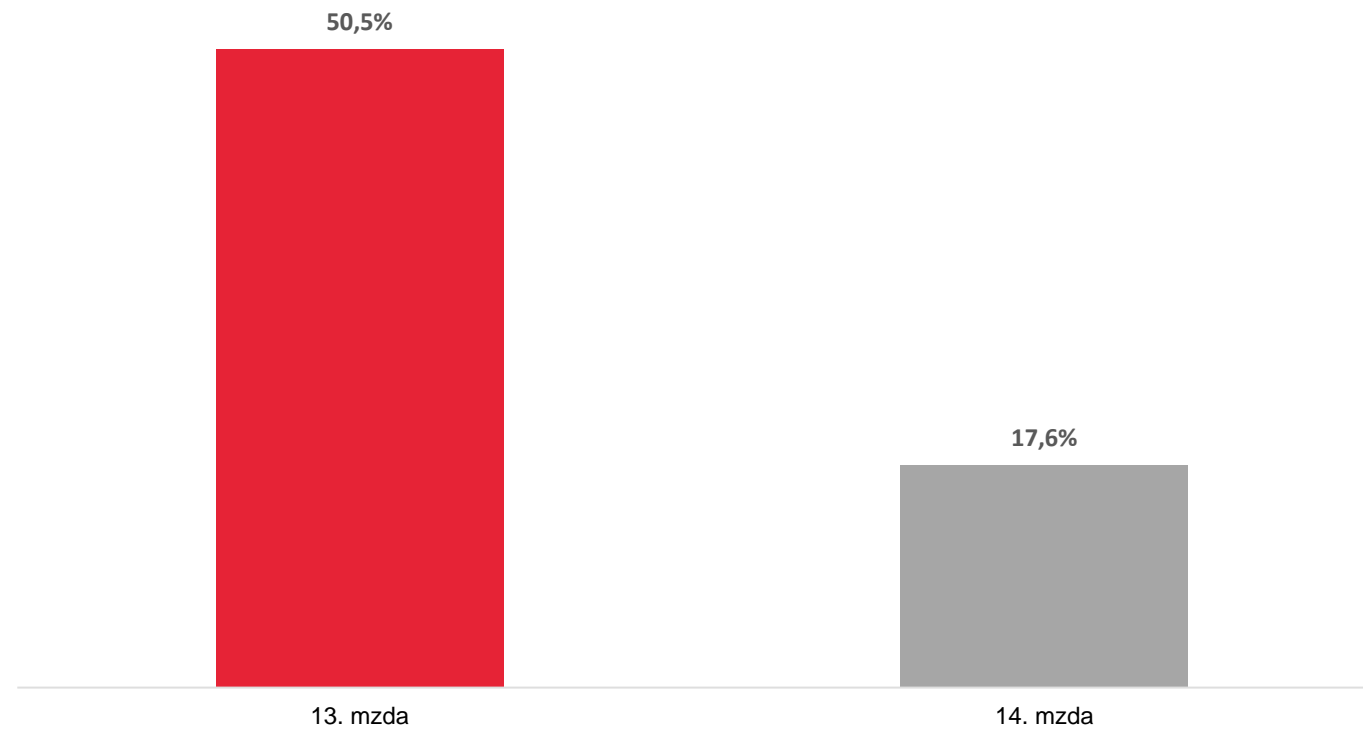


Příplatek za práci přesčas



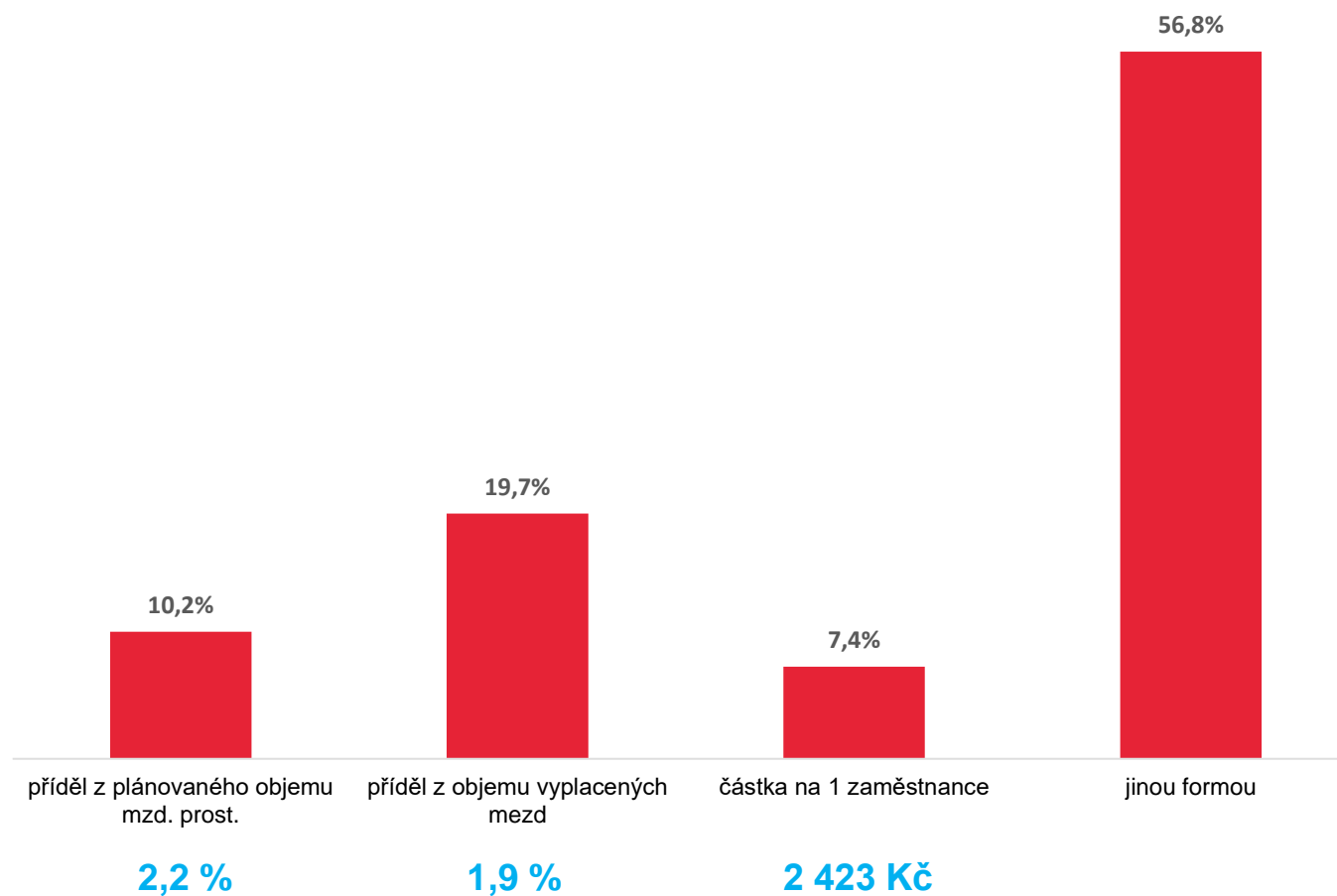
Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Sjednání o poskytování podílové mzdy v PKS



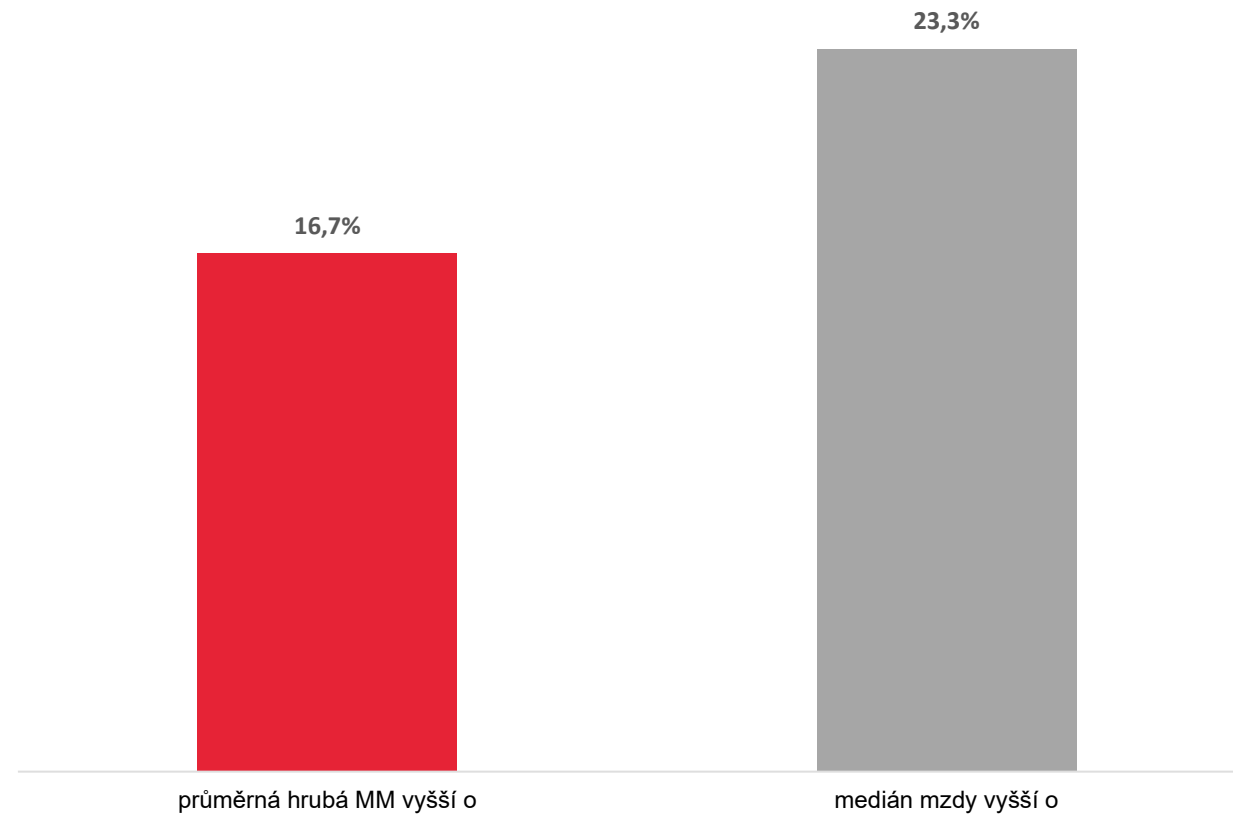
Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Tvorba sociálního fondu sjednaná v PKS



Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Srovnání úrovně mzdy s KS a bez KS



Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Struktura plánování čerpání prostředků ze soc. fondu:

▶ na stravování	25,5 %
▶ na příspěvky na rekreace	8,7 %
▶ na půjčky na bytové účely pro zaměstnance	2,1 %
▶ na dary při pracovním a životním výročí	3,4 %
▶ na sociální výpomoci a sociální půjčky	1,4 %
▶ na zdravotní služby, lázně, rehabilitace	3,3 %
▶ na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	9,8 %

