

Kolektivní smlouvy vyššího stupně

NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PODMÍNKY SJEDNANÉ
U ODBOROVÝCH SVAZŮ SDRUŽENÝCH V ČMKOS

PRO ROK 2024
BYLO V PŮSOBNOSTI ČMKOS UZAVŘENO
16 KOLEKTIVNÍCH SMLUV VYŠŠÍHO STUPNĚ



MZDOVÝ VÝVOJ SJEDNANÝ V ROCE 2024



RŮST MEZD JE V KSVS V PODNIKATELSKÉ SFĚŘE SJEDNÁN NÁSLEDUJÍCÍM ZPŮSOBEM

3 KSVS



Ve třech KSVS je sjednán konkrétní meziroční růst **průměrné nominální mzdy**, a to v rozmezí **3 až 5 %**. Jedná se o nižší tempo růstu ve srovnání s minulým rokem (5 až 7 %).

6 KSVS



V šesti KSVS je dohodnut **nárůst tarifních (základních) mezd**, a to v rozmezí **6,1 až 8 %**. Jedná se o nižší tempo růstu ve srovnání s minulým rokem (7,5 až 10 %).

1 KSVS



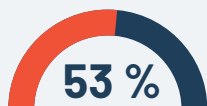
V jedné KSVS je dohodnuto zvýšení **průměrné reálné mzdy**, a to o **4 %**.

4 KSVS



Ve čtyřech KSVS bylo dohodnuto, že **nárůst mezd** bude **odpovídat inflaci**.

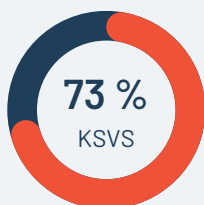
SPOLUPRÁCE SMLUVNÍCH STRAN



Vyšší kolektivní smlouvy se zaměřují zejména na konkretizaci rozsahu a obsahu poskytovaných informací, což je dlouhodobě upraveno v cca 55 % KSVS.

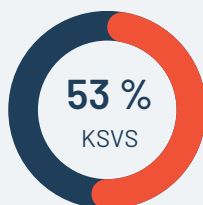
Úprava bližších podmínek postupu při **informování odborové organizace** je v roce 2024 obsažena v **53 % KSVS**.

BENEFITY A PRACOVNÍ PODMÍNKY SJEDNANÉ V ROCE 2024



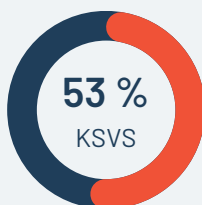
PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ

sjednává 73 % resp. 11 KSVS.
Z toho v 5 KSVS je výše příspěvku
sjednána na úrovni horní hranice
dané zákonem,
tj. 55 % ceny hlavního jídla.



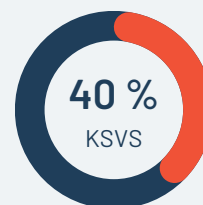
DOVOLENÁ NAVÍC

je sjednána v 53 % resp.
8 KSVS. Z toho 7 KSVS sjednává
5 týdnů dovolené
a 1 KSVS dokonce 6 týdnů
dovolené.



PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ

sjednává 53 % resp. 8 KSVS.
Z toho 4 KSVS sjednávají
konkrétní výši příspěvku,
která se pohybuje od 300
do 900 Kč měsíčně.



ZKRÁCENÍ PRACOVNÍ DOBY na 37,5 hod. týdně

je sjednáno ve 40 %
resp. 6 KSVS.

