



TISKOVÁ ZPRÁVA

Českomoravská konfederace odborových svazů odmítá porušování sociálního dialogu ze strany vlády Petra Fialy

Praha, 9. 1. 2025

Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS) se důrazně ohrazuje proti způsobu vedení sociálního dialogu v případě možnosti odchodu do předčasného důchodu bez jeho krácení nebo určitého zvýhodnění v případě zaměstnanců pracujících v 3. kategorii tzv. náročných profesí.

V daném případě, ačkoli se dotýká přímo zaměstnanců jejichž zájmy hájí ČMKOS, došlo nejprve v rámci podaného pozměňovacího návrhu k vyloučení kategorie 3. z možnosti odchodu do předčasného důchodu. Zároveň vláda přislíbila, že do konce roku 2024 bude připraven návrh na zvýhodnění této skupiny zaměstnanců.

Následně se v počátku roku 2025 z médií dozvídáme, že návrh řešení již vláda schválila a je připravena **bez projednání se zástupci zaměstnanců – odbory** – návrh předložit do legislativního procesu. Takový postup je pro ČMKOS nepřijatelný a považuje je za **flagrantní porušení sociálního dialogu**.

ČMKOS nedisponuje konkrétní podobou navrhovaného řešení, ale z dostupných informací zejména sdělovaných zástupci vládní koalice médiím, s navrhovaným řešením nesouhlasí, protože neřeší podstatu problému v dané oblasti.

Právní úprava je pravděpodobně postavena tak, že povinnost založená zaměstnavatelům bude splněná už prostřednictvím současně uzavíraných kolektivních smluv, kde zpravidla bývá 4% výše příspěvku již dohodnuta pro všechny zaměstnance. „Jestliže již v současné době zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům příspěvek na produkt spoření a stáří, návrh ‚zákoná‘ se zcela mine účinkem. Ve vztahu k současnému stavu nedojde k žádnému zvýhodnění cílové skupiny zaměstnanců a nedojde tak k naplnění účelu navrhované úpravy v návaznosti na změny provedené v oblasti důchodového pojištění,“ vysvětluje předseda ČMKOS Josef Středula.

Dále právní úprava obsahuje nejspíše i návaznost vzniku práva na povinný příspěvek na odpracované směny. I tento bod považuje ČMKOS za problematický. „Návaznost na ‚odpracované směny‘ považujeme za zcela nevhodnou a také za extrémně administrativně náročnou. Je nutné si uvědomit, že u mnoha zaměstnavatelů zaměstnanci pracují i v různě dlouhých směnách,“ říká místopředseda ČMKOS Jiří Vaňásek. „Vznik práva na povinný příspěvek by měl být vázán spíše na odpracování určitého počtu stanovených týdenních pracovních dob. Obdobně jako je v zákoníku práce upraveno právo na dovolenou,“ dodává.

Kontakt pro média:

Olga Šlowik

Redaktorka – specialista komunikace

slowik.olga@cmkos.cz

+420 739 534 648