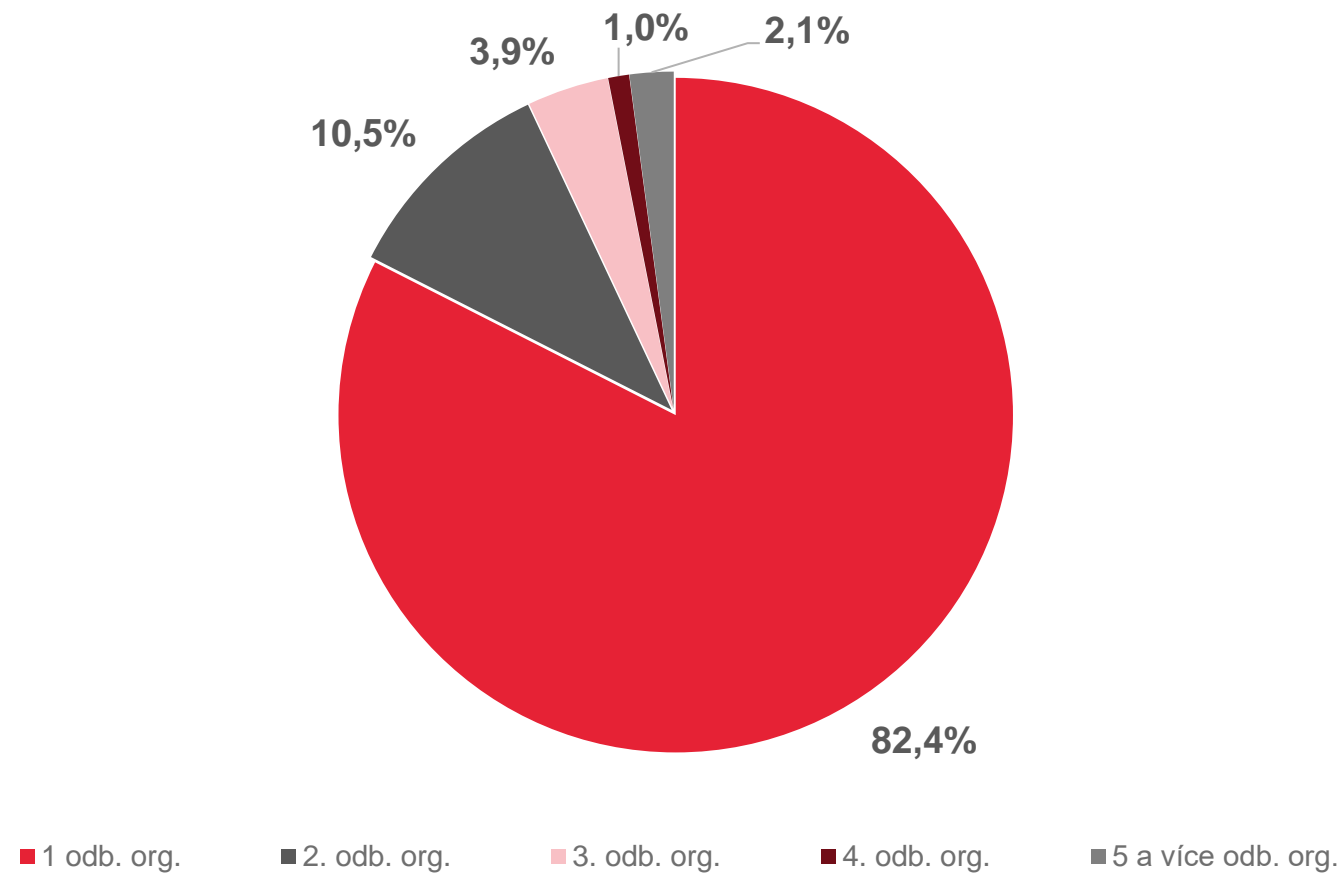


Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

KOLEKTIVNÍ SMLOUVY VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ

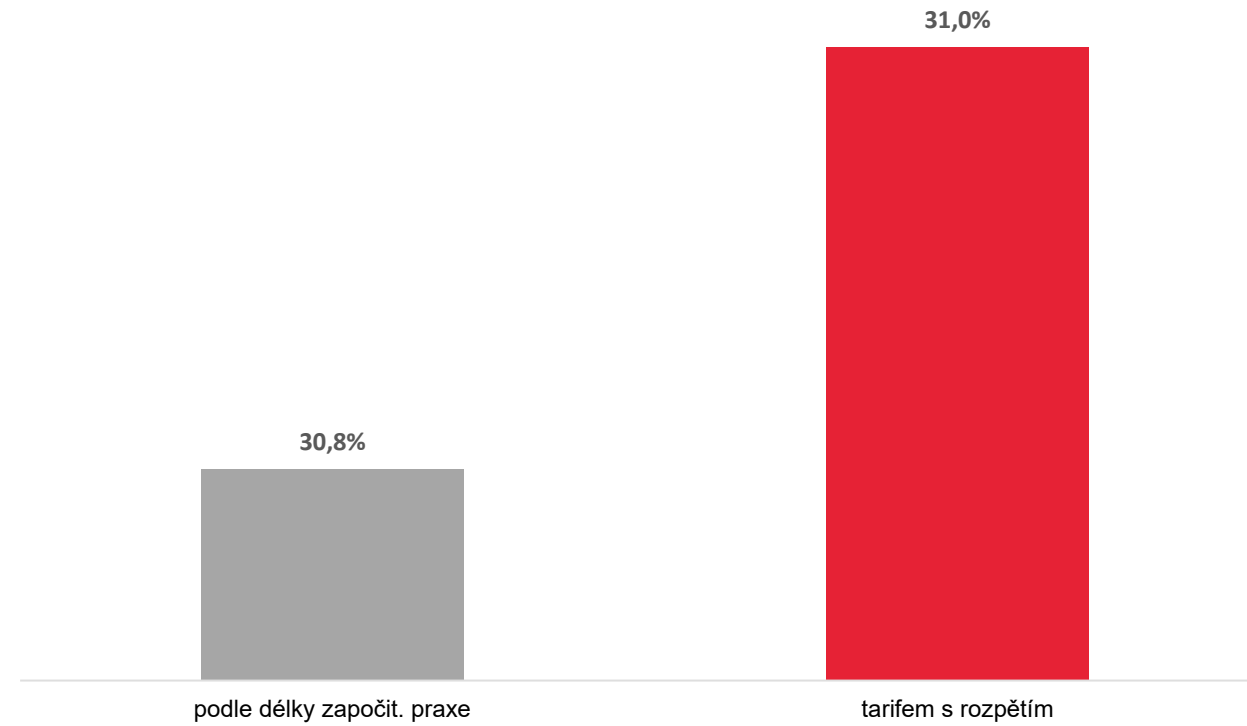
Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Počet odb. org. působících u zaměstnavatele



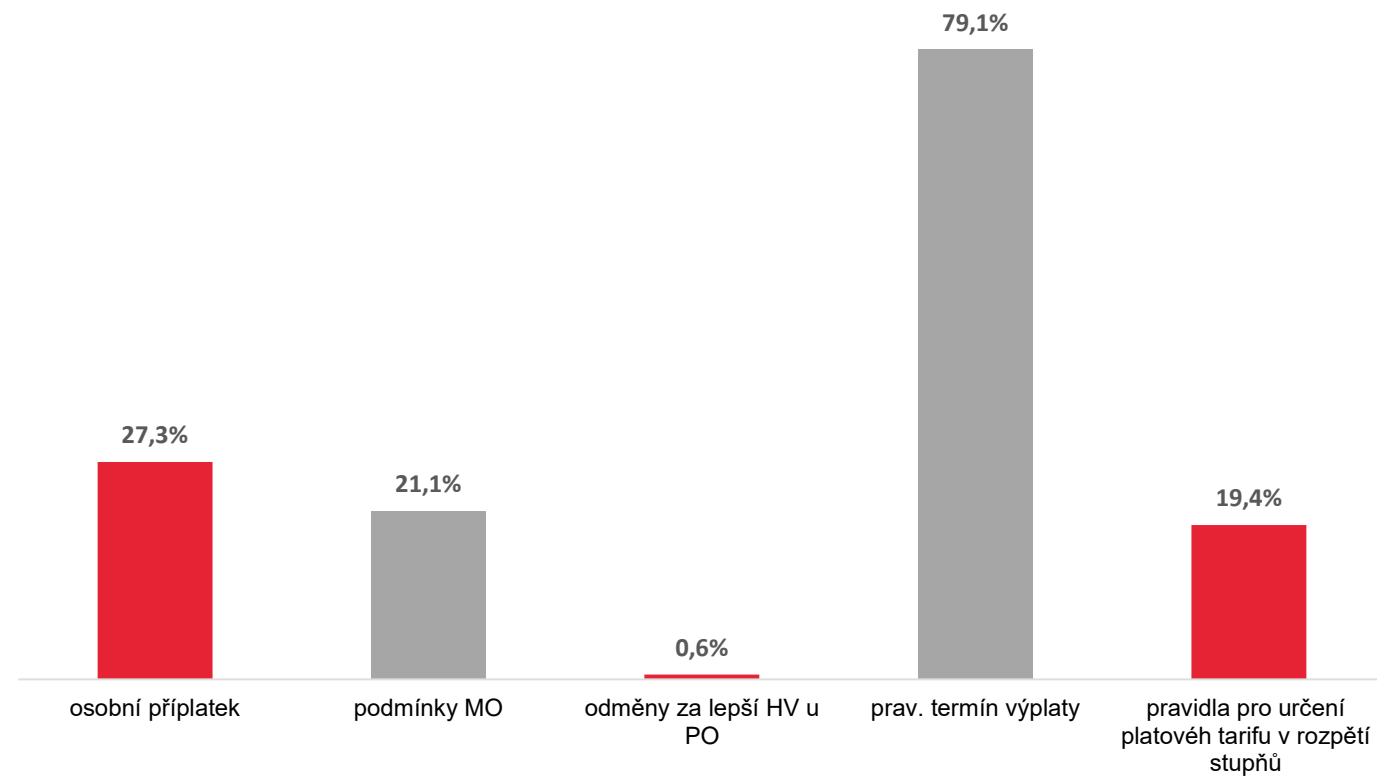
Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Způsob určování nebo sjednávání platu