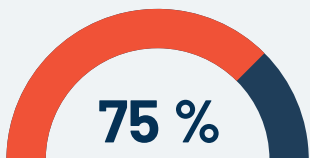
Podnikové kolektivní smlouvy

NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PODMÍNKY SJEDNANÉ
V PODNIKATELSKÉ SFÉŘE ČR

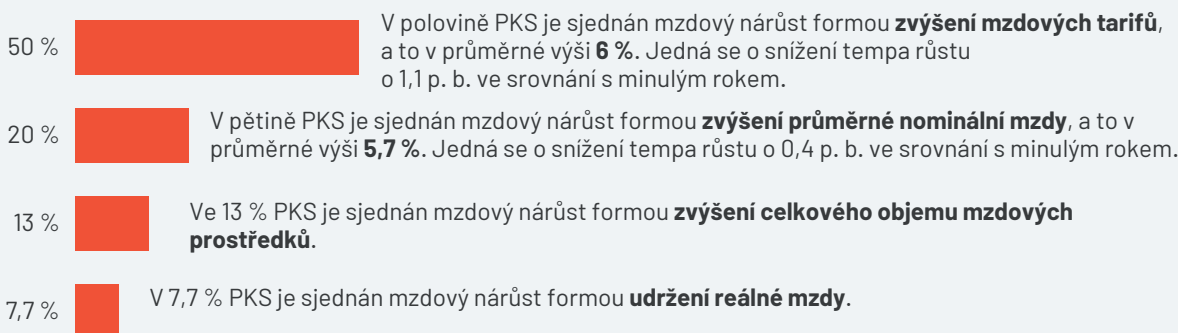
V ROCE 2024 BYLO V RÁMCI ŠETŘENÍ INFORMACE O PRACOVNÍCH
PODMÍNKÁCH (IPP) ANALYZOVÁNO 1 265 PODNIKOVÝCH
KOLEKTIVNÍCH SMLUV Z PODNIKATELSKÉ SFÉRY ČR

MZDOVÝ VÝVOJ SJEDNANÝ V ROCE 2024

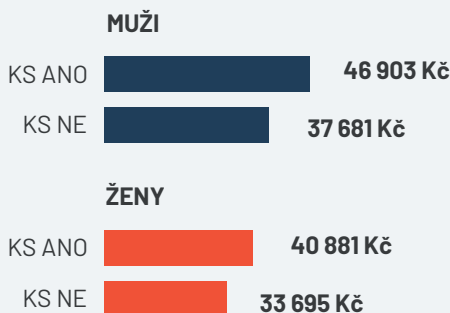
NEJČASTĚJŠÍ FORMY DOHODY O MZDOVÉM RŮSTU



V ROCE 2024 JE RŮST
MEZD SOUČÁSTÍ
74,8 % PKS



PKS POZITIVNĚ OVLIVŇUJÍ VÝDĚLKOVOU ÚROVEŇ ZAMĚSTNANCŮ



Z Informačního systému o průměrném výdělku (ISPV) vyplývá, že medián hrubé měsíční **mzdy** zaměstnanců v podnicích s uzavřenou **kolektivní smlouvou** je dlouhodobě **vyšší** než u zaměstnanců bez ochrany kolektivní smlouvy.

Tato **skutečnost platí** také v členění **podle pohlaví**.

+ 9 222 Kč

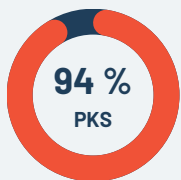
V ROCE 2023 BYL MEDIÁN MEZD
MUŽŮ V PODNICÍCH S KS O 24 %
VYŠŠÍ NEŽ V PODNICÍCH BEZ KS

+ 7 186 Kč

V ROCE 2023 BYL MEDIÁN MEZD
ŽEN V PODNICÍCH S KS O 21 %
VYŠŠÍ NEŽ V PODNICÍCH BEZ KS

NEJČASTĚJI POSKYTOVANÉ CELOPLOŠNÉ BENEFITY

PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ

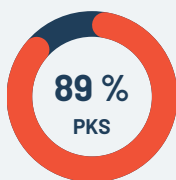


je dlouhodobě sjednán ve většině PKS. Průměrná výše příspěvku na jedno jídlo v roce 2024 činí 86 Kč, což je o 10 Kč více než v roce 2023.



Tento benefit se vztahuje na 96 % zaměstnanců.

DOVOLENÁ NAVÍC



je sjednána v 89 % PKS. Většina PKS (77 %) využívá možnosti prodloužit nárok na dovolenou o 1 týden, tj. 5 týdnů dovolené.



Tento benefit se vztahuje na 91 % zaměstnanců.

PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ



sjednává 70 % PKS. Průměrná výše příspěvku v roce 2024 činí 891 Kč za měsíc, což je o 42 Kč více než v roce 2023.



Tento benefit se vztahuje na 73 % zaměstnanců.

ZKRÁCENÍ PRACOVNÍ DOBY



je součástí 59% PKS.



Tento benefit se vztahuje na 61 % zaměstnanců.