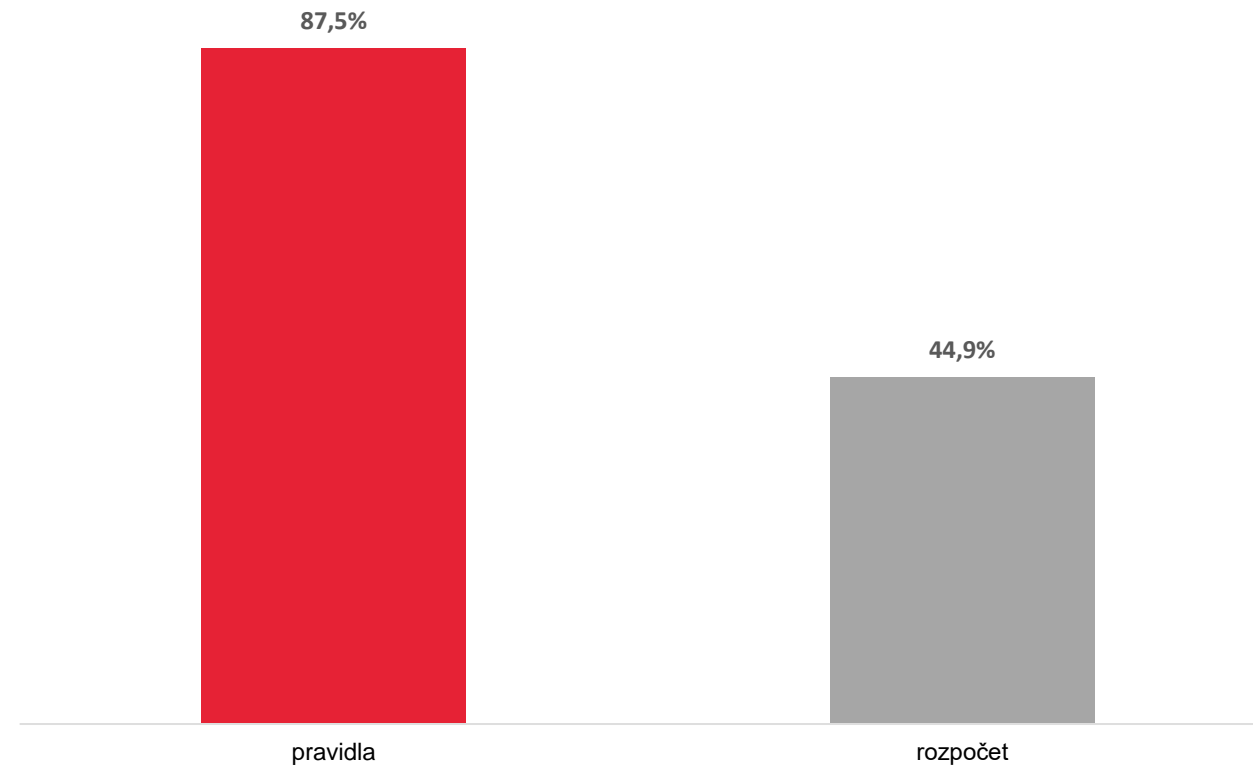
Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Sjednané bližší podmínky pro některé složky platu



Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Pravidla a rozpočet FKSP



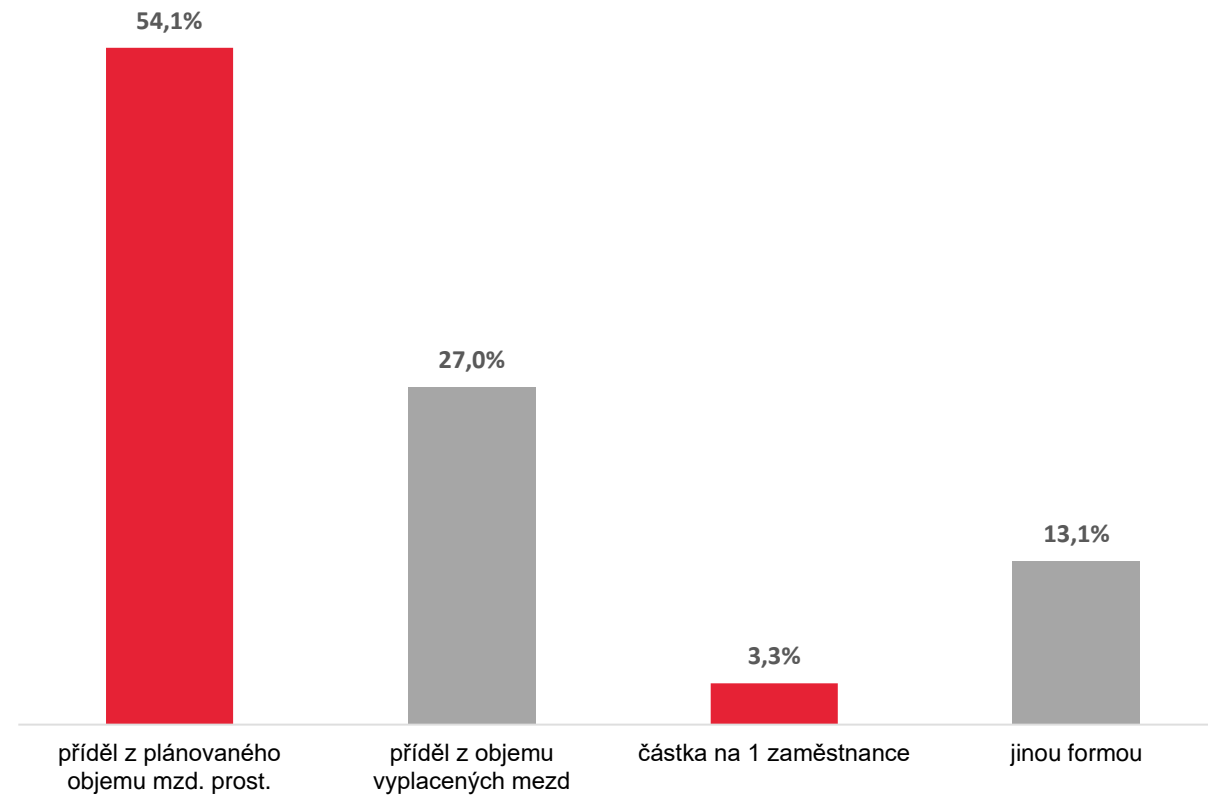
Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Struktura užití FKSP, příspěvek na:

▶ stravování	17,6 %
▶ penzijní připojištění	17,1 %
▶ rekreace	15,8 %
▶ tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	12,4 %
▶ Dary	6,7 %
▶ půjček na bytové účely a na pořízení bydlení	1,4 %
▶ tělovýchovné a sportovní vybavení	0,1 %

Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Tvorba sociálního fondu sjednaná v PKS



Výsledky kolektivního vyjednávání za rok 2023

Struktura užití sociálního fondu, příspěvek na:

▶ stravování	30,0 %
▶ rekreace	11,4 %
▶ penzijní připojištění	16,5 %
▶ tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	7,3 %
▶ ošatné	2,1 %
▶ životní pojištění	1,1 %
▶ bytové účely	1,4 %
▶ činnost odborové organizace	0,5 %



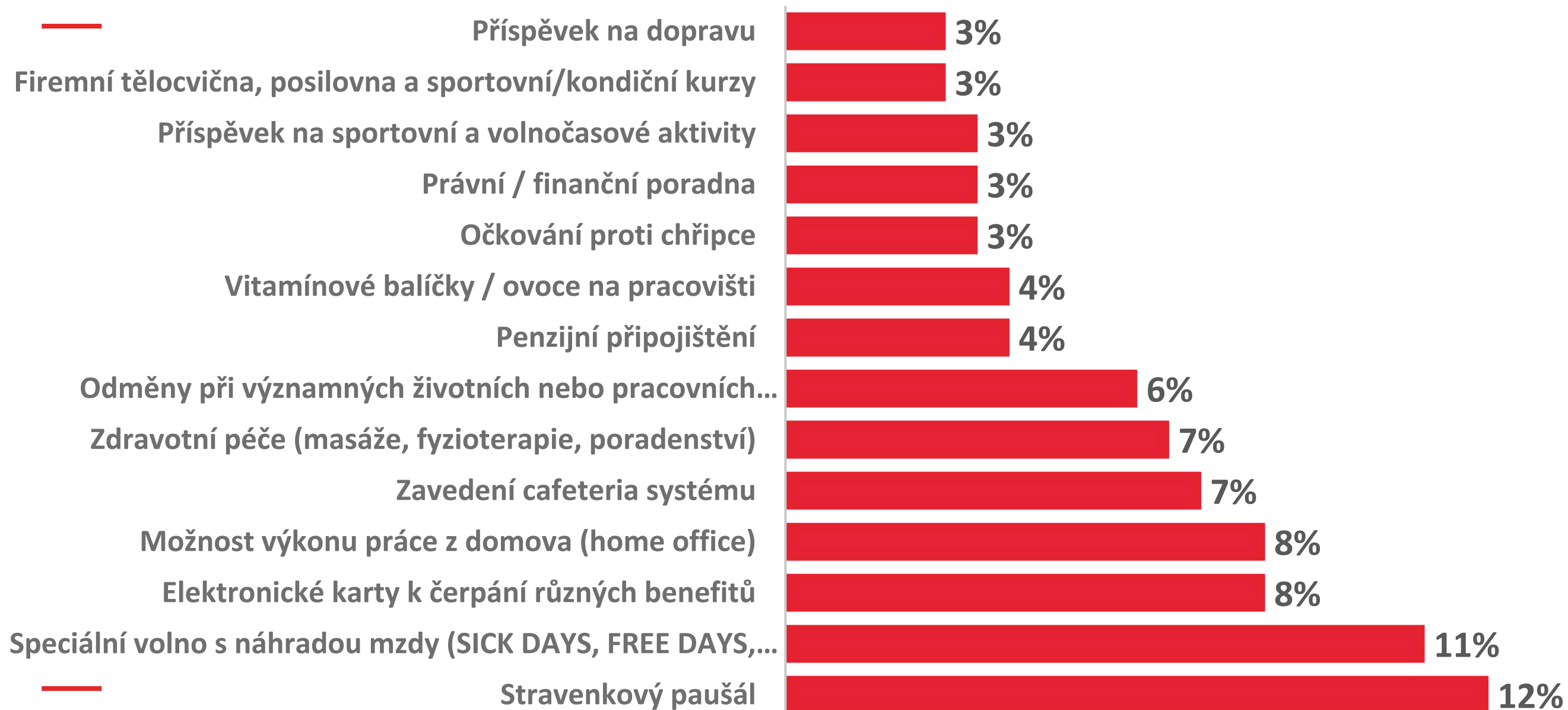
BENEFITY

HR Monitor jaro 2022

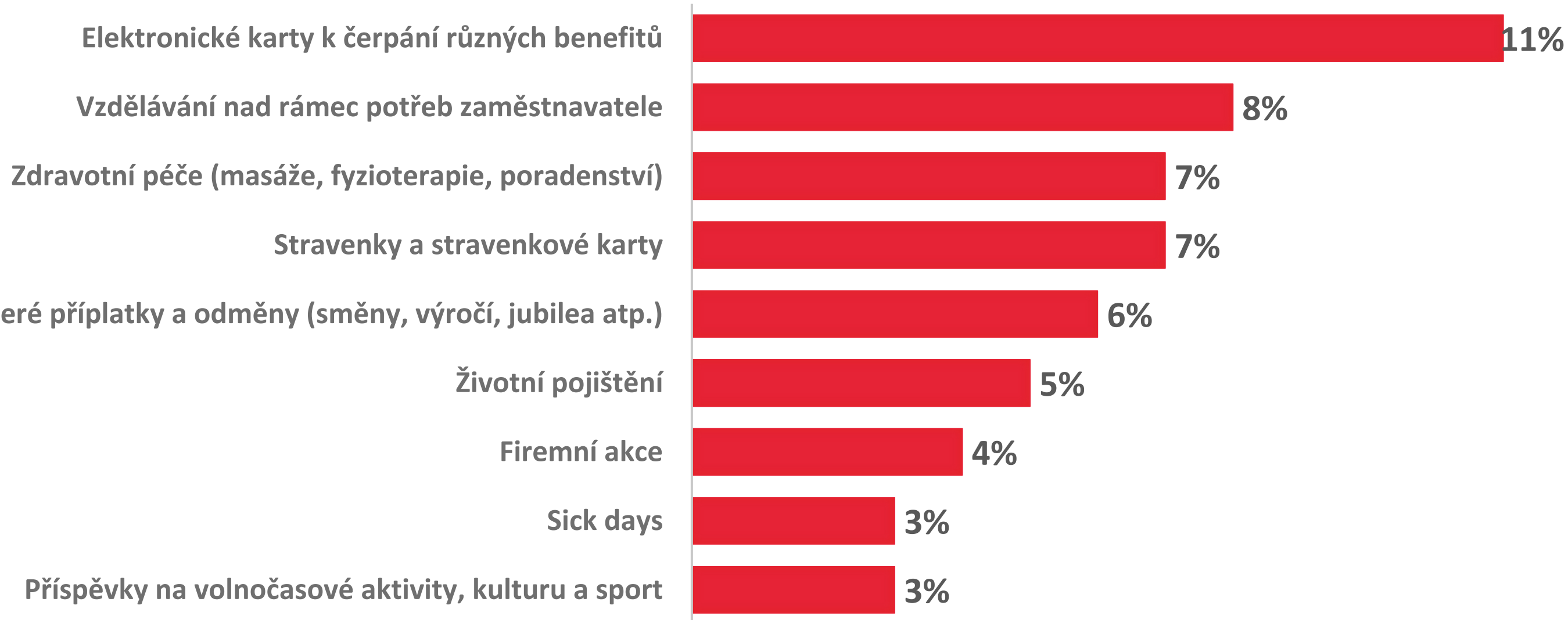
VNÍMÁNÍ BENEFITŮ



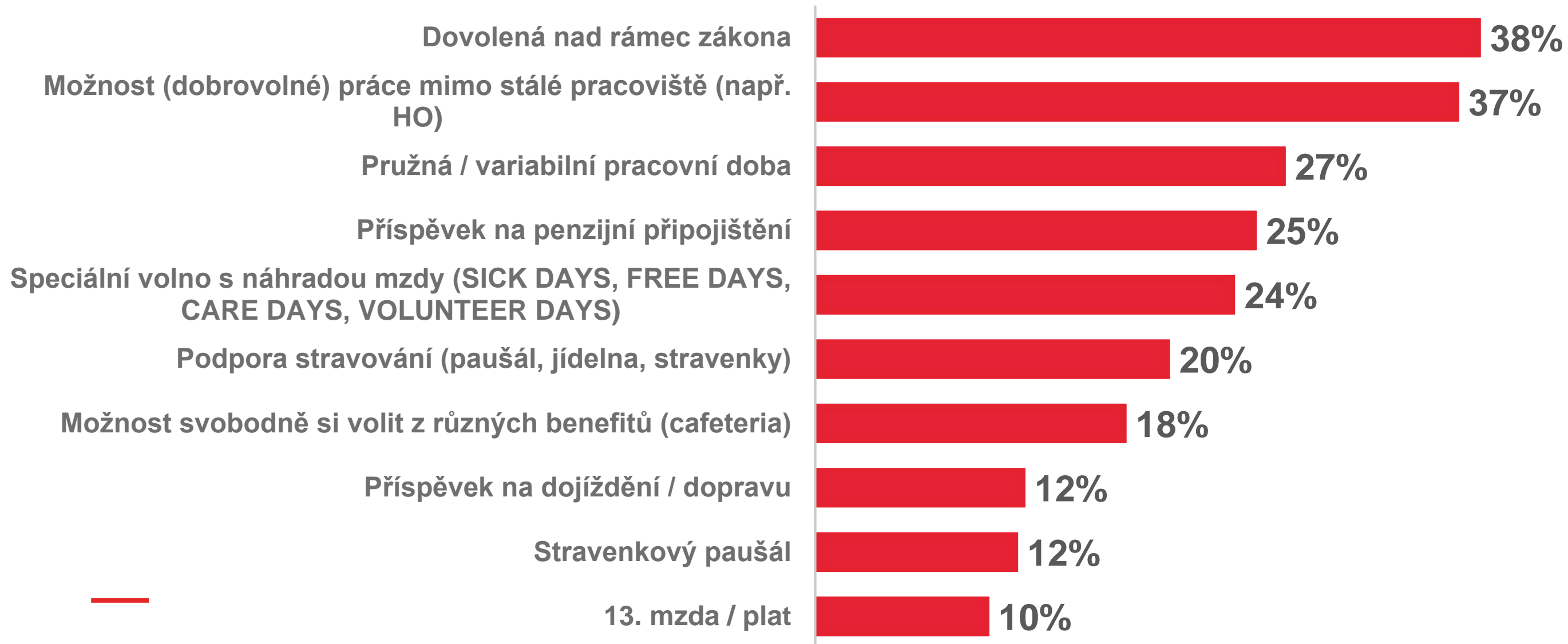
CO JSME ZAVEDLI NOVÉHO?



CO JSME ZRUŠILI/POZASTAVILI?



TRENDY BENEFITY DLE ZAMĚSTNAVATELŮ



PŘÍMÝ FINANČNÍ BENEFIT	Samozřejmost	Spíše samozřejmost	Spíše benefit	Benefit
Finanční příspěvek na stravování „do mzdy“ formou stravenkového paušálu	49%	30%	19%	2%
Příplatky ke mzdě nad rámec zákonných povinností (noční směny, přesčasy, zátěže)	35%	40%	17%	8%
13. mzda / plat	22%	42%	20%	16%
14. mzda / plat	37%	26%	19%	19%
Finanční příspěvek na dopravu do zaměstnání	21%	15%	42%	22%
Podíl na HV (odměny / prémie)	15%	48%	15%	22%
Zvýšení odstupného nad rámec zákona	10%	31%	30%	30%
Příspěvek na penzijní pojištění	11%	23%	36%	31%
Finanční příspěvky/odměny při významných životních nebo pracovních událostech	8%	22%	36%	34%
Finanční příspěvek na vzdělávání nad rámec firemních potřeb	6%	12%	48%	34%
Příspěvek na životní pojištění	7%	20%	38%	35%
Půjčky zaměstnancům	2%	9%	43%	46%
Finanční příspěvek na dovolenou	18%	16%	18%	47%
Příspěvek (proplácení) zdravotní péče	5%	5%	42%	47%
Příspěvek (proplácení) dětských táborů, zájmových a sportovních kroužků atp.)	0%	7%	43%	50%
Finanční příspěvek (proplácení) volnočasových aktivity zaměstnanců (sport, kultura)	5%	0%	37%	58%

NEFINANČNÍ BENEFIT	Samozřejmost	Spíše samozřejmost	Spíše benefit	Benefit
Dovolená nad rámec zákona	45%	36%	14%	6%
Interní společenské nebo sportovní akce	6%	38%	50%	6%
Pravidelný příspěvek na stravování (dotovaná jídelna, stravenky, stravenkové karty atp.)	54%	31%	8%	6%
Parkování zajištěné / hrazené zaměstnavatelem	60%	22%	11%	7%
Pružná pracovní doba	22%	47%	21%	9%
Občerstvení na pracovišti (mimo pravidelné příspěvky na stravování)	22%	34%	28%	16%
Možnost výkonu práce z domova (home office) na základě dobrovolné volby zaměstnance	7%	28%	44%	22%
Speciální volno s náhradou mzdy (SICK DAYS / FREE DAYS)	15%	21%	42%	23%
Organizace vzdělávacích akcí nad rámec firemních potřeb	10%	26%	41%	23%
Firemní výrobky a služby zaměstnancům za zvýhodněnou cenu	7%	34%	35%	24%
Firemní tarify (mobil, internet, energie, partnerské organizace)	5%	20%	50%	25%
Zapůjčení pracovních prostředků a nástrojů	22%	24%	28%	25%
Zajištění dopravy do zaměstnání	15%	27%	30%	27%
Pravidelné nefinanční příspěvky/odměny (poukazy, věcné dary ..) při významných událostech	6%	13%	44%	37%
Pravidelní příspěvky na volnočasové aktivity (předplacené poukazy, kredity atp.)	7%	10%	44%	39%
Firemní školka / dětské skupiny	0%	7%	29%	64%

BENEFITY

aktuální data z průzkumu 2023

Popis šetření

Cíl: podchytit aktuální trendy v oblasti zaměstnaneckých benefitů a vybraných forem práce v ČR – dotazování na 21 benefitů a 2 formy práce

Cílová skupina: **zaměstnavatelé ze mzdivé sféry ČR**

Doba šetření: **7. 6. – 28. 6. 2023**

Forma šetření: **elektronický dotazník**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o.

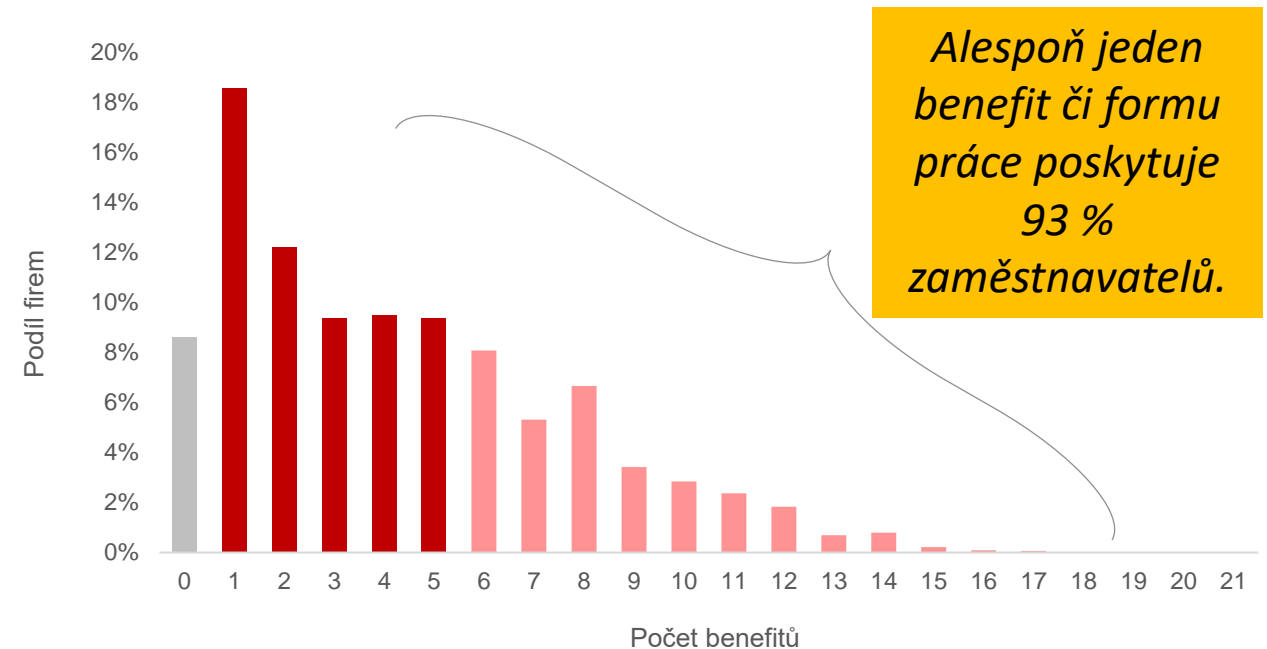
Zadavatel: ČMKOS

Osloveno
3 912
ekonomických subjektů

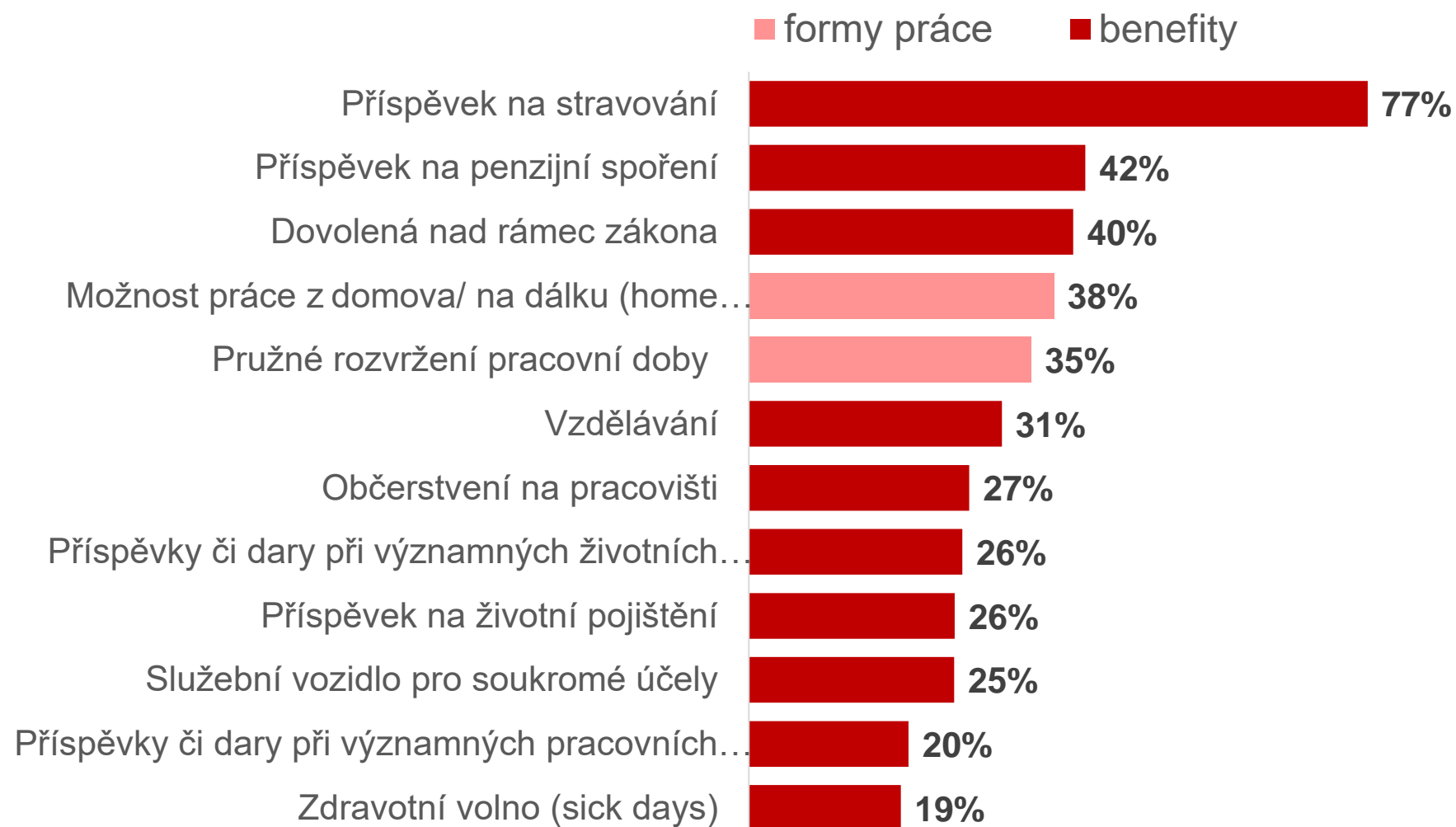
Získáno
1 686
vyplněných dotazníků

Míra response 43 %

⇒ **reprezentativní výsledky** dopočtené na základní soubor ekonomických subjektů ve mzdivé sféře ČR s 10 a více zaměstnanci



10 Nejčastěji poskytovaných benefitů a sledované formy práce



Podíl firem

Příspěvek na stravování

→ Průměrně 84 Kč na jedno jídlo
→ Nejčastěji formou stravenkového paušálu (64 %)

Příspěvek na penzijní spoření

→ Průměrně 865 Kč za měsíc

Dovolená nad rámec zákona

→ Průměrně 5 dní dovolené navíc

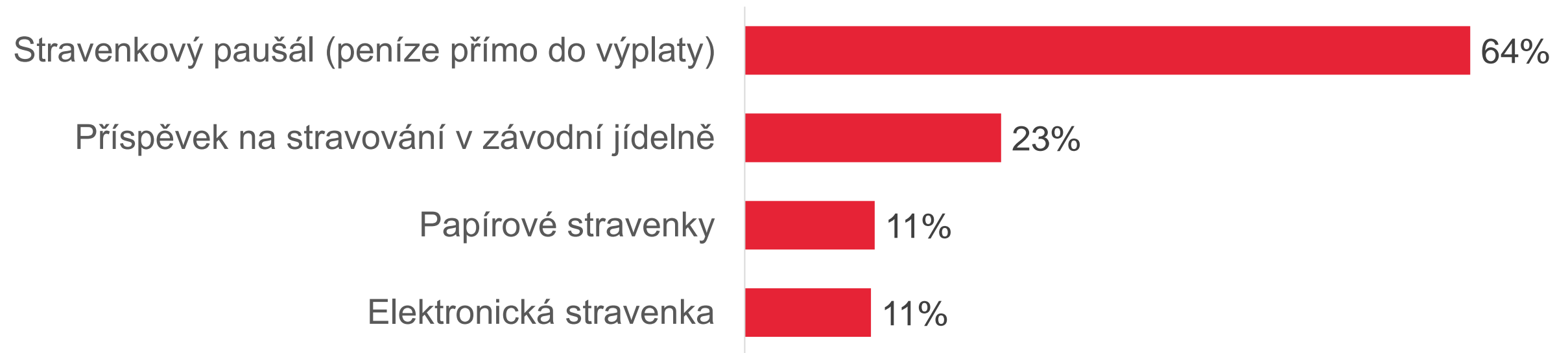
Možnost práce z domova/ na dálku (home office)

→ Podle 44 % firem se home office v souvislosti s pandemií covid-19 stal standardem a není již vnímán jako benefit

→ Většina firem (92 %) souhlasí s tvrzením, že home office zvyšuje spokojenost zaměstnanců

PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ

V jaké formě je příspěvek na stravování poskytován?



PŘÍSPĚVEK NA DOPRAVU DO ZAMĚSTNÁNÍ

V jaké formě je příspěvek nebo zajištění dopravy do/ze zaměstnání poskytováno?



10 nejméně poskytovaných benefitů



Podíl firem

Příspěvek nebo zajištění dopravy do/ze zaměstnání

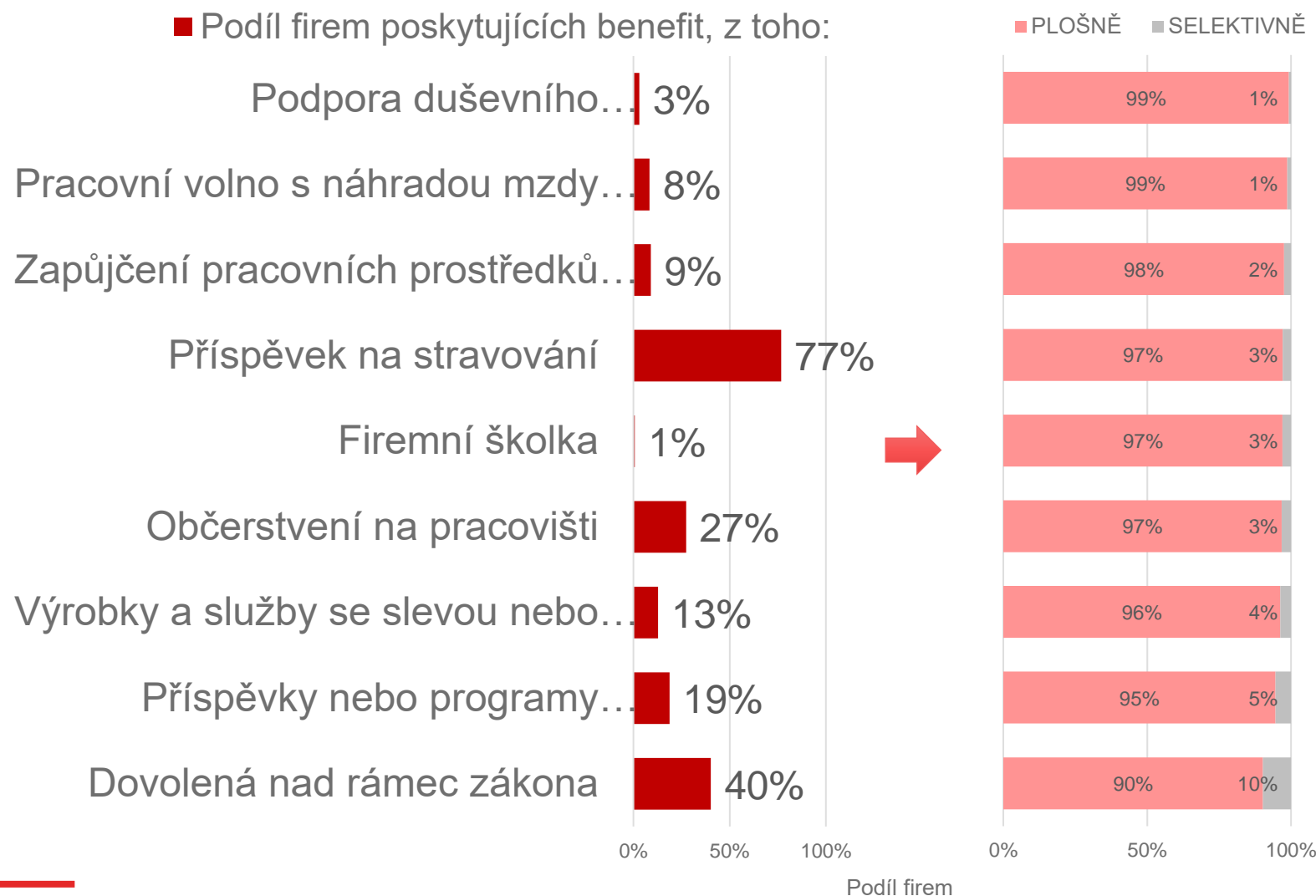
→ Průměrně **1012 Kč** za měsíc

→ Nejčastěji je částka určena **podle vzdálenosti** v intervalech (27 %), například:

- Zaměstnanci, kteří bydlí **do 10 km** od práce, dostávají **500 Kč** měsíčně
- Zaměstnanci dojíždějící do práce **11 až 20 km** dostávají **1000 Kč** měsíčně
- Zaměstnanci dojíždějící do práce **21 km a více** dostávají **1500 Kč** měsíčně

→ Využívá se také **fixní částka** stejná pro všechny bez ohledu na vzdálenost, např. 1000 Kč za měsíc (21 %)

typicky plošně poskytované benefity



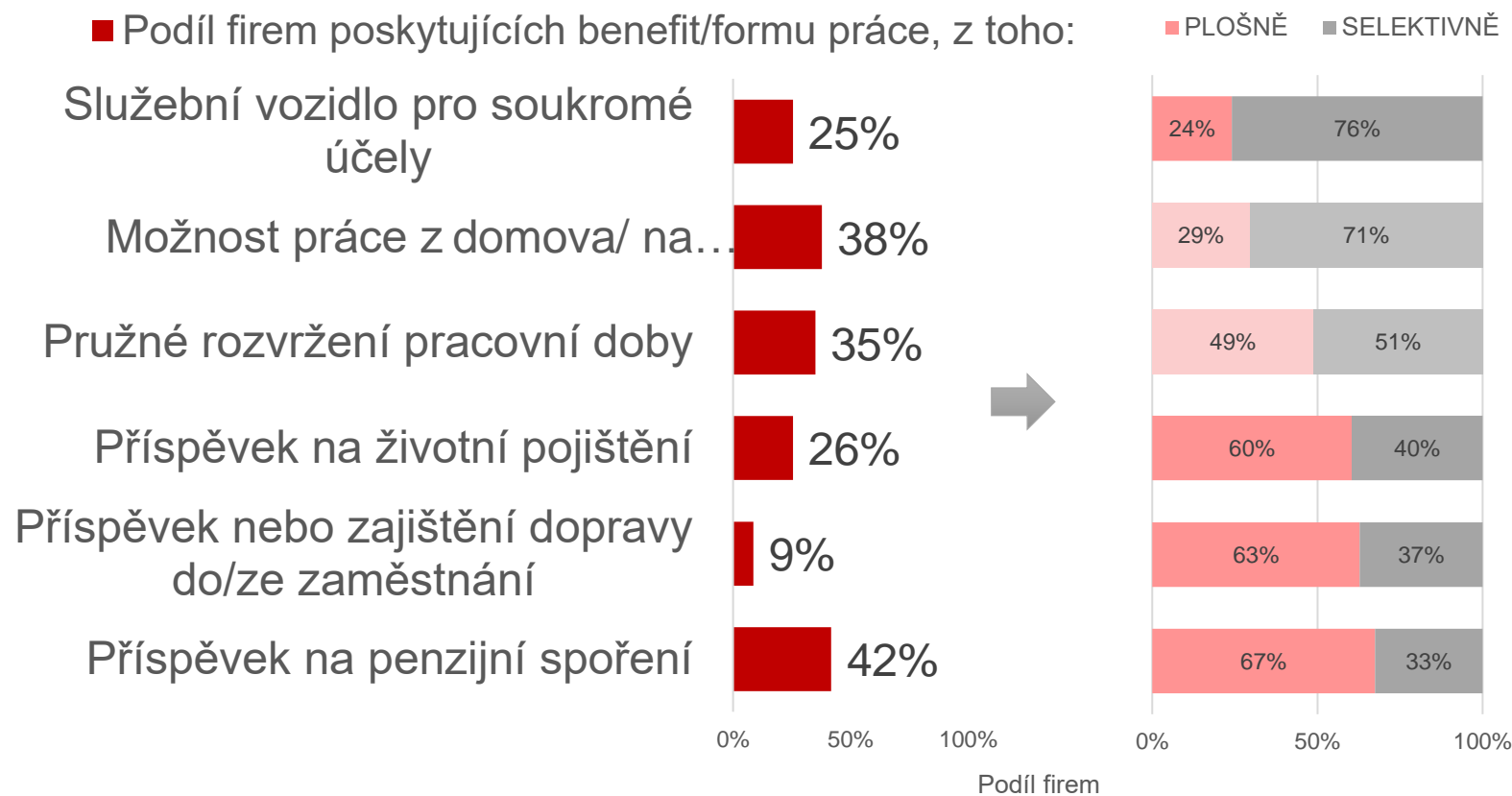
Podpora duševního zdraví/mentální wellness

- Benefit, který je poskytován typicky plošně, ale zatím se řadí k méně využívaným benefitům
- Aktuální benefit s budoucím potenciálem

Příspěvek na stravování

- Nejen nejrozšířenější benefit, ale patří také mezi benefity, které když už jsou poskytovány, tak zpravidla plošně

spíše selektivně poskytované benefity a formy práce



Služební vozidlo pro soukromé účely
→ Typicky selektivně poskytovaný benefit

Možnost práce z domova/ na dálku (home office)
Pružné rozvržení pracovní doby
→ Selektivní poskytování odpovídá povaze těchto forem práce
→ Závisí na typu vykonávané profese a činnosti ekonomického subjektu

Existence kolektivní smlouvy

Benefits



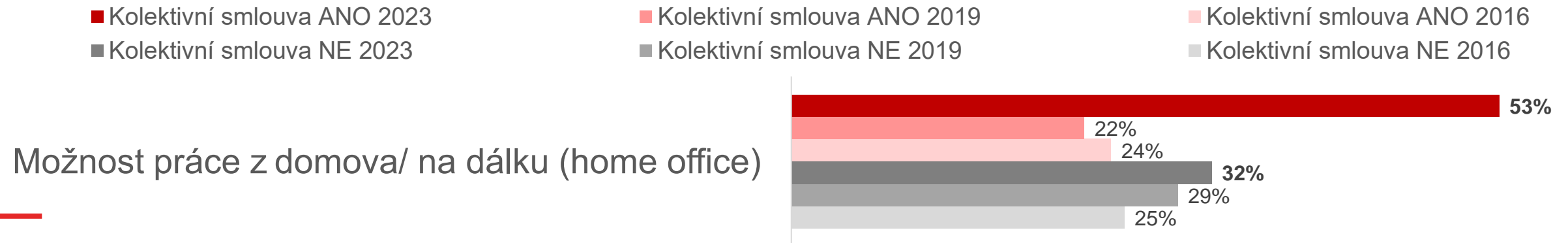
Existence kolektivní smlouvy

Formy práce



Většina benefitů je poskytována častěji v subjektech s uzavřenou podnikovou kolektivní smlouvou. Totéž platí i pro sledované formy práce.

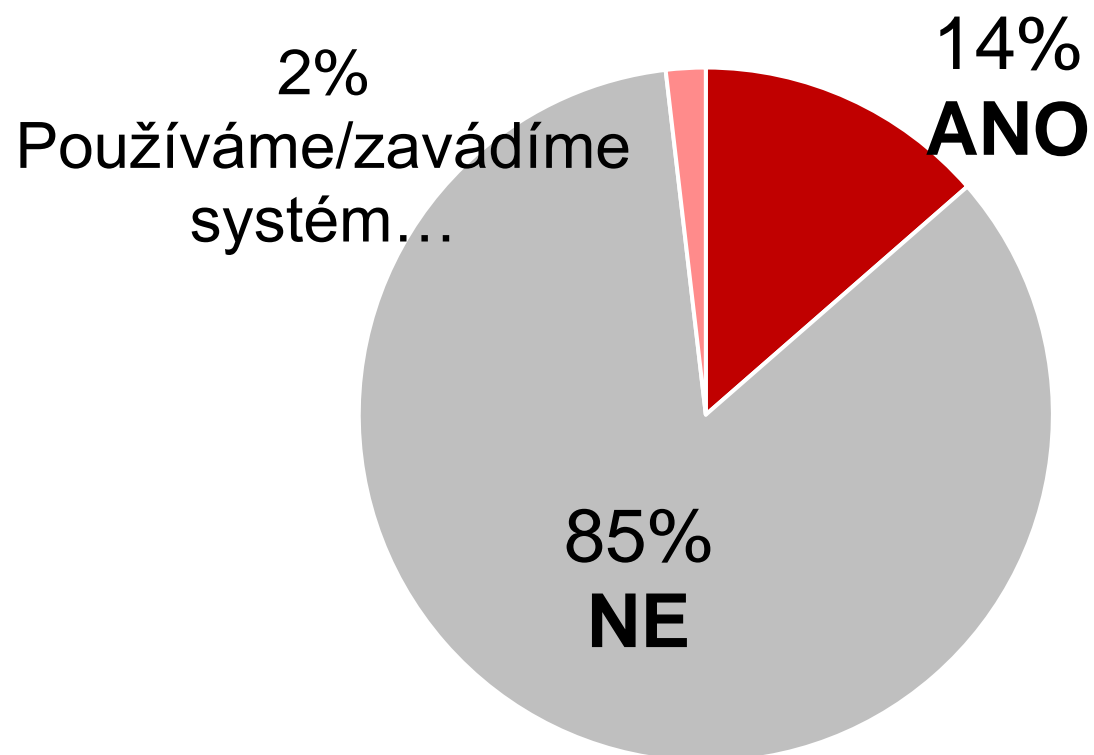
Možnost práce z domova/ na dálku (home office) byla v minulosti častěji poskytována v subjektech bez kolektivní smlouvy.



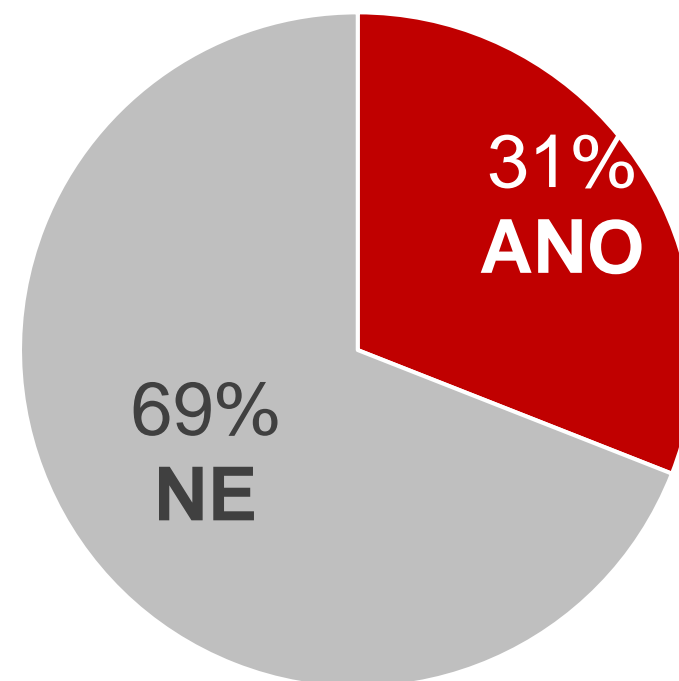
Vývoj v oblasti benefitů a forem práce

Ve srovnání s minulým rokem je/bude v roce 2023

Širší nabídka benefitů

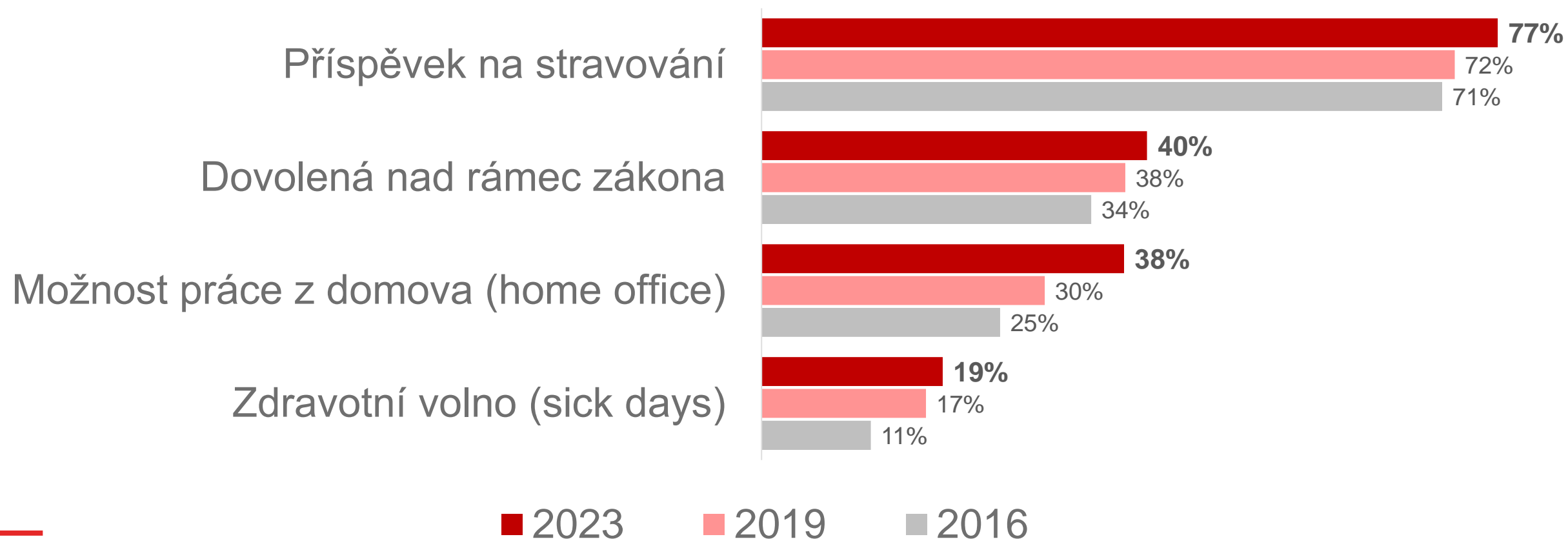


Vynaložen větší objem finančních prostředků na benefity



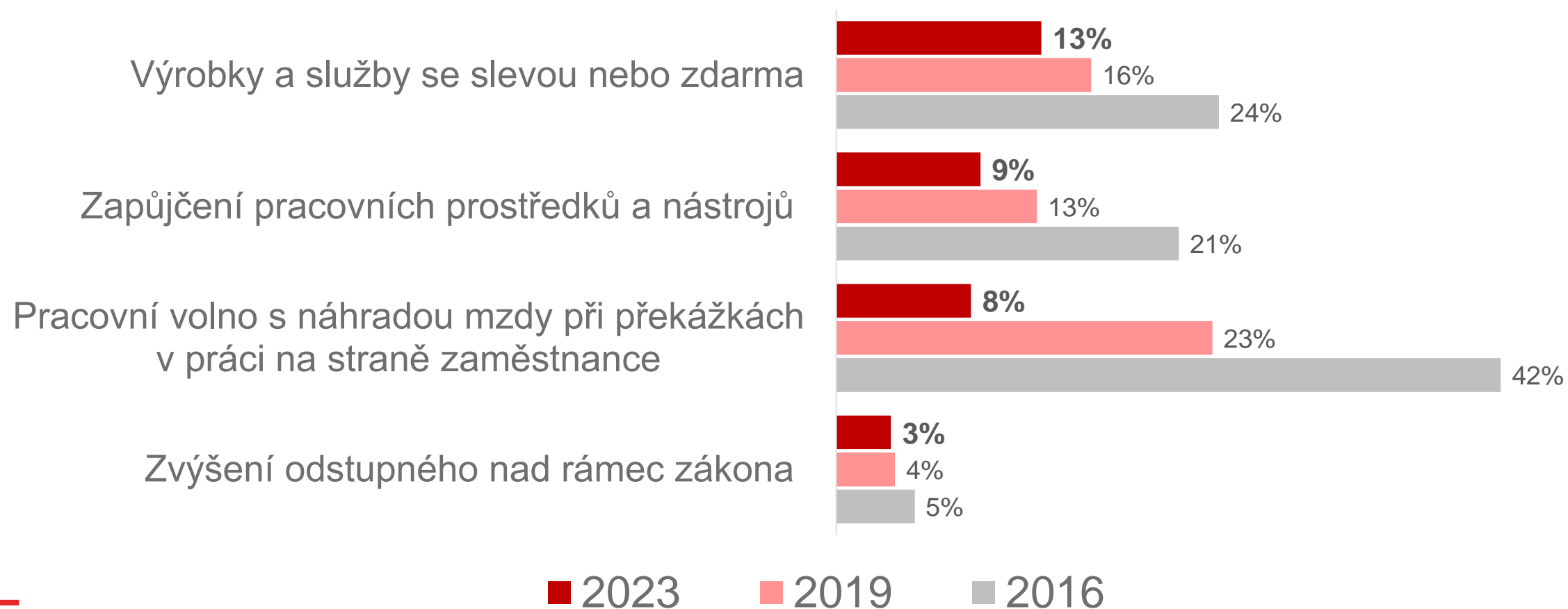
Vývoj v oblasti benefitů a forem práce

Častěji poskytované benefity a formy práce



Vývoj v oblasti benefitů a forem práce

Čím dál tím méně poskytované benefity





Trendy dle C&B Data Monitoru pro rok 2024?

Vnější konkurenceschopnost

Tlak a požadavky ze strany zaměstnanců a jejich zástupců na růst mezd 2024

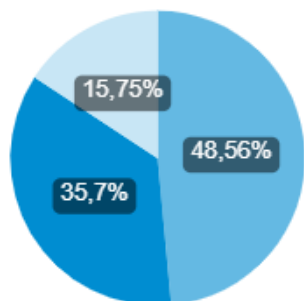
Velikost firmy

do 250

250 až 500

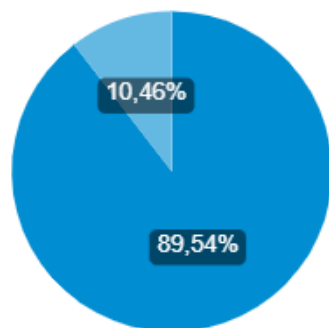
nad 500

Tlak na růst mezd



- Je srovnatelný
- Je vyšší
- Je nižší

Růst mezd



- Je požadován
- Není požadován

Zdroj: Vlastní dotazníkové šetření - 399 firem



Kraj

Zlínský

10,0 %
Medián

9,1 %
Průměr

Odvětví

Zpracovatelský průmysl

10,0 %
Medián

9,4 %
Průměr

Velikost firmy

250 až 500

10,0 %
Medián

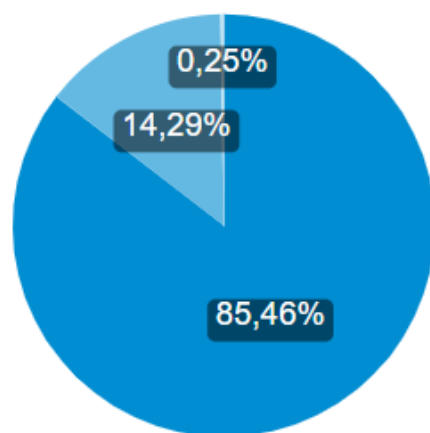
9,2 %
Průměr

Max	24 %, několikrát 20 %
Nad 15 %	10%
10%	50%

Vnější konkurenceschopnost

Růst mezd 2024

Firmy



● navyšující mzdy ● se stejnou úrovní mezd ● snižující mzdy

Kraj

Zlínský

5,00 %
Medián

4,21 %
Průměr

Odvětví

Zpracovatelský průmysl

5,00 %
Medián

4,50 %
Průměr

Růst mezd za všechny firmy

5,00 %
Medián

4,44 %
Průměr

Velikost firmy

250 až 500

5,00 %
Medián

4,22 %
Průměr

Maximum	15 %
10 a více %	8%
7-9,9 %	10%
5-6,9 % (přímo 5 % uvedlo 27,5 % firem)	39%
3-4,9 %	20%
0,1-2,9 %	9%
0 %	14%
méně než 0 %	0%

Zdroj: Vlastní dotazníkové šetření - 399 firem



Benefity

Prostředky na benefity 2024

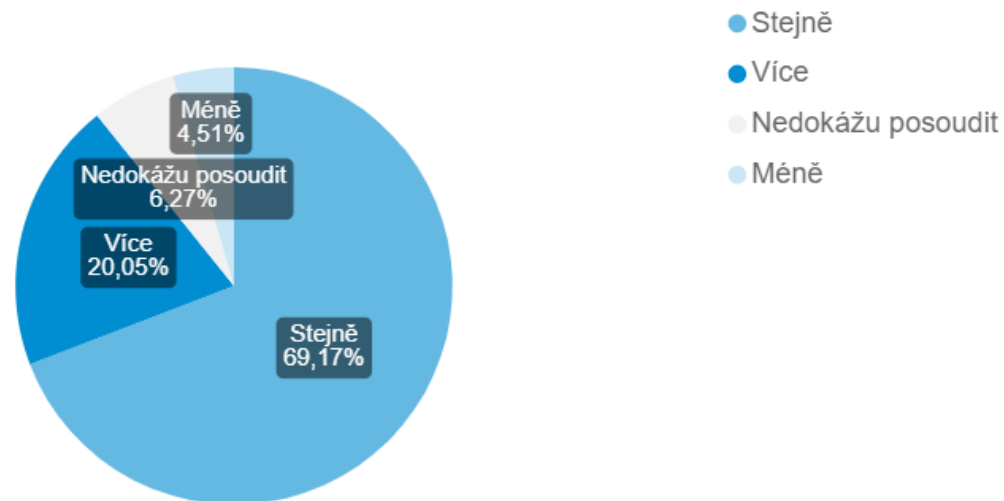
Velikost firmy

do 250

250 až 500

nad 500

Prostředků na benefity na jednoho zaměstnance plánujeme



Prostředky na benefity 2023

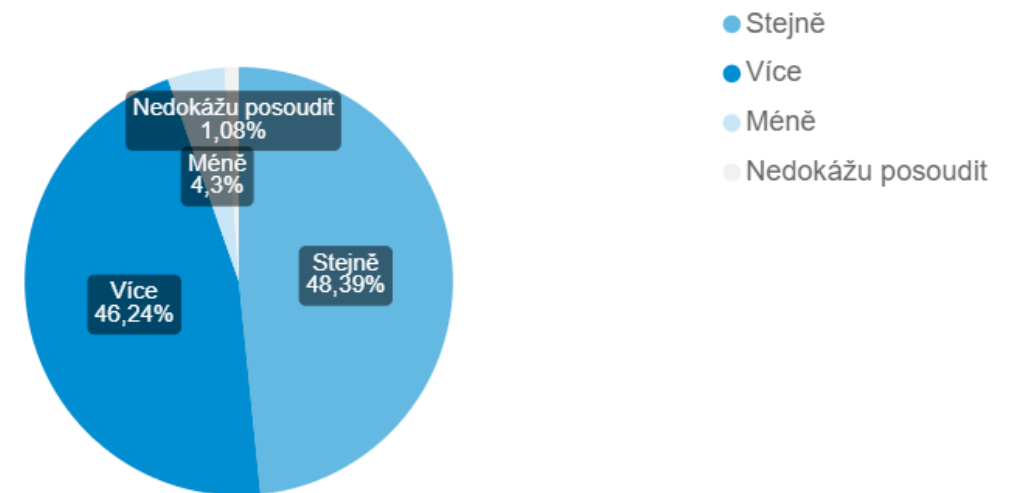
Velikost firmy

do 250

250 až 500

nad 500

Prostředků na benefity na jednoho zaměstnance dáváme oproti loňsku



Trendy dle C&B Data Monitoru pro rok 2024

Odkaz: [Microsoft Power BI](#)



BENEFITY

jako součást motivačního systému

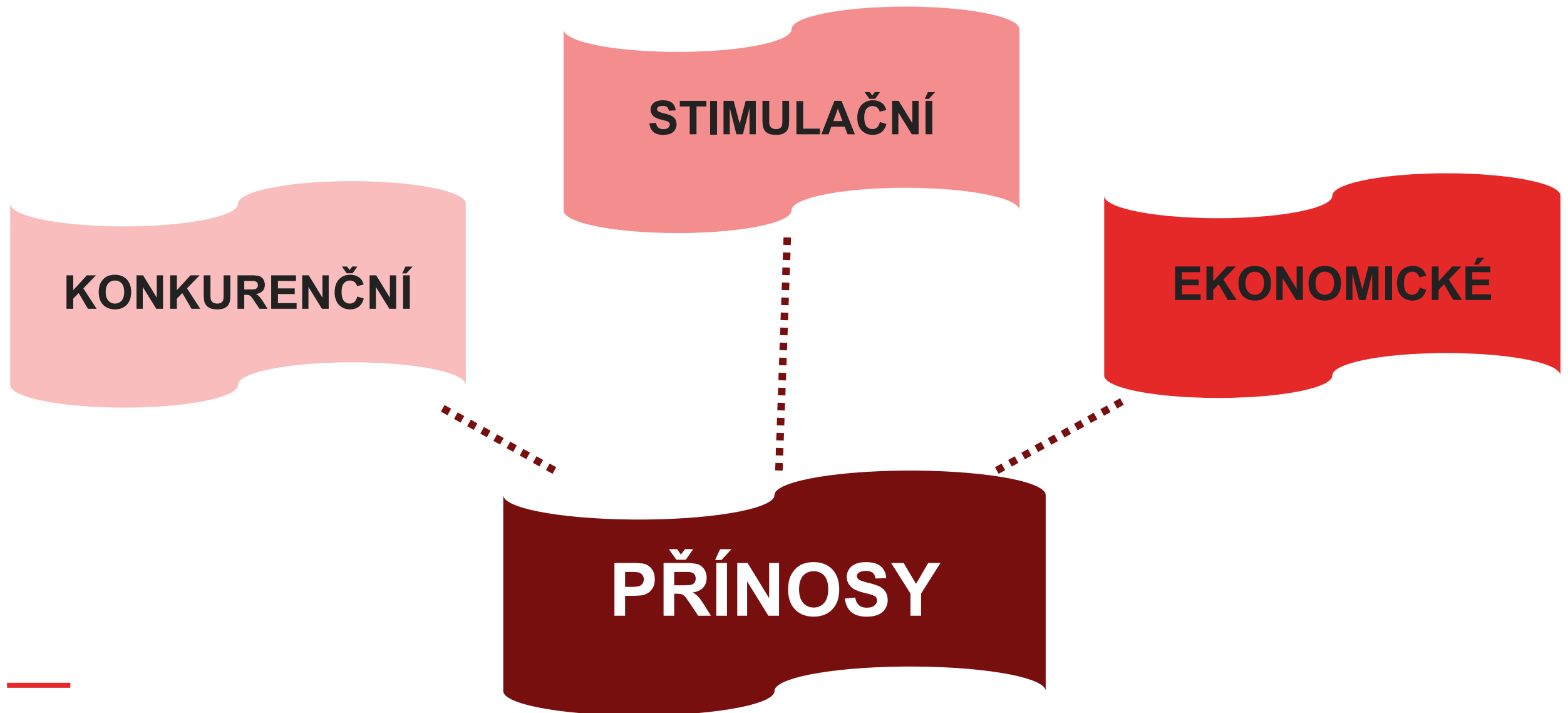
Benefity

Benefity = plnění, jež zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům nad rámec mzdy nebo platu

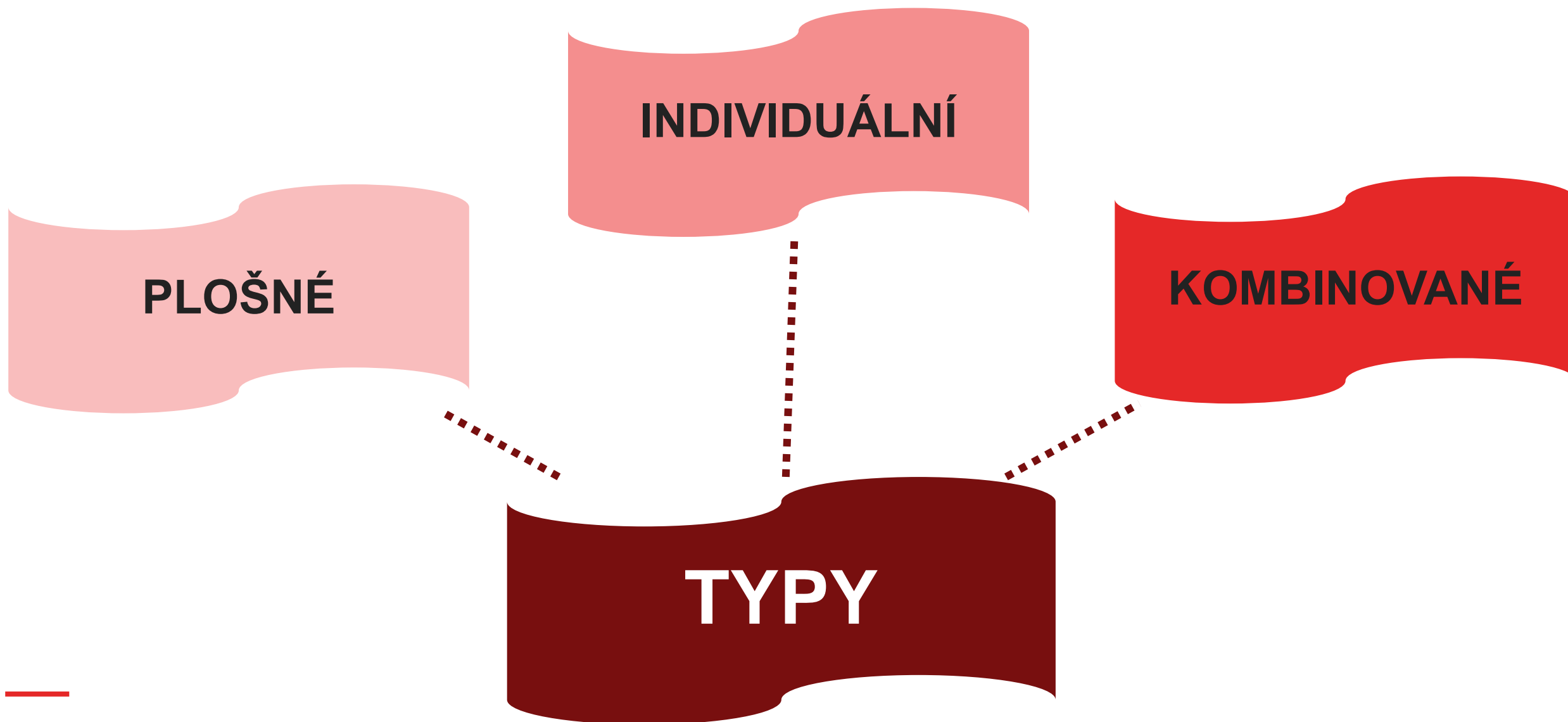
Benefity

PROČ POSKYTOVAT BENEFITY?

Přínosy benefitů



typy benefitů





JEDNOTLIVÉ BENEFITY

v nabídce zaměstnavatelů

Jednotlivé Benefits v nabídce zaměstnavatelů

PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ

Jednotlivé Benefits v nabídce zaměstnavatelů

DOVOLENÁ/VOLNÉ DNY NAVÍC

Jednotlivé Benefits v nabídce zaměstnavatelů

VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ

Jednotlivé Benefits v nabídce zaměstnavatelů

PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ

Jednotlivé Benefits v nabídce zaměstnavatelů

ODSTUPNÉ NAD RÁMEC ZÁKONÍKU PRÁCE

Jednotlivé Benefits v nabídce zaměstnavatelů

ODMĚNY ZA JUBILEA

Jednotlivé Benefits v nabídce zaměstnavatelů

ZKRÁCENÉ PRACOVNÍ ÚVAZKY

Jednotlivé Benefits v nabídce zaměstnavatelů

HOME OFFICE

CO BUDE S BENEFITY DÁL?

Co bude s Benefits dál?

Vládní konsolidační balíček:

- ▶ daňově uznatelné náklady na benefits pouze do výše poloviny průměrné mzdy (za 2. čtvrtletí 2023 - 43 193 Kč, tj. 21 597 Kč)
- ▶ limit se netýká příspěvků zaměstnavatele na penzijní připojištění
- ▶ sjednocení limitů u příspěvků na stravování (Příspěvek zaměstnavatele na stravování zaměstnance do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin (aktuálně 107,10 Kč / odpracovanou směnu/kalendářní den)



DĚKUJEME ZA POZORNOST

Ing. Jana Bršt'áková



+ 420 702 241 004



brstakova@trexima.cz

TREXIMA, spol. s r.o.
Třída T. Bati 299, Louky, Zlín, 763 02
www.trexima.cz

Ing. Josef Chovanec



+ 420 731 424 395



chovanec@trexima.cz

TREXIMA, spol. s r.o.
Třída T. Bati 299, Louky, Zlín, 763 02
www.trexima.cz